

DA/LOZ

LE MONDE / MERCREDI 10 AVRIL 1996

Etats-Unis, en raison de sa diplomatie « musclée », cherche, en commerçant avec la France, à amadouer un partenaire européen (lire aussi notre éditorial page 15).

Le premier ministre japonais, Ryutaro Hashimoto, s'est aussi déclaré inquiet des incursions nord-coréennes dans la zone démilitarisée, jugeant ces actes « *extrêmement dangereux* ». A Manille, enfin, le président philippin, Fidel Ramos, a exhorté Pyongyang à arrêter ses provocations. - (AFP)

صحنات الاصل

Les habitants de Monrovia fuient les combats entre factions libériennes

Les Etats-Unis sont prêts à évacuer les étrangers

QUINZE MILLE habitants de Monrovia se sont réfugiés, lundi 8 avril, sur un terrain de l'ambassade des Etats-Unis, afin d'échapper aux combats qui ont continué de faire rage dans la capitale du Libéria. Selon des responsables d'ONG ou d'agences des Nations unies, la situation alimentaire et sanitaire provoquée par l'afflux de déplacés est très précaire. Tous les témoignages font état de nombreuses victimes. Les Etats-Unis sont prêts à évacuer les ressortissants étrangers, comme ils l'avaient fait après le déclenchement de la guerre civile, en 1990. Plusieurs appareils militaires américains sont arrivés sur l'aéroport de Freetown, en Sierra Leone, pays frontalier du Libéria.

La faction qui est à l'origine de ces combats – la branche krahin du Mouvement uni de libération (Ullmo-k), dirigée par le « général » Roosevelt Johnson – détient en otage six familles libanaises ainsi que plusieurs soldats de la Force ouest-africaine d'interposition (Ecomog). Le commandant nigérian de l'Ecomog, le général John Ilienger, a reconnu, lundi dans un entretien à la BBC, qu'il négociait la libération de ses hommes avec les Forces armées libériennes (AFL), autre faction armée, qui s'est rangée aux côtés de l'Ullmo-k.

L'Ecomog s'est, pour le moment, contentée de protéger les voies de communication et certains points stratégiques, avec un succès relatif puisque l'aéroport a dû être fermé. La population manifeste son amertume face à ce qui lui paraît être un manquement de la force de paix à son mandat. C'est la première fois depuis trois ans et l'opération « Pieuvre », lancée par le Front national patriotique libérien (NPFL) de Charles Taylor contre Monrovia,

que la capitale est le théâtre de combats généralisés. Le spectre de la guerre, qui a fait 150 000 morts et déplacé les deux tiers des 4,2 millions d'habitants, s'était éloigné depuis que l'Ecomog assurait le maintien de l'ordre dans la région de Monrovia.

DES ALLIÉS EMBARRASSANTS

L'Ecomog, qui, malgré son étiquette multinationale, est dirigée militairement et politiquement par le Nigeria, apparaît très embarrassée par la formation d'une coalition groupant toutes les factions dirigées par les Krahins : Ullmo-k, AFL, Conseil pour la paix libérien (LPC) de George Boley. Pour faire pièce au NPFL, le Nigeria a souvent favorisé les factions issues de cette ethnie, majoritaire dans le sud-est du pays et dont était originaire le président Samuel K. Doe, qui a péri au début du conflit. Mais, pour l'Ecomog, ces alliés sont devenus embarrassants depuis que le Nigeria a reconnu Charles Taylor comme interlocuteur principal. Cette reconnaissance s'est concrétisée lors de la signature des accords d'Abuja, en août 1995, qui ont débouché sur la formation d'un gouvernement de transition rassemblant l'ensemble des groupes militaires.

Mais l'exercice qui consistait à proposer à chaque faction une rente gouvernementale équivalente au produit des exactions que chacune pratiquait sur sa portion de territoire était périlleux. Dès le départ, Roosevelt Johnson s'est estimé lésé. Il a ainsi été à l'origine des combats qui ont ensanglanté l'ouest du pays ces derniers mois. C'est maintenant tout le pays qui risque de replonger dans la guerre.

T. S.

Une guerre entre groupes rivaux

● Le NPFL (Front national patriotique du Libéria), dirigé par Charles Taylor, a déclenché la guerre civile en pénétrant en territoire libérien, pendant la nuit de Noël 1989, afin de renverser le président Samuel K. Doe. Le NPFL disposait du soutien de la Côte-d'Ivoire et du Burkina. Mobilisant des enfants, terrorisant les populations, il prit le contrôle de la quasi-totalité du territoire avant d'être arrêté par la Force d'interposition ouest-africaine (Ecomog), en octobre 1990, devant Monrovia. Le NPFL reste la plus importante faction militaire. Sa capitale est installée à Gbarnga dans le centre du pays.

● L'Ullmo-k et l'Ullmo-m (Mouvement uni de libération, divisé en branches krahin et mandingue) sont constitués d'anciens combattants de l'armée gouvernementale, d'ethnie krahin et

mandingue. D'abord unie, cette faction a été utilisée comme force d'appui par le gouvernement de la Sierra Leone voisine dans la lutte contre les rebelles. Depuis 1994, l'Ullmo s'est scindée sur des bases ethniques, et de fréquents affrontements opposent ses deux branches, au nord et à l'ouest du pays.

● Les AFL (Forces armées libériennes) et le LPC (Conseil libérien de la paix), sont aussi issus de l'ancienne armée gouvernementale. Apparus en 1994, les AFL ont servi de force d'appui au Nigeria, que ce soit sur le terrain ou lors des négociations de paix.

● Les LDF (Forces de défense du Lofa) et le CRC (Conseil révolutionnaire central) sont représentés au gouvernement, mais ne dépassent pas la taille de groupuscules.

Le Rwanda critique de nouveau la France lors des commémorations du génocide

LA FRANCE – à laquelle Kigali n'a pas pardonné son soutien à l'ancien régime du président Juvénal Habyarimana – s'est retrouvée, une fois encore, au banc des accusés, lors des commémorations du génocide qui ont donné lieu à une semaine de deuil national au Rwanda. Le président Pasteur Bizimungu a comparé, dimanche 7 avril, les relations entre les deux pays au combat de David contre Goliath. Il a accusé Paris de « dénigrer » le Rwanda dans « l'unique but de dissimuler la réalité de l'implication française dans le génocide ».

La principale cérémonie qui a marqué le deuxième anniversaire du déclenchement du génocide a été organisée à Murambi, près de Gikongoro, où quelque 50 000 personnes ont été tuées en 1994. Les restes des victimes y ont été symboliquement inhumés. Cette petite localité est située dans ce qui fut la « zone humanitaire sûre » mise en place lors de l'opération « Turquoise » de l'armée française, en juillet et août 1994.

M. Bizimungu a pris soin de souligner que ce choix n'était « pas le fruit du hasard », affirmant que l'opération « Turquoise » avait permis à la France de « protéger des extrémistes » humus. Il a accusé Paris de « manipuler l'information pour faire croire qu'un deuxième génocide (des Hutus par l'armée dominée par les Tutsis) est actuellement en cours. La France, a-t-il ajouté, a envoyé au Rwanda des journalistes avec des idées préconçues pour discréditer le régime de Kigali et ainsi dissimuler son rôle dans le génocide ».

COMPLICITÉ

Le quotidien *Libération* avait, à la fin de février, accusé les autorités de Kigali d'être responsables de la mort de plus de 100 000 Hutus depuis leur accession au pouvoir. Dans son édition du mardi 9 avril, ce journal publie un entretien avec le général Paul Kagame, vice-président et ministre de la défense, qui estime que les accusations portées contre l'Armée patriotique rwandaise (APR) sont un

complot contre le gouvernement de son pays.

« Les assassinats dont parlent les organisations de défense des droits de l'homme n'ont pas tous la même cause, dit-il. Il peut s'agir de vengeances individuelles contre des personnes suspectées de génocide. Ces meurtres, même si je ne les approuve pas, ne peuvent pas être considérés dans le contexte actuel comme des crimes ordinaires. D'autres crimes, dont je m'étonne qu'on ne parle jamais, sont ceux des milices qui s'infiltrèrent du Zaïre ou de la Tanzanie pour réduire au silence les témoins du génocide. »

L'homme fort du Rwanda affirme que « ni l'armée ni le gouvernement ne se sont livrés à des tueries systématiques, même s'il est possible que certains n'y soient pas opposés ». Et il estime que, « si la communauté internationale voulait faire un signe, elle ferait en sorte que le Tribunal international soit en mesure de poursuivre les coupables du génocide et elle ferait pression sur les Etats qui les abritent pour qu'ils soient extradés ». – (AFP)

Le chef de la sécurité palestinienne souhaite la victoire de M. Pérès aux élections du 29 mai

Selon le colonel Dahalan, le retour de la droite signerait la fin du processus de paix

Dans un entretien au Monde, le jeune chef de la sécurité palestinienne, le colonel Dahalan, trente-cinq ans, assure qu'après la vague d'at-

tentats-suicides en Israël son objectif est désormais « la destruction totale de l'appareil militaire du Mouvement de la résistance islamique

(Hamas) ». Il souhaite le succès des travaillistes de Shimon Pérès aux élections du 29 mai pour que le processus de paix puisse continuer.

GAZA

de notre envoyé spécial
Originaire de Gaza, où il naquit il y a trente-cinq ans, arrêté onze fois puis expulsé vers la Jordanie par Israël, en janvier 1987, pour ses activités nationalistes, le colonel Mohamed Dahalan est aujourd'hui l'un des hommes les plus puissants de l'Autorité palestinienne autonome. Nommé en juin 1994, par Yasser Arafat, à la tête des « services de sécurité préventive » de Gaza, police secrète qui compte plusieurs milliers d'agents et fonctionne de manière comparable au Shin Beth israélien, le colonel Dahalan a reçu, la semaine dernière, dans ses bureaux de l'enclave autonome, son homologue de Tel Aviv, l'amiral en retraite Ami Ayalon, directeur du service de sécurité intérieure de l'Etat juif.

« Ce n'était rien d'autre qu'une visite protocolaire », affirme au Monde le jeune colonel. « Ami Ayalon vient d'être nommé à son poste et il voulait voir avec nous comment renouer une coopération actuellement très faible entre nos services. » La récente vague d'attentats-suicides qui a causé la mort d'une soixantaine de personnes en Israël aurait sérieusement affecté cette coopération. « Le Shin Beth nous a désignés comme le bouc émissaire de son échec à prévenir les quatre derniers attentats. (...) Lorsqu'ils ont tué Yehia Ayache, en janvier, sur notre territoire, et en violation des accords conclus, je les avais prévenus que les représailles de la branche armée du

Hamas seraient extrêmement violentes. » Artificier des brigades « Ezzedine El Kassam », la branche armée du Mouvement de la résistance islamique (Hamas), Ayache était considéré par Israël comme le responsable direct des attentats qui avaient coûté la vie à une cinquantaine de personnes entre 1994 et 1995. Le colonel Dahalan, qui négociait alors une trêve des attentats avec un proche de Yehia Ayache, affirme avoir « assuré les Israéliens que Ayache était d'accord pour cesser toute action militaire. Ils l'ont tué quand même, pour des raisons médiatiques plus que sécuritaires, et ils ont eu à subir quatre attentats de représailles ».

UN RESEAU ULTRASECRET

Depuis lors, le processus de paix israélo-palestinien est en panne, les territoires occupés et autonomes sont bouclés et la répression des militants suspects de sympathies islamistes bat son plein. Un millier de Palestiniens ont été arrêtés par le Shin Beth et l'armée israélienne, presque autant sont actuellement détenus par la police et la « sécurité préventive » palestinienne. « Nous irons jusqu'à la destruction totale de l'appareil militaire du Hamas, assure le colonel Dahalan ; nous allons saisir toutes les armes en circulation, arrêter les derniers militants dangereux et ensuite nous pourrions reprendre le dialogue avec les dirigeants politiques intérieurs du Mouvement. »

Pour le colonel Dahalan, comme

pour la plupart des Palestiniens, ce n'est pas des territoires qui viennent les ordres d'attentats anti-Israéliens mais « de Jordanie et de Syrie » où sont installés plusieurs dirigeants palestiniens islamistes ou laïcs expulsés iadis de chez eux par Israël et radicalisés dans l'exil. C'est aussi « à Amman et à Damas » qu'il faut chercher « ceux qui contrôlent, au sein du Hamas, l'organisation clandestine que nous venons de mettre au jour ».

Ce réseau ultra-secret, mis en place, il y a deux ans, par les chefs extérieurs du Mouvement pour le cas où les activistes de l'aile militaire seraient « brûlés », arrêtés par les services de Yasser Arafat ou tentés d'abandonner la lutte armée, comprendrait, à l'en croire, environ quatre-vingts personnes à Gaza et peut-être autant ou plus en Cisjordanie. « Nous en avons arrêté soixante-dix », affirme le colonel Dahalan. Il s'agit du réseau le plus dangereux du Hamas. Ces gens ont tué quatre officiers de police palestiniens et un membre de l'aile militaire qui était favorable à l'arrêt des attentats. Un autre était visé, il est en détention chez nous. »

PAS D'ETATS D'AME

Selon le colonel Dahalan, qui reçoit dans le complexe flambant neuf, bureaux-casernement-prison, que les dons de la communauté internationale viennent de lui offrir à Gaza, c'est d'abord cette découverte, « obtenue sans gadget électronique et sans les cen-

taines de millions de dollars que les Etats-Unis et l'Europe accordent aux services de sécurité israéliens », qui aurait motivé la récente visite du nouveau patron du Shin Beth israélien. « Nous leur avons révélé que certains membres de ce réseau disposent de permis légaux d'entrer en Israël ».

Mohamed Dahalan n'a pas d'états d'âme. Entre la fidélité à ses anciens camarades de combat – c'est lui qui, de 1990 à 1994, au quartier général de l'OLP à Tunis, gardait le contact et transmettait les ordres aux jeunes activistes armés de l'Intifada – et ce qu'il croit être « la meilleure voie pour notre peuple vers un Etat indépendant », il a choisi. « Ma mission est de garantir la poursuite du processus de paix. C'est ce que je fais. » Le reste est du ressort des Israéliens.

« Je n'ai aucune confiance dans les gouvernements d'Israël, confie le colonel, mais je connais bien les Israéliens et je suis sûr qu'ils ont compris qu'il n'y a pas d'autre solution à un Etat palestinien indépendant. (...) Shimon Pérès rêve lorsqu'il croit que le problème peut être réglé par le biais de l'option jordanienne sans Etat palestinien. Il a le droit de rêver. Nous, en dépit de la véritable guerre qu'il nous a déclarée [avec les mesures prises, ces dernières semaines], nous voulons sa victoire aux prochaines élections. Car, si les Israéliens élisent [Benyamin] Netanyahu et sa clique, c'en est fini du processus de paix. »

Patrice Claude

La presse arabe salue les positions de M. Chirac sur le Proche-Orient

JACQUES CHIRAC a conclu, lundi soir 8 avril, à Alexandrie, une visite de cinq jours au Proche-Orient qu'il a conduit du Liban en Egypte.

M. Chirac avait, le matin même, prononcé devant les étudiants de l'université du Caire un discours en faveur d'une présence européenne plus importante dans la région (Le Monde du 9 avril), alloué qui lui a également permis l'occasion d'évoquer, très brièvement, la question de la démocratie et des droits de l'homme. « Notre fidélité [à ceux-ci], aux valeurs universelles de justice, de tolérance et de liberté, ne doit pas nous empêcher de reconnaître que ces valeurs peuvent s'exprimer sous des formes différentes, à travers nos cultures et nos traditions respectives », a expliqué M. Chirac.

Il a, d'autre part, plaidé pour une charte régionale chargée de définir la gestion de l'eau. Le président a proposé la création d'un institut international de l'eau et du développement.

« Evitons qu'un combat pour la terre ne succède la bataille pour l'eau », a conclu M. Chirac.

La visite du président français a été saluée par la presse égyptienne, qui oppose les positions de Paris, jugées « équilibrées et honnêtes », selon le quotidien gouvernemental *Al Akhbar*, à celles des Etats-Unis, qualifiées de « diplomatie des canons et des flottes de guerre » par le quotidien *Al Goumhouri*.

SATISFACTION SYRIENNE

La Syrie s'est félicitée, pour sa part, de la visite du chef de l'Etat au Liban, qualifiant de « constructive » l'attitude de la France à l'égard de ce pays.

« La visite historique de M. Chirac au Liban est un pas considérable sur la bonne voie et

ses déclarations sur un soutien français illimité aux efforts de pacification entrepris dans ce pays et sur une volonté française de jouer un rôle au Moyen-Orient ont assaini énormément les relations franco-arabes », écrivait lundi le quotidien gouvernemental *Techrine*.

Le journal se réjouit des « termes clairs et sans équivoque » du chef de l'Etat français appelant à l'application de la résolution 425 sur le retrait d'Israël du sud du Liban et « invitant tous les Libanais à participer aux prochaines élections ». « Cette position française positive et constructive à l'égard du Liban aura certainement des retombées positives sur l'ensemble des relations euro-arabes », a ajouté encore *Techrine*, qui a souhaité

« un développement de cette politique qui sert les intérêts des parties arabes et française ».

Au cours de sa visite au Liban, M. Chirac avait implicitement souhaité la fin de l'occupation syrienne du Liban en expliquant qu'une fois la paix revenue, après un accord avec Israël, les 30 000 soldats entretenus par Damas sur le sol libanais pourraient « se retirer ».

Avant son déplacement, le 28 mars, M. Chirac avait déposé en Syrie un émissaire, Hervé Gaymard, actuel secrétaire d'Etat à la santé et chargé également du dossier de la dette syrienne. M. Gaymard avait remis un message au président syrien, Hafez El Assad. – (AFP Reuters)

Lire aussi notre éditorial page 15

A LIRE CE MOIS-CI DANS RECHERCHE

L'aspirine serait-elle bientôt remplacée ?

RECHERCHE

DOSSIER L'avenir incertain d'Arjane 5

NOUVEAU REGARD SUR L'ORIGINE DE L'HOMME

Les gènes de la métamorphose

DIX ANS APRES TCHERNOBYL

Descartes, savant et philosophe

Évolution

Les déséquilibres du visage chez les enfants sont-ils le signe que l'homme continue d'évoluer ? L'analyse de ce problème très actuel contribue à remettre en cause la théorie classique de l'origine de l'homme.

La grande ambition de René Descartes

N° 286 - AVRIL 1996 - EN KIOSQUE - 38 F

Flambée de violence en Irlande du Nord

Les tensions ont augmenté en Irlande du Nord, où les loyalistes ont attaqué une colonne de la police britannique. Les affrontements ont fait plusieurs blessés. Les autorités britanniques ont déployé des forces supplémentaires pour faire face à la situation.

La nouvelle constitution tchadienne a été approuvée par référendum

Le peuple tchadien a approuvé la nouvelle constitution par référendum. Le vote a été tenu dans une atmosphère de calme, malgré les tensions persistantes dans le pays. La nouvelle constitution marque une étape importante dans l'histoire du Tchad.

Le référendum a été organisé sous la supervision internationale. Les résultats ont été annoncés rapidement, montrant une large majorité en faveur de la nouvelle constitution. Les autorités tchadiennes ont exprimé leur satisfaction à l'égard du processus démocratique.

La nouvelle constitution prévoit des réformes importantes dans le système judiciaire et le processus législatif. Elle vise à renforcer les institutions démocratiques et à promouvoir la stabilité politique au Tchad.

Malgré les défis persistants, le Tchad a réussi à mener à bien ce processus constitutionnel. Les autorités espèrent que la nouvelle constitution servira de base à une ère de paix et de développement.

Le référendum a été un succès pour le Tchad, malgré les conditions difficiles. Il démontre la volonté du peuple tchadien de construire un avenir démocratique.

La nouvelle constitution tchadienne est une étape décisive vers la démocratie. Elle ouvre la voie à des réformes nécessaires pour moderniser le pays.

A Gorazde, « la liberté, ce n'est pas d'être escorté par des blindés »

Dans cette ville enclavée de la Bosnie-Herzégovine, la population attend, sans toujours y croire, que la communauté internationale tienne sa promesse de remplacer par une route étroite chemin montagnard qui permet, depuis le mois de mars, de se rendre à Sarajevo

A Gorazde, au sud-est de la Bosnie-Herzégovine, la population bosniaque vit toujours dans une enclave, située au beau milieu de la République serbe. Depuis la fin du mois de mars, un corridor relié bien Gorazde à Sa-

rajevo, via les monts Igman, tel qu'il avait été défini lors des accords de Dayton. Le problème est qu'aucune route n'emprunte cet étroit chemin montagnard. Il est, actuellement, uniquement accessible à des véhi-

cules militaires tout-terrain. La construction d'un ouvrage plus praticable, auquel les Américains pourraient participer - mais le traité de paix n'inclut pas d'obligation de construire une route pendant le mandat de

POTAN, et les Bosniaques se sont contentés d'une promesse verbale - prendra plusieurs années, et nécessitera des « travaux titanesques », selon les ingénieurs de la force multinationale. Dans l'attente de sa réalisa-

tion, dont personne ne sait avec certitude si elle sera un jour menée à son terme, la population enclavée survit dans une ville devenue le royaume de la rumeur, et où l'impatience se transforme parfois en désespoir.

GORAZDE

de notre envoyé spécial
Gorazde est sans doute la seule ville de Bosnie-Herzégovine dont le visage n'a pas radicalement changé durant l'hiver. Ici, les bénéfices de la paix se limitent à marcher un peu mieux... Sur les berges de la Drina, les promeneurs ont le pas lent, le visage apaisé. Les enfants sautillent autour des camions qui, trois jours par semaine, ravitaillent la ville. Gorazde, à l'orée du printemps, retrouve une certaine douceur de vivre. Pourtant, rien n'a fondamentalement changé.

La population vit toujours dans une enclave, perdue dans le sud-est du pays, au beau milieu de la République serbe. Le traité de paix n'inclut pas d'obligation de construire une route pendant le mandat de POTAN, et les Bosniaques se sont contentés d'une promesse verbale des États-Unis de participer à ce travail titanesque. Aujourd'hui, après de premières missions de reconnaissance, des ingénieurs de l'OTAN estiment qu'il faudra « deux ou trois ans avant de voir apparaître une véritable route entre Sarajevo et Gorazde ».

« La situation à Gorazde est merveilleuse, comparée aux années de guerre », affirme Rijad Rasic, le président du district, malheureuse-

ment, nous ne recevons aucune aide internationale, et nous n'avons toujours ni eau ni électricité. En fait, nous n'avons pas reçu un seul de nos colis depuis la signature du plan de paix. C'est risible... » M. Rasic mentionne une promesse gouvernementale française d'une station de pompage et de filtrage de l'eau, mais le projet est en attente d'un accord officiel de Paris.

Les hommes de Gorazde, contrairement à ceux de Sarajevo ou de Mostar, ne s'affairent pas autour des bâtiments détruits, et ils tentent à peine de colmater les brèches dans les murs. A longueur de journée, ils débambulent autour de la place centrale ou sur le pont. La reconstruction attendra le retour de l'eau et de l'électricité.

« CRISE D'ADOLESCENCE »

Brian Sadler, le responsable de l'ONU à Gorazde, pense que les habitants traversent actuellement « une crise d'adolescence ». « Les problèmes de la paix sont parfois plus importants que ceux de la guerre », dit-il. « Lorsqu'ils étaient abandonnés, ils avaient appris à survivre. Aujourd'hui, ils se posent la même question que tous les adolescents du monde : que vais-je faire de moi-même ? La peur de l'inconnu ajoute à la lenteur du processus. » Brian Sadler confirme que « les

délégations officielles se sont bousculées depuis trois mois », mais qu'« aucun visiteur n'a laissé l'attente derrière lui ». Là encore, le corridor fantôme est le principal coupable de la frilosité occidentale. « J'ai l'impression », poursuit M. Sadler, que la communauté internationale attend que le gouvernement

Belgrade et Skopje se reconnaissent mutuellement

La République fédérale de Yougoslavie (RFY, Serbie et Monténégro) et la Macédoine se sont reconnues mutuellement, lundi 8 avril. A l'issue d'un compromis, Belgrade a accepté de reconnaître la République yougoslave sous le nom de Macédoine, alors que ce pays a été admis à l'ONU, il y a trois ans, sous l'appellation provisoire, imposée par la Grèce, d'Antenne République yougoslave de Macédoine (FYROM). En échange, Skopje accepte « la continuité d'Etat et la personnalité juridique internationale de la RFY ». « La reconnaissance de la FYROM sous le nom de Macédoine n'aide pas la stabilité de la région et ne peut être considérée comme une action amicale envers la Grèce », a rétorqué, lundi, le ministère grec des affaires étrangères. De son côté, le chef de la diplomatie allemande, Klaus Kinkel, a salué comme « un pas important » l'accord entre Skopje et Belgrade, soulignant que désormais « le dernier obstacle à la reconnaissance de la RFY par les Etats membres de l'Union européenne avait disparu ». - (AFP)

bosniaque réussisse à la convaincre que Gorazde est toujours une ville de Bosnie-Herzégovine.

Nombreux sont les habitants de Gorazde qui souhaitent en être convaincus. Certains pensent que la route ne sera jamais construite,

ritaires. Aucun élément ne permet de confirmer ces soupçons d'une population exténuée, à bout de nerfs. Le tracé choisi pour la liaison entre Gorazde et la Fédération croato-bosniaque est simplement étrange, alors qu'il existe deux axes principaux, qui demeurent sous contrôle serbe.

« Avant de songer au couloir lui-même, il faudrait peut-être se préoccuper de l'accès à ce couloir, note un ingénieur de l'OTAN. Le terrain est affreusement accidenté, la région très souvent couverte de neige. Le tracé de Dayton ne respecte même pas les courbes naturelles des montagnes. » La seule route envisa-

geable partira des monts Igman, empruntera des sentiers jusqu'à Trnovo, puis longera la rivière Crna Reka jusqu'aux rives de la Drina. Ensuite, il restera encore à reconstruire des ponts afin d'atteindre Gorazde. « Les Bosniaques empruntent déjà ce réseau de pistes avec des jeeps militaires », raconte l'officier. Ils ont déminé les sentiers, et ils traversent les rivières à gué. »

Pour que le couloir soit utilisable par des véhicules classiques, il faudrait des mois, voire des années, de travail intensif. Des officiers français estiment toutefois qu'ils pourraient réaliser avant l'hiver une piste semblable à celle des monts Igman, qui avait permis au cours de l'été 1995 de désenclaver un peu Sarajevo.

PRISON A CIEL OUVERT

A Gorazde, conscient de l'immense problème du « couloir de Dayton », Rijad Rasic rêve d'une Bosnie-Herzégovine qui ne soit plus divisée en deux entités. « Certes, nous devons établir ce corridor avec Sarajevo. Mais ensuite, nous devons vivre de manière civilisée », dit-il. Nous devons avoir des échanges économiques avec nos voisins. Tout futur partenaire est le bienvenu. » En clair, M. Rasic n'exclut pas des contacts avec la République serbe ou le Monténégro.

Certains pensent également que, une fois les cicatrices refermées, l'accès à Gorazde se fera naturellement par le territoire serbe. Mais personne ne se risque à fixer une date à cette recomposition de la société bosniaque. Deux ans, dix ans, ou plus... Gorazde doit donc privilégier l'ouverture du corridor à la circulation, afin que la ville ne soit

Le thème de la convertibilité du rouble fait son entrée dans la campagne présidentielle russe

IL Y A UN AN, la question se posait en Russie de savoir comment éviter la poursuite de la dégradation vertigineuse du rouble, ponctuée de crises de changes épuisantes. Aujourd'hui, les responsables de la politique monétaire, fiers d'avoir stabilisé le cours de la monnaie nationale, s'interrogent sur l'adoption d'un régime de change durable. En pleine campagne électorale, le gouvernement de la Banque centrale, Sergueï Doublinine, a proclamé, vendredi 5 avril, que la convertibilité complète du rouble était proche. La Russie serait prête, selon lui, à signer l'article 8 des statuts du Fonds monétaire international (FMI), qui interdit les restrictions aux opérations commerciales courantes et la pratique des taux de changes multiples.

Les statuts du Fonds autorisent malgré tout plusieurs aménagements permettant d'exercer, sous les contrôles nécessaires pour réglementer les mouvements internationaux de capitaux.

Moscou a instauré en juillet 1995 un corridor pour fixer la parité dollar-rouble (4550-5150 roubles pour 1 dollar depuis novembre). Celui-ci est valable jusqu'au 30 juin, et la monnaie russe paraît confortablement installée au milieu de la marge autorisée. Mais dès le mois de février, Boris Eltsine annonçait : « Les jours du corridor sont comptés. » Le

régime actuel est en effet une forme de compromis entre une politique de changes flottants, où les parités peuvent fluctuer librement en fonction de l'offre et de la demande, et l'adoption d'un taux de change fixe.

Dans sa plate-forme électorale, le parti communiste ne proclamait pas d'objectifs de change. Mais si le parti entend isoler largement la Russie de l'économie mondiale, comme il l'a fait savoir à plusieurs reprises, le retour à un taux de change administré, comme avant 1992, serait inévitable.

DIFFICILE TAUX DE RÉFÉRENCE

L'équipe de M. Doublinine ne raisonne pas ainsi. La libéralisation des taux de changes, des mouvements de capitaux, est au cœur de sa politique économique. Un changement complet de ligne signifierait de faire fuir les quelques investisseurs étrangers présents dans le pays, alors que les capitaux étrangers sont courtisés, notamment pour permettre le financement du déficit budgétaire.

La plupart des économistes occidentaux reconnaissent qu'une certaine forme d'ancrage peut être nécessaire, en particulier pour freiner l'inflation et accompagner l'assainissement des dépenses publiques. Sans aller jusqu'à l'établissement d'un système de currency board aussi strict que celui mis en place par l'Estonie, M. Doublinine affirme

avoir en main une bonne demi-douzaine de régimes de changes possibles.

La détermination d'un taux de change de référence est particulièrement difficile en Russie, compte tenu de l'ampleur des bouleversements économiques en cours. Un exemple, pourtant très éloigné de Moscou, est éclairant. Il est généralement admis que la raison principale de l'échec de l'entrée de la livre dans le Système monétaire européen (SME), en 1990, a été la mauvaise appréciation de son cours pivot : fixé à 2,95 marks, celui-ci était en fait surévalué et n'a pu résister à la pression des marchés financiers. En Russie, une mauvaise appréciation d'un cours de référence, assorti de la libéralisation complète du marché des changes, pourrait provoquer la défaillance des marchés et un nouveau « mardi noir », comme ce jour d'octobre 1994 qui avait vu le rouble perdre d'un coup près de 20 % de sa valeur face au dollar. Jusqu'à présent, en dépit de la forte appréciation du rouble en termes réels induite par le corridor, l'excédent commercial n'a cessé de progresser. Il a atteint 20 milliards de dollars (100 milliards de francs) en 1995. Les protestations des exportateurs sont donc peu prises au sérieux. Reste que ceux qui vendent des biens à l'étranger sont aussi des électeurs, et souvent des potentats locaux.

DÉBAT TECHNIQUE OU POLITIQUE

Autre défi pour la Russie : comment assurer, dans une situation politique houleuse, l'indépendance de la banque centrale ? Celle-ci a prouvé, ces derniers mois, qu'elle était capable de mener une politique monétaire rigoureuse. Cependant, « la situation est très politique. Ce serait un désastre si la banque s'opposait au gouvernement », met en garde Viktor Guerachtchenko. L'ancien président de la banque de Russie, converti au secteur privé, rappelle la situation allemande de 1990 : le président de la Bundesbank, Karl Otto Pöhl, s'opposait alors à une union monétaire rapide avec l'ex-RDA, finalement intervenue au 1^{er} juillet. « Techniquement, il avait raison, mais d'un point de vue politique, il se trompait », estime-t-il. M. Guerachtchenko est certainement marqué par son passé de haut fonctionnaire soviétique ; mais il faut reconnaître que, dans les pays industriels, la détermination du régime de change est du ressort du gouvernement. C'est le prochain président russe qui décidera comment gérer le rouble.

Françoise Lazare

PREFECTURE DU NORD
SERVICE DE LA COORDINATION ET DU CONTENTIEUX
AVIS D'ENQUÊTES PUBLIQUES
DEVIATION DU BOULEVARD
PERIPHERIQUE EST DE LILLE
entre le carrefour Pasteur et la porte sud de LILLE sur le territoire des communes de LILLE et RONCHIN

Monsieur le Préfet de la Région Nord - Pas-de-Calais, Préfet du Nord, informe le public que, mise à l'exécution par le Conseil d'Etat du décret déclarant d'utilité publique la DEVIATION DU BOULEVARD PERIPHERIQUE EST DE LILLE entre le carrefour Pasteur et la porte sud de LILLE, il est procédé à de nouvelles enquêtes publiques du 10 avril 1996 au 10 mai 1996 inclus :

1) enquête préalable à la déclaration d'utilité publique des travaux, valant pour l'enquête prévue par la loi du 12 juillet 1983,
2) enquête préalable à l'attribution du caractère de route express,
3) enquête préalable au classement dans la catégorie des autoroutes des raccordements du projet aux Autoroutes A1 et A26.

Ces enquêtes sont conduites par une commission d'enquêtes composée de :

- Monsieur Daniel DELEVALLE, Président honoraire du Tribunal Administratif de PARIS, désigné en qualité de président,
- Monsieur Jean RICOUART, Ingénieur divisionnaire des Travaux Publics de l'Etat en retraite, membre titulaire,
- Monsieur André HERMANT, Ingénieur divisionnaire des Travaux Publics de l'Etat en retraite, membre titulaire,
- Monsieur Paul BURY, Chef de département du cadastre en retraite,
- Monsieur Jean ALFFRETT, Ingénieur divisionnaire des Travaux Publics de l'Etat en retraite, membre suppléant.

Pendant la durée des enquêtes, le dossier d'enquête ainsi que les registres destinés à recueillir les observations du public sont disponibles au service de LILLE, siège des enquêtes, les jours ouvrables, de 8h à 12h et de 14h à 17h.

Les observations peuvent également être adressées par écrit, au service de LILLE, à Monsieur le président de la commission d'enquêtes.

Un des membres de la commission d'enquêtes se rendra à la disposition du public en :

- Nosde de LILLE, le vendredi 12 avril 1996 de 9h à 11h le vendredi 19 avril 1996 de 9h à 11h, le samedi 27 avril 1996 de 9h à 11h, le vendredi 10 mai 1996 de 9h à 11h.

A l'issue des enquêtes, le rapport et les conclusions de la commission d'enquêtes seront soumis à la disposition du public pendant un an en copies de LILLE et RONCHIN. Par ailleurs, les personnes intéressées pourront obtenir communication de rapport et des conclusions à la Préfecture du Nord.

(Publicité)

LETTRE OUVERTE AU PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE

Monsieur le Président,

Lors de votre campagne électorale de 1995, vos propositions concernant l'évolution de l'hôpital public ont été approuvées par nombre de médecins et de spécialistes hospitaliers, qui l'ont fait savoir.

Il s'agissait, avec pragmatisme, de réformer l'hôpital, maillon essentiel de notre système de santé et de cohésion sociale. Vous vouliez impliquer davantage le corps médical dans les grands choix, valoriser la compétence, mettre fin aux contraintes budgétaires autoritaires.

Un an plus tard, le gouvernement va rendre public un projet d'ordonnance qui confond pourtant la mise en œuvre d'une organisation contractuelle des hôpitaux avec des pratiques dirigistes. De plus, ce texte institue la remise en cause radicale de la place du médecin à l'hôpital et de sa responsabilité dans l'organisation des soins.

Devant la gravité de ce projet, nous avons décidé de nous adresser à vous en espérant que votre intervention évitera que ne s'enflamme l'hôpital et permette qu'une réforme sereine s'engage.

C'est ainsi

- que nous souhaitons la mise en route d'une politique de financement contractuelle des hôpitaux. Ces contrats doivent impliquer les médecins hospitaliers et leur instance (Commission médicale d'établissement) et lier les parties en définissant les droits et devoirs de chacun pour mettre en œuvre le projet médical d'établissement. C'est pourquoi nous sommes opposés à la création d'agences régionales, si elles sont juges et parties de ces contrats. Le directeur de ces agences serait tout à la fois le négociateur, le recours et le décideur ultime...
- nous nous opposons à des nominations médicales effectuées sous l'autorité administrative et à l'échelon local. En effet, les choix partiels et les rivalités de toute nature ne doivent pas remettre en cause l'indépendance et la compétence professionnelle. Nous souhaitons que le Ministère reste (après avis des Commissions nationales paritaires notamment) le garant des nominations et des affectations des praticiens hospitaliers et des chefs de services ;
- enfin, nous souhaitons l'harmonisation des systèmes de financements de l'hospitalisation publique et privée. Nous nous opposons à des choix qui maintiennent l'hôpital public sous une contrainte financière souvent incompatible avec le maintien de la qualité des soins.

Monsieur le Président, cette lettre ouverte a pour but de témoigner de la volonté de réforme des médecins, des biologistes et des pharmaciens des hôpitaux. Cette volonté s'exprime aussi dans notre opposition absolue à des choix qui aboutiraient à la fracture de l'hôpital.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Président, à l'assurance de notre très haute considération.

Confédération des hôpitaux généraux (CHG)	Coordination médicale hospitalière (CMH)	Intersyndicale des psychiatres publics
---	--	---

FRANCE

LE MONDE / MERCREDI 10 AVRIL 1996

PROSPECTIVE A deux ans des élections législatives, les résultats des scrutins partiels et les sondages d'intentions de vote occupent les esprits des députés et

des responsables politiques. A gauche comme à droite, l'hypothèse d'une défaite de la majorité et d'une nouvelle cohabitation est considérée comme sérieuse dans l'état ac-

tuel de l'opinion. ● L'ANALYSE des partielles fait apparaître un affaiblissement de la majorité depuis l'élection présidentielle de 1995 et un net redressement de la gauche ;

mais c'est surtout le niveau du Front national, en progrès par rapport à 1993, qui inquiète les dirigeants de la droite. ● DANS LES DÉPARTEMENTS, les députés élus de justesse

en mars 1993 se consacrent plus que jamais à leurs circonscriptions, dans lesquelles les rapports de forces ont été parfois modifiés par les élections municipales de juin 1995.

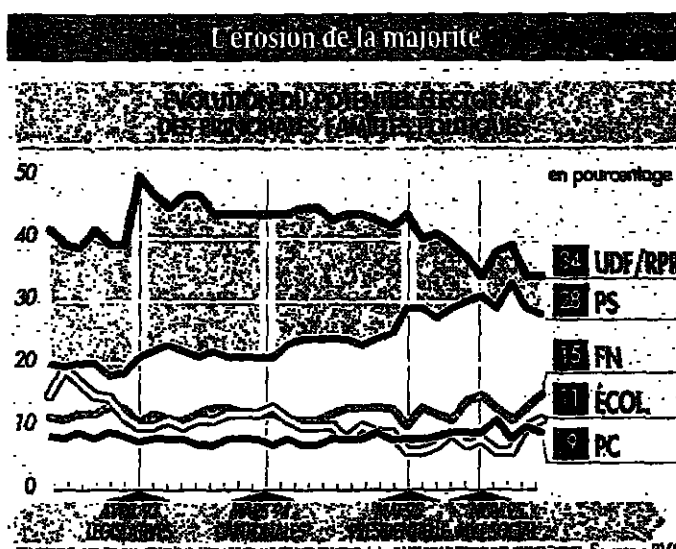
La droite mesure son handicap pour les élections législatives de 1998

Les scrutins partiels et les sondages d'intentions de vote montrent que la majorité souffre aujourd'hui d'un déficit auprès des électeurs. Ses dirigeants redoutent une progression de l'extrême droite, qui permettrait à cette dernière de peser au second tour en faveur de la gauche

AU CREUX DE L'HIVER, les parlementaires n'avaient qu'une question à la bouche : quand Alain Juppé quitterait-il l'Hôtel Matignon ? Qui serait son successeur ? Le printemps venu, ces interrogations anxieuses ou gourmandes se sont effacées. Le premier ministre est fidèle au poste, chacun ou presque en a pris acte, pour l'im-médiat. Du coup, les esprits se sont tournés vers le rendez-vous essentiel de mars 1998, vers ces élections législatives encore lointaines, mais déjà si proches.

Sur les estrades, cette échéance est devenue, en quelques semaines, la pierre angulaire des discours et des stratégies. Devant la convention nationale du PS, le 31 mars, Lionel Jospin avertissait son parti : « Je ne sais pas quel sera le sort des urnes en 1998. La victoire n'est nullement certaine, même si nous devons la préparer. Parti d'opposition, nous pouvons être au pouvoir bientôt. » Le 2 avril, devant la gauche rassemblée à Bercy pour réfléchir à la « nouvelle union » prônée par Robert Hue et par la direction communiste, le premier secrétaire du Parti socialiste revenait à la charge, évoquant la « discipline républicaine » qui rassemblerait la gauche au second tour des législatives.

L'obsession n'est pas moins présente à droite. Le 29 mars, le premier ministre, se posant en « chef de la majorité », a fixé les règles du



Le potentiel électoral des principaux partis est calculé à partir des intentions de vote si de nouvelles élections avaient lieu dimanche prochain.

jeu. « La majorité a besoin d'un RPR fort et d'une UDF forte » pour aborder le rendez-vous de 1998, assurait M. Juppé, avant de prévenir qu'il veillerait « très personnellement, au moment des investitures pour les élections législatives, au respect de la règle d'union de la majorité » entre le RPR et l'UDF (Le Monde du 30 mars). Edouard Balladur sillonne les routes de campagne. Charles Pasqua rentre dans l'arène pour mieux protéger, dit-il, le président de la République contre une éventuelle cohabitation. Et il ne fait pas de doute que le succès des deux François - Léotard et Bay-

rou - contre Alain Madelin, à la présidence de l'UDF, a résulté, pour beaucoup, de l'assurance qu'ils offraient aux grands électeurs de la confédération de se voir réinvestis.

Quant aux principaux intéressés - les députés eux-mêmes -, ils n'ont pas attendu ces consignes pour désertir l'Assemblée et la boue, encore et toujours, des circonscriptions dont la conquête, en 1993, tenait parfois du miracle. Même s'ils ne sont pas automatiquement les plus vulnérables, 92 députés (48 RPR et 44 UDF) sur les 466 que comptent les groupes RPR et UDF ont été élus avec moins de 53 % des suffrages exprimés. Ils sont 141 (81 RPR et 60 UDF) à être au-dessous de la barre de 55 % des suffrages.

« TRIANGULAIRES » Pour préparer cette échéance, les cellules électorales des partis sont déjà sur le pied de guerre et distillent, au mieux de leurs intérêts, prévisions et projections. Dès l'au-

tomme, des rumeurs alarmistes couraient les couloirs du Palais-Bourbon : une étude du RPR, chuchotait-on, donnait pour battus 150 à 200 députés de la majorité. Depuis, Frédéric de Saint-Sernin, député (RPR) de Dordogne, chargé à l'Elysée de suivre les questions électorales, a affiné les analyses et établi un état des lieux, circonscription par circonscription, en prenant en compte les résultats des

scrutins intervenus depuis 1993 et les atouts du candidat de gauche le plus probable. Prudent, il livre de rares indications, qui ne risquent guère d'affoler ses collègues, estimant à 30 le nombre des battus à coup sûr et à 129 les députés RPR presque assurés de leur réélection. Le Parti républicain, lui aussi, a fait travailler ses spécialistes. Ils estiment prématuré de spéculer, aujourd'hui, sur les résultats de demain, mais assurent que la poussée du Front national pourrait faire perdre à la majorité de 30 à 60 sièges. Pour tous les observateurs, dans les partis comme dans les instituts de sondage, l'une des principales inconnues du scrutin de 1998 tient en effet au poids qu'aura alors le FN et à sa capacité de se maintenir au second tour, provoquant de redoutables « triangulaires ». Au PR, on évalue aujourd'hui entre 120 et 180 (contre 100 en 1993) le nombre de circonscriptions où le parti de Jean-Marie Le Pen serait en mesure de se maintenir.

L'extrême droite n'a pas attendu ces chiffres pour accentuer la pression sur la majorité et appeler ses électeurs à faire battre les candidats RPR et UDF aux élections partielles. Dès à présent, le Front national a établi une liste de 42 circonscriptions (en particulier dans les Alpes-Maritimes, le Var, les Bouches-du-Rhône, le Languedoc-Roussillon et l'Île-de-France)

où il espère l'emporter. Les enquêtes d'opinion peuvent conforter ces espoirs.

Selon le tableau de bord mensuel de BVA, le PS a regagné, depuis le printemps 1993, une dizaine de points en intentions de vote, tandis que la majorité, au plus haut jusqu'à l'élection de Jacques Chirac, a perdu 10 points. « Actuellement, la droite devance le Parti socialiste, mais elle est légèrement distancée par l'ensemble de la gauche. Les écologistes étant très affaiblis, le Front national est en effet en position d'arbitre », confirme Philippe Méchet, directeur des études politiques de la Sofres, en soulignant que ces relevés d'intentions de vote ne sauraient avoir valeur de prévisions.

L'ÂGE DES SORTANTS

Beaucoup dépendra de l'état dans lequel la majorité abordera ce scrutin ; de sa capacité à surmonter les divisions de l'élection présidentielle et les séquelles de la bataille pour le contrôle de l'UDF ; enfin, de son aptitude à maîtriser la rivalité traditionnelle entre le RPR, premier groupe de l'Assemblée nationale, et l'UDF, qui aspire à le devenir. Le grand nombre de leurs députés sortants, dont la plupart devraient être réinvestis, ainsi que les règles nouvelles de financement des campagnes électorales, qui renforcent l'emprise des partis sur les candidats, constituent deux fac-

teurs puissants de discipline dans la majorité. Cependant, les élections partielles des derniers mois, comme les municipales de juin 1995, ont démontré la fragilité des disciplines partielles et les risques de voir se multiplier les candidatures dissidentes. C'est d'autant plus vrai que, au RPR comme à l'UDF, on entend rajouter les troupes : 61 députés sortants auront plus de soixante-dix ans en 1998...

Les aléas du calendrier ne sont pas moindres. L'embouteillage électoral prévu en 1998, année des élections régionales, cantonales et d'un renouvellement sénatorial, n'est pas de nature à simplifier les négociations au sein de la majorité. L'organisation de législatives, dans la première partie du mandat de M. Chirac, ouvre une perspective totalement inédite et imprévisible de cohabitation longue entre un président de droite et une majorité de gauche, comme le souligne Jean-Luc Parodi, conseiller de l'IFOP pour les études politiques. Reste l'essentiel : le bilan sur lequel sera jugé la majorité - notamment en matière de chômage, de fiscalité et de maintien des acquis sociaux - et la capacité de l'opposition à proposer une alternative crédible.

Cécile Chambraud, Gérard Courtois et Jean-Louis Saux

Sur un siège éjectable

Elu député de la 3^e circonscription de Dordogne avec 50,46 % des suffrages exprimés, soit 523 voix d'avance sur son concurrent communiste, le député général du RPR aux élections sait mieux que qu'un que ce qu'est un siège éjectable. « Je suis James Bond ! », s'amuse Frédéric de Saint-Sernin. Passé par l'extrême droite, chargé de relations publiques d'une entreprise de détergents, puis directeur de l'information à la mairie de Grenoble sous le mandat d'Alain Carignon, il avait intégré la direction du RPR en 1989.

Frédéric de Saint-Sernin avait en charge l'étude de l'opinion publique pendant la campagne de Jacques Chirac. Aux pires moments, il n'avait jamais douté du résultat. Agé de trente-huit ans, il fait partie de la douzaine de députés qui défendent bec et ongles la politique d'Alain Juppé dans les couloirs de l'Assemblée nationale. Parallèlement, il continue d'analyser les humeurs des Français pour le compte de l'Elysée.

CARCASSONNE

de notre envoyé spécial « Moi, j'aurai au moins la satisfaction d'avoir bien bossé », dit le premier. « Je suis modérément confiant, mais je suis sûr : tout dépendra du national », prévoit le deuxième. « Si le gouvernement réussit, je partirai à 50-50. Aujourd'hui, je serais battu », confie le troisième.

Elus par surprise, en 1993, contre trois socialistes sortants, les députés de l'Aude ont intégré, à moins de deux ans des élections législatives de 1998, le risque d'une défaite prochaine. Gérard Larrat (UDF-PR), Alain Madalle et Daniel Arata (RPR) font partie des 92 députés de la majorité qui n'ont été élus, lors de la grande marée de droite de 1993, qu'avec moins de 53 % des suffrages exprimés.

Plus que d'autres, leurs jours sont comptés, du moins sur le papier. Députés « de base », ils n'ont d'autre recours que de s'investir dans leur circonscription, en escomptant une remontée de la cote de confiance du gouvernement. Se classant, selon la formule trépidante de l'un d'eux, parmi « ces 557 députés

[sur 577] qui ne sont jamais interviewés à Paris », il ne leur viendrait pas à l'idée de se démarquer de l'action menée par Alain Juppé et par ses ministres.

« La déception est réelle, mais elle ne se traduit pas par une désaffection dans nos rangs », affirmait M. Madalle à l'automne de 1995. « Nous avons toujours un problème de communication pour relayer les initiatives du gouvernement, précise-t-il aujourd'hui, mais l'image du président s'est améliorée. Chirac a rehaussé ses bottes de candidat, et ça plaît beaucoup ! » A la fin d'octobre, les trois députés de l'Aude avaient été reçus, avec d'autres, à la table du premier ministre. A mots couverts, ils reconnaissaient avoir trouvé M. Juppé « un peu rude ». Ils estiment, désormais, qu'il s'est « beaucoup amélioré ».

A l'ouest du département, Daniel Arata, député de la 3^e circonscription, fait preuve du même volontarisme. « Ça rale, c'est sûr, dit-il, mais j'ai toujours entendu râler ici. Le militant est grognon sur les impôts. » « J'ai une circonscription rurale, explique-t-il. Or les

agriculteurs sont contents, leurs revenus sont en hausse. J'ai aussi un régiment, mais, par chance, c'est la Légion étrangère, ce sont des professionnels. » Ancien directeur de la Caisse d'épargne de Castelnaudary, M. Arata est beaucoup plus préoccupé par les conséquences de sa défaite aux élections municipales de 1995. Arrivé en tête au premier tour face au maire sortant, lui aussi RPR, le député avait vu la mairie lui échapper de peu au profit du PS, en raison d'un mauvais report des voix de droite. « C'est comme si j'avais pris un plateau à 300 kilomètres/heure », avoue-t-il.

Depuis six mois, il bat la campagne. Chaque vendredi matin, il tient une permanence dans le fief de son très vraisemblable concurrent socialiste lors des prochaines élections législatives, Jean-Paul Dupré, le maire de Limoux, où plusieurs centaines d'emplois sont menacés. M. Arata a directement fait appel au cabinet du premier ministre. « La liaison est assez facile, dit-il. On se connaît depuis que l'on a fait, ensemble, la campagne de Chirac. »

Il en va un peu différemment à Narbonne, où Christophe Madalle, l'un des assistants parlementaires de son père, a eu à se plaindre de la légèreté de certains cabinets ministériels. Celui de François Fillon, alors ministre des technologies de l'information et de la Poste, a ainsi laissé le béné-

« Nous ne sommes pas en position dominante. La sagesse commande l'union »

ficié de l'annonce d'une expérience pilote en matière de communication au maire de Narbonne, Hubert Mouly (divers droite). Catastrophe ! Là aussi, en juin 1995, après plus de vingt ans de bon compagnonnage, Alain Madalle était parti, sans succès, à l'assaut du siège de M. Mouly et, depuis, les relations sont tendues entre les

deux hommes. Bien qu'ayant reçu l'assurance, il y a un mois, de bénéficier de l'investiture du RPR en 1998, M. Madalle s'attend à être concurrencé par un candidat de droite dissident aux élections législatives.

M. Larrat a été, finalement, le seul des trois députés de l'Aude à avoir su éviter l'écueil des élections municipales. Bien que balladurien, il a fait alliance avec le maire (RPR) de Carcassonne, Raymond Chésa, chef de file des chiraquiens dans le département. « Nous ne sommes pas en position dominante », dit-il. La sagesse commande l'union. Lui-même, il a fait le choix de travailler en liaison avec Jacques Blanc (UDF-PR), président du conseil régional du Languedoc-Roussillon, pour aider les maires de sa circonscription. « Au début, c'était très dur, se souvient-il, j'étais invité dans les manifestations officielles, mais on ne me donnait pas la parole. »

Dans l'ancienne circonscription de Léon Blum, M. Madalle, lui, a fait le tour de toutes les caves coopératives, où « depuis 1898 ils n'avaient jamais vu un député de

droite ». Pour lui donner un coup de main, la direction nationale du RPR l'a même nommé, en début d'année, à la tête d'un groupe de travail sur la viticulture, tandis que M. Arata a été chargé d'une mission sur l'aménagement des zones rurales par le premier ministre. Cela sera-t-il suffisant ?

Mécontents de la loi Evin contre le tabagisme et l'alcoolisme, des milliers de viticulteurs de l'Aude s'étaient réfugiés dans l'abstention ou avaient voté blanc ou nul en 1993, mais, précise Jean-Claude Perez, premier secrétaire de la fédération socialiste, « sans aller jusqu'à passer dans le camp d'en face ». Grâce à un maillage peu commun, de l'ordre d'un militant pour cent habitants, le PS espère pouvoir reconquérir cet électoral. Toutefois, les socialistes de l'Aude hésitent encore sur la méthode à suivre. Leur défaite de 1993 a favorisé un renouvellement des élus. Faut-il poursuivre dans cette voie ou, de nouveau, faire appel aux anciens députés ? Le choix n'est pas tranché.

J.-L. S.

Trois députés cernés dans le fief socialiste de l'Aude

سكنا من الامال

FRANCE

LE MONDE / MERCREDI 10 AVRIL 1996 / 7

L'Institut François-Mitterrand a pour objet la connaissance de l'histoire contemporaine

Gilbert Mitterrand et Mazarine Pingeot en sont membres de droit

L'Institut François-Mitterrand a pour objet de « contribuer à la connaissance de l'histoire politique et sociale de la France contemporaine ».

Son conseil d'administration comprendra 13 membres fondateurs, qui devraient être des proches de l'ancien chef de l'Etat; 2 membres de

sa famille, Gilbert Mitterrand et Mazarine Pingeot; 2 membres de droit (ministère de l'Intérieur, et ministre chargé des Archives de France).

LES STATUTS de l'Institut François-Mitterrand, fondation reconnue d'utilité publique par un décret publié au Journal officiel samedi 6 avril (Le Monde du 9 avril), a pour objet de « contribuer à la connaissance de l'histoire politique et sociale de la France contemporaine », prévoient ses statuts.

L'Institut François-Mitterrand

« réunit et conserve tous documents

se rapportant à l'histoire de la

seconde moitié du XX^e siècle qui lui

seront cédés ou confiés par leurs

détenteurs ou détenteurs légitimes; il

facilite aux historiens et chercheurs

l'accès à ces documents. Il organise

des rencontres, séminaires ou col-

loques qui favorisent les recherches entrant dans ses buts statutaires et peut faire connaître ses travaux par tous moyens appropriés, tels que communiqués, publications ou expositions », indiquent les statuts.

Cette fondation est administrée

par un conseil qui comprend les

treize membres fondateurs de l'As-

sociation pour l'étude et l'histoire

politique et sociale de la France

contemporaine. Cette association

existant du vivant de François Mi-

terrand, l'ancien chef de l'Etat

avait demandé à son ami Roland

Dumas, président du Conseil

constitutionnel, de créer une fon-

dation à partir de cette association

existante. La liste des treize membres du conseil d'administration n'est pas publiée au Journal officiel. On suppose toutefois que M. Dumas devrait en être membre, de même que Michel Charasse, ancien conseiller à l'Elysée, ancien ministre, et Hubert Védrine, ancien secrétaire général de la présidence de la République.

Le conseil d'administration

comprend, en outre, deux

membres de droit, qui sont le mi-

nistre de l'Intérieur et le ministre

chargé des Archives de France, ou

leurs représentants. Il comprend,

enfin, deux membres de la famille

de François Mitterrand, Gilbert

Mitterrand, l'un de ses fils, et Ma-

zarine Pingeot, sa fille (Le Monde

du 3 avril).

La dotation de la fondation

comporte une somme de 2 mil-

lions de francs, déposée sur le

compte bancaire de l'Association

pour l'étude de l'histoire politique

et sociale de la France contem-

poraine. Cette somme provient, pour

moitié, de la succession de Fran-

çois Mitterrand et, pour l'autre

moitié, de versements faits par

M. Dumas; par la compagnie G7

(présidée par André Rousselet,

proche de l'ancien chef de l'Etat);

par la société Gervais-Danone

(que préside Antoine Riboud); et

par la société civile immobilière

OJE, en vue de la reconnaissance

de l'Institut François-Mitterrand

comme établissement d'utilité pu-

blique. La dotation comprend en

outre une somme de 2 millions de

francs, apportés par l'Etat (mini-

stère de la Culture).

En outre, la fondation a reçu à

titre gratuit de l'Association pour

l'étude de l'histoire politique et so-

ciale de la France contemporaine

un appartement situé à Paris,

85, boulevard Saint-Michel (Paris

5^e) et évalué à 3,5 millions de

francs. Les ressources annuelles

de la fondation se composent du

revenu de la dotation, des subven-

tions qui peuvent lui être ac-

cordées, du produit des libéralités

dont l'emploi est autorisé, du pro-

duit des ressources créées à titre

exceptionnel et, s'il y a lieu, avec

l'agrément de l'autorité compé-

tente, ainsi que du produit des

ventes et rétributions perçues pour

service rendu.

Erich Inciyan
et Raphaële Rivais

Le remboursement de la dette sociale met en difficulté le casino d'Enghien-les-Bains

LE CASINO d'Enghien-les-Bains (Val-d'Oise) est mis en difficulté par une disposition du remboursement de la dette sociale qui va entraîner une nouvelle charge de 7 millions de francs par an. Le PMU (Paris mutuel urbain), la Française des jeux, et tous les établissements de jeux sont en effet mis à contribution par l'ordonnance gouvernementale qui prévoit que les jeux de hasard sont désormais soumis au RDS sur la base des mises et non plus des gains. Le Syndicat national des établissements de jeux a déposé un recours devant le Conseil d'Etat contre cette décision.

Exploité par le groupe Lucien Barrière, le casino d'Enghien-les-Bains, unique établissement de jeux en Ile-de-France, est le seul à ne pas exploiter la roulette française et les machines à sous. L'établissement est tenu malgré tout d'entretenir une saison théâtrale et un établissement thermal. Il envisage de déposer prochainement, avec le soutien de la municipalité, une demande d'exploitation de machines à sous pour lui permettre de faire face à ces nouvelles charges obligatoires.

DÉPÊCHES

■ BERCK-SUR-MER : Danièle Lhomme, membre du Parti socialiste, âgée de cinquante et un ans, a été élue, vendredi 5 avril, maire de Berck-sur-Mer (Pas-de-Calais). Elle succède à Claude Wilquin, décédé le 22 mars. M^{me} Lhomme est entrée au conseil municipal de Berck-sur-Mer en 1983, sur la liste de M. Wilquin, et a occupé les fonctions de conseillère municipale déléguée à l'enseignement et à la culture jusqu'en 1989, puis d'adjointe au tourisme, à la culture et à la communication.

■ PENSÉE UNIQUE : Philippe de Villiers a estimé, mardi 9 avril, sur Europe 1, que « la France est en train de glisser à l'abîme ». Dénonçant la minimisation de « la pensée unique » et du « politiquement correct » sur la conduite des affaires du pays, le président du Mouvement pour la France a affirmé que ces deux paramètres consistent à « faire couler la droite dans le lit de la gauche ». M. de Villiers a assuré ne pas voir de différence sur la politique européenne, fiscale, culturelle ou familiale « entre Alain Juppé et son prédécesseur » à l'Hôtel Matignon.

■ RADICAL : l'ancien ministre Roger-Gérard Schwartzberg, président délégué de Radical, s'est prononcé, mardi 9 avril, dans un communiqué, en faveur de la dénomination « Radical de gauche », proposée quelques jours plus tôt par Jean-Michel Baylet, président du mouvement. Il a jugé trop « littéraire » l'appellation de « Changement radical » proposée par Bernard Kouchner, président délégué à l'innovation politique du mouvement.

Saisi par le parti radical d'André Rossinot (UDF), Radical avait été condamné par la cour d'appel de Paris, le 26 mars, à changer de nom sous quatre mois.

■ LUTTE OUVRIÈRE : le « Forum » unitaire de Bercy, qui réunissait le 2 avril l'ensemble des responsables des forces de gauche autour de Robert Hue, à l'exception d'Arlette Laguiller, n'a été qu'un « dialogue complice » qui ne prend pas en compte « l'intérêt des travailleurs », estime l'organisation trotskiste Lutte ouvrière (LO) dans son hebdomadaire en date du 5 avril. LO rappelle que, lors d'un meeting unitaire, organisé en 1972 par le PS, le PCF et les radicaux de gauche, porte de Versailles, L'Humanité avançait le chiffre de 100 000 personnes, contre « 8 000 à 10 000 » le 2 avril à Bercy.

Guerre municipale de sécession à Avignon

AVIGNON

de notre correspondant

La ville d'Avignon va-t-elle perdre d'un coup 13 % de sa population ? Fin mars, le conseil général de Vaucluse, appelé à donner son avis, s'est prononcé pour la scission (12 voix pour, 10 contre et une abstention) du quartier de Montfavet. Mais la procédure avait débuté il y a cinq ans, lorsque, le 24 avril 1989, ce quartier avait décidé de réclamer son indépendance. La décision finale appartenait maintenant au préfet, à qui aucun délai n'est imposé pour faire connaître son choix.

A l'origine de cette « saga » juridico-politique réglementée par plusieurs articles du code général des collectivités locales, il y a le « ras-le-bol » des Montfavetins, las d'être lourdement imposés et de se sentir les éternels oubliés de la Cité des papes, alors que leur quartier possède la majorité des grands équipements de la ville (aéroport, parcs d'expositions, technopole agroalimentaire, réserve d'eau potable) ainsi que 40 % des réserves foncières.

Lorsque, à l'initiative d'Henri Agu, aujourd'hui conseiller général (RPR), l'association Montfavet, commune libre est constituée, les élus avignonnais pensent avoir affaire à quelques irresponsables dont l'entreprise de déstabilisation fera long feu. Mais la campagne de signatures recueille un tiers des inscrits sur les listes électorales, condition sine qua non, selon la loi, pour poursuivre la procédure.

Après l'enquête d'utilité publique lancée le 13 décembre 1993, le commissaire enquêteur rend ses conclusions le 26 janvier 1994. Elles sont défavorables, compte tenu de la grave situation financière de la ville. (Le Monde daté 31 mars-1^{er} avril). Les édiles avignonnais respirent. A l'automne 1995, un conseil municipal

extraordinaire est organisé pour débattre du sujet : les élus, alors à majorité socialistes, votent contre l'autonomie des Montfavetins. Mais, six mois plus tard, le conseil général de Vaucluse se prononcera pour l'autonomie.

DES ENJEUX IMPORTANTS

Le préfet devra donc trancher entre une ville surendettée et mise sous tutelle, qui veut conserver l'intégrité de son territoire et de ses habitants, et une assemblée départementale, présidée par Régis Derondille (div. droite), soucieuse de marquer sa différence, en se plaçant du côté des « autonomistes ». Il faut dire que ces derniers se sont déclarés en faveur de l'adhésion à la COGA, c'est-à-dire la communauté de communes, initiée par l'ancien maire (PS) Guy Ravier avec le soutien de l'actuel député et maire (RPR) Marie-José Roig et du sénateur (RPR) Alain Dufaut, aujourd'hui premier adjoint d'Avignon. Cette adhésion permettra de mieux répartir la taxe professionnelle.

Les enjeux sont importants. Privée de 12 000 habitants, Avignon deviendrait une ville moyenne de 76 000 habitants seulement alors qu'elle bénéficie actuellement, par dérogation, du statut de ville de plus de 100 000 habitants et de toutes les aides financières correspondantes. Pour sa part, l'Union patronale crie casse-cou : « A qui va-t-on faire croire qu'il y aurait un paradis fiscal jouxtant un goulot où l'impôt régnait en maître ? Sûrement pas au monde de l'entreprise. » Avignon, capitale culturelle européenne de l'an 2000, fière de son Festival de théâtre international, joue gros.

Monique Glasberg

L'économie parisienne se dégrade

L'AUGMENTATION des impôts que vont acquitter les Parisiens en 1996 est largement due à la médiocrité de la situation économique de la capitale (Le Monde du 28 mars). Face à cette crise, le maire, Jean Tiébaut (RPR), s'efforce pour parfaire l'image de « capitale économique » de Paris. « Il importe de mieux valoriser les atouts exceptionnels dont dispose la capitale », explique Isabelle de Kerviler, adjointe (UDF) au maire, chargée du développement économique, pour expliquer la création d'un Comité d'expansion économique en partenariat avec la chambre de commerce et d'industrie.

L'objectif est, notamment, « d'offrir un accueil de qualité aux entreprises candidates en un lieu bien identifié » pour obtenir des implantations intra-muros soit en allant chercher de nouveaux investisseurs lointains et prestigieux, soit en

convainquant quelques firmes de quitter la banlieue pour venir ou revenir dans la capitale où les prix sont devenus plus raisonnables. Les élus parisiens sont à la recherche de quelques « locomotives » pour redorer l'image de la capitale dans son ensemble, mais aussi pour promouvoir quelques projets comme Seine-Rive gauche et ses 900 000 mètres carrés de bureaux.

En réalité, plusieurs comités, clubs, associations chassent sur le même terrain, celui de l'implantation des entreprises étrangères. « C'est le système des tribus gaules », fulmine Jean-Maurice Esnault, président du club Paris capitale économique, un des faux nez de la chambre de commerce et d'industrie qui s'ajoute à l'Agence régionale pour l'implantation d'entreprises en Ile-de-France. En liaison avec la Datar et la Ville de Paris, notamment, ce club a lancé une étude sur les atouts et les handicaps de la région auprès des investisseurs étrangers. Car l'obsession de tous est d'attirer des sièges sociaux à la concurrence de Londres, Francfort et, bientôt, Berlin.

RECHERCHE DE SIÈGES SOCIAUX. Déjà, la concurrence commence à être forte sur le secteur des Foires et Salons, où Paris détient la première place mondiale. « Après l'explosion des dernières années, la demande en mètres carrés aura tendance à stagner, car les entreprises font des économies sur ce poste aussi », prévient Alain Grellety Bosviel, PDG du Parc des expositions de la porte de Versailles, qui envie ses collègues allemands de percevoir des aides de leurs Länder, alors que, lui, verse des royalties à la Ville de Paris.

Le rêve de tous les responsables du développement économique de la capitale et de la région est d'attirer des sièges sociaux. Une étude du cabinet Bernard Brunhes, réalisée à

la demande de l'Institut d'aménagement et d'urbanisme de la région Ile-de-France, sur « la nouvelle organisation des grandes entreprises » devrait atténuer leur optimisme. Celle-ci aboutit à la conclusion que les grandes entreprises sont à la recherche de « flexibilité, réversibilité et réactivité ». « Les évolutions dans les grandes entreprises vont vers moins d'emplois et moins de mètres carrés, relève cette étude. Il serait illusoire de penser que la reprise ou toute amélioration économique puisse les modifier ».

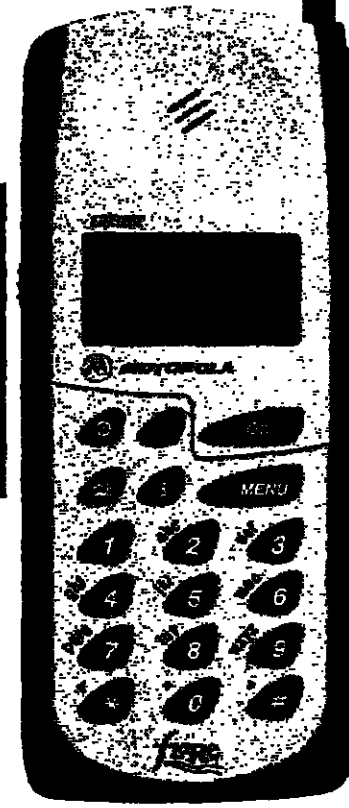
Mieux vaudrait, peut-être, s'occuper du tissu des petites et moyennes entreprises et industries et du commerce, qui souffre cruellement. Pour cela, la Ville de Paris a imaginé le système des hôtels industriels. Il y en a trente dans Paris, représentant quelque 270 000 mètres carrés. Ils sont remplis à 85 % par des imprimeurs, confectionneurs, artisans qui acquièrent des loyers inférieurs d'un tiers à ceux du marché, mais, observe un responsable de ce secteur, aujourd'hui le marché a rattrapé les bailleurs parisiens, et certains locaux quittent la capitale pour des locaux en proche banlieue.

Pourtant, ces locaux sont une des seules formes d'aide que la Ville peut apporter à la création d'emplois. D'ailleurs, Nicole Catala, adjointe (RPR) chargée de l'emploi, souhaite qu'une partie de ces bâtiments, ainsi que des boutiques d'immeubles sociaux, soient réservées à quelques-uns des vingt et une entreprises d'insertion et aux associations intermédiaires qui offrent du travail aux chômeurs de la capitale. L'autre face de la détérioration de la situation économique de la capitale est, en effet, un taux de chômage de 13 % et 54 000 allocataires du RMI, chiffres qui dépassent la moyenne nationale.

Françoise Chivot

Jusqu'au 30 avril 1996.
Aujourd'hui chez Carrefour.

**2 MOIS
D'ABONNEMENT
GRATUITS
AU RESEAU
ITINERIS***



MOTOROLA FLARE
2240 F TTC
- 1500 F TTC (Prime de lancement)
- 250 F TTC (Prime promotionnelle)

490 F TTC
AVEC SOUSCRIPTION
D'ABONNEMENT

Itineris
Service Clientèle 100 % français

**Avec Carrefour
je positive!**

*Pour 490,20 F TTC d'abonnement à valoir sur l'un des abonnements Carrefour Itineris. Tous les abonnements sont gratuits 1 an. Prime de lancement de 1500 F TTC. Abonnement avec une durée minimale d'un an (sous réserve d'acceptation de votre dossier par le RCS Carrefour). Prix de la MOTOROLA FLARE avec abonnement : 2240 F TTC.

**le journal mensuel de
documentation politique
après-demain**

Fondé par la Ligue
des droits de l'homme
(non vendu dans les kiosques)
offre un dossier complet sur :

**« Sécurité sociale :
les vraies réformes »**

Envoyer 60 F à APRÈS-DEMAIN,
27, rue Jean-Dolent, 75014 Paris,
en spécifiant le dossier demandé, ou
220 F pour l'abonnement annuel
(60 % d'économie), qui donne droit à
l'envoi gratuit de ce numéro.

SOCIÉTÉ

LE MONDE / MERCREDI 10 AVRIL 1996

ENSEIGNEMENT Créé en 1975 par la réforme Haby, le collège dit unique est aujourd'hui un concentré des crises du système éducatif. La sélection par l'échec et

le malaise des enseignants ont relancé les polémiques, alors que le ministère de l'éducation nationale tente par petites touches de réorganiser ce cursus, de la sixième à

la troisième. ● SELON ANTOINE PROST, historien, « une partie du problème actuel du collège découle de la disparition de la préparation au CAP en trois ans ». L'hétéro-

généité des classes devient « ingérable », dit-il, tout en mettant en garde contre la tentation d'orienter les jeunes dans « des filières étanches ». ● AU HAVRE, le

collège Jean-Moulin trie et oriente 1 200 élèves. Son principal s'investit dans la formation professionnelle, pour les élèves « qui n'ont plus d'appétit pour l'école ».

Les échecs du collège en font le maillon faible du système éducatif

Les polémiques resurgissent sur la faillite supposée de l'éducation nationale. Les nombreuses difficultés rencontrées de la sixième à la troisième par les élèves et les enseignants mettent en cause une organisation quasiment inchangée depuis vingt ans

VOILÀ REVENU le temps des attaques virulentes contre l'école, portées y compris par ses acteurs. Le « tableau noir » dressé par la commission Fauroux sur le système éducatif campe le décor. La disparition de quelques équations simples - réussite scolaire égale réussite sociale, ou école égale démocratisation - à la faveur de la crise économique est relayée dans la presse par quelques éditoriaux retentissants. Le Point, dans son édition datée du 23 mars, dénonce l'« éducation : échec national ». L'Express, la même semaine, estime que « l'école gâche nos enfants », à l'occasion de la sortie du



ANALYSE L'école égale démocratisation - à la faveur de la crise économique est relayée dans la presse par quelques éditoriaux retentissants. Le Point, dans son édition datée du 23 mars, dénonce l'« éducation : échec national ». L'Express, la même semaine, estime que « l'école gâche nos enfants », à l'occasion de la sortie du

livre de François de Closets sur *Le Bonheur d'apprendre*, que celui-ci juge assassiné. Certains désespèrent des résultats des élèves d'aujourd'hui comparés à ceux des élèves des années 70 - trop mauvais -, comme des résultats au bac 1995 - trop bons. Jusqu'aux enseignants qui viennent de signer dans une étude récente (*Le Monde* du 6 mars) leurs doutes sur l'efficacité du système éducatif.

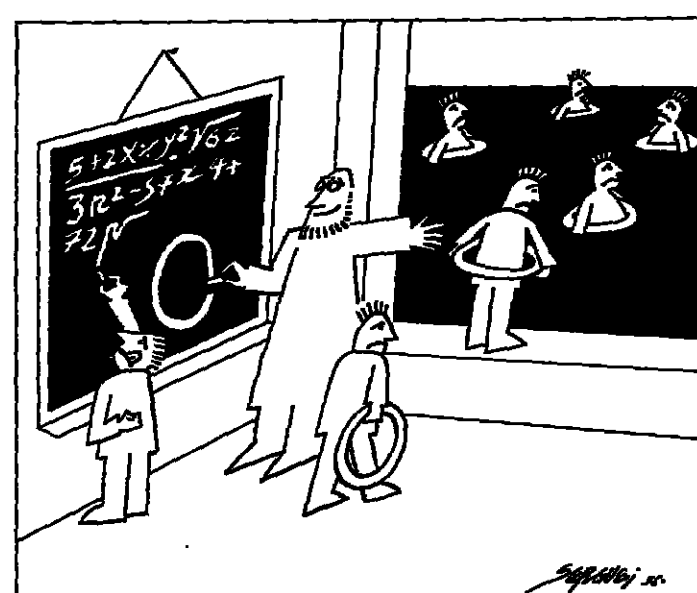
Le collège, qui en est le pilier central, est dans la ligne de mire. C'est là, de la sixième à la troisième, que se noue l'avenir des élèves. C'est à son propos que font rage les débats sur l'école : celui des illusions perdues de la démocratisation, celui de la sélection, celui de la professionnalisation. Alors qu'un décret du ministère de l'éducation nationale tente de ravalier

l'édifice (lire ci-dessous), les polémiques resurgissent. En début d'année, les violences intervenues dans des établissements scolaires ont pris une dimension particulière. Essentiellement concentrées au collège, elles ont désigné celui-ci comme le lieu de tension le plus fort du système. Collège « unique » depuis Valéry Giscard d'Estaing et la réforme Haby de 1975, c'est-à-dire accueillant théoriquement tous les élèves de la sixième à la troisième, l'école moyenne » aurait manqué sa cible.

DIFFÉRENCES PERSISTANTES

Il est vrai que, si « les inégalités sociales de réussite scolaire se réduisent », selon la direction de l'évaluation et de la prospective (DEP), les différences de carrières scolaires selon le milieu d'origine persistent au collège : 92 % des enfants de cadres parviennent en quatrième sans redoubler, mais seulement 65 % des enfants d'ouvriers non qualifiés et 57 % de ceux d'inactifs. Lors des tests d'évaluation réalisés en début de sixième, les enfants d'ouvriers qualifiés obtiennent en moyenne 11 points de moins en français que les enfants de cadres ; les enfants d'inactifs, 15 points. De même, le niveau général de l'élève à l'entrée en sixième « constitue de très loin le prédicteur le plus sûr de l'issue du parcours au collège », selon une autre enquête de la DEP (*Le Monde* du 12 mars). Autrement dit, le niveau initial des élèves laisse « une empreinte forte » sur leur cheminement ultérieur.

A des enseignants, des élèves, des parents qui ont entendu pendant dix ans le message des « 80 % d'une classe d'âge au niveau du baccalauréat », on dit aujourd'hui qu'il



s'agit d'une « duperie ». Depuis trois ans, les taux de passage en seconde chutent de façon significative, tandis qu'augmentent les redoublements en fin de troisième (plus de 10 %) et les sorties vers l'apprentissage (5,7 %). Les familles elles-mêmes demandent de moins en moins le passage en seconde générale - 69 % en 1995 contre 73 % en 1991 -, comme le relève la Géographie de l'école (mars 1996). Au total, l'histoire du collège unique ressemble à celle des mathématiques modernes. Conçues dans une idéologie d'école pour tous, elles devaient donner lieu à une notation plus objective que les disciplines littéraires, apanage supposé des classes aisées. Trop abstraites pour les nouveaux publics du collège, elles sont devenues un redoutable outil de sélection. Cet

instrument supposé de démocratisation a abouti à pérenniser les inégalités.

« KIT DE SURVIE »

De plus, les inégalités s'accroissent entre les établissements, comme le souligne Antoine Prost (*lire ci-dessous*). Ainsi sur les « classes européennes », utilisées comme mode de sélection, de même que l'on choisissait naguère l'allemand en première langue ou une nouvelle option latin, on peut entendre dans un grand rectorat trois réponses différentes selon l'interlocuteur, y compris qu'elles sont « illégales » ! Inlassablement dénoncée, l'orientation par l'échec vers les formations professionnelles ou technologiques n'a guère évolué. L'expérimentation de sixième a été généralisée avant

même qu'en soient connus les résultats. Pourtant, il ne suffit pas de donner plus d'autonomie aux établissements : encore faut-il que ceux-ci aient la volonté et les moyens de s'en servir. C'est bien ce qu'a prouvé l'échec de la première rénovation pédagogique des collèges conduite par Louis Legrand au début des années 80. Les 368 collèges qui se sont « lancés » l'an dernier, de gré ou de force, testaient déjà depuis plusieurs années leurs propres solutions pour lutter contre l'échec. Il s'agissait d'enseignants et de chefs d'établissement motivés. Mais ailleurs ?

Autre point faible, les contenus de l'enseignement. A l'heure où la commission Fauroux plaide pour un « kit de survie » délivré à tout jeune quittant le système scolaire à seize ans, tandis que le président du Conseil national des programmes, Luc Ferry, proposait une façon neuve de concevoir les programmes du collège, la révision entreprise ne semble pas avoir trouvé sa voie : tout au plus s'agit-il d'un toilettage, assorti d'un louable souci de clarté. La voie explorée par François Bayrou, celle de la « confiance au terrain », de la « souplesse » accordée aux établissements concernant deux piliers traditionnels de l'enseignement, les horaires et les programmes - jusqu'à être qualifiée de « dérégulation » par certains syndicats - est-elle en mesure d'y répondre ? Cela reste à prouver. Une partie de la droite voit dans l'apprentissage un remède à tous les maux. La gauche a refusé de se saisir de la question. Il faudra bien pourtant renforcer le chaînon central du système éducatif. Sous peine d'explosion.

B. G.

Nouvelles sixièmes et cinquièmes expérimentales

● **Calendrier.** Les nouvelles sixièmes ont été expérimentées dans 368 collèges durant l'année 1994-1995 et « généralisées » dès cette année. La même expérience se poursuit en cinquième cette année scolaire.
● **Horaires.** L'horaire de français est renforcé (il peut être porté à six heures), ce qui doit permettre un travail en petits groupes. Celui d'éducation physique et sportive est de quatre heures. Une grande souplesse est laissée aux établissements sur la durée et la fréquence des cours en général.
● **Etudes dirigées.** Elles devraient être systématiques pour tous les élèves.
● **Soutien.** La lutte contre l'échec peut passer par la constitution de groupes à effectifs réduits ou de

classes particulières à condition de « ne pas constituer de filières ».
● **Evaluation civique.** Une circulaire de décembre 1995 en fixe les ambitions renouvelées, signalant que les chefs d'établissement doivent « mettre en place un projet interdisciplinaire ».
● **Programmes.** Les nouveaux programmes de sixième sont parus en janvier et seront applicables à la rentrée 1996. Ceux de cinquième et de quatrième sont soumis à la concertation.
● **Cycles.** La sixième constitue le cycle d'observation (elle peut donc être redoublée). La cinquième et la quatrième forment le cycle central. La troisième devient le cycle d'orientation.

Antoine Prost, historien

« Ne pas orienter les jeunes dans des filières étanches »

« Le collège dit « unique » a vingt ans. Il a servi à organiser la massification de l'enseignement, sans vraiment savoir traiter l'échec. Pourquoi ?
- Une partie du problème actuel du collège découle de la disparition de la préparation au CAP en trois ans, à partir de la fin de la cinquième. Avant, une partie des jeunes en échec sortait du collège à ce niveau par l'orientation. Aujourd'hui, elle y reste. Mais il y a un moment où l'on ne peut plus gérer l'hétérogénéité. En gros, il existe trois solutions : vous créez pour ces élèves des établissements différents ; vous instaurez des sections différentes à l'intérieur d'un même établissement ; ou vous divisez les élèves en groupes à l'intérieur des classes.
- La première solution a prévalu avant la V^e République. La deuxième a inspiré la réforme de 1963, due à la volonté du général de Gaulle. C'est le début de l'unification progressive des collèges : on retarde les orientations décisives, les filières longues et courtes ne divergent plus à partir de la sixième, mais de la quatrième, puis de la seconde. La fin de ce processus, c'est la réforme Haby de 1975, qui abolit la différence entre les collèges d'enseignement général (CEG) et les collèges d'enseignement secondaire (CES). La troisième solution était grosso modo celle du rapport Legrand. Mais plus on avance dans la scolarité, plus l'hétérogénéité des élèves s'accroît. Dans le primaire, les maîtres peuvent la gérer. En sixième, c'est plus difficile. Un moment vient où des classes totalement hétérogènes sont ingérables.
- Comment qualifier le modèle actuel ?
- Aujourd'hui, c'est la deuxième solution qui prédomine : celle de classes et de sections différentes dans le même établissement. Une certaine différenciation pédagogique entre élèves est inévitable.

Ce qui est grave, c'est qu'elle ait des fondements sociaux et qu'elle soit irréversible. D'un point de vue démocratique, il importe que les jeunes puissent passer d'une voie à l'autre, se rattraper et qu'ils ne soient pas orientés dans des filières étanches. La filiarisation ne règle rien. On met les élèves « ailleurs », et ensuite ?
- Pourtant, le primaire supérieur n'a-t-il pas été un facteur de promotion sociale ?
- Si, mais sur des bases très différentes. Les élèves ne progressent que si les enseignants se battent avec eux pour les faire réussir. L'instituteur du cours complémentaire jouait sa réputation sur le nombre d'élèves qu'il réussissait à faire passer au lycée. C'était un enjeu fort pour lui et se trouver dans un cours complémentaire représentait son bâton de maréchal.

« Il me paraît préférable d'accepter la différence entre les sections à l'intérieur d'un même établissement plutôt que d'accroître les disparités entre établissements. Car c'est bien la réalité que l'on observe : les différences s'accroissent entre établissements. Y a-t-il encore une réalité nationale des collèges ? N'est-ce pas une consolation mythique à laquelle on se raccroche ?
- Le dessein de l'école moyenne, plaque tournante du système éducatif, apparaît-il clairement aujourd'hui ?
- Il me semble que le moment vraiment décisif est l'école primaire, pas le collège. Tous les élèves qui sont en difficulté au collège le sont déjà à l'école primaire et arrivent en sixième avec un très lourd handicap. Pour moi, le discours que tient l'école dans les quartiers défavorisés pose un vrai problème : il n'est pas crédible. Quand l'école dit « travaillez bien à l'école et vous réussirez dans la vie », c'est à la fois illogique et dangereux. On ne peut pas faire reposer la crédibilité de l'école sur

quelque chose qui ne dépend pas d'elle : par exemple, le fait que les jeunes aient un emploi ou pas.
- Le chômage des jeunes ne disqualifie pas l'école, mais l'économie et la société. Il faut que l'école soit jugée sur son efficacité propre, à savoir des résultats éducatifs et culturels. L'école peut à la rigueur armer un individu pour des débouchés professionnels immédiats. Mais ce qui compte, c'est que les élèves deviennent des hommes complets : intelligence, savoir, cœur et caractère. C'est comme cela qu'ils tiendront dans les difficultés de la vie. »

Propos recueillis par Béatrice Gurrey

Un premier bilan en demi-teinte

TROIS CENT SOIXANTE-HUIT collèges ont expérimenté, en 1994-1995, une nouvelle organisation de la classe de sixième fondée sur une plus grande souplesse horaire, l'institution d'études dirigées obligatoires et des dispositifs de soutien aux élèves les plus faibles. L'évaluation réalisée par l'inspection générale de l'éducation nationale (IGEN) et la direction de l'évaluation et de la prospective (DEP) sur ces « nouvelles sixièmes », généralisées cette année, n'apporte pas de réponse décisive quant aux résultats.
Si la DEP estime que les élèves des collèges expérimentaux ont fait davantage de progrès en français et en mathématiques que leurs condisciples de collèges « ordinaires » entre le début et la fin de la sixième, ce n'est l'avis ni de leurs professeurs, ni des chefs d'établissement, ni de l'inspection générale. Peut-être est-ce dû au fait, avance la DEP, qu'ils jugent « les acquis des élèves à l'aune d'objectifs de fin de sixième, alors que l'évaluation effectuée a pris en compte des compétences de début de collège ». Tout dépend, en effet, si l'on cherche à mesurer un progrès ou à prouver que l'élève est « au niveau »...

Opinions contradictoires là encore : les méthodes de travail et d'organisation des élèves évoluent peu du début à la fin de l'année, alors que les chefs d'établissement ont une opinion plutôt positive des études dirigées, supposées apprendre quelques règles aux enfants dans ce domaine.

En matière de civisme - une place particulière devait être faite à l'éducation civique -, le constat est plutôt mauvais. Les élèves se montrent très attachés à la démocratie de proximité du collège à travers l'élection des délégués de classe. Mais « la tolérance à la fraude et au mensonge progresse entre le début et la fin de l'année scolaire ». Un projet global concernant l'éducation civique a été mis en place par 40 % des établissements expérimentaux seulement. En revanche, le « climat » de l'établissement est ressenti comme meilleur par les élèves et les adultes.

B. G.

* « L'expérimentation de la nouvelle sixième », dossier d'éducation et formations, n° 63, mars 1996.

Comme une grande gare de triage

LE HAVRE
de notre envoyée spéciale
C'est un collège comme il s'en est construit des milliers dans les années 70, juché sur les hauteurs du Havre, dans un secteur qui pourrait être classé en zone franche. Jean-Moulin est juste un peu grand que la moyenne : 1 200 élèves. Hocine est assis, tout raide, à côté de son père, en face du professeur, qui parle : « Mais oui, il a les moyens. Tu le sais bien, c'est un bon élève, tu le vois, tu le vois dans une bonne quatrième, tu comprends ? » Le père : « Avec des élèves intéressants... » « Oui, c'est ça », acquiesce l'enseignant. Stéphanie aussi est venue avec son père. Pour la réunion parents-professeurs du deuxième trimestre, en cinquième. Chacun attend son tour dans le couloir et défile, vaguement agité. « Il faut finir l'année en beauté si tu veux aller dans une quatrième valable. Si tu travailles dur en quatrième et en troisième, tu auras le choix pour ton métier. »

Antony est « un peu mou », il faut qu'il se « ressaisisse », « parce que, même pour faire un stage chez un patron, il faut être débrouillard, pas endormi ». Quant à Mikael, il baisse les yeux, laissant passer l'algèbre : « Tu es au deuxième rang, tu devrais travailler, tu sais bien que tu ne peux pas redoubler : donc, essaye d'aller dans une classe correcte. » Pour Sébas-

tien, le coup de semonce est clair : « Vois ce que tu vas faire dans trois ans. Si un jour tu demandes un BEP et que l'on constate sur ton dossier que tu es agité en classe, on ne te prendra pas. » Des parents demandent une « quatrième techno » parce qu'ils « ne savent pas quoi faire de leur enfant ». D'autres s'entendent dire que la quatrième « n'est pas envisageable avec des résultats pareils, même en section technologique ». Bien que le palier d'orientation de fin de cinquième n'existe théoriquement plus, bien que 5 % seulement des enseignants considèrent que l'orientation entre dans leurs attributions, le collège continue de fonctionner comme une grande gare de triage.

ETUDES DIRIGÉES

Le principal, Alain Vassor, ne plaisante pas avec les études dirigées, que ses élèves boudent. Peu friand de circulaires et de directives parisiennes pour diriger ce gros établissement, il tente néanmoins d'appliquer à la lettre la consigne, pour ces deux heures d'étude hebdomadaires réservées aux sixièmes. « Nous avons du mal à comprendre que des parents soucieux de la réussite de leur enfant refusent cette aide et, de cette façon, préfèrent qu'ils échouent », écrit-il aux parents, les sommant de prendre position : il faut cocher

soit la case « Souhaitez qu'il bénéficie des études dirigées », soit « Refusez et assumez la responsabilité d'un éventuel échec de mon enfant à la fin de l'année scolaire ».

Complètement investi dans la formation professionnelle, pour les élèves « qui n'ont plus d'appétit pour l'école », il lit chaque dossier que ceux-ci constituent à l'issue de leur stage en entreprise. Dans la quatrième 1 se trouvent les élèves lents, âgés de quatorze ans maximum, qui réintégreront une quatrième normale ou technologique. La quatrième 2 fait office de « classe d'ajustage » pour les élèves faibles, à qui l'on apprend des techniques de recherche d'emploi et qui font des « mini-stages » en entreprise. Les quatrièmes ont quinze ans ou plus et se trouvent en situation d'échec complet. Dans la classe de CPA (préparatoire à l'apprentissage), Cindy, quinze ans, se morfond. Elle suit alternativement au collège ses cours d'anglais, de français, de « réglementation », puis travaille dans une boulangerie de 8 h 30 à 17 heures pour 50 francs par semaine. « Ma voisine dans l'immeuble veut faire ça aussi, elle en a assez des cours. Mais je lui ai dit de ne pas suivre mon exemple, parce que j'ai perdu quelque chose. J'ai perdu l'école. »

B. G.

TRAN
POU
CONFORT,
CARACTER

AOM RE

AÉROG

AD

Nous pilotons les

صكنا من الاعل

Les armées ont dénombré plus de 48 000 appelés illettrés en 1995

Une jeune recrue sur trente est concernée

EN 1995, dans le cadre de la lutte contre l'illettrisme lors des opérations de sélection du contingent, les armées ont testé 55 467 jeunes appelés en fin de scolarité - en 3^e maximum - sans avoir obtenu de certificat ni de diplôme. Sur ce total, seules 6 903 recrues ont fait preuve d'une compréhension satisfaisante d'un texte, ce qui représente 2 % environ de la totalité des conscrits ayant passé les batteries de sélection. Tous les autres jeunes, soit les 48 564 cas restants, ont présenté de lourds handicaps et sont considérés comme illettrés ou proches de l'illettrisme.

Ces résultats ont été diffusés, mercredi 3 avril, aux députés membres de la mission sur le service national, par la direction centrale du service national (DCSN) qui, sous l'égide du Groupe permanent de lutte contre l'illettrisme (GPLC), recense, depuis mai 1990, les cas les plus flagrants avant toute sélection psychotechnique.

La DCSN a identifié 11 793 appelés (soit 3,5 % des Français sélectionnés) qui n'ont témoigné d'« aucune performance en lecture », ce qui constitue le résultat le plus faible dans l'échelle de l'illettrisme. Le quart de ces jeunes ont été exemptés de tout service. Ils ont été 3 613 à être à peine en mesure d'identifier les mots isolés. Plus du tiers d'entre eux ont dû être exemptés. De même, et toujours au sein de la population qui a arrêté ses études à la 3^e, 6 105 (soit 1,8 % de la totalité des recrues ayant subi les tests de sélection) ont démontré qu'ils ne pouvaient comprendre que des phrases simples. Pour cette raison, 23,1 % d'entre eux ont dû être exemptés par les armées.

La plupart des conscrits placés dans cette situation d'échec scolaire relèvent de deux autres catégories. La première, avec 10 726 cas, concerne des jeunes qui ont une compréhension approximative d'un texte (en particulier, ils ont du mal à identifier les mots et la syntaxe) ; cela représente 3,2 % des sélectionnés. Pour 16 327 autres, qui constituent la seconde catégorie par l'importance, la compréhension d'un texte est « non satisfaisante » (en dépit de bases correctes en vocabulaire) ; cela représente 4,9 % de la sélection. Un conscrit sur cinq, dans ces circonstances, échappe au service : dans le premier cas, le taux des exemptions est de 20,9 % ; de 22,5 % dans le second.

NON SCOLARISÉS

D'une manière générale, les exemptions sont, dans ces cas d'échec scolaire, plus fréquentes que la moyenne nationale (19 % en 1995 comme en 1994). À la différence des dispensés (43 %), qui sont prononcés pour des raisons sociales ou administratives, les exemptions sont décidées sur dossier médical. Dans le cas des illettrés, l'échec scolaire s'ajoute, en réalité, selon la DCSN, à des situations médicales souvent déjà défavorables au départ.

La DCSN indique enfin que le taux des exemptions est très fort (il approche les 61 %) pour la population qui se déclare non scolarisée et dont il est difficile d'apprécier en détail le volume et l'origine. En effet, la quasi-totalité de ces non-scolarisés ne se prêtent pas volontiers aux procédures qui permettent de déceler l'illettrisme.

Jacques Isnard

Alain Juppé est saisi du cas des Africains sans papiers

Vingt-cinq personnalités cherchent à « ouvrir la voie à un dialogue »

Après l'expulsion de l'église Saint-Ambroise de quel- que trois cents Africains sans papiers, le premier ministre Alain Juppé devait recevoir, mardi 9 avril, l'abbé

Pierre et l'archevêque de Paris, Mgr Lustiger. Ce même jour doivent débiter des discussions entre le « collège de médiateurs » et les services de l'hôtel Matignon.

en tout cas, le souhait des vingt-cinq personnalités qui ont constitué un « collège de médiateurs » pour « ouvrir la voie à un dialogue avec le gouvernement » (*Le Monde* du 9 avril).

Les « médiateurs »

réclament

« la suspension de toute mesure d'éloignement du territoire pour permettre de trouver les solutions humainement acceptables »

Seize d'entre elles, parmi lesquelles Stéphane Hessel, ambassadeur de France, Noël Copin, ancien directeur de la rédaction de *La Croix*, Louis Schweitzer, secrétaire général de la fédération protestante, l'amiral Antoine Sanguinetti, les juristes Pierre Lyon-Caen, Paul Bouchet, Mireille Delmas-Marty et Jean-Michel Belorgey, se sont réunies à la Cartoucherie dans la soirée du lundi 8 avril. « Devant la gravité et l'urgence de la situation des familles d'immigrés rassemblées à la Cartoucherie et dans la crainte de développements dramatiques », ils demandent dans un communiqué, « la suspension de toute mesure

d'éloignement du territoire pour permettre de trouver les solutions humainement acceptables qu'appellent la diversité des cas constatés ». Ces personnalités « estiment que, pour y parvenir, la voie d'une médiation de bonne foi serait appropriée » et se disent « disposés à en envisager les modalités avec les autorités compétentes ».

Cette initiative, soutenue par Droits devant l, la Ligue des droits de l'homme, le Gisti et la Cimade, devait se concrétiser, dès mardi, par un contact entre l'ambassadeur Stéphane Hessel et les services du premier ministre. L'idée d'une médiation avait été soumise par l'archevêché de Paris et les associations des premiers jours de l'occupation de Saint-Ambroise. Elle avait été abandonnée du fait des interventions policières et des accusations portées par Mgr Lustiger contre les associations humanitaires. Relancée ensuite par des responsables associatifs, catholiques, protestants et laïques, elle devrait, dans l'esprit de ses promoteurs, permettre l'examen des dossiers individuels des sans-papiers.

Prudents et réalistes, les « sages » reconnaissent que la régularisation globale revendiquée par les Africains paraît peu probable. Mais il leur reste à convaincre le gouvernement d'accepter le principe de discussions sur des cas concrets souvent pathétiques, dont certains illustrent les impasses juridiques et humaines nées des lois Pasqua sur l'immigration et Méhaignerie sur la nationalité. Ceci au moment précis où le gouvernement prépare un durcissement de cette législation.

Philippe Bernard

DÉPÊCHES

■ ÉCOUTES : Paul Barril a réagi aux propos du président de la Commission nationale de contrôle des interceptions de sécurité (CNCIS), Paul Bouchet, qui l'avait notamment désigné comme l'un des auteurs des fuites vers la presse de transcriptions d'écoutes de la cellule de l'Élysée (*Le Monde* du 29 mars). Remarquant que la CNCIS a obtenu la levée du secret-défense pour les seules écoutes indiquant que M. Barril a opéré des fuites vers la presse, il demande, dans un communiqué publié lundi 8 avril, que M. Bouchet « dénonce le 11 avril chez le juge Valat les personnes qui ont pratiqué des écoutes illégales de 1983 à 1993 ».

■ SECRET DE L'INSTRUCTION : le juge d'instruction lyonnais Marc Laleix a rendu une ordonnance de non-lieu, le 26 mars, en faveur de quatre journalistes lyonnais dont un rédacteur du *Monde*, Robert Belleret. Mis en examen en 1993 pour recel de violation du secret de l'instruction, M. Belleret et ses confrères avaient fait l'objet d'une plainte avec constitution de partie civile déposée par Michel Noir en raison d'articles consacrés aux développements judiciaires de l'affaire Noir-Botton (*Le Monde* du 8 novembre 1993).

■ MÉDECINE : le comité des médecins à diplôme étranger (CMDE), après avoir été reçu par les autorités sanitaires, a demandé au président de la République, dans un communiqué publié dimanche 7 avril, d'« intervenir pour trouver des solutions définitives » à leurs problèmes. Selon le CMDE, la loi du 4 février 1995, qui prévoit un statut unique de « praticien adjoint contractuel » pour les médecins ayant obtenu leur diplôme en dehors de la CEE et moyennant un concours d'aptitude, ne pourra concerner que 1 000 praticiens sur les 8 000 employés dans le service public hospitalier.

■ FAITS DIVERS : deux personnes ont péri, mardi 9 avril, dans un incendie qui s'est déclaré dans un immeuble du 19^e arrondissement, à Paris. Le sinistre, dont on ignore l'origine, a pris naissance dans un studio situé au 7^e étage.

**AÉROPORTS DE PARIS
TRANSFORME L'AÉROGARE D'ORLY SUD
POUR MIEUX SERVIR SES PASSAGERS.
CONFORT, MODERNITÉ, SIMPLICITÉ D'UTILISATION
CARACTÉRISENT LES NOUVEAUX AMÉNAGEMENTS.**

**AOM REGROUPE TOUS SES VOLS A ORLY SUD,
LA NOUVELLE GRANDE
AÉROGARE INTERNATIONALE, EUROPÉENNE
ET DOMESTIQUE DE PARIS.**

ADP
Aéroports de Paris

Nous pilotons les aéroports

Minitel 3615 HORAV*
Renseignements (1) 49 75 15 15

AOM
GIE AÉRIENNE FRANÇAISE

L'avion comme on l'aime

Minitel 3615 AOM*
Réservation Paris (1) 49 79 12 34

REPUBLIQUE FRANÇAISE

PREFECTURE DE L'ALLIER
Direction de la Réglementation
et des Libertés Publiques
bureau de l'environnement

PREFECTURE DE LA CREUSE
Direction de la Réglementation
et des Libertés Publiques
bureau de l'environnement

PREFECTURE D'INDRE-ET-LOIRE
Direction des Collectivités Territoriales
et de l'Environnement
bureau de l'environnement

PREFECTURE DU CHER
Direction des relations avec les collectivités
territoriales et du cadre de vie
bureau de l'environnement

PREFECTURE DE L'INDRE
Direction de la Réglementation
et de l'Administration Générale
bureau de l'environnement

PREFECTURE DU LOIR ET CHER
Direction de la Réglementation
bureau de l'environnement
et du cadre de vie

AVIS D'ENQUETES

PROJET DE BARRAGE DE CHAMBONCHARD
SUR LA RIVIERE CHER

Le public est informé de l'ouverture d'un avis d'enquête préalable à la déclaration d'utilité publique (AUP) du projet de barrage de Chambonchard sur la rivière CHER, dont le maître d'ouvrage est l'Établissement Public d'Aménagement de la Loire et de ses Affluents (EPALA) et qui s'inscrit dans le cadre de la charte d'occupation du plan « Loire Grandeur Nature », conclue le 6 juillet 1994 entre l'État, l'EPALA et l'Agence de l'Eau.

OBJET DES ENQUETES

I - une enquête publique préalable :

- à la déclaration d'utilité publique du projet (article 31 de la loi n° 92-3 du 3 janvier 1992 sur l'eau).
- à la détermination de l'impact du projet sur l'article 10 de la loi n° 92-3 du 3 janvier 1992 sur l'eau pour la construction du barrage proprement dit et de ses aménagements et la réalisation de sa retenue.
- cette enquête visera l'article 3 du décret n° 93-1182 du 21 octobre 1993 relatif à la déclaration d'utilité publique des acquisitions d'immovables ou de droits réels immobiliers nécessaires à :
- la construction du barrage proprement dit et de ses aménagements,
- la réalisation de la retenue,
- la réalisation des aménagements nécessaires par la création du barrage et de sa retenue en vue :
- du réajustement des voies de communication,
- du réajustement des réseaux divers,
- du réajustement des habitats,
- de la reconstruction de l'agglomération de Chambonchard.
- elle s'ouvrira à l'initiative de la commune de Chambonchard et de l'Établissement Public d'Aménagement de la Loire et de ses Affluents (EPALA).
- elle s'ouvrira également sur le site en complément du plan d'occupation des sols de la commune d'Evans-les-Bains dans le département de la Creuse (article R. 123-35-3 du code de l'urbanisme).

Cette enquête se déroulera dans les formes et conditions prévues par les articles R. 11-14 à R. 11-15 du code de l'urbanisme et de l'article 2 du décret n° 93-1182 du 21 octobre 1993.

II - une enquête parcellaire

sur le territoire des communes de La Petite-Marche dans le département de l'Allier, Chambonchard et Evans-les-Bains dans le département de la Creuse en vue de déterminer les parcelles à acquiescer à la construction du barrage de Chambonchard proprement dit et de ses aménagements ainsi qu'à l'occupation des sols de la commune d'Evans-les-Bains.

DATES DES ENQUETES

Ces enquêtes se dérouleront du LUNDI 29 AVRIL 1996 AU VENDREDI 14 JUIN 1996 INCLUS.

COMPOSITION ET SIEGE DE LA COMMISSION D'ENQUETE

La composition de la commission chargée de conduire ces enquêtes est la suivante :

- Président : M. François VIVIER, officier en retraite, 14, rue du Cardinal de Polignac - 43000 LE PUY-EN-VELAY - Téléphone : 71.62.82.85 ou 45.56.38.19
- Membres : M. Robert DECLOUQUET, officier en retraite, 1, Boulevard Marchand Duplessis - 37000 TOURS - Téléphone : 47.64.49.13
- M. Daniel CHAILLOU, ingénieur géologue géotechnicien, 60, rue de l'Écluse - 43000 CLERMONT-FRANCAIS - Téléphone : 73.90.18.51
- M. Jacques CAILLARD, ingénieur géotechnicien, 10, rue de la Vierge - 63200 DOMPIERRE-SUR-SEBRE - Téléphone : 78.34.52.24
- M. Fernand SIMONNET, retraité de l'agriculture, 80, rue de la République - 43100 SAINT-PIERRE - Téléphone : 55.82.35.99

Le siège des enquêtes est fixé à :

Sous-Prefecture de MONTLUÇON
Place de la Comédie - B.P. 234 - 43000 MONTLUÇON CEDEX
Téléphone : 70.62.25.00 - Fax : 70.62.25.01

CONSULTATION DES DOSSIERS

Pendant la durée de l'enquête, du LUNDI 29 AVRIL 1996 AU VENDREDI 14 JUIN 1996 INCLUS, le dossier de l'enquête mentionné au I ci-dessus, ainsi qu'un registre préalablement coté et paraphé par le président de la commission d'enquête ou un membre de celle-ci, seront mis à la disposition du public aux heures indiquées ci-dessous, dans les lieux désignés ci-après :

- à la Préfecture de l'ALLIER : Direction de la Réglementation et des Libertés Publiques, bureau de l'environnement
- à la Préfecture du CHER : Direction des relations avec les collectivités territoriales et du cadre de vie, bureau de l'environnement
- à la Préfecture de la CREUSE : Direction de la Réglementation et des Libertés Publiques, bureau de l'environnement
- à la Préfecture de l'INDRE : Direction de la Réglementation et de l'Administration Générale, bureau de l'environnement
- à la Préfecture d'INDRE-ET-LOIRE : Direction des Collectivités Territoriales et de l'Environnement, bureau de l'environnement
- à la Préfecture du LOIR-ET-CHER : Direction de la Réglementation, bureau de l'environnement et du cadre de vie
- à la Sous-Prefecture de MONTLUÇON (Allier) :
- à la Sous-Prefecture de ST-AMAND-MONTROUD (Cher) :
- à la Sous-Prefecture de VIERZON (Cher) :
- à la Sous-Prefecture d'AUBUSSON (Creuse) :
- à la Sous-Prefecture d'ISSOUDUN (Indre) :
- à la Sous-Prefecture de ROMORANTIN (Loir-et-Cher) :

- dans les mairies de :

Département de l'ALLIER : L'Écluse, Moulins, Urcy, Audouin, Evryville, Noysey, Rangy, Vallon-en-Sully, Marcilly-en-Combraille, Moulins, La Petite-Marche, St-Germain, St-Marc-en-Marche, St-Thibault, Montluçon, St-Victor, Vaux, Lavault-Saint-Amand, Lignolles, Tilly-Argenty, Dierrey.

Département du CHER : Lavey, St-Florent-Cher, Villeneuve-Cher, Chambonchard-Cher, Carpey, Crennay-Cher, St-Loup-des-Champs, Villeneuve-Cher, St-Georges-La-Frêre, Lavey, St-Cyprien, St-Jean, St-Martin, St-Martin-le-Beau, Joux-la-Tour, Lavey, La Ville-aux-Dunes, Montluçon-Laure, Verdes, St-Avertin, St-Pierre-des-Corps, Tours.

Département de la Creuse : Châteauneuf-Cher, La Chapelle-Montmarçon, Langeais, Marcy, Montmarçon-Cher, St-Jean-Cher, St-Loup, Villeneuve-Cher, St-Georges-La-Frêre, Lavey, St-Cyprien, St-Jean, St-Martin, St-Martin-le-Beau, Joux-la-Tour, Lavey, La Ville-aux-Dunes, Montluçon-Laure, Verdes, St-Avertin, St-Pierre-des-Corps, Tours.

Département de l'Indre : Châteauneuf-Cher, La Chapelle-Montmarçon, Langeais, Marcy, Montmarçon-Cher, St-Jean-Cher, St-Loup, Villeneuve-Cher, St-Georges-La-Frêre, Lavey, St-Cyprien, St-Jean, St-Martin, St-Martin-le-Beau, Joux-la-Tour, Lavey, La Ville-aux-Dunes, Montluçon-Laure, Verdes, St-Avertin, St-Pierre-des-Corps, Tours.

Pour l'enquête parcellaire, mentionnée au II ci-dessus, un dossier d'enquête et un registre préalablement coté et paraphé par les maires et les sous-préfets concernés, seront mis à la disposition du public aux heures indiquées ci-dessous dans les sous-préfectures de Montluçon et Aubusson et dans les mairies de :

Département de l'ALLIER : La Petite-Marche

Département de la Creuse : Chambonchard et Evans-les-Bains.

Les observations du public relatives à ces enquêtes pourront être :

- consignées par écrit sur les registres d'enquêtes prévus à cet effet aux lieux désignés ci-dessus,
- adressées au Président de la commission d'enquête :

Monsieur François VIVIER, Président de la Commission d'enquête du Barrage de Chambonchard
Sous-Prefecture de MONTLUÇON, Place de la Comédie - B.P. 234
43000 MONTLUÇON CEDEX - FAX : 70.62.25.01

- ou déposées oralement auprès de ou des membres de la commission d'enquête qui recevront personnellement le public aux lieux, jours et heures suivants :

Département de l'ALLIER : Sous-Prefecture de MONTLUÇON

Mairie de la Petite-Marche

Département de la Creuse : Sous-Prefecture d'AUBUSSON

Mairie de Chambonchard

Mairie d'Evans-les-Bains

Département du CHER : Préfecture du CHER - Bourges

Sous-Prefecture de Saint-Amand-Montroind

Sous-Prefecture de Vierzon

Département d'INDRE-ET-LOIRE : Préfecture d'Indre-et-Loire - Tours

Département du LOIR-ET-CHER : Mairie de Montargis

Sous-Prefecture de Romorantin

Dans un délai d'un mois après la clôture de l'enquête la commission d'enquête établira pour chacune des enquêtes un rapport relatif aux observations et réponses à ces enquêtes et aux conclusions auxquelles elle sera parvenue.

À l'issue de la procédure, et pour chaque enquête, une copie du rapport et des conclusions de la commission d'enquête sera adressée au Président du tribunal administratif de Chambonchard, au Président de l'Établissement Public d'Aménagement de la Loire et de ses Affluents (EPALA), aux maires des communes où se sont déroulées les enquêtes, ainsi qu'aux préfets et sous-préfets concernés, pour y être tenus à la disposition du public pendant un an à compter de la date de clôture des enquêtes.

Pour obtenir les renseignements nécessaires pour obtenir communication des rapports et des conclusions des enquêtes, dans les conditions prévues au titre Ier de la loi du 17 juillet 1978.

Le Préfet de l'Allier : Paul MASSERON

Le Préfet de l'Indre : Michel THÉRY

Le Préfet du Cher : Victor CONVERT

Le Préfet de la Creuse : Jean GODFRID

Le Préfet d'Indre-et-Loire : Daniel CADOUX

Le Préfet du Loir-et-Cher : Catherine DELMAS-CONROLLI

Le marché international de la viande
sera considérablement modifié en 1996

La crise de la « vache folle » provoque une ruée sur l'agneau

Gros importateur de vaches britanniques, la France va devoir, en 1996, importer de la viande bovine d'autres pays européens. D'une manière générale, la crise de la « vache folle » va beaucoup modifier les courants commerciaux en Europe et dans le monde. Les prix de l'agneau connaissent déjà une nette embellie (+ 21 % au Royaume-Uni).

A SUPPOSER que le gouvernement de Londres mène à bien, sur cinq ou six ans, son programme d'élimination du cheptel soupçonné d'avoir été infecté, ce ne sont pas les 200 000 à 250 000 tonnes d'équivalent carcasses en moins chaque année sur le marché européen qui suffiront à rééquilibrer le marché de l'offre et de la demande en Europe. Ramenés à l'échelle de l'ensemble de l'Union européenne (UE), ces tonnages ne représentent que 3 % de la consommation globale de viande bovine. « En choisissant de réformer « c'est-à-dire d'abattre » le troupeau à peine plus vite que le renouvellement normal des cheptels laitier et allaitant, le gouvernement Major et l'UE ont opté pour une méthode relativement douce », notent les responsables de l'Institut de l'élevage, dans le numéro d'avril de leur revue *Tendances*.

La fibre qui a approvisionné le consommateur français avec de la viande anglaise (plus de 100 000 tonnes d'importation l'an dernier) ne sera pas en peine pour trouver des substituts dans d'autres pays européens. « Si la compétitivité des viandes britanniques, liée aux forts abattements dans ce pays et aux dévaluations successives de la livre, se trouve annulée, d'autres pays d'Europe ne demandent pas mieux que de satisfaire les besoins. Le retour de vaches d'Allemagne, d'Irlande, des Pays-Bas, voire des pays du Sud, est à attendre, pour soutenir la reprise de la consommation nationale », quand elle se manifestera, estiment les conjoncturistes de ce secteur.

REPLACEMENT

Il est possible aussi qu'on assiste à un remplacement de la vache par des jeunes bovins dès cet été, jeunes animaux qui, d'ailleurs, auront pris du poids puisque les éleveurs, aujourd'hui, les gardent dans leurs prés. Il est sûr, en tout cas que les courants commerciaux, en Europe et dans le monde, vont sensiblement se modifier en 1996.

La France a en effet vu ses importations de vaches britanniques presque doubler entre 1992 et 1995, et le Français est, avec l'italien, le plus gros consommateur européen de viande bovine (27 et 26 kilos par habitant et par an). La consommation en Grande-Bretagne, en revanche, s'effrite depuis 1987, nos voisins d'outre-Manche semblant préférer une viande d'animaux jeunes (abattus avant deux ans et demi) et renvoyant à l'export les

vaches de réforme. Londres se fournit essentiellement en Irlande, le marché anglais étant essentiel pour les éleveurs de Dublin.

Le marché du lait ne devrait pas être sensiblement perturbé. Pour le fromage, par contre, notamment le cheddar, la production britannique ne couvre que les trois quarts des besoins : la France qui est, avec l'Irlande, le plus gros fournisseur des Anglais pourrait en tirer profit.

Les maîtres de la vache font le bonheur... de l'agneau. Contrairement à la même période de 1995, les prix connaissent une nette embellie en Europe. Durant les trois dernières semaines de mars, on a noté à Rungis une hausse de 8 francs le kilo de carcasse. La progression a continué depuis l'apparition du scandale de la « vache folle ».

En Grande-Bretagne, on peut parler d'une progression fulgurante : + 21 % par rapport aux cours de 1995. Une embellie qui profite aux ovins britanniques et néo-zélandais essentiellement, mais peu à la France où la production de moutons, très subventionnée, n'est malheureusement pas assez développée.

François Grosrichard

Les chats sont mieux protégés que les hommes

JUSQU'À PREUVE du contraire, les chats français peuvent manger tranquilles. A en croire vétérinaires et spécialistes, les Whiskas, Gournet, Delikat et autres spécialités félines sont plutôt plus sûres, et en tout cas mieux contrôlées que certaines viandes d'origine douteuse destinées aux humains. « Nous sommes complètement rassurés, il n'y a aucune inquiétude à avoir en France », assure le docteur Roger Wolter, directeur du laboratoire de nutrition animale à l'école vétérinaire de Maisons-Alfort. Certes les aliments pour chats incorporent des sous-produits de la viande ; certes, certains matous britanniques sont morts d'une maladie semblable à l'encéphalopathie spongiforme bovine. Mais précédemment parce qu'il y avait risque, on a multiplié les précautions.

Depuis 1990, un règlement interdit aux fabricants européens de peaufiner (aliments pour animaux de compagnie) d'utiliser un certain nombre d'abats bovins « à risque » (cervelle, rate, moelle, intestins, thyroïde et amygdales) en provenance de Grande-Bretagne. Mieux, les professionnels affirment que, depuis 1991, ils se sont d'eux-mêmes interdits, par une charte interne, d'intégrer dans leurs conserves tous les abats soupçonnés, quelle que soit leur provenance. Les produits de teneur que vient d'interdire le gouvernement aux hommes le seraient donc déjà depuis... dix ans aux chats et aux chiens. Enfin, s'agissant des croquettes, les fabricants auraient, depuis la même date, éliminé toutes les farines d'équarissage d'origine incertaine.

C'est, bien sûr, incontrôlable. Mais un certain nombre de faits plaident en faveur de l'innocuité des aliments. D'abord aucun cas de « chat fou » n'a jusqu'ici été signalé en France ni même en Europe continentale, affirment les vétérinaires. Et même en Angleterre, où des précautions semblables ont été appliquées (pour les animaux familiers bien avant les humains...), la maladie paraît aujourd'hui stoppée : tous les chats atteints (mort en 95, un seul depuis le début de l'année) étaient nés avant 1990. Ces résultats, souligne le docteur Wolter, confirment a posteriori que les mesures de prévention sanitaire ont été efficaces. Par ricochet, ils renforcent aussi la suspicion d'une contamination des chats par les abats de bovins britanniques.

Les fabricants d'aliments pour chats ne sont pas plus vertueux que la moyenne. Mais la nature même de leur industrie les pousse à la prudence. Leurs principaux concurrents sont les aliments « maison », préparés par les maîtres eux-mêmes (estimés à 50 % du marché potentiel). Il leur faut donc convaincre en permanence un public a priori soupçonneux de l'innocuité et des qualités nutritionnelles de leurs produits. Tout cela à partir de matières premières bon marché non consommées par l'homme.

PRODUITS LOCAUX

La discipline est en outre aidée par la géographie : la France, pays agricole, est largement autosuffisante en sous-produits animaux. Les importations et les trafics sont donc marginaux, d'autant que le coût du transport compte beaucoup dans des produits de faible valeur. La plupart des usines sont situées à proximité des lieux d'élevage ou de pêche et s'approvisionnent en produits locaux. Éliminer quelques abats à risque ne pose pas problème : « Notre usine est en Bretagne et on a tout ce qu'il faut sur place », assure la Conserve morbihannaise, qui alimente les grandes surfaces en produits sans marque, d'ailleurs on utilise surtout du porc et de la volaille.

Ajoutons qu'avec vingt fabricants et vingt-neuf usines dans l'Hexagone, les contrôles sont faciles. Quatre groupes couvrent les trois quarts du marché. Unisab (neuf marques dont Ronron, Whiskas, Kitekat, Canigou, etc.), filiale du géant américain Mars, vend près de la moitié des aliments pour chats et chiens. Suivent Nestlé, in-

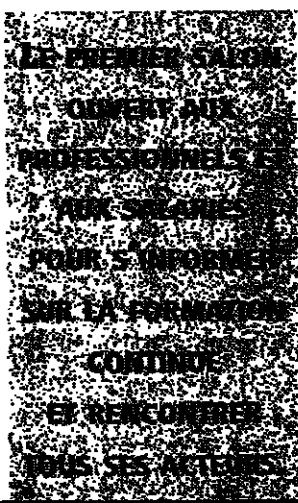
venteur des croquettes pour chats (Friskies, Gournet), Royal Canin, filiale de Goumarch, leader des croquettes pour chiens, et enfin Spillers, un groupe britannique qui vient de racheter la filiale française du groupe américain Quakers (Felix, Fido, Delikat). Tous affirment : le petfood est un des produits alimentaires les plus réglementés et fait l'objet de contrôles plus sévères que ceux destinés à l'alimentation humaine.

Reste une question : que sont devenues les boîtes d'aliments pour chats importées de Grande-Bretagne avant l'interdiction, le 21 mars, de tous les produits à base de produits bovins « made in UK » ? Jusqu'à cette date, le groupe Spillers importait de Grande-Bretagne des produits sans marque destinés aux grandes surfaces. Que sont devenues ces boîtes ? Ont-elles été retirées des rayons ? Le groupe reste évasif : « Il y a une bonne coopération avec les distributeurs. Le problème est récent. On fait des études pour voir comment on va faire », dit le porte-parole. En attendant, un seul conseil pour les propriétaires attentifs : se limiter aux produits de marque, tous « made in France », et, pour les autres, vérifier l'origine inscrite sur l'étiquette.

Véronique Maurus

Le Salon de la Formation
PROFESSIONNELLE
CONTINUE

Jeu 11, ven 12 et sam 13 avril 1996
au parc des Expositions, Paris, de 10h à 19h



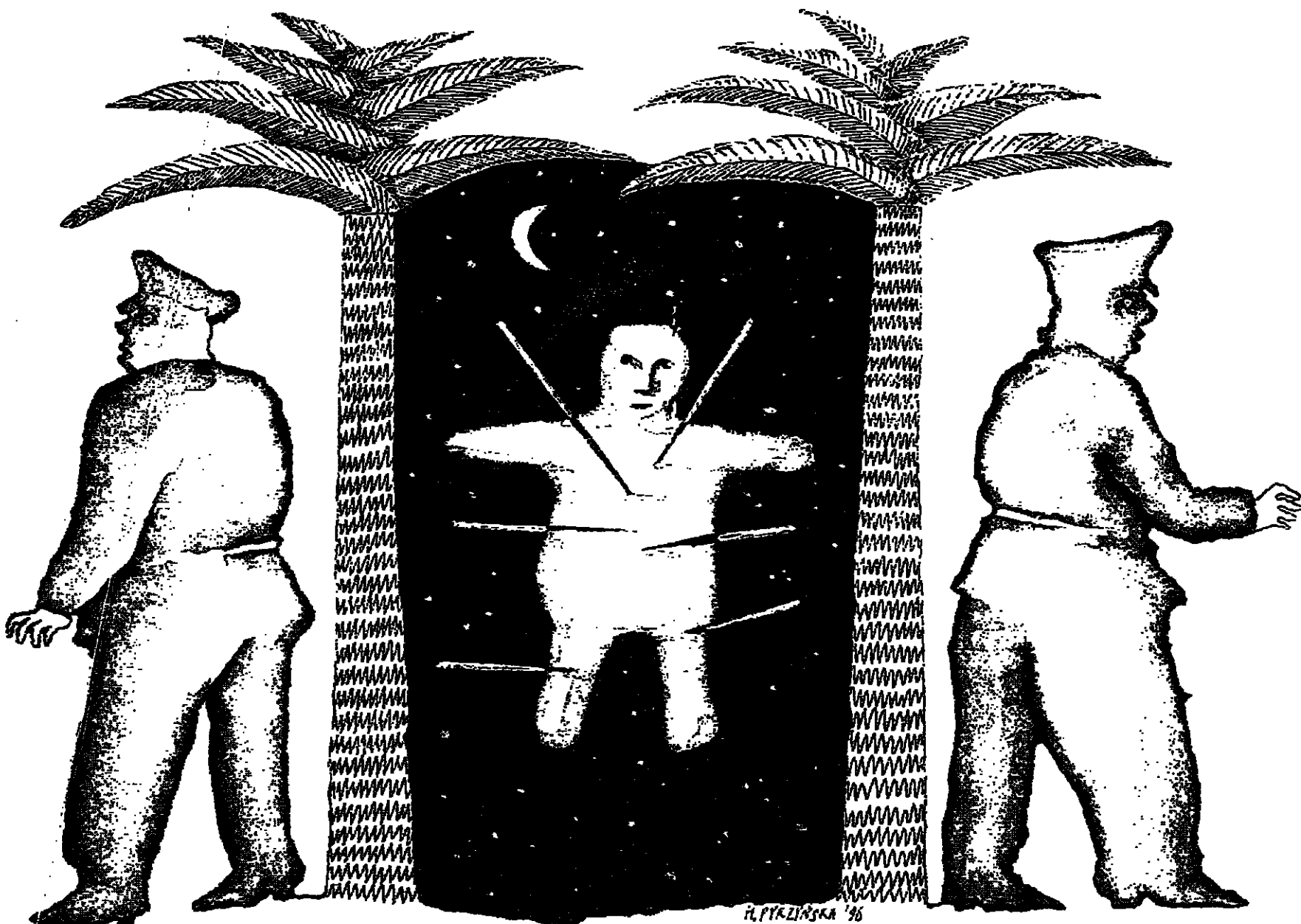
- Plus de 150 exposants couvrant tous les domaines et tous les niveaux de formation
- Des spécialistes pour répondre à vos questions (financement, droits, choix d'une formation...)
- Plus de 20 conférences ciblées sur tous les aspects de la formation continue (devenir ingénieur, la validation des acquis, les formations au management, se reconstruire...)

Le 1^{er} salon de la formation est organisé par Génération Formation.

Le Guide « Formation » 1996 est en vente à 10 francs.

HORIZONS

REPORTAGE



Policier en Haïti : mission impossible

Même armé d'un Smith & Wesson calibre 38, on ne peut rien contre les forces maléfiques du vaudou. Les jeunes policiers haïtiens le savent bien. De même se sentent-ils désarmés face à la misère galopante et à la faiblesse de l'Etat

sonnier accusé du vol d'une vieille machette et d'une paire de chaussures trouées incarne la misère haïtienne. Il illustre à lui seul l'expression des statistiques selon laquelle « 85 % de la population vit en dessous du seuil de la pauvreté absolue ». Il dit qu'il est « bien traité » ; il est laquais pour ses proches, à deux jours de marche d'ici. « Tout va bien », même s'il n'a rien mangé de la journée ; il ne se souvient plus si hier, « il a eu quelque chose ». Les PNH assurent qu'ils vont s'occuper de lui, s'ils en ont les moyens. L'un d'eux sort de sa poche une balle de dix gourdes (environ 3,30 francs). « Je n'ai plus que ça pour une semaine, en supposant que je sois payé », dit-il, planté au milieu de l'unique pièce où ils vivent. Les lits de camp sont repliés et entassés dans un coin ; dans un autre, les

l'espoir incongru de cette nouvelle police. Assurant se « sentir bien » dans cette ville de quinze mille habitants, il entretient des contacts suivis avec la municipalité ainsi qu'avec les représentants de l'ONU. Pourtant, à éplucher la chronique des faits divers, Carl est plutôt une exception. La direction générale de la police passe son temps à classer les rapports qui voudraient attirer son attention sur les exactions de policiers qui, comme au temps de la dictature, usent de leur pouvoir à des fins personnelles. « Ils agissent toujours en civil, avec leur revolver pendant la hanche », explique, désabusé, un responsable de la police qui a eu maille à partir avec une bande de sept policiers malfrats, dont l'impunité doit tout au militantisme politique dont ils se parent.

A son plus haut niveau, la direction de la police n'en a pas fini avec un vieux système de relations troubles, fondé sur le copinage, alors que l'idée de départ était d'en finir avec les abus grâce à une force au-dessus de tout soupçon. Cette nouvelle police donne l'impression qu'elle peut basculer à tout instant dans le chaos et les extrêmes. De nombreuses armes circulent toujours dans le pays, et des policiers assurent que les gangs de la capitale ont « des M 16, des riot guns, des pistolets 9 mm ». Affirmation d'autant plus crédible que, lors de leur intervention en août 1994, les Américains n'ont rien fait, par méfiance envers le président Aristide, pour désarmer les groupes liés à l'armée.

Sur le papier, la nouvelle police offre la garantie que le pays ne connaîtra plus les errements du passé. Recrutés au niveau bac minimum, ils ont été formés à la hussarde aux Etats-Unis, au Canada et à Port-au-Prince selon un projet conçu et financé par les Américains, à concurrence de 34 millions de dollars (170 millions de francs).

ELON Alain Delmas, un policier français détaché dans le cadre de la mission de l'ONU à Port-au-Prince, « en théorie, ils peuvent être opérationnels en quatre mois ». Mais « pour la pratique, c'est que l'on part de rien ; tout est à construire ». Si la plupart sont consciencieux, professionnels et respectent les lois, « sur le terrain, ils ont tendance à dégrader trop facilement », ajoute-t-il.

Les PNH de la capitale affrontent une peur plus commune, celle de la violence urbaine. Ne serait-ce qu'à Cité Soleil - l'un des bidonvilles de la capitale - une trentaine de gangs prospèrent sur un terrain de misère. Ils sont confrontés à un lourd

héritage : la fin de la dictature s'est accompagnée d'une grave insécurité et d'une flambée du banditisme. D'autant plus que l'instauration d'un cadre démocratique n'a pas eu d'incidence sur les conditions de vie de la population. « Le problème, c'est que, le matin, il y a la nuit », murmure un PNH du commissariat de Cité Soleil. Ce qu'il ne parvient pas à articuler, c'est qu'à Cité Soleil le premier travail des PNH consiste à ramasser les cinq ou dix cadavres que la nuit a livrés : règlements de comptes, pauvres types fauchés par des tap-tap (taxis collectifs), malades que leurs proches ont jetés à la rue parce qu'un enterrement, même modeste, c'est trop d'argent. Ici, la mortalité de zéro à cinq ans est de 40 %.

« J'ai été formé pour aider le peuple et participer à la mise en place de la démocratie dans mon pays », déclare d'une voix monotone Wilfrid, le chef de section du commissariat. Il récite son catéchisme de l'académie de police comme s'il devait repasser son examen d'embauche : il n'a « pas peur », il n'a jamais eu peur, sinon « il ferait un autre métier » ; il a toujours « voulu être policier » : il

« Ma peur, je la vois dans le regard des autres, alors je ne regarde personne quand je patrouille »

trouve normal d'être payé « trois fois plus que les autres fonctionnaires », parce qu'il fait un métier dangereux et que lui et « ses collègues doivent être exemplaires ». Un autre PNH qui, jusque-là, assistait silencieusement à l'entretien, se laisse aller : « Ma peur, je la vois dans le regard des autres, alors je ne regarde personne quand je patrouille ».

A Port-au-Prince ou ailleurs, « les PNH n'aiment pas patrouiller. Pourtant, c'est le secret du succès de leur mission », estime Thomas Erhardy, un Civpol français responsable du commissariat de Cité Soleil. « Nous essayons de leur faire comprendre que l'Etat » est un élément essentiel de la légitimité de leur présence dans ces quartiers difficiles, parce que « la population a besoin de les voir, de les connaître, de savoir qu'elle peut s'adresser à eux ».

Dans cet Haïti qui n'a pas fini de payer le prix des trois années de l'embargo qui fut imposé par la communauté internationale - à la suite du coup d'Etat conduit par le général Cédras en 1991 -, les violations flagrantes des droits de l'homme ont considérablement diminué depuis le retour du président

victimes leurs « actes et [leurs] déplacements ».

L'ordre en Haïti présente les stigmates d'une fiction entretenue par la présence militaire et civile de l'ONU. En juillet prochain, lorsque la mission des Nations unies sera plus là, les autorités rechercheront-elles une coopération étrangère ou renforceront-elles les corps d'élite ou « spéciaux » ? Ces derniers existent déjà : ce sont les « intermédiaires » (anciens militaires reversés dans la police), l'anti-gang, les gardes privées ou encore la garde présidentielle ; ils s'affrontent, ça et là, Uzi à la main, dans les rues de Port-au-Prince, s'assègent de commissariats en locaux occultes et alimentent la plus grande confusion auprès de la population et des policiers moins aguerris.

En tout état de cause, la nouvelle police haïtienne paraît être bien dérisoire réponse aux conséquences sociales d'une économie exsangue, d'une misère généralisée, car ce n'est pas elle qui éliminera l'insupportable désolation des bidonvilles qui s'étendent à perte de vue.

Alain Abellard
Dessin : Hanna Prynyska

L'honneur retrouvé de M. Li Peng

par Pancrace Berville

Le 4 juin 1989, l'armée chinoise tire sur des manifestants pacifiques à Pékin. On ne connaît pas le nombre exact de victimes, des centaines en tout cas. M. Li Peng est alors premier ministre, et au premier rang de la répression. Le 13 décembre 1995, la « justice » chinoise condamne Wei Jingsheng à quatorze ans de prison, pour s'être exprimé librement et pour avoir voulu dénoncer les victimes du 4 juin 1989. Wei Jingsheng a déjà fait quatorze ans de prison, de 1979 à 1993, pour avoir prôné la liberté d'expression. Les dirigeants chinois cultivent le comique de répétition. M. Li Peng est toujours premier ministre.

Le 23 mars 1996, les Taïwanais vont aux urnes et désignent, pour la première fois dans l'histoire d'une société chinoise, leur président au suffrage universel. En engageant des exercices militaires à grande échelle, accompagnés de tirs de missiles, au large des côtes de l'île, le gouvernement de Pékin tente de déstabiliser le bon déroulement du scrutin. M. Li Peng est toujours en exercice.

Le 24 mars 1996, Pékin annonce officiellement que les assemblées élues de Hongkong seront dissoutes le 1^{er} juillet 1997 pour être remplacées par un « conseil législatif désigné ». M. Li Peng est encore premier ministre. Le 9 avril 1996, M. Juppé invite M. Li Peng en France. Sait-il seulement ce qu'il fait ? Derrière les pauvres justifications en forme de lieu commun qui sont avancées, il n'y a rien d'autre qu'annexion et aveuglement. Inviter M. Li Peng en France, c'est commettre une erreur politique et une faute morale en même temps.

M. Li Peng, bon père de famille et honnête bureaucrate, avait tout pour devenir un de ces dirigeants chinois dont l'absence de personnalité équilibre le manque d'idées quand, en 1989, confronté à la crise sociale et politique qui a ébranlé la Chine, il a choisi de devenir un symbole : celui de la répression dans le sang d'un mouvement pacifique. Dès cette nuit du 4 juin, le destin de M. Li est scellé devant l'histoire : le rond-de-cuir devient bourreau, et bon émissaire. Les dirigeants chinois l'ont si bien

compris qu'ils ont nommé à la tête du pays M. Jiang Zemin, sans divergences de fond connue avec M. Li, mais qui avait pour lui de s'être trouvé à Shanghai au moment du soulèvement et d'avoir su réprimer en silence, et sans doute sans violence. Lui pourra, le jour venu, essayer de se désolidariser de son premier ministre et du massacre qu'il symbolise.

Les valeurs que l'on brade, afin de l'accueillir mieux, sont celles qui fondent notre nation

Entre-temps, nous avons reçu à Paris un Chinois méprisé en Chine même, et qu'aucun dirigeant occidental n'aurait accepté de rencontrer il y a quelques années.

Et que nous dit-on ? A défaut de grands principes, il faudrait se satisfaire de grands contrats ! N'y a-t-il

pas de limite à ce triste négoce : ma dignité contre ton argent ? Réfléchissons-nous M. Li d'avoir fait massacrer des étudiants qui manifestaient pacifiquement afin de vendre à la Chine une troisième centrale nucléaire ou des Airbus ? « Les puissances établies par le commerce peuvent subsister longtemps dans leur médiocrité, mais leur grandeur est de peu de durée. » Nos gouvernants pourraient utilement méditer cette phrase, qui n'est que de Montaigne. Elle leur rappellerait que gouverner, c'est d'abord écouter sa conscience.

Sur la Chine, un mot encore : certains se plaisent à évoquer la différence chinoise, et affirment que les hommes et les femmes qui y vivent n'ont rien à voir avec nous. C'est bien mal les connaître, et surtout leur faire injure de ce croire qu'un bol de riz et deux coups de trique suffisent à leur bonheur. Les apologistes du Chinois docile feindraient-ils de voir chez leurs interlocuteurs le miroir de leurs propres vertus, aux fins de justification d'un commerce amoral ? Notre logique est une logique marchande, fondée sur une idée dangereusement limi-

tée de la richesse des nations. La logique de M. Li est une logique d'empire : le suzerain est unique et les vassaux innombrables. Les deux sont très exactement complémentaires.

En d'autres temps, notre pays avait plus de constance, vertu rare et essentielle de la diplomatie : c'est à elle que l'on reconnaît une grande nation. Jamais le général de Gaulle n'aurait reçu Franco. Ceux qui d'ailleurs invoquent les mânes du général, à l'appui - au secours, devrions-nous écrire - d'une grande politique chinoise, feraient bien de relire avec attention le texte de la conférence de presse au cours de laquelle il annonçait, le 31 janvier 1964, la reconnaissance diplomatique de la Chine populaire.

Il y paraît d'un « Etat s'efforçant sans relâche à la centralisation, replié d'instinct sur lui-même et dédaigneux des étrangers, mais conscient et orgueilleux d'une immuable pérennité ». Voilà pour l'Etat chinois. Il y paraît également d'un « appareil totalitaire », le distinguant d'un « peuple fier », et nous exhortait à ne pas nous bercer d'illusion sur les rapports de peuple à peuple qui

pourraient s'établir à la faveur de cette reconnaissance. Voilà bien le cœur du mensonge. L'homme que l'on reçoit aujourd'hui est hui de son peuple et les valeurs qui l'on brade, afin de l'accueillir mieux, sont celles qui fondent notre nation. Ici deux peuples sont perdants, et le despote et le marchand triomphent. Les hautes responsabilités qu'exerce M. Li ne changent rien à l'affaire. Jamais il n'a eu un soupçon de regret, une once de remords. Au contraire, il prend aujourd'hui sa revanche en France même, puisque c'est la France qui avait condamné le plus durement ses exactions. Elle n'avait alors pas manqué de courage.

Face contre face ; la politique est aussi affaire d'apparence et de symbole. Aujourd'hui, M. Li retrouve son honneur perdu. Ceux qui nous gouvernent savent-ils seulement qu'ils sacrifient le leur ? Et le nôtre aussi.

Le pseudonyme collectif
Pancrace Berville dissimule
plusieurs hauts fonctionnaires qui
ont occupé des postes en Asie.

AU COURRIER DU MONDE

L'ÉLEVAGE EN CORSE

L'attitude adoptée par l'administration chargée de la gestion de l'élevage bovin en Corse (.), relève de la désinformation dans l'unique objectif d'amener Bruxelles à infirmer sa position. (...) La loi de 1964, un décret ministériel imposent très naturellement aux éleveurs de bovins de disposer d'un minimum de treize hectares de surfaces cultivées pour obtenir le statut d'agriculteur, « l'accord local » considère que la possession de 13 bovins suffit. Et puisque, en faisant inscrire treize vaches à son nom, tout le monde peut, en Corse, obtenir la qualité d'agriculteur ainsi que les avantages et les subventions qui en découlent, les candidats sont évidemment très nombreux : lors de l'étude d'un plan de développement et d'aménagement forestier réalisée en 1993 sur quatorze communes de montagne, il s'est avéré que, sur 334 exploitations d'élevage, 174 déclaraient à la MSA (Mutualité sociale agricole) ne cultiver aucune surface agricole ! Ainsi, en Corse, l'administration modifie en toute illégalité les normes régissant les modalités d'élevage, bien qu'elle n'en ait absolument pas la compétence. (...) Comment se noyiment ces milliers de vaches laissées en totale dégradation ? La réponse est évidente : depuis dix ans, tous les rapports et études consacrés aux causes des incendies en Corse démontrent que le seul moyen, et surtout le plus économique (pour l'éleveur), d'entretenir ce bétail vivant, est l'ouverture de pacages par le feu. Ainsi la facture des frais des dix premières communes est-elle par celle des incendies qui ont déjà provoqué plusieurs accidents mortels et la destruction d'une bonne partie du patrimoine forestier insulaire.

Antoine Siméoni,
président du Syndicat
des propriétaires forestiers
privés de la Haute-Corse.

RÉFORME FISCALE :

PASSER AUX ACTES

Il est surprenant que dans votre présentation du dossier impôt - « Le maquis des impôts » - et des pistes de réforme, vous ne mentionnez pas une réforme déjà votée depuis 1992, qui n'attend que le vote d'une loi fixant sa date d'application. Il s'agit de la révision des « valeurs locatives cadastrales », c'est-à-dire des bases de calcul des impôts locaux. Ces bases datent de 1970. Elles sont l'une des principales sources d'injustice et d'arbitraire de notre fiscalité, et par la suite d'habitation, elles touchent la plupart des ménages (à la différence de l'impôt sur le revenu qui n'est payé que par un contribuable sur deux). La réforme est petite. Bien entendu, elle entraînera des transferts entre contribuables : essentiellement au bénéfice des occupants de logements HLM, c'est-à-dire des catégories de citoyens plutôt défavorisées. A-t-on peur de « faire du social » en matière de fiscalité ? D'expliquer au plan local que plus de justice fiscale ne peut se traduire par une baisse des impôts pour tous ? N'est-ce pas un effet pervers supplémentaire du casuel des mandats ?

Jean-Marie Goussier,
Nantes (Loire-Atlantique)

Travail : la Grande-Bretagne, loin des mythes

par David Davis

Le chômage frappe 18 millions de personnes en Europe, soit 11 % de la population active, ce qui ne peut que nous émouvoir tous : responsables économiques, hommes politiques, simples citoyens. La recrudescence de l'emploi est un des enjeux majeurs de cette fin de siècle.

L'action que nous avons menée sur ce front et les réformes du marché du travail que nous avons engagées dès 1979 en Grande-Bretagne alimentent bien des mythes. Nous admettons volontiers que la voie que nous avons choisie puisse ne pas convenir à certains de nos partenaires européens. C'est d'ailleurs pourquoi nous plaiderons pour que la politique sociale reste du ressort des nations et ne soit pas transférée à la compétence de l'Union. Mais nous tenons aussi à détruire certains mythes qui entourent ces réformes.

Elles auraient mis à mal l'économie. Faux. Depuis 1980, l'activité a davantage augmenté en Grande-Bretagne (+ 34 %) que dans les économies faisant l'objet d'un encadrement plus étroit (France + 31 %, Allemagne + 29 %, Italie + 28 %), alors qu'elle avait connu précédemment un taux de croissance inférieur. Les réformes structurelles sont longues à mettre en place, mais le regain de souplesse que nous en avons tiré porte aujourd'hui ses fruits en termes de gains de productivité et de baisse du chômage.

Les salaires en auraient fait les frais. Faux. La richesse nationale a nettement augmenté en termes constants. Les revenus réels moyens

ont progressé de plus d'un tiers entre 1979 et 1992-93, et toutes les catégories socio-économiques en ont recueilli les fruits, chômeurs compris. Il est absurde de parler d'accroissement de la pauvreté quand le chômage recule et que les sans-emploi continuent d'être indemnisés.

Nous avons engagé des réformes dès 1979. Et nous avons amélioré la situation plus qu'ailleurs en Europe

Les réformes auraient nui à la sécurité de l'emploi. Faux. Il n'y a pas en perte nette d'emplois en Grande-Bretagne depuis 1979, le nombre d'actifs occupés étant resté de l'ordre de 25,5 millions. En outre, moins il y a de contraintes réglementaires, moins les entreprises cherchent à contourner les textes en recourant, par exemple, au travail temporaire, mode d'emploi singulièrement dépourvu de protection. Le travail à durée déterminée ne représente que 6,3 % de l'emploi au Royaume-Uni, contre 10,9 % en France.

Les grèves seraient la « maladie » du pays. Faux. Nos réformes n'ont pas eu pour effet un retour à l'agitation sociale. Les relations au travail

s'améliorent sans relâche. Aussi loin que remontent les archives - 1891 - jamais le nombre de journées de travail perdues pour cause de grève n'avait été aussi bas qu'en 1994. Sur douze mois, de novembre 1994 à novembre 1995, il est de vingt fois inférieur à la moyenne des années 80.

Les groupes les plus vulnérables auraient sombré dans l'exclusion. Faux. La flexibilité du marché du travail a favorisé l'insertion des catégories traditionnellement les plus exposées. Le taux de chômage des jeunes (15,7 %) est près de deux fois inférieur à ce qu'il est en France et nettement en deçà de la moyenne communautaire, de même que le taux de chômage des femmes, un des plus bas d'Europe.

Il n'y aurait plus de protection sociale et l'Etat-providence aurait volé en éclats. Faux. Alléger les charges qui pèsent sur les entreprises ne veut pas dire supprimer les indispensables solidarités ni démanteler l'Etat-providence. Depuis 1979, l'effort social de la nation a augmenté d'environ 4 % l'an en termes réels. Depuis le début de la législature actuelle, en 1992, c'est dans le double souci de maîtriser les dépenses tout en favorisant l'activité et en préservant le niveau de vie qu'ont été conduites les réformes. L'indexation des prestations a fait rempart contre l'inflation.

La Grande-Bretagne est même plus généreuse que certains de ses partenaires européens à l'égard de certaines catégories. Un exemple : les 18-25 ans célibataires, à la recherche d'un premier emploi, qui

sont secourus à hauteur de 2 000 francs par mois en Grande-Bretagne, alors qu'ils n'ont droit à rien en France s'ils n'ont personne à leur charge.

Tout ceci met en pièces le procès de « dumping social » que l'on fait à la Grande-Bretagne, l'accusant de prendre les emplois de ses voisins européens par ses pratiques de sous-protection. Si nous comparons le chapitre social au niveau européen, ce n'est pas parce qu'il nous obligerait à améliorer nos conditions de travail - ce qui n'est pas dit - mais parce qu'il s'agit d'un domaine dont nous voulons garder la maîtrise à l'échelle nationale et que nous ne voulons pas voir dépendre de constructions éphémères à Bruxelles, pas plus que nous ne voulons reprendre à notre compte des systèmes qui conviennent peut-être à nos voisins mais pas à nous.

Nous partons aussi d'approches différentes, dans la mesure où nous avons tout fait pour réduire le coût du travail. Quand, sur 1 000 francs de salaire perçus par son employeur, l'employeur britannique verse 180 francs supplémentaires au titre des charges, c'est 410 francs que doit lui verser son employeur français. Les entreprises ont d'autant plus susceptibles de créer des emplois qu'on abaisse le coût du travail.

Nous n'avons pas de SMIC non plus. Mais cela ne veut pas dire que le travail peu qualifié soit synonyme de pauvreté. Nous avons un système de « crédit familial », dont bénéficient 750 000 personnes pour un coût annuel de 5,5 milliards de

francs. C'est une prestation qui vient en complément du salaire pour garantir aux actifs un revenu plus confortable que la prise en charge du chômage. Il s'agit d'inciter les demandeurs d'emploi à renouer avec le travail, et à retrouver du même coup espoir et dignité. C'est une mesure d'insertion, qui est en outre beaucoup moins coûteuse pour le contribuable que le traitement social du chômage.

Notre action s'est traduite par une amélioration de la situation, nettement plus sensible qu'ailleurs en Europe : nous avons ramené notre taux de chômage à 8,6 %. Et elle a fait de la Grande-Bretagne une destination de choix pour les investissements extérieurs puisque, avec un système de la population de l'Union, elle accueille 30 % des capitaux étrangers qui y sont investis.

Certes, il a fallu des changements pour arriver à ces résultats. Mais il ne faut pas avoir peur du changement. Il est possible de maintenir un niveau élevé de protection sociale tout en gagnant en compétitivité, à condition de mettre en place un environnement propice à la croissance de l'emploi. En cinq ans, la baisse du chômage intervenue en Grande-Bretagne a permis à 750 000 personnes de reprendre le chemin du travail. Nous sommes bien décidés à poursuivre sur cette voie.

David Davis est ministre délégué au Foreign Office, chargé des affaires européennes et stratégiques. (Traduit de l'anglais par Marie-Laure Lanchou).

Le financement de l'innovation en France

par Philippe Lagayette

ALORS que la France bénéficie d'un taux d'épargne nationale élevé, les capitaux susceptibles de s'investir durablement dans les PME, qui pourtant souffrent d'un manque structurel de fonds propres, demeurent extrêmement rares. Moins de 300 millions de francs ont été investis en 1995 dans les PME-PMI innovantes, en création ou en démarrage. C'est pourquoi le premier ministre fixait, à l'automne dernier, lors de la présentation du plan gouvernemental en faveur des PME, l'objectif de porter cette somme à 1 milliard par an d'ici trois ans.

Cette insuffisance chronique de fonds propres n'est pas sans conséquence sur le développement économique et sur l'emploi. Pour l'ensemble des PME, elle signifie un accès au crédit plus difficile, une plus grande fragilité en période de basse conjoncture, et une moindre capacité à investir à moyen et long terme.

Pourtant, le rôle des petites et moyennes entreprises sur le marché du travail est majeur. Employeurs les plus nombreux, les PME sont, en phase de reprise de l'activité, les premières à recruter des emplois. Durant les dix dernières années, ce sont les

petites entreprises qui ont embauché, alors que les plus importantes ont à peine maintenu ou réduit l'emploi.

Il faut souligner la capacité des entreprises innovantes à engendrer des emplois qualifiés, et à offrir de réelles possibilités de promotions aux jeunes diplômés en particulier. Elles renouvellent le tissu industriel dans sa partie la plus féconde pour l'économie. Ces questions ont été au cœur des discussions du sommet du G7 sur l'emploi à Lille, où les participants ont réaffirmé à la fois le rôle positif des technologies nouvelles en termes de création d'emplois et la nécessité d'aider les PME à se développer. Favoriser le financement des PME innovantes constitue donc un véritable enjeu national pour l'emploi, surtout en période de conjoncture difficile.

La Caisse des dépôts, investisseur institutionnel, apporteur de fonds propres, a engagé en juillet 1994 un important programme d'investissement en direction des PME dans le but de contribuer à combler cette lacune. Depuis cette date, 1 milliard de francs ont déjà été engagés au titre de diverses opérations de renforcement de fonds propres. Pour l'innova-

tion, qui exige des concours substantiels, une société d'investissement dédiée aux PME-PMI innovantes, CDC-Innovation, a été développée et dotée de 400 millions de francs.

L'action de la Caisse des dépôts ne peut évidemment être qu'un élément. La croissance des apports de fonds propres aux PME ne s'accroîtra que par la mobilisation de capitaux d'investisseurs privés de multiples sources. L'enjeu est donc aussi de favoriser l'orientation de l'épargne vers ce secteur de l'économie.

Le développement des fonds de pension pourrait contribuer à cet objectif. Gérés à long terme, ces fonds ont besoin d'orienter une partie de leurs investissements vers des horizons longs. Comme le montre l'exemple des fonds de pension américains, une partie des actifs peut normalement aller vers le capital des entreprises non cotées.

En France, l'introduction de fonds de pension devra toutefois se faire en complément de notre système de retraite actuel, qui fonctionne d'abord par répartition. L'accumulation de capital dans des fonds de pension, constituant un troisième niveau de cotisations, ne sera donc que progressive. Pour des raisons de diversi-

fication des placements enfin, les fonds ne pourront investir dans les PME qu'une faible fraction de leurs ressources.

Il convient donc, en attendant que ces nouveaux fonds aient un impact significatif, de réfléchir à d'autres voies pour inciter l'épargne privée à s'investir dans le haut de bilan des PME.

Un moyen d'y parvenir pourrait être de prévoir, en contrepartie des avantages fiscaux dont ils bénéficient, que les produits d'épargne les plus longs existant actuellement sur le marché, les produits d'assurance-vie, investissent une petite partie de leur collecte annuelle dans des PME non cotées. A titre d'exemple, 1 % de la collecte des produits d'assurance-vie aurait représenté, en 1995, 3 milliards de francs. Ce flux aurait permis d'augmenter de 50 % le montant des capitaux apportés aux PME par l'ensemble des investisseurs.

Sans peur de rompre significativement la gestion ou sur les résultats de l'assurance-vie - ou en permettant au contraire de les améliorer, la rentabilité de l'investissement dans des PME conventionnellement sélectionnées étant à long terme supérieure au taux d'endettement -, cette mesure aurait un ef-

fet rapide et concret sur un marché actuellement anormalement étroit, en regard du potentiel de l'économie et de ses besoins.

Elle permettrait par ailleurs de mettre directement l'épargne des particuliers au service de l'emploi. Elle mobiliserait des capitaux privés, en laissant à leurs gestionnaires une entière liberté de choix des PME, ou des fonds d'investissement dans les PME, dans lesquels les actifs concernés seraient investis.

Dans la bataille économique d'aujourd'hui, les PME jouent un rôle précieux. La France en est largement pourvue. Mais elle ne dispose pas, en dépit du développement du capital-investissement et de la création récente et nécessaire du nouveau marché, des moyens suffisants pour financer ces entreprises qui ont un besoin majeur de capitaux pour croître, investir, innover et créer des emplois. Il est désormais urgent que notre économie se les donne, comme l'ont fait, chacun à leur manière, nos principaux partenaires.

Philippe Lagayette est directeur général de la Caisse des dépôts et consignations.

صكرا من الامل

Le Monde

EDITORIAL

Droits de l'homme en péril

S'ils ont encore quelques illusions, les dissidents, victimes de la torture et de l'arbitraire dans le tiers monde, feraient bien de s'en défaire: l'Occident est en passe de renouer à défendre un de ses principes fondateurs, celui de l'universalité des droits de l'homme. Cela s'accomplit sous la pression de quelques grands pays, notamment la Chine dont la France accueille, mardi 9 avril, le premier ministre, Li Peng. Comme s'il voulait prendre les devants, ce lui-ci avançait, lundi soir sur France 2, que « dans le monde, des pays différents ont des conceptions différentes sur le problème des droits de l'homme ».

C'est la version asiatique du débat sur les droits de l'homme: les différences culturelles justifient une approche différente - en réalité, un refus pur et simple d'en parler. L'Europe, à malheureusement, souscrit à cette version et, en conséquence, acceptée lors du sommet euro-asiatique de Bangkok, en mars, de révoquer la question qu'en catholisme. Les Etats-Unis suivent la même ligne: ils ont abandonné l'idée d'établir un lien entre les droits de l'homme, notamment en Chine, et le développement des échanges économiques.

La nouvelle devise est: commerce d'abord. Les plus idéalistes font valoir qu'ouvertes aux biens et aux services venus de l'Ouest les frontières se seront aussi ouvertes à l'idée. Les réalistes affirment que les administrations publiques n'ont jamais fait progresser la cause des droits de l'homme. Les cyniques observent que tel marché perdu par la France, pour cause de discours courageux sur les droits de l'homme, serait de toute façon remporté par un autre.

Mais l'habillage le plus pervers de cette évolution reste ce que l'on peut appeler le discours sur la spécificité: en clair, la reprise par les Occidentaux de la fameuse thèse asiatique de la « différence ». Quelques heures avant que France 2 ne diffuse les propos de Li Peng, Jacques Chirac, à l'université du Caire, faisait une nouvelle

concession à la thèse de la prétendue différence: « Notre fidélité aux droits de l'homme, à des valeurs universelles, disait le président, ne doit pas nous empêcher de reconnaître que ces valeurs peuvent s'exprimer sous des formes différentes ».

Si la remarque est déjà difficilement justifiable quand il s'agit des formes que peut prendre la démocratie (en février 1990, M. Chirac doutait que le multipartisme fût adapté à l'Afrique), elle est inacceptable quand il s'agit des droits de l'homme. Car si l'on n'y prête garde, elle ouvre la porte à la plus détestable des logiques: celle qui revient à dire qu'il y aurait une « spécificité » de la Chine, du monde arabe ou de l'Afrique qui les dispenserait de respecter pleinement les droits de l'homme. En matière de droits de l'homme, il n'y a pas de relativisme culturel: la torture reste la torture, partout intolérable. Au moment où le pape Jean Paul II pourfend le « relativisme éthique », M. Chirac, qui prétend s'inspirer de son enseignement, le contredit sur un point essentiel. Peu importe la manière dont on l'enrobe, le cours nouveau du discours occidental sur les droits de l'homme représente une régression, politique et morale.

Déplacement par Hachfeld



Génie du lieu

par Bertrand Poirot-Delpech, de l'Académie française

LE MONDE démeuble. D'ici fin avril, toute sa rédaction aura quitté la rue Falguière pour le 21 bis, rue Claude-Bernard. Le contenu du journal se ressensera-t-il du changement de cadre, comme c'est le cas pour certaines œuvres d'écrivains? Aux lecteurs d'en juger.

En cinquante et un ans d'existence, ce sera notre troisième domicile. Dans les carnets d'adresses, on reconnaît les amis instables aux pages entières qu'occupent leurs coordonnées successives. Neufième, quinzième, cinquième arrondissement de Paris: dans l'espace comme dans le temps, *Le Monde* a peu bougé.

Les quarante-six ans passés dans ses premières pénates l'ont marqué à vie (1944-1990). Coincé entre les murailles haussmanniennes des Grands Boulevards, le siège du *Temps* dont il héritait avait des aires de banque protestante en difficulté. Le XIX^e siècle s'y survivait. Les esprits, le ton, subsistaient le moralisme des origines et le maron des *Insoumis*. Un son était un son. Le vouvoiement s'imposait aux frères novices. La référence allait vers: « Voir *Le Monde* du... » L'environnement détonnait. Dans les impasses pour compagnies d'assurances, hôtels deux étoiles et théâtres dansants invitaient aux mêmes gaietés de l'adulter de bureau. La jeune équipe découvrait la

planète avec les puceaux d'alors le péché: avec fierté dans la gauche.

Les six ans de la rue Falguière (1990-1996) auront moins compté. Nous ne changions pas de rive mais d'époque, rattrapés par la modernité de tout le monde. Ascenseurs vitrés, passerelles et sols translucides laissaient voir le trajet des rumeurs, doléances et affinités; du nanan pour la sociologie de terrain! Les commerçants ignoraient les nouveaux venus, hormis quelques restaurants qui les avaient suivis dans leur migration. Le quartier était encore traumatisé par l'effet de souffle du « Maine-Montparnasse ». Les ateliers d'artistes gardaient leur secret, derrière leurs bouquets d'acacias. De son passé champêtre, Vaugirard ne conservait que le souvenir des canonnons d'avant-guerre grimpaient vers les abattoirs, tête basse, la crierie rabattue sur l'œil.

Les revues de presse n'ont guère utilisé le synonyme de « quotidien de la rue Falguière », comme c'était l'habitude pour la rue des Italiens. *Le Figaro* a également perdu l'été qu'elle de *Journal du Rond-Point*, en quittant les Champs-Élysées. Moins d'influence? Plus tôt changement de statut et de rôle, dans la formation, moins villageoise, des opinions.

Même si les lois de l'économie

ont décidé du déplacement, notre arrivée au Quartier latin traduit un ajustement de la géographie à l'histoire. La faveur du titre auprès des enseignants prédestinait les rédacteurs à rejoindre un jour les lieux de l'Université, dont beaucoup étaient issus. Ils n'ont sans doute rien perdu à attendre. En mai 1968, on s'arrachait *Le Monde* imprimé sur la rive droite; édité à un jet de pavé de la barricade Gay-Lussac, il aurait sans doute servi à allumer des feux, les émeutiers étant portés à imputer les péchés du capitalisme aux symboles culturels proches de la Sorbonne!

Les démenagements révèlent un attachement, plus fort qu'on ne se l'avoue, au lieu de travail et aux trajets qu'il exige. C'est une moitié de nos vies quotidiennes qui reste collée aux murs, à certains parcours. L'envie prend d'emporter à la maison des reliques du boulot, comme certains collègues, à l'inverse, constellent leur bureau de photos personnelles. Une nuit qui suivait le départ de la rue des Italiens, j'ai surpris un respectable ancien en train d'arracher et d'emporter chez lui des téléphones à cordon datant du *Temps*, en bougonnant: « Il n'y a pas de raison! » J'en connais d'autres qui, longtemps après, descendant encore, machinalement, au métro Opéra.

L'abandon de la rue Falguière ne

devrait pas inspirer tant de fétichisme et de nostalgie. L'esprit qui souffle sur la montagne Sainte-Genève atteindra vite la rue Claude-Bernard, encore que l'immeuble tourne le dos aux placettes pittoresques de la Mouff. L'ambiance y est plus feutrée et caillouteuse que sous la bulle de verre de Vaugirard. On se croirait en Suisse, après la Scandinavie.

Le temps n'est plus de l'entreprise de presse aux rotatives grondant en sous-sol comme les entrailles d'un vieux cargo, aux télétypes crépitants, aux abat-jour d'opaline, aux enciers violets, aux pots de colle couleur de miel. L'informaticien à tout unifié, aseptisé, sans que l'on puisse mesurer l'effet de ses facilités de correction sur le style des articles, pas plus qu'on ne saurait imaginer du Proust ramené à l'ordinateur. De Caracas à Hong-kong, des aéroports aux cliniques, ce sont partout les mêmes emblèmes de salles climatisées, où trônent les mêmes écrans bleu glacier imposant à leur servante la même posture, le même regard d'autiste perplexe - image de notre fin de siècle où la physiognomie de l'humanité au travail, elle aussi, s'est mondialisée.

Pour un journal, c'est dans ses colonnes, entre ses lignes, qu'il faudra désormais chercher le « génie du lieu ».

Chine: une diva est de retour

Suite de la première page

D'autres experts, comme ceux des Nations unies, situent la Chine à la deuxième place, derrière les Etats-Unis mais devant le Japon. La moitié des jouets fabriqués dans le monde le sont désormais en Chine, ainsi que les deux tiers des chaussures, une part importante aussi des bicyclettes, des lampes et des petits appareils électroniques de base.

Ce décollage n'est pas sans provoquer, naturellement, de fortes tensions, à l'intérieur du pays tout d'abord. La Chine reste un pays en développement, avec un revenu annuel réel par tête de 2 500 francs environ. Les risques y sont multiples. Ils sont mis en évidence par les dirigeants communistes chinois eux-mêmes. Les écarts se creusent entre la campagne et la ville, entre les cités côtières - en pleine expansion - et les provinces du centre, entre les riches et les pauvres, entre les salariés du secteur d'Etat et ceux qui sont employés dans le privé.

parmi les couches moyennes émergentes, une demande de démocratie. Le nationalisme est alors souvent l'arme utilisée par les régimes déstabilisés. La libéralisation économique engagée dans les pays d'Europe de l'Est comme dans certains pays d'Asie (la Corée du Sud, Taiwan...) a conduit à une libéralisation politique. La question est de savoir si la Chine connaîtra un même enchaînement.

Les tumultes liés au retour de la diva chinoise ne sont pas seulement internes. Le décollage de la Chine ne va pas sans provoquer aussi quelques perturbations pour l'économie internationale. En quelques années seulement, la Chine est devenue une puissance significative dans le commerce mondial. Elle pesait à peine 1% des échanges mondiaux en 1979, mais déjà près de 3% aujourd'hui. Ses exportations sont en pleine expansion. Au rythme actuel, la Chine pourrait, en l'an 2000, dépasser la France et devenir le quatrième exportateur mondial. Pékin dégage des excédents commerciaux de plus en plus élevés vis-à-vis des pays riches et accumule des réserves en devises considérables (plus de 75 milliards de dollars à la fin 1995). L'empire du Milieu est devenu aussi un véritable aimant pour l'ensemble des entreprises occidentales. Il est, après les Etats-Unis, la première destination des investissements directs internationaux.

Cette nouvelle posture chinoise justifie, pour le reste du monde, deux interrogations au moins. Tout d'abord, la montée en puissance de la Chine modifie les relations entre l'offre et la demande sur l'ensemble des marchés mondiaux. C'est vrai pour les matières premières: les besoins de la Chine en céréales risquent par exemple de provoquer une hausse des cours mondiaux. C'est vrai aussi pour les biens d'équipement, où Pékin peut jouer de sa capacité d'achat pour obliger à des baisses massives de prix. Le déversement de biens de consommation *made in China* sur les marchés occidentaux est un autre facteur de déstabilisation. Même si le lien n'est pas direct, la fin de l'inflation et l'augmentation du chômage dans les pays industrialisés ne sont pas sans rapport avec cette montée en puissance de la Chine.

La seconde interrogation porte sur la pérennité, avec l'émergence d'une nouvelle grande puissance, des règles du jeu du commerce international. Malgré ses demandes répétées, la Chine n'a pas été admise, jusqu'à présent, au sein de l'Organisation mondiale du commerce (OMC). Le refus occidental a peut-être été, du point de vue des Occidentaux, une erreur. Pékin est en effet en train de s'apercevoir que sa puissance pourrait lui suffire pour participer aux échanges mondiaux sans avoir à en respecter les règles. Le vrai problème commercial américain et européen, ce n'est plus le Japon, c'est déjà la Chine.

Un nouveau monde s'organise: à l'opposition Est-Ouest se substitue un duopole Etats-Unis-Chine. Outre-Atlantique, la multiplicité des contentieux avec Pékin (Taiwan, la prolifération nucléaire avec le Pakistan, les droits de l'homme, un déficit commercial croissant...) a d'ores et déjà provoqué une vaste polémique sur la meilleure manière de préparer ce futur paysage géo-économique mondial. La presse américaine recommande à Washington une approche plutôt conciliante avec le régime d'aujourd'hui. La visite de Li Peng à Paris est l'occasion de lancer ce débat en France.

Erik Israelewicz

Le pseudonyme collé sur la photo de Hachfeld

AU COURRIER DU MONDE

L'ÉCONOMIE EN COURSE

Le monde est en mouvement. Les échanges commerciaux se développent à une vitesse sans précédent. Les flux financiers sont de plus en plus importants. Les technologies de l'information révolutionnent les modes de production et de distribution. Les défis sont nombreux: comment gérer cette mondialisation? Comment assurer la justice sociale? Comment préserver l'environnement? Ces questions sont au cœur des débats actuels.

Le monde est en mouvement. Les échanges commerciaux se développent à une vitesse sans précédent. Les flux financiers sont de plus en plus importants. Les technologies de l'information révolutionnent les modes de production et de distribution. Les défis sont nombreux: comment gérer cette mondialisation? Comment assurer la justice sociale? Comment préserver l'environnement? Ces questions sont au cœur des débats actuels.

Le monde est en mouvement. Les échanges commerciaux se développent à une vitesse sans précédent. Les flux financiers sont de plus en plus importants. Les technologies de l'information révolutionnent les modes de production et de distribution. Les défis sont nombreux: comment gérer cette mondialisation? Comment assurer la justice sociale? Comment préserver l'environnement? Ces questions sont au cœur des débats actuels.

Le monde est en mouvement. Les échanges commerciaux se développent à une vitesse sans précédent. Les flux financiers sont de plus en plus importants. Les technologies de l'information révolutionnent les modes de production et de distribution. Les défis sont nombreux: comment gérer cette mondialisation? Comment assurer la justice sociale? Comment préserver l'environnement? Ces questions sont au cœur des débats actuels.

Le monde est en mouvement. Les échanges commerciaux se développent à une vitesse sans précédent. Les flux financiers sont de plus en plus importants. Les technologies de l'information révolutionnent les modes de production et de distribution. Les défis sont nombreux: comment gérer cette mondialisation? Comment assurer la justice sociale? Comment préserver l'environnement? Ces questions sont au cœur des débats actuels.

Le monde est en mouvement. Les échanges commerciaux se développent à une vitesse sans précédent. Les flux financiers sont de plus en plus importants. Les technologies de l'information révolutionnent les modes de production et de distribution. Les défis sont nombreux: comment gérer cette mondialisation? Comment assurer la justice sociale? Comment préserver l'environnement? Ces questions sont au cœur des débats actuels.

Le monde est en mouvement. Les échanges commerciaux se développent à une vitesse sans précédent. Les flux financiers sont de plus en plus importants. Les technologies de l'information révolutionnent les modes de production et de distribution. Les défis sont nombreux: comment gérer cette mondialisation? Comment assurer la justice sociale? Comment préserver l'environnement? Ces questions sont au cœur des débats actuels.

BOURSE Wall Street a fortement baissé lundi 8 avril et perdu 1,56 % en clôture après l'annonce, vendredi, de la création de 140 000 emplois non agricoles aux Etats-Unis

en mars. Les économistes n'en attendaient en moyenne que 60 000. Ce chiffre a fait disparaître les faibles espoirs d'une nouvelle baisse de ses taux par la Réserve fédérale, mais a relancé les craintes de surchauffe et d'inflation outre-Atlantique. ● LES TAUX OBLIGATAIRES américains ont continué à augmenter lundi jusqu'à leur plus

haut niveau depuis huit mois à 6,88 %. Ils avaient remonté brutalement vendredi de 6,66 % à 6,83 %. ● LES MARCHÉS EUROPÉENS, fermés pour la plupart vendredi et

lundi en raison de Pâques, devaient ouvrir en forte baisse mardi. Une remontée des taux à long terme en Europe serait préjudiciable aux économies du Vieux Continent.

Les marchés financiers américains subissent une nouvelle secousse

Wall Street a perdu 1,56 % lundi 8 avril après avoir abandonné près de 2,5 % au milieu de la journée. Les analystes anticipaient un recul important des places européennes mardi 9 avril. Paris abandonnait 0,8 %

LES MOIS se suivent et se ressemblent à Wall Street. Après avoir lourdement chuté le 8 mars et perdu un peu plus de 3 % à la suite de l'annonce surprise de la création de 705 000 emplois (chiffre révisé depuis à 624 000), la grande Bourse américaine a récidivé lundi 8 avril. Elle a cédé 88,51 points, soit 1,56 % à 5 594,37 points après l'annonce vendredi soir, alors que la Bourse était fermée en raison du week-end pascal, de la création en mars de 140 000 emplois au lieu des

60 000 attendus. A chaque fois la réaction a été la même : les taux d'intérêt à long terme sont brutalement remontés, et les craintes de surchauffe et d'inflation sont réapparues. Le 8 mars, l'indice Dow Jones avait perdu 171,24 points, sa plus forte baisse depuis cinq ans, et lundi 8 avril au plus fort de la dégringolade, le Dow Jones abandonnait encore plus de 140 points (-2,48 %). Les « coupe-circuits », destinés à freiner les transactions informatisées lorsque la variation du Dow Jones dépasse les

50 points, ont été déclenchés dès l'ouverture et sont restés en marche toute la journée. L'indice Standard and Poor's 500 (SP 500), à base plus large que le Dow Jones, a perdu pour sa part 1,77 % en fin de séance. Les cotations sur le marché à terme de Chicago des « futures » sur l'indice SP 500 ont été interrompues à deux reprises par des « coupe-circuits ».

Il a fallu des ordres d'achat de sociétés liées à la haute technologie en fin de séance - après que la maison de courtage Lehman Bro-

thers eut signalé que les prix des puces à mémoire étaient en hausse - pour limiter les pertes. Les analystes considèrent que la baisse aurait pu être plus violente si la plupart des places boursières européennes n'avaient pas été fermées lundi, ce qui a limité les ordres de vente en provenance du Vieux Continent.

Ce sont les valeurs les plus sensibles à l'évolution des taux d'intérêt comme les groupes financiers et les sociétés de services qui ont le plus baissé. Les analystes craignent que la hausse presque ininterrompue depuis seize mois de la Bourse de New York arrive à son terme. Elle s'est construite sur trois facteurs : des taux d'intérêt stables, la croissance des profits des entreprises et une inflation maîtrisée. D'ores et déjà, les taux à long terme sont repartis à la hausse depuis plusieurs semaines et approchent lundi 7 %.

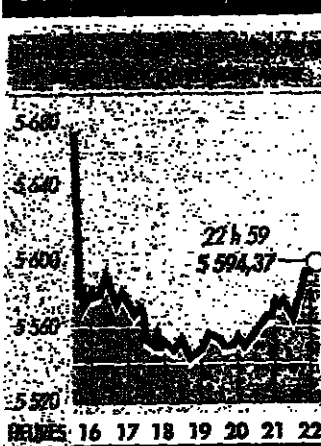
TAUX ÉLEVÉS, BÉNÉFICES FAIBLES
Des taux plus élevés signifient également des bénéfices plus faibles pour les entreprises, en raison de l'augmentation du coût de leur financement et de la réduction du pouvoir d'achat des consommateurs. C'est surtout ce second aspect qui inquiète les investisseurs. Les ménages américains sont particulièrement sensibles à l'évolution du coût de leurs emprunts immobiliers (mortgages), dont les taux sont variables et liés au rendement des obligations. Dans son bulletin d'analyse écono-

mique du mois d'avril, le Crédit lyonnais souligne que « le cycle d'expansion économique dure depuis (presque trop) longtemps aux Etats-Unis, que l'endettement des ménages progresse et que la croissance des bénéfices des entreprises ralentit, ce qui va freiner les dépenses d'investissement. Une nouvelle augmentation substantielle des rendements obligataires devrait également contribuer au ralentissement de l'économie du fait de ses conséquences sur la richesse des ménages et sur les taux hypothécaires ».

L'endettement croissant des ménages, qui représente un niveau sans précédent de plus de 90 % de leur revenu annuel disponible, les rend très vulnérables à une remontée prolongée des taux et inquiète les spécialistes. « Déjà en 1990, le surendettement des ménages avait été l'une des causes de la récession », indique le Crédit agricole dans sa revue d'analyse économique du mois d'avril. « Aujourd'hui, face à des revenus progressant moins vite (croissance modérée des salaires, moindre performance des placements financiers) ou à un patrimoine moins valorisé (hypothèse d'une correction à Wall Street), les ménages pourraient, comme par le passé, réduire leur consommation pour alléger leur endettement », ajoute le Crédit agricole.

D'ici à la fin de la semaine, Wall Street aura d'autres raisons de se faire peur : jeudi, seront publiées les statistiques des prix à la pro-

Rebond en fin de journée



L'indice Dow Jones a perdu 88,51 points (1,56 %) après l'annonce vendredi soir, alors que la Bourse était fermée en raison du week-end pascal, de la création en mars de 140 000 emplois au lieu des 60 000 attendus.

duction et des ventes de détail en mars et, vendredi, celles des prix à la consommation pour le même mois. Le moindre signe de tension inflationniste pourrait être suivi d'une nouvelle correction. Elle ne serait pas forcément injustifiée : la Bourse de New York a gagné près de 52 % depuis décembre 1994. Une performance quasiment sans précédent.

E. L.

COMMENTAIRE UN PARADOXE APPARENT

Cela fait deux fois en l'espace d'un mois que les marchés financiers américains baissent brutalement après l'annonce de chiffres jugés « trop bons » de créations d'emplois. Une réaction vient immédiatement à l'esprit : les marchés sont incompréhensibles et démontrent une nouvelle fois qu'ils sont irrationnels et dangereux.

Pourtant - ce qui n'est pas toujours le cas - leur comportement s'explique aisément. A condition de replacer les chiffres de créations d'emplois dans leur contexte : celui d'une croissance ininterrompue depuis cinq ans qui a ramené le taux de chô-

mage américain en dessous de 6 % de la population active, niveau considéré par les économistes comme un « seuil naturel ». Ce taux de chômage est même aujourd'hui de 5,6 % outre-Atlantique, à comparer aux 11,8 % en France.

Du coup, l'annonce aux Etats-Unis de 705 000 créations d'emplois en février et de 140 000 en mars - chiffres nettement supérieurs chaque fois aux prévisions - n'est pas perçue comme un signe de bonne santé de l'économie, mais, au contraire, d'emballlement et de surchauffe. Ce qui signifie un risque de reprise de l'inflation. Les marchés de taux craignant par-dessus tout la hausse des prix, les taux des obligations sont remontés en flèche.

Dans la foulée, le marché des actions a fortement baissé. Il an-

ticipe, avec la remontée des taux, de moins bonnes performances des entreprises. Elles vont souffrir de conditions de financement moins favorables et d'une modification du comportement des consommateurs, très sensibles au niveau des taux. Les ménages américains risquent de voir leur pouvoir d'achat se réduire : ils sont fortement endettés et leurs crédits immobiliers (« mortgages »), à taux variables, sont directement indexés sur les rendements obligataires.

La boucle est bouclée. Ce qui était en apparence une bonne nouvelle pour les Etats-Unis ne l'est pas forcément. Moins de chômage ne signifie pas, aux yeux de Wall Street, une économie en meilleure santé.

Eric Leser



Synthélabo

RESULTATS 1995

PROGRESSION DU RESULTAT NET PAR ACTION DE 16,7 %

Le Conseil d'Administration de Synthélabo, réuni le 5 avril 1996 sous la Présidence de M. Hervé Guérin, a pris connaissance des résultats consolidés du groupe et a arrêté les comptes sociaux de l'exercice 1995.

Comptes consolidés (en millions de francs)	1995	1994	EVOLUTION
Chiffre d'affaires	9 317,8	8 120,4	+ 14,7 %
Résultat d'exploitation après part revenant au partenaire Searle	1 221,1	970,5	+ 25,8 %
Résultat net corrigé (hors plus ou moins-values nettes d'impôt)	800,3	696,4	+ 14,9 %
Part du groupe	793,9	680,4	+ 16,7 %
Résultat net corrigé part du groupe par action (en francs)	16,44	14,09	+ 16,7 %

Une provision de 85,2 millions de francs a été comptabilisée pour les contributions exceptionnelles demandées à l'industrie pharmaceutique.

Dividende

Le Conseil d'Administration proposera à l'Assemblée Générale Ordinaire convoquée pour le 7 juin 1996 à 10 h, 31 avenue Paul Vaillant Courrier, 92200 Bagneux - de distribuer un dividende de 4,34 francs par action (contre 3,74 francs en 1994) correspondant, compte tenu de l'avoir fiscal, à un revenu global de 6,51 francs soit une progression de 16,0 %.

1er trimestre 1996

Synthélabo est entré sur le marché OTC en Espagne en acquérant la société Laboratorios Goupil Ibérica et l'activité OTC de la société Laboratorios Cusi. Ces acquisitions vont lui permettre de constituer dans ce pays une division OTC qui devrait réaliser en 1996 un chiffre d'affaires supérieur à 80 millions de francs. Fin mars, un anti-ulcéreux co-développé avec Byk Gulden, Inipomp®, a été lancé sur le marché français.

Pour le premier trimestre, l'augmentation du chiffre d'affaires sera de l'ordre de 15 %.

Perspectives

La croissance des produits stratégiques, et notamment celle de Stilnox® et Xatral® devrait permettre à Synthélabo d'atteindre ses objectifs pour 1996, soit un chiffre d'affaires supérieur à 10 milliards de francs et une marge nette de 9 %.

Information des Actionnaires

Les comptes pourront être consultés au siège social - 22 avenue Galilée, 92352 Le Plessis-Robinson - à compter du 23 mai 1996.

Les rendements obligataires remontent fortement

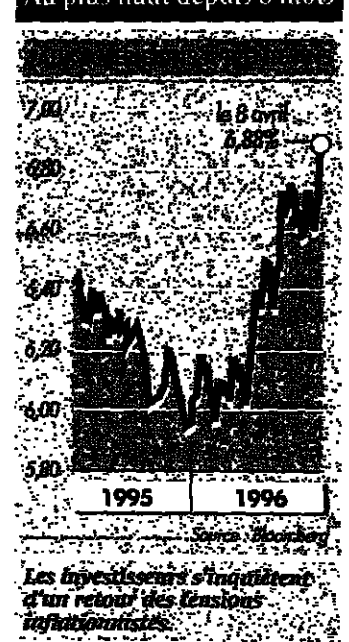
LES MARCHÉS obligataires internationaux font à nouveau l'objet de vives tensions. Le contrat notional du Matif, qui mesure la performance des emprunts d'Etat français, a ouvert en forte baisse (un point de recul), mardi 9 avril. La veille, le rendement de l'obligation américaine à trente ans était remonté à 6,88 %, son plus haut niveau depuis huit mois. Les investisseurs restent sous le choc des statistiques du chômage, publiées vendredi 5 avril, qui ont confirmé le rebond de l'économie américaine.

Ces statistiques constituent à double titre une mauvaise nouvelle pour les marchés obligataires. En premier lieu, elles éloignent la perspective d'un assouplissement de la politique monétaire américaine, scénario prévu par les économistes en début d'année. Les opérateurs parient maintenant au contraire sur un resserrement de celle-ci au cours des prochains mois. Selon leurs anticipations, reflétées par les cours des contrats à terme, les taux d'intérêt à trois mois, qui se situent aujourd'hui à 5,46 % outre-Atlantique, remonteront à plus de 6 % en fin d'année. Une telle hausse des taux d'intérêt à court terme augmenterait le coût d'achat des obligations.

De surcroît, les signes de rebond de l'économie américaine in-

quiètent les détenteurs d'obligations dans la mesure où ils pourraient entraîner l'apparition de tensions inflationnistes. Une hausse des prix se traduit par une dépréciation des titres à rendement fixe, la valeur des coupons versés annuellement et du capital remboursé à l'échéance diminuant.

Au plus haut depuis 8 mois



Les investisseurs s'inquiètent d'un rebond des tensions inflationnistes.

Le taux de chômage aux Etats-Unis se situe à un niveau suffisamment bas (5,6 %) pour alimenter une hausse des salaires. De nombreux investisseurs ne partagent pas le sentiment, aujourd'hui très répandu dans les milieux industriels, selon lequel la mondialisation de l'économie mondiale a permis de vaincre définitivement l'inflation. Ils observent avec anxiété la récente remontée des prix des matières premières (l'indice du Commodity Research Bureau, qui mesure leur évolution globale, s'est inscrit lundi 8 avril à son plus haut niveau depuis sept ans et demi) et la vigueur des cours de l'or (plus de 400 dollars par once), généralement considérés comme un indicateur avancé de l'inflation.

En raison de la mondialisation des marchés financiers et malgré le décalage conjoncturel qui existe entre les deux continents (risque de surchauffe outre-Atlantique, stagnation de l'activité en Europe), le choc subi par les obligations américaines se transmet aux titres européens. Une étude des économistes de la banque Paribas montre qu'une hausse de 1 % des taux d'intérêt à long terme américains se traduit par une progression parallèle de 0,76 % des rendements obligataires allemands.

Pierre-Antoine Delhommeaux

Chrysler vend deux unités de défense à Raytheon

CHRYSLER se recentre sur son cœur d'activité. Le troisième constructeur américain d'automobiles a annoncé, lundi 8 avril, la vente à Raytheon, l'un des cinq principaux groupes de défense outre-Atlantique, de deux unités de sa division Chrysler Technologies spécialisées dans la défense, pour 475 millions de dollars (2,3 milliards de francs).

Cette opération concerne ElectroSpace Systems (Richardson, Texas) et Technologies Airborne Systems (Waco, Texas). La première (1 100 personnes) conçoit et fabrique des équipements de guerre électronique et de transmissions sécurisées. La seconde (plus de 1 700 personnes) est spécialisée dans l'aménagement à la demande et la maintenance d'avions. Elles représentent un chiffre d'affaires cumulé de 500 millions de dollars (2,5 milliards de francs) et un carnet de commandes de 700 millions de dollars.

Cette opération constitue une nouvelle étape dans le processus de concentration de l'industrie de défense américaine. Motivée par la réduction des budgets militaires non seulement au Pentagone, mais aussi dans la plupart des pays industrialisés, cette restructuration a conduit, en janvier dernier, à l'annonce du rachat de Loral par Lockheed Martin pour 9,1 milliards de dollars. Récemment,

Northrop Grumman a également annoncé l'acquisition de Westinghouse Electric pour 3 milliards de dollars.

Chrysler, qui, dans l'électronique de défense, conserve pour le moment son entité Pentastar Electronics, devrait mettre à profit cette cession pour continuer à racheter ses propres actions. D'autres désengagements pourraient suivre. A l'image de Chrysler, General Motors pourrait lui aussi abandonner ce secteur. Le numéro un de l'automobile outre-Atlantique, qui vient de rendre sa liberté à sa filiale de services informatiques EDS, a déclaré étudier la vente ou la mise sur le marché de Hughes Electronics.

Chrysler, qui, dans l'électronique de défense, conserve pour le moment son entité Pentastar Electronics, devrait mettre à profit cette cession pour continuer à racheter ses propres actions.

D'autres désengagements pourraient suivre. A l'image de Chrysler, General Motors pourrait lui aussi abandonner ce secteur. Le numéro un de l'automobile outre-Atlantique, qui vient de rendre sa liberté à sa filiale de services informatiques EDS, a déclaré étudier la vente ou la mise sur le marché de Hughes Electronics.

Le passage des chercheurs dans l'industrie est très difficile

ment donc pas assez souvent en vrais succès industriels. Les chercheurs français n'ont pas assez une mentalité d'entrepreneurs.

explique Alain Bugat. L'intégration des chercheurs dans l'entreprise relève parfois du pari, tant les mentalités sont divergentes. « Le chercheur fait dix tentatives pour trouver une solution. L'industriel qui fait dix tentatives a droit à une seule erreur, sinon il fait faillite », lance Roberto Gemi, PDG de l'entreprise informatique Silmag. L'état d'esprit français fait que les scientifiques se consacrent à leurs travaux de recherche plutôt qu'à la mise au point d'applications, financièrement rentables, de leurs

LES DIFFICULTÉS rencontrées par Danone en France pour fermer deux usines n'empêchent pas le groupe de mener un dialogue social ambitieux. Franck Riboud, vice-président directeur général du groupe Danone, vient de conclure sa première grande négociation sociale en signant un accord sur la « constitution d'un comité d'information et de consultation du groupe Danone ». D'ores et déjà, l'UITA (Union internationale des travailleurs de l'alimentation), à laquelle adhèrent la CFTD et FO, a accepté de signer ce texte. Ce sont ses représentants qui présentent l'accord, à Paris, le mardi 7 avril. Les autres syndicats français devraient

AU-DELÀ DE L'UNION EUROPÉENNE
La constitution du comité présente une autre particularité : composée de cinquante personnes,

On a déjà représenté au personnel de Danone et vingt permanents syndicaux, la délégation syndicale est désignée par l'UITA. Ancien pays à la plus haute représentation syndicale en Europe, à trois, la CFDT, FO et la CGC, deux chacune et la CFIC un seul. Le périmètre du comité dépasse largement les frontières de l'Union européenne: les pays d'Europe centrale où le groupe est implanté seront représentés et les responsables de l'UITA pour l'Asie, l'Amérique du Nord et l'Amérique latine assisteront également aux réunions annuelles qui seront préparées par un comité de pilotage paritaire.

Cet accord intervient, alors que le conseil des ministres du mercredi 10 avril devait adopter le projet de loi transposant dans le droit français la directive européenne sur le comité d'entreprise européen. Ce projet reprend le texte européen mais élargit la définition de la notion de groupe. Il rend également possible la fusion de ce comité avec le comité de groupe.

F. Le.

Cette décision constitue une première.
Le gouvernement va transposer la directive
de Bruxelles dans le droit français

LES DIFFICULTÉS rencontrées par Danone en France pour fermer deux usines n'empêchent pas le groupe de mener un dialogue social ambitieux. Franck Riboud, vice-président directeur général du groupe Danone, vient de conclure sa première grande négociation sociale en signant un accord sur la « constitution d'un comité d'information et de consultation du groupe Danone ». D'ores et déjà, l'UITA (Union internationale des travailleurs de l'alimentation), à laquelle adhèrent la CFTD et FO, a accepté ce texte. Ce sont ses représentants qui présentaient l'accord, à Paris, le mardi 9 avril. Les autres syndicats français devaient

De puis 1987, la direction générale du groupe et les représentants de PUTA se rencontrent tous les deux ans. Le thème de ces *avis communs* sur la formation qualifiante, l'égalité professionnelle et le droit syndical. Mais aucun accord formel n'avait été conclu. Le texte constitue donc une première. Il concerne les activités dans lesquelles Danone a une « responsabilité directe », parce qu'il « détient plus de 50 % des filiales considérées ou qu'il est en position dominante ».

Le comité crée est une instance de concertation et de consultation sur les principales décisions de Danone. Une première de ce genre en Europe va plus loin que la directive transposée en autorisant le comité à négocier des *avis communs* et des plate-formes d'action notam-

des plate-formes d'action notam-

LE GROUPE des Galeries Lafayette (70 magasins Galeries Lafayette et Nouvelles Galeries, 12 BHV, et 200 Monoprix, Uniprix et Immo), a enregistré en 1995 une perte nette par du groupe de 293 millions de francs, contre un bénéfice de 14 millions de francs en 1994. Le chiffre d'affaires a reculé de 2,3 %, notamment à la suite des grèves et des attentats, pour s'établir à 28,8 milliards de francs, contre 29,5 milliards de francs en

Le groupe compte sur la fermeture et la cession de magasins déficitaires (trois ont déjà été vendus), ainsi que sur un programme d'adaptation des effectifs (principalement sous la forme de pré-retraites du FNE) pour enregistrer, dès l'exercice 1996, une amélioration du résultat courant. Les comités centraux d'entreprise ont demandé la nomination d'un expert comptable (*Le Monde* des 21-22 janvier).

DÉPÊCHES

M SYNTHELABO : la filiale pharmaceutique de l'Oréal a enregistré en 1995 un bénéfice net par du groupe (hors plus ou moins-values) de 793,9 millions de francs, en hausse de 16,7 % par rapport à l'année précédente, pour un chiffre d'affaires de 9,32 milliards, selon un avis financier paru mardi 9 avril. En 1996, Synthelabo prévoit d'atteindre un chiffre d'affaires supérieur à 10 milliards de francs et une marge nette de 0,9.

■ **COMPAGNIE GÉNÉRALE D'INDUSTRIE ET DE PARTICIPATIONS (CGIP) :** la holding présidée par Ernest-Antoine Seillière, a vu en 1995 son résultat net divisé par deux à 534 millions de francs pour un chiffre d'affaires de 26,1 milliards de francs, en baisse de 0,75 %. En 1994, la CGIP avait réalisé un bénéfice de 1 milliard, à la suite de la vente de la société cimentière Cedest, qui lui avait procuré une plus-value de 667 millions.

■ **MARIE-BRIZARD** : le groupe français de spiritueux a annoncé mardi 9 avril une perte de 25,9 millions de francs pour un chiffre d'affaires de 1,9 milliard de francs pour 1995. Le groupe, qui a engagé de lourdes restructurations à la suite du rachat de Berger (anisette), indique que les « effets les plus positifs de cette prise de contrôle se feront sentir en 1996 ».

■ **PATHE** : le groupe cinématographique « *n'est pas intéressé par le rachat de la MGM* » studio d'Hollywood mis en vente par le Consortium de Réalisation, chargé de vendre les actifs du Crédit lyonnais *ni par une prise de participation dans TF1* » a déclaré Jérôme Seydoux, PDG du groupe de communication, dans un entretien à l'hebdomadaire *Le Film français*. Selon lui, « *ayant à choisir entre Hollywood et l'Europe, Pathe*

■ **McDONNELL DOUGLAS** : Michael Sears a été nommé président de la division avions civils du deuxième constructeur aéronautique américain. La désignation de l'ancien directeur du programme d'avions de combat F/A-18 pour prendre la tête des programmes civils illustre, selon le constructeur, « la volonté de McDonnell Douglas de marquer des points dans la compétition intense que se livrent les constructeurs civils ».

■ MICROSOFT : le groupe américain, numéro un mondial des logiciels, devait annoncer le 9 avril une alliance dans les réseaux informatiques d'entreprises avec Digital Equipment et MCI. Les trois partenaires visent le marché des réseaux intranet, ces réseaux informatiques internes fondés sur la technologie d'Internet. Cette alliance devrait faire contre-poids à celle d'AT&T, d'IBM et de plus connus des spécialistes de logiciels pour Internet. Notrepage

■ **SAMSUNG** : le conglomerat sud-coréen a annoncé le 8 avril son intention d'investir 77 milliards de dollars (390 milliards de francs) d'ici à l'an 2000, afin d'être moins dépendant de son activité semi-conducteurs. Le projet vise à tripler les ventes à l'étranger pour atteindre 300 milliards de dollars de chiffre d'affaires et à concentrer les investissements dans le monde. Pour la historique, voir notre dossier sur Samsung.

■ **TELEPHONE MOBILE** : le nombre d'abonnés au radiotéléphone en Europe de l'Ouest a progressé de plus de 60 % en 1995 pour atteindre 22,6 millions, selon la société d'études Demaguest, qui ajoute que 43 % de ces abonnés utilisent désormais un équipement numérique (norme GSM, ou norme DCS 1800).

1. *Journal of the American Medical Association*, 1997; 278: 1039-1044.

Les sociétés n'ont pas les moyens de payer comptant les brevets

« **L'ARGENT PUBLIC** de la recherche va beaucoup aux grandes entreprises », affirme Philippe Claude, patron français de la société de capital risque Atlas Venture, qui pense que les PME ne « pillent » pas indûment la recherche publique. « Cette recherche entraîne souvent la création d'emplois et aide les entreprises à rester compétitives. In fine, le contribuable devrait s'y retrouver », poursuit-il. « La Silicon Valley a dû en grande partie son essor à la recherche de l'université publique de Berkeley, et celle, privée, de Stanford. Elle s'est développée grâce à de grands scientifiques qui ont participé à la création d'entreprises ».

Les PME n'ont pas pour vocation de financer la recherche fondamentale. Elles peuvent juste essayer de transformer une technologie en un produit rentable, ce qui exige des sommes considérables, apportées par des sociétés de capital-risque. Ces PME n'ont pas les moyens d'acheter les technologies publiques. « Elles doivent conserver toutes leurs ressources pour développer leur produit », explique Jean-Bernard Schmidt, patron de la société de capital-risque Sofinnova.

Pour bénéficier des retombées de leurs découvertes, qui ne valent rien si aucun industriel ne s'y intéresse, les laboratoires peuvent négocier des redevances (quelques pourcents du chiffre d'affaires de la PME). « Le LETI nous a consenti une licence d'exploitation qui lui permettra de toucher 2 % de nos revenus pendant dix-huit ans », explique Roberto Gemi, PDG de Silmag. Les universités américaines récoltent chaque année plusieurs dizaines de millions de dollars de royalties, qui constituent l'une de leurs ressources principales.

DES ACCORDS OFFICIEUX

Les centres de recherche publics peuvent aussi prendre une participation au capital de la société. Le Centre d'étude du polymorphisme humain du professeur Cohen va récupérer environ 5 % du capital de Genset, tandis que le Commissariat à l'énergie atomique (CEA) a pris une participation proche de 10 % dans Ptech. La recherche française n'est pas encore de mentalité capitaliste. L'Inserm n'est au capital que de quatre sociétés et ses participations ne sont visiblement pas gérées dans l'espoir de multi-

D'autres accords sont plus officiels : « Une des conditions des accords avec des sociétés comme Pitech ou Simgas est qu'elles continuent de produire en France », indique Alain Bugat, directeur des technologies avancées du CEA. Ces deux entreprises ont créé des usines après avoir été logées durant plusieurs mois dans les locaux du LETI à Grenoble.

Les ressources essentielles restent les contrats de collaboration entre la recherche publique et les entreprises : « Nous signons plus de six cents contrats par an avec les entreprises, pour un montant d'environ 100 millions de francs », explique Françoise Balaïshou pour l'Inseem, dont le budget total est de 2,7 milliards de francs. Le CEA a pour sa part signé en 1994 plus de mille deux cents contrats et engrangé quelque 550 millions de francs de recettes extérieures, tandis que le département des sciences pour l'ingénieur du CNRS est en collaboration avec cinq cents partenaires industriels.

Ar. I.

Grève à l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail

ALLONGEANT la liste des cordonniers mal chaussés, les salariés de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) étaient appelés à faire grève le mardi 9 avril pour protester... contre leurs conditions de travail. La CFTD, seul syndicat présent dans cette structure qui emploie soixante-treize personnes et dépend du ministère du travail, proteste contre la précarité des statuts des nombreux contractuels.

Chargée de capitaliser le savoir-faire en matière d'organisation du travail et de conseiller les entreprises, l'Anact fonctionne depuis sa création, en 1974, selon un principe original : les chargés de mission sont des contractuels de droit

public bénéficiant d'un contrat à durée déterminée (CDD) de cinq ans, non renouvelable. Grâce à ce système, l'Anact peut recruter des consultants ayant déjà une expérience professionnelle. Elle peut les rémunérer entre 14 000 et 18 000 francs nets par mois, nettement plus que la moyenne des agents contractuels de la fonction publique. Comme l'Anact jouit plutôt d'une bonne image auprès des entreprises, la reconversion des consultants ne pose aucun problème.

Le système a fonctionné pendant plus de vingt ans. Pourquoi se grippe-t-il aujourd'hui ? En 1991, lors du transfert à Lyon d'une partie des activités de l'Anact, le mi-

nistère du travail avait accepté d'accroître le nombre d'embauches, toujours pour une durée de cinq ans. Dans les dix-huit mois qui viennent, 50 % des chargés de mission devront donc avoir quitté l'établissement. Or, le marché de l'emploi des cadres inquiète les consultants pour leur avenir.

Autre modification : l'Anact crée depuis quelques années des agences régionales qui sont des associations de droit privé coprésidées par les conseils régionaux. Du fait de leur statut, celles-ci embauchent des agents sous contrat à durée indéterminée. Les agents de l'Anact ne peuvent que s'estimer lésés par rapport à leurs collègues travaillant en régions.

Pour résoudre cette crise, la direction a négocié avec la CFDT et le ministère des finances. Elle propose que les agents bénéficient d'un premier CDD de cinq ans, suivi d'un nombre indéterminé de CDD de trois ans. Mais Bercy trouve ce schéma trop onéreux et la CFDT - qui a rompu les négociations - propose de créer des contrats à durée indéterminée avec une clause de mobilité.

Matignon devra trancher le différend entre le ministère du travail et celui des finances. Une occasion, pour l'Anact, de voir dans quelle estime la tiennent les plus hautes autorités de l'Etat.

Frédéric Lemaître

■ **LES TAUX** à long terme américains sont montés à 6,88 % contre 6,67 % jeudi soir. Après avoir commencé l'année à 5,96 %, ces rendements ont perdu 50 % des gains de 1995.

NEW YORK ↓ DOW JONES	LONDRES ↗ FT. 100	MILAN ↓ MIB 30	FRANCFORT ↗ DAX 30
----------------------------	-------------------------	----------------------	--------------------------


CAC 40,5 jours



compte tenu des événements américains. En fait le marché bénéficie selon eux des liquidités en quête de placement après la baisse des taux ces derniers mois.

sultat d'exploitation sont restés stables. Eridania distribuera un dividende net de 33 francs, en hausse de 10 %.

Eridania Beghin sur 1 mois



The graph displays a line representing performance over time. The line starts at a moderate level, dips slightly, then rises with some minor fluctuations, culminating in a sharp upward trend towards the end of the month, reaching its highest point.

	04/04	04/04
Alcoa	60,50	60,37
American Express	50	50
Allied Signal	58,50	58,62
AT & T	64	64
Bethlehem	13,50	13,62
Boeing Co	83,75	86,87
Caterpillar Inc.	69,12	68,25
Chevron Corp.	57,25	57,37
Coca-Cola Co	83,87	83,87
Disney Corp.	64,87	65,62

	04/04	04/04
Alcoa	60,50	60,60
American Express	50	50
Allied Signal	56,50	56,62
AT & T	64	64
Bathlehem	113,50	113,62
Boeing Co	85,75	85,87
Caterpillar Inc.	68,12	68,25
Chevron Corp.	57,25	57,37
Citibank	65,87	65,87
Dinco Corp.	84,87	85,62
Du Pont Nemours & Co	93,75	94
Eastman Kodak Co	70,75	71,75
Exxon Corp.	54,37	63,87
Gen. Motors Corp.	55,25	54,75
Gen. Electric Co	80,12	80,25
Goldman T & Rubine	119	119,67
IBM	26,62	26,67
Ind. Fed.	85	85
J.P. Morgan Co	85	85
M.C. Don Douglas	92,50	92,62
Min. & Co. Inc.	64,12	65,50
Minnesota Mining & Mfg.	65,12	65,25
Phillips Mors	91,75	92,25
Procter & Gamble Co	87	86,62
Sears Roebuck & Co	48,87	48,50
Texaco	66,75	66
Union Carb.	49,37	49,37
Utd. Tech. Inc.	713,50	713,75
Westingh. Electric	19,50	19,75
Woolworth	15,50	15,62

	Cours au	Var. %	Var. %
	09/04	04/04	31/02
HAUSSIES, 12h30			
Compufer	7,50	+32,26	+56,25
MDS #	34,05	+28,84	+148,54
Altran Techno. II	1192	+126,34	+67,16
Tholy S.A. (Ly) II	155,40	+229,24	+32,92
GSA I	150	+27,33	+7,91
BAISSES, 12h30			
Dapco-Multilab	11,55	+37,22	-17,03
Informages Entes. II	1116	+55,00	+63,15
Steph.Kelien #	100	+14,00	+17,64
S.A. Val de France	941,60	+10,00	+12,64

	04/04	03/04	Var. %
Ind. gén. SBF 120	1451,29	1451,29	+0,41
Ind. gén. SBF 250	1410,74	1410,74	+0,41
Ind. Second Marché	300,81	300,81	+0,21
Indice AridCirc	1357,08	1357,08	+0,06
Indice AridCirc	1613,29	1613,29	+0,91

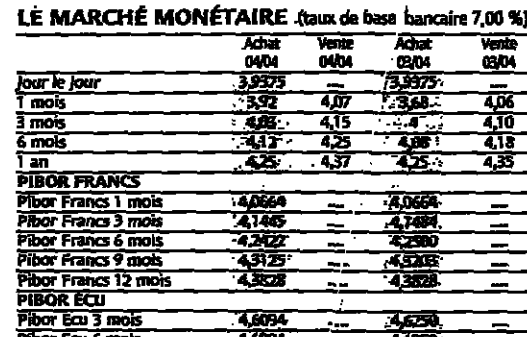
4 - Biens d'équip.	1120,23	7423,53	+0,44
5 - Automobile	1888,90	5885,22	-0,33
6 - Biens consom.	2454,11	2345,23	+1,42
7 - Indus. agro-alim.	1502,51	3000,43	+0,23
Services	1535,23	1552,23	+0,35
8 - Distribution	2710,49	2521,33	-0,14
9 - Autres services	1067,33	3000,43	+0,94
Sociétés financières	1060,07	3000,43	+0,58
10 - Immobilier	691,22	3000,43	-0,58
11 - Sociétés financ.	1052,23	1488,99	+0,99
12 - Sociétés invest.	1364,80	3000,43	+0,08

	0404	0304
Allianz Holding N	2730	2734
Asif AG	409	409
Bayer AG	507.70	506.80
Bay Hypo/Westdeutsche	45.35	45.35
Bayer Wertbrosch.	45.35	45.35
BfW	795.50	783.50
Commerzbank	337.50	339.50
Continental AG	25.88	25.85
Daimler-Benz AG	790	792
Deutsche Bank AG	338	342.50
Deutscher Stahl AG	91.50	92
Deutsche Bank AG	74.70	74.90
Dresdner BK AG FR	39.64	39.60
Hertel VZ	535	532
Hochst AG	518.50	517.50
Indust AG	245.20	245
Kaufhof Holding	462	472.50
Linde AG	917.50	918
Dr. Lufthansa AG	399.60	398.50
MAN AG	281.00	278.50
Messerschmitt AG	243	244.20
Westfalia AG	31.95	31.70
Preussag AG	410.30	410.50
Rwe	59.55	59.58
Schering AG	116.80	117.80
Siemens AG	806.10	805.50
Telefunken AG	268.50	268.50
Veba AG	76	76.25
Vitag	619	613
Welling AG	717	719

US/F ➔ 5,0465	US/DM ↗ 1,4790	US/£ ↗ 106,9500	DM/£ ↘ 3,4064	£/F ↘ 7,8985
---------------------	----------------------	-----------------------	---------------------	--------------------

mois de mars. Celles-ci, qui ont confirmé le rebond de l'économie américaine, ont du même coup éloigné la perspective d'un assouplissement de la politique monétaire de la Réserve fédérale, lequel aurait réduit la rémunération des placements libellés en dollars.

Sur le marché des devises européennes, le franc était stable vis-à-vis de la monnaie allemande, il s'inscrivait à 3,4080 francs pour 1 deutschemark.



Prior Ecu 12 mois	4,6825	4,7081
-------------------	--------	--------

échéances 04/04	volume	dernier prix	plus haut	plus bas	premier prix
NOTIONNEL 10 %					
juin 96	88875	121,52	121,94	121,06	121,84
Sept. 96	471	120,68	120,68	120,56	120,56
Déc. 96	37	119,42	119,42	119,30	119,30
Mars 97				120,02	

Sept. 96	4399	95.69	95.70	95.68	95.70
Dec. 96	4377	95.52	95.53	95.51	95.53
Mar. 97	1918	95.28	95.32	95.29	95.29

juin 96	4377	95,50	95,70	95,80	95,90
Sept. 96	1918	95,50	95,50	95,50	95,50
EUR LONG TERME					
juin 96	1329	90,26	90,26	90,26	90,26
Sept. 96	—	—	—	—	89

CONTRATS À TERMIE SUR INDICE CAC 40					
Échéances 04/04	volume	dérivé	plus haut	plus bas	premier prix
Avril 96	16865	2082	2083	2079	
Mai 96	657	2082,50	2089	2076,50	2080
juin 96	343	2082,50	2082,50	2081	
Sept. 96	68	—	2084,50	2087	2082,50

INDICES		METALLS (New-York)		Stones
	0484	09/04		
Down-Jones comptant	219,38		Argent à terme	3,70
Down-Jones à terme	251,85		Palladium 3 terme	148,15
CRB	253,71		Palladium	148,15
METALLS (Londres)		GRAINES, DENRÉES (Chicago)		Graines
	dollars/livre			
Cuivre comptant	2488		GRAINES, DENRÉES (Chicago)	3/4 de livre
Cuivre 3 mois	2476,50		Blé (Chicago)	1/2 bushel
Aluminium comptant	1604		Mais (Chicago)	1/2 bushel
Aluminium 3 mois	1636,50		Grain. soja (Chicago)	1/2 bushel
			Tout. soja (Chicago)	1/2 bushel
			GRAINES, DENRÉES (Londres)	Stones
			P. de terre (Londres)	

Plomb 2,3 mois	795,58		
Etain comptant	6390		
Etain 2,3 mois	6408		
Zinc comptant	1052		
Zinc 2,3 mois	1076		
Nickel comptant	8020		
Nickel 2,3 mois	8100		
		SOFITS	
		Cacao (New-York)	—
		Café (Londres)	1965
		Sucre blanc (Paris)	—
		OLUAGINEUX, AGRUMES	cents/livre
		Colón (New-York)	—
		Jus d'orange (New-York)	—

AUJOURD'HUI

SCIENCES

MARINE Baptisée le « vaisseau fantôme », la frégate *La Fayette* entre en service opérationnel, à Toulon, avant la fin du printemps au sein de la force d'action navale

(FAN). ● CE BÂTIMENT, le premier d'une série de six, a été conçu pour être le moins détectable possible - on dit « furtif » - et il a déjà été vendu à l'étranger, notamment à

Taiwan pour six autres unités, dont la première est en voie de lui être livrée, et à l'Arabie saoudite. ● IL S'AGIT D'UNE PREMIÈRE en ce qui concerne tant la fabrication du na-

vière, à l'arsenal de Lorient, que son dessin : ses matériaux ont été choisis pour ne pas refléter les ondes radar. ● L'OBJECTIF de la marine nationale est de pouvoir déployer

autre-mer ces frégates du XXI^e siècle pour des périodes de quatre à six mois, notamment en océan indien et autour de l'Afrique, où la France a des points d'appui.

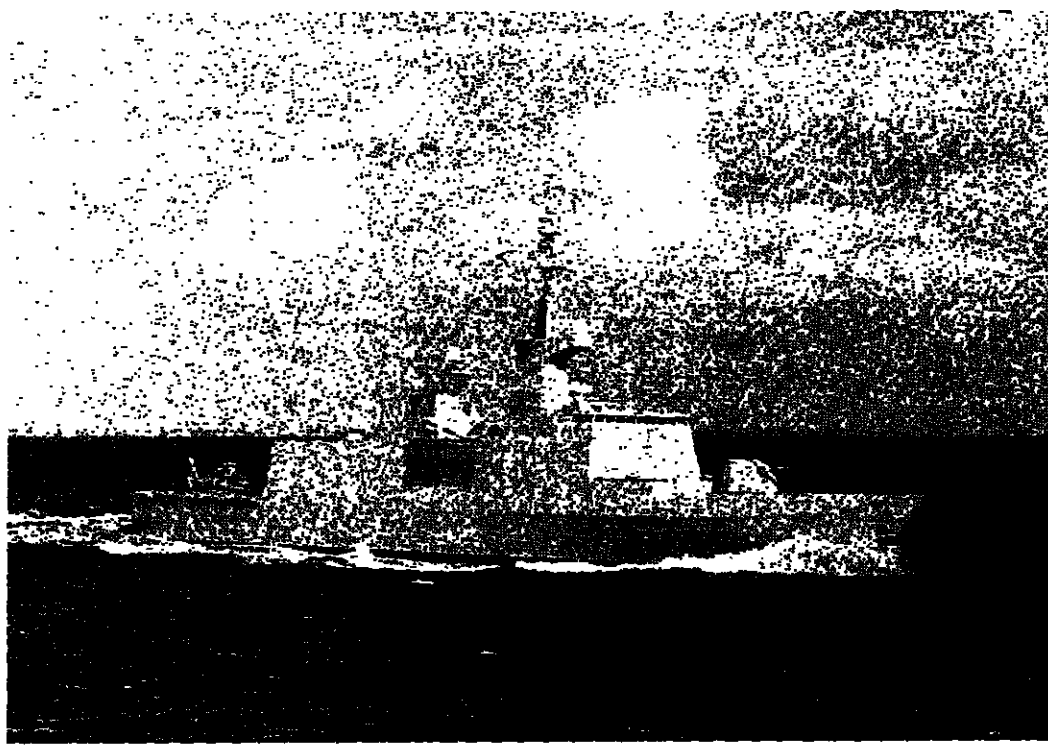
La première frégate « furtive » française entre en service

Construit à l'arsenal de Lorient et basé à Toulon, le « La Fayette » a été conçu pour être le moins détectable possible aux ondes radar. Plusieurs modèles de ce type, avec un armement légèrement différent, ont déjà été placés à l'exportation

LE LA FAYETTE a été, pour la direction des constructions navales (DCN) à Lorient, l'occasion de réaliser plusieurs premières pour un bateau qui déplace 3 600 tonnes en charge et mesure 125 mètres de long. D'abord, sa conception dite modulaire, dès le départ. Les différents anneaux de la coque et les blocs de superstructures sont fabriqués en modules individuels en atelier ; ils ont été préarmés, puis ils ont été assemblés dans la forme même de l'arsenal de Lorient. Cette méthode de construction en « kit » prééquipé, outre qu'elle revient moins cher, a l'avantage de raccourcir singulièrement les délais de fabrication : elle réduit de moitié le temps de travail à bord, une fois le navire assemblé.

Ensuite, une construction évolutive. Le bateau se présente comme une plate-forme dont le système de combat est à géométrie variable au gré du client. Des volumes et des espaces sont réservés pour y placer différents composants du système de combat (artillerie, missiles surface-surface, missiles anti-aériens ou antimissiles, lanceurs, un hélicoptère, avec intégration de ces systèmes au central des opérations) à l'avant et sur l'arrière. La légèreté des superstructures - en matériaux composites verre-résine - permet d'augmenter le poids de la charge opérationnelle.

De même, une capacité accrue de résister aux agressions (brèches, chocs, incendie, guerre chimique ou nucléaire). Certaines zones, jugées vitales, sont en acier blindé. Des coursives latérales, en complément et indépendamment de la coursive centrale, laissent libre pour l'équipage, abritent les équipements, câbles et tuyaux. Les compartiments des machines sont séparés par des cloisons épaisses et une tranche intermédiaire, pour ne



Pour rendre la frégate *La Fayette* le moins détectable possible, sa coque se présente comme de grandes surfaces planes et lisses. La version de la frégate de surveillance maritime, les services depuis la fin de 1994, montre que sur les navires dessinent la coque et les structures présentent plus d'aspérités.

pas priver de propulsion le bateau s'il venait à être la cible de coups au but ou d'impacts.

Enfin, et surtout, une furtivité, une discrétion basée sur des innovations techniques. A première vue, la silhouette du *La Fayette* a de quoi étonner. La coque présente de grandes surfaces planes et lisses,

sans la moindre aspérité : elle est inclinée à 10 degrés, tout comme le sont les superstructures, très dépouillées par ailleurs. Les plages avant et arrière sont couvertes. Les matériaux et les couleurs utilisés ont été choisis parce qu'ils absorbent les rayonnements. En règle générale, tout ce qui peut servir de

miroir aux ondes radar de la détection adverse a été éliminé.

Mais d'autres gadgets ont été recherchés. Ainsi, comme à bord des sous-marins, aucun moteur, aucun auxiliaire de propulsion ou d'énergie n'a été monté de façon rigide sur la coque : ils sont suspendus sur des ressorts qui amortissent le

bruit rayonné. De même, deux niches pour les embarcations de secours du *La Fayette* sont munies de rideaux étanches aux ondes radar. Enfin, des ceintures de bulles, engendrées par le bateau autour de sa coque, et des hélices ventilées tentent de limiter au mieux les indiscretions acoustiques de ses mouvements sur l'eau.

Cet aspect-là de la furtivité est à coup sûr un sujet sur lequel ni le constructeur ni la marine nationale n'entendent beaucoup s'expliquer. Secret défense oblige. Le but de toutes ces innovations est de parvenir à offrir une surface équivalente radar (SER) du navire aussi réduite que possible, dans l'espoir de compliquer sa détection par un adversaire potentiel. Ne dit-on pas cependant que, en dépit de ses dimensions, le *La Fayette* offrirait à la curiosité d'un radar adverse en mer l'image d'un bien modeste et paisible chalutier ? Après le *La Fayette*, cinq autres frégates du même modèle suivront. En 1997, le *Surcouf*, puis le *Courbet* seront admis au service actif. Les trois autres, le *Jauréguiberry*, le *Guepratte* et le *Roch*, devraient l'être entre 1998 et 2002. Toutes ces frégates seront basées à Toulon.

Officiellement, ces frégates, dont le coût à l'exemplaire est de 1,3 milliard de francs environ, ont été conçues pour préserver les intérêts de l'Etat outre-mer et participer au règlement de crises hors d'Europe. Elles peuvent aussi être amenées à protéger le trafic commercial, à soutenir une force d'intervention, voire à conduire des opérations spéciales plus ou moins clandestines. Avec un équipage de quelque cent quarante hommes, non compris ceux qui mettent en œuvre l'hélicoptère embarqué (du type Panther, armé pour la lutte antinavires) et les commandos éventuels à leur bord, l'autonomie

de ces frégates est d'une cinquantaine de jours ou l'équivalent de 12 000 kilomètres à 15 nœuds (soit une vitesse moyenne de 27 kilomètres/heure).

Ces bâtiments, dans la version retenue par la marine française, sont pour l'instant insuffisamment armés. Pour des raisons budgétaires, ils emportent des missiles surface-surface MM 40 Exocet, une batterie de missiles surface-air Crotale et un seul canon de 100 millimètres. Ils auraient supporté une artillerie d'un calibre plus puissant, qui n'existe pas encore mais sur lequel travaillent, par exemple, les Etats-Unis. Un emplacement d'autre part est réservé à l'embarquement d'un système SAAM antimissiles, comme le projet Aster-15 du groupe Aérospatiale.

Officiellement, ces bâtiments, dont le coût à l'exemplaire est de 1,3 milliard de francs environ, ont été conçus pour préserver les intérêts de l'Etat outre-mer et participer au règlement de crises hors d'Europe

DCN International, qui est chargé de commercialiser les productions de DCN, a réussi, à ce jour, à placer à l'exportation des frégates dérivées du *La Fayette*. Ces bâtiments sont toutefois légèrement différents, en particulier pour ce qui touche à leur armement. Ainsi, Taiwan a commandé six navires - dont le premier fait actuellement route à destination de Taïpei - fabriqués à Lorient et armés à l'arsenal de Kaohsiung, dans le sud de l'île. Il s'agit de coques que les Français équipent avec des matériels majoritairement d'origine américaine. Ce contrat est évalué à 14 milliards de francs.

De même, l'Arabie saoudite a acheté en 1994 deux frégates, qui devraient lui être livrées en 1999-2000. Ce contrat, estimé à environ 19 milliards de francs, inclut l'acquisition des armements. Leur équipement s'inspire de celui du *La Fayette*, à ceci près pourtant qu'il a été prévu d'y intégrer ultérieurement des systèmes antimissiles plus perfectionnés, comme le missile français Aster-30.

Jean-François Augereau

Jacques Isnard

La subtile combinaison des formes et des matériaux

VOIR SANS ÊTRE VU. Echapper aux radars de l'ennemi pour mieux l'observer. Arriver sur l'objectif sans avoir été détecté. Pénétrer avec une discrétion inégalée au cœur des défenses les plus profondes. Ces rêves, les militaires les ont faits réalité grâce aux progrès accomplis dans le contrôle des formes et de la structure des matériaux. Là où un vieux bombardier B-52 de la guerre du Vietnam présente sur les écrans des radars une surface équivalente radar (SER) d'environ 100 mètres carrés, le nouveau bombardier furtif B-2 américain en a une mille fois plus petite.

Quant à celle du fameux chasseur F-117A, aux formes si tourmentées, si anguleuses, qu'on le croirait tout droit sorti des chantiers de Walt Disney, créateurs du *Nautilus* du capitaine Nemo, elle serait de 0,025 mètre carré. Ce sont ces propriétés étonnantes qui, au moment de la guerre du Golfe, ont permis à ce type d'appareil

de percer aisément les défenses irakiennes. Au point, affirmait le général Charles Horner, commandant des forces aériennes américaines (*Air et Cosmos* du 18 mars 1991), de toucher sans dommages pour lui 43 % de l'ensemble des cibles irakiennes atteintes alors qu'il n'a effectué que 3 % des missions.

D'un point de vue technique, cette discrétion radar est le résultat d'une subtile combinaison entre les matériaux utilisés et les formes données au véhicule, qui peut être avion, missile, frégate, comme le *La Fayette*, ou catamaran lanceur d'engins, comme le *Sea Shadow* américain, qui a des allures de fort Boyard flottant.

C'est d'ailleurs une caractéristique commune à tous ces mobiles furtifs que d'avoir souvent des silhouettes peu en relation avec celles qu'on attend d'une aérodynamique très pure faite pour la chasse ou la vitesse. Le but, c'est d'échapper aux

impulsions que délivrent les radars en direction de leurs cibles qui, dès lors qu'elles sont atteintes par ses ondes, les renvoient comme un miroir et trahissent ainsi leur présence. Seule solution pour être discret, diminuer ces réflexions. Deux solutions s'offrent aux concepteurs d'avions, de missiles ou de navires.

LA COURSE DU CHASSEUR ET DU CHASSÉ

La première consiste à doter ces véhicules de surfaces qui « cassent » naturellement ces ondes et les renvoient dans toutes les directions et non plus dans une seule. C'est ce qui explique les formes tourmentées et surprenantes du F-117A, avec ses bords vifs, ses dièdres et ses échancrures variées. Les progrès de la furtivité aidant, les formes des appareils sont devenues plus pures, et le bombardier B-2 présente aujourd'hui des lignes plus en règle avec l'aérodynamisme.

La seconde, qui vient s'ajouter à cette science des formes, tient à l'utilisation de matériaux et de peintures capables d'absorber les ondes radar et de dissiper l'énergie dont elles sont porteuses. A titre d'exemple, certains polymères conducteurs, associés à des structures en nid d'abeilles sur lesquelles travaille la direction des applications militaires du CEA, sont capables de le faire. Elles permettent ainsi aux têtes nucléaires des missiles balistiques d'être le plus discrètes possible.

Jusqu'à ce que, dans la perpétuelle bataille que se livrent le chasseur et le chassé, les ingénieurs fassent de nouveaux progrès. Les études qu'ils mènent actuellement sur des radars basse fréquence semblent suggérer que certains des avantages offerts par la furtivité seront bientôt réduits à néant.

Les entomologistes de France unissent leurs forces

Une quarantaine de sociétés spécialistes des insectes, ainsi que des amateurs, ont constitué une association pour mieux défendre leur activité

PRÈS DE DEUX MILLE spécialistes des insectes appartenant à un organisme de recherche, auxquels s'ajoutent plusieurs milliers d'entomologistes amateurs, cela fait du monde. Bien assez pour que la profession, en ces temps où l'étude de la biodiversité reste trop souvent un vœu pieux, tente de se fédérer et de mieux exploiter ses connaissances.

Tel est l'objectif de la nouvelle Union de l'entomologie française (UEF), association loi 1901 récemment créée pour « représenter les activités et les intérêts [de cette discipline] auprès des autorités et organismes locaux, régionaux, nationaux et internationaux ». L'initiative semble la bienvenue : cent cinquante individus et quarante-trois sociétés d'entomologie - parmi lesquelles la très sérieuse Société ento-

mologique de France, doyenne mondiale en ce domaine - y ont déjà adhéré - soit, au total, plus de deux mille cinq cents personnes.

REGROUPER LES RECHERCHES

Leurs priorités ? « Assurer la cohésion et la circulation de l'information entre tous les acteurs de l'entomologie, promouvoir une politique efficace de protection des espaces naturels et de l'entomofaune, faire connaître les réalités et le dynamisme de l'entomologie contemporaine », énumère Philippe Darge, fondateur et président de l'UEF. Auteur d'une centaine de notes et d'ouvrages sur les insectes, ce « spécialiste amateur » des lépidoptères d'Afrique est parvenu à convaincre les plus reconnus de ses confrères de l'utilité de ce projet, puisque l'UEF est pla-

cée sous le triple patronage de Henry de Lumley, directeur du Muséum national d'histoire naturelle, Patrick Blandin, administrateur de la Grande Galerie du Muséum, et Claude Caussanel, directeur du Laboratoire d'entomologie générale et appliquée. « Mon souhait le plus cher est que cette association parvienne à donner plus de cohérence et de force à notre communauté d'amateurs, dont les recherches représentent souvent un véritable bol d'oxygène pour les spécialistes », souligne Claude Caussanel. Farouchement indépendants, animés d'une véritable passion pour la nature, ces entomologistes du dimanche travaillent le plus souvent en toute liberté et explorent parfois des chemins de traverse que la science officielle n'emprunte plus guère.

Aussi fragmentaire soit-elle, leur contribution aux connaissances entomologiques - domaine pour lequel, rappelle M. Caussanel, « il n'existe plus d'enseignement de troisième cycle universitaire » - est donc essentielle. A condition que leurs recherches puissent être mises en commun, ou du moins accessibles par tous, et non dispersées d'une région à l'autre comme elles le sont aujourd'hui.

Parmi les problèmes « urgents » que l'UEF espère ainsi contribuer à résoudre : la sauvegarde des espèces et de leurs milieux. Certes, il existe actuellement une liste, établie par le ministère de l'environnement, qui interdit la capture de cent quinze espèces d'insectes menacées (sur environ quarante mille espèces présentes en France). Mais, comme

le souligne Philippe Darge, « toute action dans ce domaine commence nécessairement par une connaissance objective et approfondie des causes de disparition des espèces et des populations ». Et c'est là, selon lui, que le bât blesse.

« ESPÈCES BIO-INDICATRICES »

« Jusqu'à présent, les mesures de protection qui ont été prises en faveur des insectes ont été calquées sur celles mises au point pour des mammifères, des oiseaux ou des plantes, sans que soient prises en compte les spécificités de la faune entomologique », précise-t-il. Spécificités de reproduction, par exemple : la fécondation ayant lieu, chez la plupart des insectes, « dans les cinq minutes qui suivent l'accouplement », il ne servira à rien de se soucier d'une

population adulte si l'on ne préserve pas, simultanément, le biotope dans lequel ses œufs ont été pondus. « Précisément parce qu'ils sont extrêmement sensibles à la dégradation de leur environnement, les insectes constituent de très bons bio-indicateurs », ajoute Philippe Darge. D'où l'idée de l'UEF, qui fait également son chemin dans d'autres pays d'Europe : remplacer la liste des espèces d'insectes protégées, peu appropriée à la réalité de la nature, par une « liste d'espèces bio-indicatrices ». Une manière de faire d'une mesure deux bénéfices : voir adoptée dans un avenir proche par le ministère de l'environnement.

Catherine Vincent

صحة من الامل

A cent jours du début des Jeux olympiques, Atlanta compte les coups durs

Les organisateurs doivent faire face à des critiques et à des incidents

La cérémonie d'ouverture des Jeux olympiques d'Atlanta aura lieu le 19 juillet. A cent jours de cette date, les organisateurs américains sont

confrontés à une série de difficultés. Procès, défauts de construction, attaques et indiscretions ont ébranlé la sérénité des autorités de la ville

et obligé le comité d'organisation à répéter que tout serait prêt « bien avant » le début des compétitions.

ATLANTA

correspondance

A cent jours de la cérémonie d'ouverture, l'immeuble du comité d'organisation des Jeux de 1996 (ACOG) n'a sans doute jamais autant ressemblé à une place forte. Protégés des curieux par plusieurs épaisseurs de béton et assez de couloirs pour disputer un marathon olympique, ses dirigeants observent la fuite du temps avec des regards où l'angoisse ne s'efface que devant l'épuisement. Billy Payne, le patron des lieux, peut bien répéter dans toutes les langues sa certitude que « le budget, les sites et l'organisation seront prêts bien à l'avance », son discours résiste mal aux attaques qui frappent, depuis plusieurs semaines, les organisateurs américains. Une série ininterrompue de coups bas que les esprits les plus paisibles, chaque jour moins nombreux, mettent sur le compte de l'excitation née de l'ultime ligne droite.

MESSIS DÉSESTIMÉS

La première offense est venue de Washington. Michael Bowers, le procureur général de Géorgie, un républicain lancé depuis peu dans la course au siège de gouverneur, y a profité d'une réunion d'hommes de loi pour avancer ses craintes quant à la sécurité des visiteurs pendant les prochains Jeux du centenaire. « Les rues de Sarajevo sont certainement plus sûres que celles d'Atlanta », a-t-il assuré le plus naturellement du monde. Avant de sortir de sa poche une série de chiffres et d'en faire la lecture à un auditoire rapidement ému par la terreur et l'effroi. A en croire le po-

liticien, le nombre de meurtres constatés à Atlanta aurait augmenté de 185 % entre 1990 et 1994. Et celui des vols aurait été multiplié par huit pendant la même période.

Visiblement assommée par la violence du coup et par son effet de surprise, la ville a tardé à répondre. Les dirigeants de l'ACOG

par le bruit assourdissant de l'écroulement d'un pilier soutenant le toit de la piscine olympique. Un « incident de parcours », pour reprendre les mots utilisés par les responsables de la construction au sein de l'ACOG, dont l'écho a été couvert à son tour par les violents éclats de voix entendus depuis le

Les vaines promesses de Nagano

En 1991, lors de la course pour l'attribution de l'organisation des Jeux olympiques d'hiver 1998, Nagano s'était engagée à financer le déplacement des athlètes vers le Japon avant d'emporter la décision du Comité international olympique (CIO). La promesse ne sera pas tenue. Avec l'inflation, le coût des travaux est passé de 76 milliards de yens (près de 3,7 milliards de francs) à près de 100 milliards de yens, et les partenaires financiers se font rares. Aux termes d'un accord conclu avec le CIO, chaque athlète recevra 1 000 dollars, et les accompagnateurs des délégations rentreront dans leurs frais.

Par ailleurs, le comité d'organisation refuse le principe d'une descente en deux manches. L'idée avait été émise par le président de la Fédération internationale de ski, Marc Hodler, qui trouvait le tracé trop court (Le Monde du 5 avril).

stadie olympique. Motif de la dispute : un différend financier opposant l'ACOG au consortium d'entreprises impliquées dans la construction de cette ambitieuse réalisation.

Pour résumer sommairement cet interminable bras de fer, l'ACOG reproche à ses prestataires un lourd dépassement de budget, un surcoût dans les travaux que les accusés imputent aux « incessants changements d'avis » dont les organisateurs des Jeux se seraient fait une spécialité. Bilan : une flopée de communications contradictoires, un retard dans la construction du stade olympique et la convocation prochaine des deux parties devant

les tribunaux. Le coup suivant passerait volontiers pour un simple accroc sans gravité. Ses effets pourraient pourtant bien se compter un jour en millions de dollars. A peine remis de l'épisode Sarajevo, Billy Payne a découvert un matin, sur son bureau, un courrier au contenu peu réjouissant, signé d'une centaine de prêcheurs noirs. Regroupés derrière la silhouette imposante du révérend Isaiah Waddy, un pasteur méthodiste, ces hommes d'Eglise réclament à l'ACOG la somme de 10 millions de francs, en dédommagement des pertes que la quinzaine olympique provoquera à coup sûr dans leurs caisses. « Nos messes seront désertées et les mariages annulés, assure le révérend Waddy. Effrayés à la perspective de passer leur dimanche dans les embouteillages, les gens choisiront de rester chez eux. » Faute de paroissiens, les églises perdront leurs sources de revenus.

L'ACOG, donc, de régler la facture. Le coup de grâce ? Une courte phrase prononcée par Evander Holyfield, l'ancien champion du monde des poids lourds, une figure locale dont l'extravagance proprement dresse ses murs dans un faubourg d'Atlanta. « On m'a demandé d'être l'un des trois derniers relayeurs de la flamme olympique », a doucement expliqué le boxeur. Une révélation bien embarrassante, qui lève un coin du voile dont est encore enveloppé le contenu de la cérémonie d'ouverture. L'ACOG s'était juré d'en conserver le secret jusqu'au bout. Mais, aujourd'hui, elle ne veut plus jurer de rien.

Alain Mercier

Le championnat d'Europe des clubs de basket va être remplacé par une Euroleague

La nouvelle formule favorisera l'élite

LA FÉDÉRATION internationale de basket (FIBA) était pressée. Elle n'a pas attendu pour transformer en Euroleague le championnat d'Europe des clubs. Ce championnat n'existe pourtant sous ce nom que depuis 1992. Il va consacrer, jeudi 11 avril, au Palais omnisports de Paris-Bercy, le meilleur club européen. Les équipes du Real Madrid, championne en titre, du FC Barcelone, du CSKA Moscou et du Panathinaïkos Athènes ne participent cependant pas à la dernière finale à quatre du genre.

La dernière phase de l'Euroleague, en avril 1997, réservera toutefois moins de surprises que cette année. Les quatre équipes encore en course à Bologne (Italie), n'auront joué que quelques matches décisifs pour arriver à cette finale à quatre. Surtout, elles auront été dispensées de ces tours préliminaires qui, depuis cinq ans, pouvaient les faire trébucher. L'Euroleague est calculée pour leur éviter la mauvaise surprise et la menace de déficit d'une élimination prématurée.

UNE FORMULE COMPLIQUÉE

La FIBA n'avait peut-être pas le choix. Elle risquait de perdre le contrôle de la plus grande compétition mondiale après les championnats américains universitaires et de la NBA. Plusieurs grands clubs européens menaçaient plus ou moins explicitement de faire sécession. Devant les risques d'élimination précoce dans le championnat d'Europe, certains dirigeants envisageaient de créer une compétition sur invitation. David Stern, le grand ordonnateur des fastes de la NBA aux Etats-Unis et sur les réseaux mondiaux de télévision, se tenait prêt à prendre en main cette Ligue des grands clubs. Mais, pour respecter une cadence de rencontres digne de la NBA, les équipes invitées auraient dû faire l'impasse sur leurs propres compétitions nationales. La peur de laisser la proie pour l'ombre a conduit ces responsables à abandonner ce pari. Le même que vient de tenter d'échafauder l'élite fortunée du football européen, sans plus de succès pour l'instant.

Les clubs ont obtenu satisfaction en imposant d'inconfortables contorsions aux dirigeants de la FIBA. Trois ans n'auront pas été de trop pour mettre en place la nouvelle formule de l'Euroleague. Borislav Stankovic, secrétaire général de la FIBA, reconnaît d'ail-

leurs avec humour qu'« elle présente peut-être une faiblesse sur le plan de la simplicité ». Mais le résultat est atteint. Le premier tour-couperet du défunt championnat d'Europe sera remplacé la saison prochaine par une véritable machine à faire rentrer des recettes.

En deux tours préliminaires, l'Euroleague garantit en effet seize matches aux vingt-quatre équipes retenues dans l'élite européenne. Les dix premières rencontres manquent au coup d'arrêt. Chaque club devra rencontrer les cinq autres équipes de sa poule, avec pour seul enjeu le classement pour le tour suivant, en matches aller et retour, où les têtes commenceront alors seulement à tomber. Les huit équipes les plus mal classées y seront éliminées.

« Si le système est compliqué, il est d'abord juste. Nous allons cependant tester cette formule jusqu'en l'an 2000 et nous sommes prêts à la faire évoluer en fonction des critiques éventuelles », explique M. Stankovic. Contrairement à la formule actuelle, ouverte à tous, l'Euroleague laissera bon nombre de pays européens à l'écart. Les clubs de l'élite seront en effet réservés aux douze nations les mieux classées, en fonction des résultats de leurs clubs sur les trois dernières saisons. Les fédérations classées entre la 9^e et la 12^e place auront droit à un représentant. Les quatre précédentes inscriront deux équipes, et les premières mettront trois clubs en lice.

Grâce à sa 4^e place au classement européen, la France sera présente l'an prochain avec l'équipe championne de France et les deux autres clubs les mieux placés de la saison. Pour Pau-Orthez, actuellement en tête du championnat, et qui a manqué de peu, face au CSKA Moscou, la qualification pour Bercy, la formule de l'Euroleague était attendue avec impatience. « Nous avons enfin pu préparer notre prochain budget en intégrant un nombre de matches européens garantis, explique Pierre Seillant, le président de l'Elan béarnais. L'an dernier nous avions dû engager George Mursan, le Roumain de la NBA, pour une « pige de luxe » en début de saison. Nous voulions ainsi être sûrs de passer sans encombre les premiers tours du championnat d'Europe. Nous n'aurons pas les mêmes inquiétudes en Euroleague qui nous évitera tout risque d'élimination prématurée ».

Christophe de Chenay

RÉSULTATS

CYCLISME

TOUR DU PAYS BASQUE

Première étape (126 km)

1. L. Jalabert (Fra.), 3 h 2 min 59 (moyenne : 41,3 km/h) ; 2. S. Zanni (Ita.) ; 3. A. Olano (Esp.) ; 4. A. Gontchenkov (Kaz.) ; 5. E. Zana (Ita.), tous dans le même temps.

FOOTBALL

CHAMPIONNAT DE FRANCE D1

34^e journée (match amical)

Lens-Monaco : 1-0 (L. Auzanne, 61^{re} ; 2. Paris-SG, 60 ; 3. Lens et Metz, 58 ; 5. Monaco, 55 ; 6. Montpellier, 54.)

CHAMPIONNAT D'ANGLETERRE

35^e journée

Manchester United-Coventry : 1-0 (D. Beckham, 77^{re}) ; 2. Aston Villa-Southampton : 3-0 (D. Beckham, 11, 45, 77) ; 3. Bolton-Chelsea : 2-1 (D. Beckham, 11, 45) ; 4. Leeds-Nottingham Forest : 1-3 (D. Beckham, 11, 45) ; 5. Liverpool-West Ham : 2-0 (D. Beckham, 11, 45) ; 6. QPR-Everton : 3-1 (D. Beckham, 11, 45) ; 7. Tottenham-Middlesbrough : 1-1 (D. Beckham, 11, 45) ; 8. Wimbledon-Manchester City : 2-0 (D. Beckham, 11, 45) ; 9. Newcastle, 67 ; 3. Liverpool, 65 ; 4. Aston Villa, 62 ; 5. Arsenal, 57 ; 6. Tottenham, 55 ; 7. Everton, 54 ; 8. Nottingham Forest, 53 ; 9. Blackburn, 51 ; 10. West Ham, 46 ; 11. Chelsea, 45 ; 12. Middlesbrough, 43 ; 13. Leeds, 42 ; 14. Sheffield Wednesday, 38 ; 15. Wimbledon, 37 ; 16. Southampton et Manchester City, 31 ; 17. QPR et Coventry, 30 ; 20. Bolton, 25.

SPORTS ÉQUESTRES

COUPE DU MONDE DE DRESSAGE

Finale

1. A. van Grunsven (P-B/Caméleon Bonfire), 100 pts ; 2. M. Otto-Crispin (Fra., Audy Road 0051) ; 3. K. Balkenhol (All/Garcon 0053) ; 4. T. Barne-De Vries (P-B/Olympic Barina), 89 ; 5. G. Capellmann-Lutkenheer (All., Cyprus 0021), 82.

RUGBY À TREIZE

SUPER LIGUE EUROPÉENNE

3^e journée
Paris-SG - Oldham : 24-24

AUTO MOBIL

TOYOTA FRANCE CENTRE LEXUS
- GS 300
- LS 400
de 92 à 95
Garantie 24 mois
Crédit exceptionnel
Jean Yves PATALANE
☎ 46.13.46.72

PORTE DE VERSAILLES AUTO
45.31.51.51
• BMW 318i - 93
• BMW 525i EA - 92
• BMW 850i - 91/92
• SEAT TOLEDO Td D - 93
• MERCEDES C 250 D - 94
• SAFRANE RT DT Clim. - 93
• BMW M3 Pack - 94
• XANTIA 1.8 L SX - 94
• TOYOTA RAV4 - 95
• POLO NEW - 5P - D.A. - 95

Vente de Véhicules récents
Faibles kilométrages
Millésime 96
Garantie 1 an ou 12 000 Km
Possibilité d'essai ou financement intéressant
AVIS CENTRE OCCASION
5, rue Bixio - 75007 PARIS
(1) 44.18.10.65
Port. 07.84.10.33
Pascal Bonnet

HONDA ACCORD 2.2L
EXI - 4WS (mod. 92)
11 cv - 78 000 km
Série Trophée :
sièges cuir, climet., ABS.
PRIX : 79 000 F.
Tél : (16) 92.15.12.75

MEGANE 1.6 RT Clim.
Argent métal, 13 500 km, 96
ASTRA 1.7 D GL opt.
Bordeaux métal, 12 500 km, 96
OPEL VECTRA 1.6 GL
Gris argent, 12 000 km, 96
AVIS CENTRE OCCASIONS
(1) 44.18.10.65
Port. 07.84.10.33

DIRECTEUR Sté VEND
BMW 730i - 1990
Parfait état - Cuir
Climatisation - Laser
Téléphone itinér. garanti.
PRIX : 100 000 F / Crédit
Tél : 07.56.20.44

TOYOTA FRANCE
• SUPRA Biturbo - 96
• RAV GX-VX - 95/96
• BMW 540i - 94
Jean Yves PATALANE
(1) 46.13.46.72

NEUBAUER
vend les dernières 405 diesel 1996 disponibles
• (4) 405 Style diesel, première motorisation : 101 000 F
• (2) 405 Style diesel, volants et direction : 109 000 F
• 405 Style diesel, toit de verre, clim. : 109 000 F
• 405 Style Td D, toit de verre : 110 000 F
• 405 Style Td D, toit de verre, clim. : 118 000 F
• 405 Signature Td D, toit de verre, clim. : 124 000 F
☎ 46.13.46.72
Conditions de prix exceptionnelles de déstockage
227, boulevard Anatole-France 93200 SAINT-DENIS

HONDA CONCERTO
mod. 93, 7 cv, 30 000 km,
état neuf, bleu métallisé,
roues all., direc. ass.,
verrouillage central,
T.O., auto-radio code.
PRIX : 58 000 F
Tél. 49.30.97.01 (entre 12h et 14h)

SUZUKI VITARA Cab. J.L.Xi
Jail. 94 (mod. 95) - Première Main
Gris anthracite verni - Tatouage
Glaces électriques - Coupe circuit
Direction assistée - Jantes all.
Pare Brûle chromé - Jantes T.T.
Radio K7 Alpine 4 HP.
20 000 Km - PRIX : 85 000 F
Tél : 60.36.02.76 (Dom.)

REPRISE MINIMUM DE VOTRE VOITURE
12 000 F* TTC
* OU PLUS, SI SON ÉTAT LE JUSTIFIE
POUR L'ACHAT D'UNE CITROËN RÉCENTE,
ZX, XANTIA, ÉVASION, XM,
7 000 F* TTC
POUR L'ACHAT D'UNE CITROËN AX
♦ GARANTIE ♦ PRIX INTÉRESSANTS ♦
♦ CRÉDIT À LA CARTE ♦
* EN ÉCHANGE DE CETTE PUBLICITÉ
Ouverture exceptionnelle le dimanche 14 avril
PARIS 15e 10, Place Étienne Pernet Tél. (1) 53 68 15 15
PARIS 14e 50, Boulevard Jourdan Tél. (1) 45 89 47 47
PARIS 19e 58 bis, Avenue Jean-Jaures Tél. (1) 42 08 66 60
CITROËN FÉLIX FAURE, moi j'aime...

SEULE SEMAINE RETROUVEZ NOTRE RUBRIQUE "AUTOMOBILE"
nos éditions de publications conjointes avec GRAVELOT ☎ 44.18.10.65 (1) 44.18.10.65

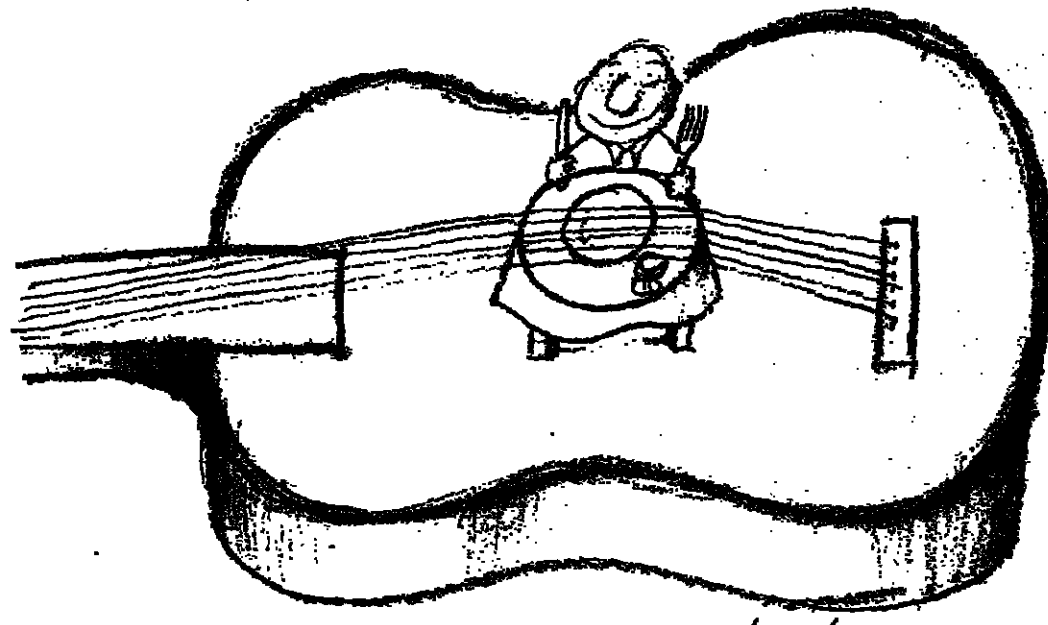
Un soir en Espagne

La cuisine ibérique n'a jamais vraiment brillé dans la capitale. Pourtant, le « pata negra » se déguste à Neuilly

LE PAYS avait encore une dizaine d'années à vivre sous les fers du Grand Inadmissible. A Barcelone, la Guardia civil patrouillait toujours l'œil éclairé de certitudes, mais la ville continuait à se faire caline pour les déambulateurs des Ramblas, rôtisseurs à la recherche de rien et de tout, divagants nostalgiques, couples endormis par des sommels trop brefs et que la faim jetait à la rue pour leur redonner de l'appétit. Toute une population vagabonde offerte à des lunes prometteuses qui cherchaient à tâtons dans la nuit les moyens de la faire s'éteindre le plus tard possible. Barcelone, port franc de toutes les insomnies.

Comme les quartiers de mauvaise vie qui aspirent à une disparition tranquille, le Barrio chino se préparait à faire la fermeture et laissait cliqueter dans l'ombre le néon de ses enseignes d'urgence. On s'y rassasiait pour peu. La rue du Robador était la plus éclairée et la moins sûre. Fringale expresse, fièvre subite. Tout était à consommer sur place. Il fallait de la témérité, pour oser entrer dans ces coupe-gorge d'où sortaient des flamencos d'émigrés et les renégats de l'été déjà usées jusqu'à la corde. D'abord franchir la barrière de reliefs de tapas que les consommateurs, selon la coutume, jetaient au pied du bar, jouer des coudes avec prudence et se lancer dans la commande sous le regard en forme de fusil à canon scié du serveur. L'Espagne savait encore accueillir avec discernement ceux qui allaient devenir, à grande échelle, leurs pourvoyeurs en devises fortes. Et l'on pouvait manger local.

Escargots cueillis dans des campagnes solaires, anchois marinés à des vinaigres étranges, poulpes naufragés dans leur encre, foies de volaille, poivrons frits, ragouts de tripes, rissoles au thon : tout avait un goût canaille et fier. A Barce-



lonette, près d'une mer au gris soutenu, des aboyeurs aboyaient les spécialités de lourdes guinguettes en bois où l'on servait des gambas épicées d'ail et rôties à l'huile, des zarzuelas de mariscos, des parilladas de pescados, des coquillages, des crustacés dont les curieuses cigales, cigales sans chanson. Un public aux yeux aussi gros que le ventre faisait tanguer les baraquas comme dans des soirs de tempête.

Brutale et incertaine, l'Espagne avait donc une table ; franche et sonore, en réplique aux couleurs du drapeau. Débordante, ogresque. « Mais que font-ils de tout cet or ? » se demandaient les incas détroissés par les hommes de Pizarro. Ils le mangent ? Bien sûr, il y aurait moins de « fabuleux métal » dans l'escarcelle espagnole. L'appétit, lui, allait rester.

Début des années 60. Les Français sautaient les Pyrénées pour rejoindre des paysages rustiques et non encore compromis. Tout était baigné par une nonchalance émolliente. Il fallait apprendre à déjeuner à trois heures de l'après-midi et dîner loin derrière le coucher du soleil. Repas qui troublaient et enchantaient à la fois. Il y avait du lapin grillé sur la braise, des crevettes au goût inconnu, du porc aux haricots servi avec des tranches de pain frottées de tomate. Les cuisines latines ne sa-

vaient rien des grands appareils-lages qui régnaient les cuisines d'en haut. A Saint-Jean-de-Luz, Louis XIV n'avait fait qu'épouser sans plaisir une princesse sans grâce, en évitant de confier à ses beaux-parents les secrets des buffets qui régalaient la cour. Les Médicis s'y étaient pris différemment.

Du coup, contrairement aux Italiens qui débarquaient chez la fille aînée de l'Eglise avec chapelets, bel canto et antipasti, l'Espagne investit le pays avec reconnaissance et modestie, mettant ses terroirs gourmands en réserve, ne se mêlant pas d'apporter la bonne parole gastronomique. Il convenait d'aller la rencontrer sur place, pour peu qu'un jour le Nord se mette à dialoguer avec le Sud.

HISTOIRE DE CIVILISATION

Ainsi, Paris a toujours été une vitrine médiocre pour ces fourneaux qui ne se sont jamais départis d'une forme élégante de timidité. Celui-ci est reconnu par les inspecteurs du « Rouge » comme pouvant mériter l'étiquette d'« espagnol ». C'est déjà ça. Décor très ibérique fait de confusion ornementale qui montre le bon vouloir à ne pas laisser le client s'égarer dans une ambiance imprécise. Au cas où il n'aurait pas compris, sirupant des cœurs, du Julio Iglesias vient le rappeler à ses devoirs : croquer et voix célestes - curieux Iglesias, c'est une sorte de moine-chanteur à la cathédrale du carmel de Sainte-Thérèse d'Avila, toujours dans le coup, jamais violent, souvent dangereux ; un professionnel en émotions pour novices.

Mais voilà l'alcade de l'endroit, serré dans un costume de torero en deuil. Au premier plat servi, il ne s'agitait plus de plaisanter. Venait d'arriver une portion de jambon qui laissait loin à la traîne le pame, le westphalie et le pourtant redoutable Prague. « Pata negra », c'est sous cette appellation qu'on le vend à prix d'or en Espagne - où personne n'a le droit de s'en priver - et qu'on le sert ici avec parcimonie et délicatesse, se demandant comment vont réagir les mangeurs habitués au lourd dard bayonne et à celui sorti des saloirs d'une Auvergne en sabots. Une histoire de civilisation. Intransportable. Elle est pourtant là, à Neuilly, avenue Charles-de-Gaulle.

Celui qui suivait ne pouvait qu'être bon, exotique et transparent. Comme ce pastis catalan à l'huile d'olive, auvergnat et poivrons ; ces sèches, insolemment tendres sous la dent ; ces alevins d'anguille, ces civelles, volées aux estuaires atlantiques et pour lesquelles la Péninsule se damne. Cuisine respectueuse, amodée aux préventions françaises, libre avec tact, intelligente avec ironie. Comme l'Espagne de Cervantes, le manchot de Léopante, qui laisse dans la bataille sa main gauche, « pour l'honneur de la droite ».

Jean-Pierre Quélin

★ San Valero, 209 ter, avenue Charles-de-Gaulle, 92200 Neuilly. Tél. : 46-24-07-87. Menus à 150 F et 190 F. A la carte, entre 250 F et 350 F. Fermé le samedi midi et le dimanche.

TOQUES EN POINTE

Bistrots

KERYADO

La bouillabaisse n'est jamais aussi bonne qu'au pays : poissons de roche, un ciel lumineux et une calanque entre Carry-le-Rouet et Cassis. Parisiens, ce rêve nous est interdit. Cependant, la bouillabaisse « traditionnelle » (140 F) peut être dégustée au Keryado, un petit restaurant blanc, simple et clair, inséré entre la rue de Patay et le « chemin de fer de ceinture », Porte d'Ivry ; accueil charmant, quelques tables. C'est un plat merveilleux de vives, de rascasses, avec le congé et la baudroie. Les croûtons dorés, la rouille parfumée et un bouillon, revu et corrigé par « Taven », la sorcière des Baux. Vin blanc vif des côtes d'Aix, le château du Seuil (80 F). Le reste de la carte est « tout poisson », fourni par un mareyeur à la page. Menu 59 F à midi. A la carte, compter 180 F. ★ Paris, 32, rue Regnault 75013. Tél. : 45-83-87-58. Fermé dimanche et lundi soir.

MAXOFF

Une petite bonbonnière, ce russe de la rue de Verneuil, presque invincible tant sa façade est étroite. Un salon, disons, plus qu'un restaurant, où la maîtresse de maison saura bien vite, entre les cinq ou six tables, organiser la fête du goût et des yeux, avec son unique employée en cuisine. Le bortsch (potage aux choux) et son pâté à la viande (pirojk), le koulbiak de saumon et la crêpe wotroucho (au fromage blanc) sont une manière d'aborder le goût russe. Le caviar (bon osciètre iranien à 340 F les 50 grammes) et les blinis, l'assiette de zakouskis et le boeuf Stroganoff avec le gâteau au pavot sont l'affaire des jours de fêtes : c'est bientôt la Grande Pâque russe. L'usage de la vodka - même avec modération - est indispensable avec cette cuisine. Assiette dégustation de saumon (170 F). A la carte, compter - sans caviar - 200 F environ. ★ Paris, 44, rue de Verneuil 75007. Tél. : 42-60-60-43. Fermé samedi midi et dimanche.

Brasseries

ROYAL MADELEINE

Denis Eche tient de sa maman un bien bel établissement, coquet, intime, décoré de gravures, d'objets anciens, d'un authentique « zinc » et situé dans le maïstrom de chantiers qui s'éternissent autour de la Madeleine. Est-ce une raison pour désertir un quartier historique et une brasserie de charme aux nappes impeccables et aux bouillottes généreuses ? Denis Eche a resserré sa carte autour de deux « formules » (à 120 et 150 F), en attendant des jours meilleurs. Quelques entrées savoureuses - la terrine de pommes de terre aux petits rougets à l'anis ou la grecque de petits légumes, coriandre et sel de Guérande - témoignent d'un style léger et novateur. La saucisse de Morteau, la rale aux câpres ou bien l'aillette de boeuf français aux légumes sont les plats du jour de légèreté. Le principe - et le succès - d'une telle cuisine est que les produits sont préparés le matin même. Le cadre très soigné permet d'oublier dans une rue calme le tohu-bohu de la ville et l'obsessionnelle annonce « bureaux à louer », qui est la lépre de ce quartier de mémoire. ★ Paris, 11, rue Richemont 75008. Tél. : 42-60-14-36. Fermé le dimanche.

BRASSERIE MOLLARD

Courteline racontait l'histoire d'un habitué d'une brasserie, arrivé dès le matin, qui y déjeunait, passait son après-midi à prendre des bords, y dînait et finissait par une choucroute. À la fermeture, en s'écriant : « Cela ne vaut-il pas mieux que d'aller au café ? » La Brasserie Mollard, créée en 1896, dont on fête le centenaire avec une recette d'Edouard Nibon, le rognon de veau Robert, est née des grandes créations de l'architecte Niemans, le constructeur d'une grande partie de l'Exposition universelle de 1889. Le traitement décoratif, les mosaïques, les panneaux historiés en faïence de Sarreguemines et les lambris de teck tranchent naturellement avec le décor de nombre d'établissements analogues. Un décor digne du personnage de Courteline ! Le chef, Joël Renty, formé dans la tradition, choisit chaque jour une recette du centenaire et propose les incontournables, les escargots, les queues d'écrevisses aux asperges, l'andouillette et la côte de boeuf. Menu à 192 F (boisson comprise). A la carte, compter 240 F. ★ Paris, 115, rue Saint-Lazare 75008. Tél. : 43-87-50-22. Tous les jours.

Gastronomie

MAXIM'S

Maxim's, le lieu de toutes les fêtes avant 1914, connaît depuis plusieurs années un inexorable déclin. « Ce nom fait frémir les mères au fond des provinces », notait un gourmand vers 1925. Depuis quelques temps, il faisait surtout frémir les gourmets. Michel Keréver - l'ancien chef du Duc d'Enghien - vient d'être appelé à la rescousse par Pierre Cardin pour sauver ce qui peut l'être. Au menu, les grosses langoustines poêlées et marinade de légumes à la coriandre, ou bien les saint-jacques au vinaigre de Xérès, salade d'herbes et pétales d'ail rôti toutes les vertus et la franchise de la cuisine de celui qui fut, il y a vingt ans, un chef d'avant-garde. Chez Maxim's, jusque-là, on préférait la petite vertu. Nous sommes assurés du succès du turbot rôti, clouté au laurier, tomates confites rouillées d'oignon et sauge frite, parce que les saveurs de ce plat délicatement juxtaposées sont merveille d'équilibre. Le ris de veau rôti à la crème de ciboulette mériterait pareil effort. Après quinze jours, le chef a son équipe en mains. Quelques clients sont heureux, surpris du changement ; d'autres demandent des pommes soufflées. Et toujours le Paris-Brest. Les additions restent très élevées. Compter au moins 800 F plus les vins.

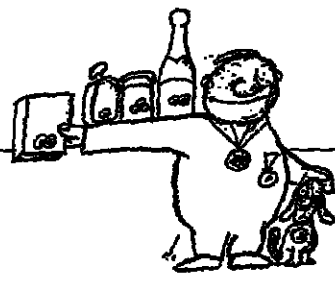
★ Paris, 3, rue Royale 75008. Tél. : 42-65-27-94. Fermé le dimanche.

Jean-Claude Ribaut

Chères médailles

Une boîte de sardines, un biscuit sous sachet plastique, une bouteille de champagne, tous ces produits trouvés au détour d'un rayon de supermarché ont un point commun : tel un général soviétique à la retraite, ils arborent fièrement leurs médailles. Depuis 1851, date de la première Exposition universelle à Londres, les produits d'« une perfection exceptionnelle » se sont vus récompensés pour leurs mérites. Jusqu'en 1958, date de l'Expo de Bruxelles, qui fut la dernière à décerner ces médailles, les denrées alimentaires avaient pris l'habitude de venir à la fauche moisson de laurier. Si la valeur publicitaire, et donc commerciale, de ces récompenses fut incontestable jusqu'au début du siècle, on peut s'étonner qu'aujourd'hui encore certains emballages soient frappés du profil de Napoléon III ou de celui d'un roi des Belges comme gage de qualité.

A la laiterie d'Echiré, le beurre a beau avoir obtenu quatre fois des grands prix - dont celui de l'Exposition universelle de 1900 à Paris -, les



médailles sont exposées dans le hall d'entrée de l'entreprise, pas sur le produit. « Il faut savoir être à la fois fiers et discrets, précise Jean-Claude Chartier, le directeur de l'entreprise, les gourmets savent déjà que le produit est exceptionnel. Pas besoin d'en rajouter. » Si Echiré, fournisseur officiel de la présidence de la République depuis René Coty, ne fait pas étalage de ses décorations, tout le monde n'agit pas comme lui. Le nombre de médailles sur l'étiquette de Martini est pléthorique. Certains prix sont inscrits en lettres d'or, sans doute pour mieux en faire mesurer le prestige. Plus discret - peut-être parce que moins médaillé -, le champagne Mercier signale sur sa contre-étiquette deux participations à des Expositions universelles. Parmi les produits qui affichent encore leurs médailles, le vinaigre balsamique de la maison Giusti, sur ses flacons pourtant minuscules, fait étalage de quatorze prix différents, glanés « alle esposizioni di Vienna, Parigi, Bruxelles... »

Motins commu, l'extrait de café Trabit, inventé par un pharmacien parisien en 1845, présente sur son emballage très rétro les deux médailles obtenues aux Expositions universelles de 1855 et 1867. Dans le petit atelier de Vanves où se fabrique encore, chaque année, 100 000 fioles de ce produit idéal pour les pâtisseries ou les glaces, le procédé a peu changé depuis l'époque où il fut récompensé.

Peut-on en dire autant de tous les produits médailles ? La madeleine royale de Commercy, qui se targue sur son emballage d'une médaille d'or en 1889, fin-elle honorée pour une formule qui inclut aujourd'hui « beurre concentré, pyrophosphate et dextrose » ? De même, les sardines portugaises Peninsular se vantent-elles, sur leurs ravissantes boîtes rouges, de l'hommage qu'on leur rendit à Turin et à Bruxelles. Mais elles étaient alors exclusivement faites à l'huile d'olive et non pas à l'huile de soja, comme c'est le cas aujourd'hui. Les recettes changent, les médailles demeurent.

Guillaume Crouzet

PARIS 14°
MONIAGE GUILLAUME
près de la cheminée
Spécialité de Poissons et Bouillabaisse
Menu carte : 185 F / 245 F - F.D.
Chambres confort **
88, rue Tanne-Lesire, 146. Tél. 43.22.96.25

PARIS 5°
L'INDE SUCCULENTE
au
MAHARAJAH
72, bd St-Germain 5°
Menus 127 F - 169 F
43.54.26.07 / Ferm. Lundi

PARIS 8°
SAUMON, RENNE, CANARD SALÉ
COPENHAGUE
sur les Ch. Elysées
Menu 240 F. Bière ou vin.
FLORA DANICA, La Patis
Menu 148 F. Bière ou eau minérale
142, av. des Ch. Elysées - 44.13.86.26

PARIS 14°
LA PERLE DES ANTILLES
Restaurant de spécialités Antillaises
Ouvert tous les jours - 1 Trappe au Gâté à Mille
vous propose des menus gastronomiques
à 160 et 180 F vin + apéritif compris
ou spécialement un plat de saumon « la Moutarde de saumon »
28, rue Jean Mada, Paris 14° - M° Alma - 46.62.01.25

UN VENT DE RENOUVEAU VENU DE LA ROCHELLE...
Il arrive de La Rochelle pour jeter l'ancre à La Rochelle-Alma... tout naturellement. Grand le nez dans les embruns, Jean Bourdin, bien connu dans sa ville natale pour son art d'accommoder la pêche du jour est le nouveau capitaine du LA ROCHELLE de l'Alma. Difficile de résister à l'appel du large lancé par le superbe banc d'Escailleur revu et étoffé. Naviguant autant en salle qu'en cuisine, Jean Bourdin appose aussi sa touche au répertoire exclusivement marin et bordelais le traditionnel plat du jour à midi à 129 F. - Carte : environ 200 F.
• 5, place de l'Alma (8°), 47.23.47.11.
• 12, place Saint-Augustin (8°), 45.22.33.05.
• Place du Châtelet (1°), 42.33.48.44. Voir l'annuaire.
Restaurants ouverts 7 jours sur 7.

Sur nos plateaux, c'est elle la star !
PROMOTION
FRUITS DE MER
6 PLATEAUX
79° - 240°
Menus et Formules rapides
119° - 149°
LA CHAMPAGNE
GRANDE BRASSERIE DE LA MER
10 bis, place Cléber - 75008 Paris
Tél. 48 74 44 78 - Fax 48 80 63 10
CHEZ HANSI
GRANDE BRASSERIE ALACIENNE
3, place du 16-Juin-1940 - 75008 Paris
Tél. 45 46 96 42 - Fax 45 44 65 48

LA TAVERNE
Huitres à volonté
129 F
Fines de Claire, Normandes
Creuses de Bretagne, N°3.
24 Boulevard des Italiens,
Paris 9°. Tél. : 47 70 16 64

BISTRO D'ANTAN
Restaurant - Cuisine du terroir
OUVERT TOUTS LES JOURS
Service de 11h30 à 14h30
et de 19h à 24h.
21, rue de la Gâté - 75016 Paris
(face Bobino) - Métro : Gâté - Edgar-Quai
Tél. 43.20.67.67 - Fax : 43.95.08.98

صدا من الامم

AGENDA

LE MONDE / MERCREDI 10 AVRIL 1996 / 23

Nuages et douceur

LES HAUTES PRESSIONS situées sur la Scandinavie se prolongent vers la France. Une perturbation peu active entrera mercredi matin dans le pays.

Le matin, il pleuvra déjà en Bretagne. Dans la Haute-Normandie et les Pays-de-Loire, les nuages seront très nombreux et apporteront de la pluie en matinée. De la Basse-Normandie à l'Aquitaine, le ciel sera voilé et les nuages s'épaissiront. Dans le

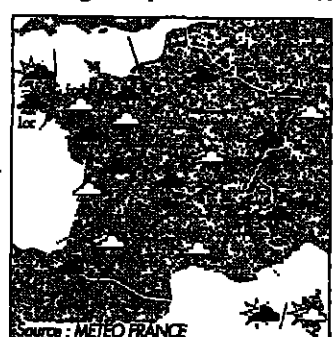
Nord-Pas-de-Calais, l'île-de-France et la région Champagne-Ardenne, des nuages bas persisteront localement mais le soleil se montrera.

Dans toutes les autres régions, le soleil dominera. Dans l'après-midi, la perturbation perdra de son activité et se décalera vers l'est. Elle touchera la Normandie, l'ouest du Centre, le Poitou-Charentes puis l'Aquitaine. Les éclaircies reviendront en Bretagne et dans les Pays-de-Loire mais il y aura un risque d'averse. Les nuages élevés envahiront le ciel du Nord-Pas-de-Calais, de l'île-de-France, de l'est du Centre, du Limousin et de la région Midi-Pyrénées. Dans toutes les régions plus à l'est, le soleil continuera de briller malgré quelques nuages.

Les températures seront douces. Les maximales seront comprises entre 4 et 6 degrés sur le Nord-Est et 6 à 12 degrés ailleurs du Nord au Sud. Dans l'après-midi, il fera 13 à 15 degrés sur le Nord-Pas-de-Calais et 16 à 21 degrés sur le reste du pays du Nord au Sud.

Jeudi, la perturbation très atténuée concernera l'est du pays. De nouvelles pluies sont attendues sur la Bretagne en fin de journée.

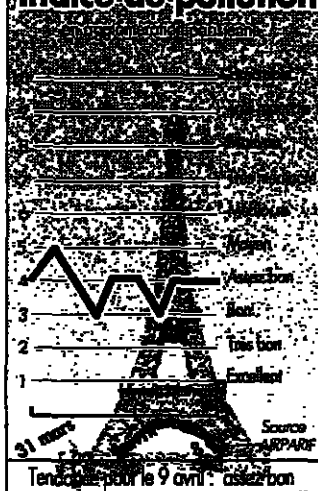
(Document établi avec le support technique spécial de Météo-France.)



Prévisions pour le 10 avril vers 12h00

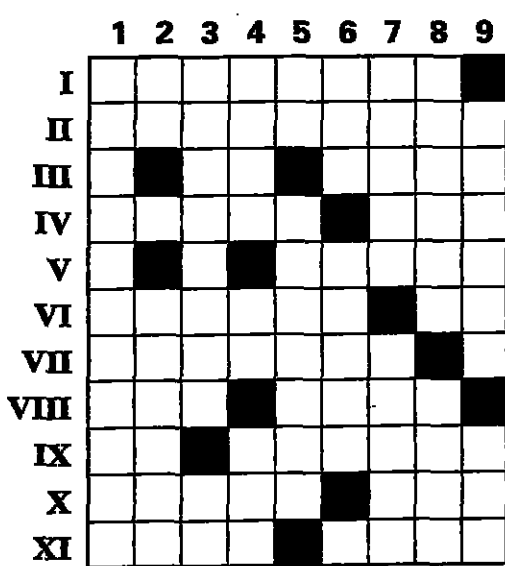
La qualité de l'air

Indice de pollution



MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 6796



HORIZONTALEMENT
1. On lui souhaite de gagner. - II. Qui ne peuvent plus supporter les coups. - III. Langue ancienne. Doit sa gravité à

des complications. - IV. Battu comme plâtre. Où il n'y a rien à enlever. - V. De Salomon, n'est pas fleur bleue. - VI. Une reine pour les Espagnols. Demi-tour. - VII. Qui contiennent un sel. - VIII. Déchiffre. Maintenant autrefois. - IX. Base d'accord. Bien fermé. - X. Pleins de feu. On y reste si on n'est pas bien. - XI. Pas entouré. Peut abriter un rieur.

VERTICALEMENT
1. Un vrai gâchis. - 2. Préposition. Un élément indispensable. - 3. Un animal beau comme un cœur. Pas décoré. - 4. Un lac. Article. Peut être gros à côté du bœuf. - 5. Un peu de lumière. Endorment avant d'opérer. - 6. Lentilles. Une puissante ville de la confédération étrusque. - 7. Ancienne capitale en Italie. Mit un siège sur le bidet. - 8. Tissu à carreaux. Plan incliné sur un chantier naval. - 9. Qui en a plus qu'assez. A souvent le cœur sec.

SOLUTION DU N° 6795

HORIZONTALEMENT
1. Moutantes. - II. Ergoteuse. - III. Niable. BI. - IV. Séria. Mon. - V. Uni. Nao. - VI. Attitude. - VII. LÉ. Défraté. - VIII. Irrésolus. - IX. Sal. Riva. - X. Ere. Etaui. - XI. Stèle. Es.

VERTICALEMENT
1. Mensualisés. - 2. Orienterait. - 3. Ugurir. Rire. - 4. Lobi. Ide. EL. - 5. Atlantes. - 6. Née. Aurore. - 7. Tu. Modalité. - 8. Esbo. Etuvas. - 9. Selms. Esaü.

LE CARNET DU VOYAGEUR

Jeudi 11 avril

MUSÉE DU LOUVRE (33 F + prix d'entrée). 11 h 30; Portrait de Nicolas Kratzer, de Holbein, 14 h 30; les cinq piliers de l'Islam, 14 h 30 (Musées nationaux).

MUSÉE DU PETIT PALAIS: exposition Dürer, 13 h 30 (50 F + prix d'entrée), hall d'entrée (Christine Merle); 14 h 30 (25 F + prix d'entrée) (Musées de la Ville de Paris).

L'ÉGLISE SAINT-ÉTIENNE-DU-MONT (50 F), 14 heures, parvis de l'église (Institut culturel de Paris).

LE JARDIN DU LUXEMBOURG (40 F), 14 heures, devant l'entrée côté rue Auguste-Comte (Sauvegarde du Paris historique).

LE FAUBOURG SAINT-ANTOINE (50 F), 14 h 30, 1, rue du Faubourg-Saint-Antoine (Paris pittoresque et insolite).

LA MAISON DU FONTAINIER et l'Hôtel Massa (50 F + prix d'entrée), 14 h 30, angle de l'avenue Denfert-Rochereau et de la rue Cassini (M^{me} Cazes).

MARAIS: hôtels et place des Vosges (50 F), 14 h 30, 1, place des Vosges (Elisabeth Romann).

MUSÉE CERNUSCHI: exposition Idoles du Népal et du Tibet, 14 h 30 (25 F + prix d'entrée) (Musées de la Ville de Paris); 15 h 30

PARIS EN VISITE

Jeudi 11 avril

MUSÉE DU LOUVRE (33 F + prix d'entrée). 11 h 30; Portrait de Nicolas Kratzer, de Holbein, 14 h 30; les cinq piliers de l'Islam, 14 h 30 (Musées nationaux).

MUSÉE DU PETIT PALAIS: exposition Dürer, 13 h 30 (50 F + prix d'entrée), hall d'entrée (Christine Merle); 14 h 30 (25 F + prix d'entrée) (Musées de la Ville de Paris).

L'ÉGLISE SAINT-ÉTIENNE-DU-MONT (50 F), 14 heures, parvis de l'église (Institut culturel de Paris).

LE JARDIN DU LUXEMBOURG (40 F), 14 heures, devant l'entrée côté rue Auguste-Comte (Sauvegarde du Paris historique).

LE FAUBOURG SAINT-ANTOINE (50 F), 14 h 30, 1, rue du Faubourg-Saint-Antoine (Paris pittoresque et insolite).

LA MAISON DU FONTAINIER et l'Hôtel Massa (50 F + prix d'entrée), 14 h 30, angle de l'avenue Denfert-Rochereau et de la rue Cassini (M^{me} Cazes).

MARAIS: hôtels et place des Vosges (50 F), 14 h 30, 1, place des Vosges (Elisabeth Romann).

MUSÉE CERNUSCHI: exposition Idoles du Népal et du Tibet, 14 h 30 (25 F + prix d'entrée) (Musées de la Ville de Paris); 15 h 30

IL Y A 50 ANS DANS le Monde

Le baromètre américain

C'EST une expérience déconcertante que d'avoir quitté les États-Unis en juin 1945 et de les retrouver en avril 1946. En quelques mois, et tout spécialement depuis dix mois, car il s'agit toujours de savoir si l'on peut collaborer en paix avec la Russie: c'est la réponse qui n'est plus la même, car l'espérance regnait au lendemain de San Francisco, alors qu'aujourd'hui le difficile serait d'en trouver les restes. En juin 1945, même les méfants se reconnaissaient le devoir d'aider au succès de l'expérience en faisant comme s'ils y croyaient; en avril 1946, bien que tout le monde désire encore éviter la guerre, chacun se reconnaît le devoir de la préparer.

Deux signes, que nous connaissons trop bien pour nous méprendre sur leur portée, semblent particulièrement révélateurs. D'abord, la presse et les particuliers commencent à développer le thème classique: il y a pour un pays des maux pires que la guerre; ensuite, il est désormais entendu que, si la guerre devient inévitable, mieux vaut en prendre l'initiative que se la laisser imposer.

Etienne Gilson
(10 avril 1946.)

ABONNEMENTS 3615 LE MONDE CODE ABO

Bulletin à renvoyer accompagné de votre règlement à: Le Monde Service abonnements			
24, avenue du G ^e Lecteur - 60646 Chantilly Cedex - Tél.: 16 (1) 49-68-32-90.			
Je choisis la durée suivante:			
	France	Autres pays	Autres pays de l'Union européenne
1 an	1 890 F	2 086 F	2 960 F
6 mois	1 038 F	1 123 F	1 560 F
3 mois	536 F	572 F	790 F

LE MONDE (ISSN 0046-8979) is published daily (except on Sundays and public holidays) at 3615 LE MONDE, 24, Avenue du G^e Lecteur, Chantilly, France. Second class postage paid at Champlain, N.Y. 12919, and additional mailing offices. POSTMASTER: Send address changes to 3615 LE MONDE, Champlain, N.Y. 12919-4398. Pour les abonnements étrangers: INTERNATIONAL MEDIA SERVICE, Inc., 2330 Pacific Avenue, Suite 404, Virginia Beach, VA 23462-0404, USA. Tél.: (800) 451-3400.

Nom: _____ Prénom: _____

Adresse: _____

Code postal: _____ Ville: _____

Pays: _____ 601 MQ 001

Cl-joint mon règlement de: _____ FF par chèque bancaire ou postal; par Carte bancaire: _____

Signature et date obligatoires

Changement d'adresse: _____

● par écrit 10 jours avant votre départ.

● par téléphone 4-jours. (Merci d'indiquer votre numéro d'abonnement.)

Remboursements: Portage à domicile. ● Suspension vacances.

● Tarif autres pays étrangers. ● Paiement par prélèvements automatiques mensuels.

33 (1) 49-68-32-90 de 8 h 30 à 17 heures du lundi au vendredi.

● Par Minitel 3615 code LE MONDE, accès ABO.

LES SERVICES DU Monde

Le Monde 40-65-25-25

Télématique 3615 code LE MONDE

CompuServe: 36 63 81 22

Adresse Internet: <http://www.lemonde.fr>

Documentation 3617 code LMDOC ou 36-29-04-56

CD-ROM: (1) 44-08-78-30

Index et microfilms: (1) 40-65-29-33

Films à Paris et en province: 36-68-03-78 ou 3615 LE MONDE (2,23 F/mv)

Le Monde est édité par la SA Le Monde, 12, rue M. Gumbourg, 94852 Ivry-Cedex.

La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de l'administration.

Commission paritaire des journaux et publications n° 57 437.

Imprimerie du Monde: 12, rue M. Gumbourg, 94852 Ivry-Cedex.

PRINTED IN FRANCE.

Président-directeur général: Dominique Aloy

Directeur général: Gérard Morin

Directeur commercial: Gilles Peyrou

Société mère de la SA Le Monde et de Media et Régie Europe SA

133, avenue des Champs-Élysées 75405 Paris Cedex 08

Tél.: (1) 44-43-76-00; fax: (1) 44-43-77-30

Le Monde EN POCHES

Le Monde TRANSITIONS À L'EST

38F

Disponible en librairies et en grandes surfaces

Le Monde EN POCHES

Le Monde LES BANLIERES

37F

Disponible en librairies et en grandes surfaces

MUSIQUE Pour la première fois, l'Opéra de Paris présente « Billy Budd » de Benjamin Britten, d'après le dernier roman d'Herman Melville. Après une production décevante du

« Tour d'érou » à l'Opéra-Comique, signée Stephan Grögler, la mise en scène de Francesca Zambello, créée au Grand Théâtre de Genève en 1994, devrait célébrer plus dignement les vingt ans de la mort du

grand compositeur britannique. LES ŒUVRES de Britten ne sont pas encore très jouées en France, même si ses opéras sont réguliè-

ment montés en région. La figure attachante du musicien est d'autant moins connue qu'il n'existe toujours pas à ce jour de biographie en français. LE METTEUR EN SCÈNE, Fran-

cesca Zambello, est américaine. Elle travaille volontiers en Europe, où les conditions optimales de créativité lui semblent davantage réunies qu'aux États-Unis.

« Billy Budd » ou la fascination de Britten pour l'innocence corrompue

L'Opéra-Bastille inscrit l'ouvrage sulfureux du compositeur britannique à son répertoire. Donné en création mondiale à Londres, en 1951, cet opéra sans femmes, d'après Herman Melville, n'avait jamais été représenté à Paris

PENDANT l'été 1949, les écrivains Edward Morgan Forster et Eric Crozier séjournèrent à Crag House, dans la maison que possède le compositeur Benjamin Britten sur la côte anglaise. Pendant cet été apparemment insouciant, au bord de la plage, ils vont s'affaier à dialoguer Billy Budd, un drame marin en huis clos adapté du dernier roman de Herman Melville (1891). Si Eric Crozier doute, dans un premier temps, du succès d'un opéra strictement masculin, chacun trouve une raison d'être à cette histoire d'hommes, où la rivalité, le désir, la complexité alchimique des rapports militaires hiérarchisés est l'objet d'une fine peinture psychologique et musicale.

Forster est l'auteur d'une œuvre littéraire où l'expression de soi est filtrée au travers d'une morale discrètement anticonformiste. Dans Maurice (1914), il met en scène la rencontre « scandaleuse » du hautain Maurice avec le garde-chasse Alec Scudder, et célèbre leur amour partagé en dépit des lois et des usages. Alors que ce roman n'allait être publié qu'après sa mort (1971), Forster confiait secrètement en 1935 : « Je veux aimer un jeune homme solide, de condition modeste, être aimé par lui et même qu'il me fasse du mal. C'est mon truc », et pourtant l'auteur écrit des romans respectables. » (Cité par Philipp Brett dans *The Britten Companion*, Faber & Faber, 1984.)

Pour Britten, l'objet central de Billy Budd est celui qui traversera ses œuvres principales pour la scène : pureté déçue, innocence perdue, déclinées par des figures

masculines allant du pêcheur incompris (Peter Grimes) au vieil intellectuel incapable de « passer à l'acte » (Capitaine Vere dans Billy Budd), Aschenbach dans *La Mort à Venise*, au corrupteur malin (Quint dans *Le Tour d'érou*).

Les forces réunies par Britten sont considérables : grand orchestre très chargé en vents, nombreuses percussions, grand chœur d'hommes divisé (avec un chœur d'enfants supplémentaire)

Le ténor Robert Tear, familier de Britten, se souvient : « Benjamin Britten était un être extrêmement complexe. [...] Son amour pour les jeunes garçons fut toute sa vie un cruel tourment. Il savait qu'il pouvait corrompre. C'est pourquoi l'innocence corrompue est un des thèmes majeurs de l'œuvre de Britten. » (« La Grange », Grand Théâtre de Genève, mars-avril 1994, no 24).

Dans un livre remarquablement documenté (*Benjamin Britten, a biography*, Faber & Faber, 1992, hélas non traduit en français), Humphrey

Carpenter a apporté beaucoup d'éléments éclairants au dossier de la vie intime de Britten et rappelle une phrase du musicologue Donald Mitchell, ami du couple que formaient publiquement le compositeur et le ténor Peter Pears : « Les sentiments très profonds qu'entretenait Ben envers les très jeunes hommes ne pouvaient trouver d'accomplissement. Et ceci, paradoxalement, pouvait d'une certaine manière aider à conserver la stabilité de l'autre relation, plus importante. Ce n'est pas comme s'il avait été attiré par d'autres hommes. »

Dans chacun des opéras où ce thème de la jeunesse corrompue est abordé, il y a renoncement ou mort : mort de Grimes, poursuivi par le microcosme répressif d'un petit village côtier, mort du jeune Miles dans *Le Tour d'érou*, ayant succombé aux forces maléfiques de Quint (ou aux forces de la moralité ambiante ?), démission et « mort lente » du Capitaine Vere (le regret lancinant exprimé par l'épilogue de l'opéra - dans le texte original de Melville, Vere est tué peu après la mort de Billy), mort d'Aschenbach, dans *La Mort à Venise*, épuisé et contaminé par son désir impossible envers l'absolue élégance éphémère de Tadzio, ange terrible venu tout droit des *Éléments* de Rilke.

Même si le drame se joue dans l'intimité d'un trio masculin, les forces réunies par Britten sont considérables : grand orchestre très chargé en vents, nombreuses percussions (prédominantes dans les scènes de caractère militaire), grand chœur d'hommes divisé (avec un chœur d'enfants supplémentaire). Cependant Britten, qui sait faire sonner comme personne de grands tutti en conservant sa clarté à la texture, réserve de nombreux moments à des effets réduits. Autour de la harpe, au rôle une fois encore prépondérant, des dispositions raffinées rappellent celles expérimentées dans *Le Viol de Lucrèce*, son premier opéra de chambre (1946), mêlant les sonorités subtiles (saxo-



Benjamin Britten par Kenneth Green

phone, « chœur » de flûtes, clarinette basse, cors bouchés, etc.).

On a reproché à Britten d'avoir écrit non seulement un opéra sans femmes, sans « airs » mais aussi un ouvrage long et dense. Pourtant, les deux heures quarante minutes de

musique sont extrêmement bien équilibrées, réparties en deux actes symétriquement encadrés d'un prologue et d'un épilogue. Cette symétrie est cependant quelque peu compromise dans la version révisée de 1960, par la coupe de la scène

de rencontre entre Billy et Vere, lors du rassemblement des marins, ordonné par le capitaine, à la fin de ce qui constituait alors l'acte I. Philip Reed, auteur avec Mervyn Cooke d'un ouvrage sur Billy Budd (Cambridge University Press, 1993), précise : « Si le mystère de Vere peut paraître renforcé par l'omission de la scène de rassemblement, je regrette pour ma part le retard qu'elle provoque quant à sa première apparition dans l'opéra. Dans la version révisée de Budd, on ne voit pas Vere avant la scène 2 de l'acte I, où il est montré sur le mode contemplatif. Vere est bien entendu un homme éduqué, un homme de lettres, de culture et de pensée : mais il est aussi un chef, un homme d'action en temps troublés et dangereux. » Britten avait pourtant : « Je n'ai jamais été satisfait (et je crois que c'est aujourd'hui l'avis de Morgan [Forster]) de la fin actuelle de l'acte I. Vere haranguant l'équipage ne sonne pas vrai - je pense qu'aucun d'entre nous ne tient à cœur ce passage... »

Peter Pears ne se sentait pas à l'aise dans cette scène qui demande une grande force vocale, ainsi que l'avait signalé certains critiques, après la première. Dès 1950, alors qu'il remette en question sa technique vocale, Pears écrivait à Britten : « J'espère vraiment que Vere sera supportable. Je l'ai beaucoup étudié. C'est un rôle merveilleux, et je me dois de pouvoir le faire superbement » (Lettre citée par Christopher Headington dans *Peter Pears, a biography*, Faber & Faber, 1992). Il le fera magnifiquement, ainsi qu'en témoigne un enregistrement de la première à Covent Garden, le 1^{er} décembre 1951 et même encore l'enregistrement officiel tardif pour Decca, en 1967.

R. Ma.

* Opéra-Bastille, place de la Bastille, Paris 11^e. M^o Bastille. 19 h 30, les 10, 12, 15, 17, 20, 22 et 25 ; 15 heures, le 28. Tél. : 44-73-13-00. De 60 F à 590 F.

Francesca Zambello, metteur en scène

« Concentrer l'émotion pour la rendre plus forte »

« Vous avez créé ce spectacle au Grand Théâtre de Genève, en 1994, dans une salle nettement moins grande que l'Opéra-Bastille... »

Chaque reprise de spectacle doit s'intégrer au lieu nouveau. J'ai récemment visité le Théâtre de Bordeaux, en vue d'un projet de collaboration. Je ne pourrais pas débarquer là-bas comme au Met, sans avoir observé les caractéristiques de ce lieu, son âme, sa chaleur particulière. Adapter un spectacle à un lieu nouveau, ce n'est pas seulement ajuster la taille du décor... A Bastille, ce serait une erreur de vouloir simplement tout grossir. J'ai demandé aux chanteurs un travail intérieur plus qu'extérieur : concentrer l'émotion pour la rendre plus forte.

La partition est souvent écrite en strates sonores (solistes, chœur divisé, voix en coulisses, etc.). Cela n'a-t-il pas réduit votre marge de manœuvre ? - Il faut toujours travailler en bonne intelligence avec les musiciens, pour que la musique sonne idéalement - et celle de Billy Budd est superbe. J'ai cherché à re-

trouver les couches sonores ainsi que la hiérarchie à bord, sans pour autant verser dans le détail historique. Ce bateau, où les hommes sont reclos, doit être seulement suggéré.

La présence de Robert Tear, familier de Britten, vous a-t-elle intimidée ?

Il raconte tout le temps des anecdotes sur Britten, mais sa présence n'est jamais écrasante. C'est un repère entre le passé et le présent, et nous le considérons vraiment comme un « porte-bonheur » pour cette production... Lui et moi aimerions retravailler ensemble... *La Mort à Venise*, peut-être, mais c'est si difficile à monter, si délicat...

On sait que l'élaboration de l'ouvrage, pour E. M. Forster et pour le compositeur, avait une forte valeur symbolique sur le plan sexuel. Comment avez-vous conçu ce monde d'hommes ?

Il y a d'une part la masse des marins, et, d'autre part, ce trio - infernal si l'on veut - formé par Billy Budd, Claggart et le capitaine Vere. Je n'ai pas eu envie d'en rajouter dans le sens

de la relation « homo-érotique » des personnages principaux, sans pour autant la gommer. Il me semble que la relation de Claggart-Billy est surtout marquée par la jalousie - plus que par le désir - du premier envers la puissance érotique du second. Peut-être est-ce ma vision féminine...

Comment a été reçue votre production de *Lucia di Lammermoor* de Donizetti au Met ?

C'était un vrai scandale... Au Met, on ne hait jamais. Or, la moitié de la salle a protesté. La moitié de la presse était contre moi. New York, où je vis, est une ville très énergique sur le plan intellectuel. Mais pour l'opéra, il faut aller à San Francisco, à Los Angeles, surtout à Santa Fe et à Houston, où il y a des opéras qui savent prendre des risques... Cela dit, je ne travaille plus qu'une fois par an aux États-Unis. C'est ici, dans la vieille Europe, qu'il se passe les choses les plus intéressantes.

Propos recueillis par Renaud Machart

Des berceuses, des tambours et des tempêtes

QUELQUES PARTISANS d'une modernité radicale ont dénoncé le style composite de Britten. Pourtant, si le style du musicien britannique a parfois cette « insipidité » première qui ne le fait pas reconnaître immédiatement (quand ses contemporains Messiaen et Poulenc ont une signature immédiate), cette « esthétisme » de la fauteur révèle paradoxalement des trésors de subtilité et d'invention. Dans *Le Désir d'être un volcan*, journal hétéroclite (Grasset, 1996), le philosophe Michel Onfray, qui est un libre penseur et un libre jouisseur (à quelques pages de distance, il sait aussi bien parler de Britten que du jeune compositeur Eric Tanguy), dit ce qui fait la force fra-

gile - et non tranquille - de cette musique : « Il me semble qu'on peut affirmer de Britten qu'il pratique en musique une exquise politesse. Rien à voir, bien sûr, avec les pratiques de classes ou les frasques bourgeoises. La politesse dont je parle ici est l'art de la bonne distance, osant le néologisme, de l'eumétisme, de la position ni trop proche ni trop lointaine. Elle est la faculté d'être le point d'équilibre entre trop de proximité et trop de distance. En quelque sorte, elle est la méticule du demiurge qui évite la pénétration et l'excès, le manque et la débauche. Sans elle, pas d'harmonie ni d'élégance. »

Chez Britten, cependant, tous les éléments d'une « débauche composite » sont présents : récita-

tifs « à l'ancienne », fanfares, marches militaires, berceuses, cantiques, objets trouvés et récupérés, un peu à la manière de Mahler et Berg, avec lesquels Britten entretient des affinités directes : on trouvera dans l'immeuble entre les scènes 1 et 2 de l'acte II de Billy Budd, une sorte de *remake* sonore de la scène de la noyade du Wozzeck de Berg : la marche militaire soutenant le récit de Vere acceptant le verdict (fin de la scène 2 de l'acte II) semble venue directement de Mahler, chez qui les trompettes et les tambours obéissent les symphonies et les *Lieder*... Mais comment expliquer, sinon en les termes qu'emploie Michel Onfray, la « méticule affective » de l'art de

Britten ? Comment les berceuses du *Viol de Lucrèce* ou de Billy Budd (le sommeil puis le monologue de Billy avant sa mort) ne sont-elles jamais larmoyantes, comment les marches militaires et les cantiques parviennent-ils à toucher tout en gardant la distance de la stylisation ? C'est l'art, composite, peut-être, mais infiniment poli, soigné, de Britten. Un art qui aime rien de moins que le frémissement de l'impalpable : « La nuit et le silence sont deux parmi les choses que je chéris le plus », devait d'ailleurs avouer le compositeur à son ami et éditeur le musicologue Donald Mitchell.

R. Ma.

CHATELET
THÉÂTRE MUSICAL DE PARIS

SAISON 1996/1997

IGOR STRAVINSKY
GYÖRGY LIGETI
FRANZ SCHUBERT

Renseignements 40 28 28 00

Mécanat Musical

MAIRIE DE PARIS

Marcello
et fa

Opéra-Bastille

Le Monde en ligne
THOMSON

JEUDI 2 MAI - 21 heures

THÉÂTRE DU CHÂTELET
30^e Anniversaire du C.N.E.A.

Comité national pour
l'éducation artistique

Récital

José Van Dam

Maciej Pikulski, piano

**BRAHMS, DUPARC, POULENC,
IBERT**

Places de 70 F à 295 F
Tél. : 40-28-28-40

Un ensemble exceptionnel de gravures de Dürer au Petit Palais

Le musée parisien exhume, pour la première fois, les deux cent vingt-quatre œuvres de l'artiste allemand que lui a léguées, à la fin du siècle dernier, un collectionneur rouennais, Eugène Duthuit

Le Musée du Petit Palais expose, jusqu'au 21 juillet, la quasi-totalité de l'œuvre gravée d'Albrecht Dürer conservée dans les caves du musée de l'avenue Winston-Churchill. Cette magnifique collection lui a été léguée par

Eugène Duthuit (1807-1896) qui parvint, en une cinquantaine d'années, à acquérir cent deux des cent quatre burins sur cuivre connus de Dürer et cent vingt-deux gravures sur bois, sur les cent soixante-dix ré-

pertoriées. C'est la première fois que la totalité de cette collection est présentée au public - mais dix mille autres œuvres dorment encore. Né à Nuremberg en 1471, mort en 1528, fils d'orfèvre, Dürer mit longtemps

à être considéré comme un artiste par les Allemands qui, au sortir du Moyen Âge ne le distinguèrent pas, dans un premier temps, des nombreux artisans qui officiaient dans la capitale de l'imprimerie.

ALBRECHT DÜRER, ŒUVRE GRAVÉE. Musée du Petit-Palais, avenue Winston-Churchill, Paris 8^e. Tél. 42-65-12-73. Jusqu'au 21 juillet. Catalogue 320 p. 295 F.

Le dur désir de Dürer fut d'être considéré comme un peintre par les Vénitiens et comme un artiste par les Allemands. Ce n'était pas chose facile. Les premiers ne lui accordaient qu'un certain talent de dessinateur. Pour les seconds, ce fils d'orfèvre devenu graveur ne pouvait être qu'un artisan parmi les centaines qui firent, aux XV^e et XVI^e siècles, la gloire de Nuremberg. Dürer gagne le cœur de Venise en 1506, grâce à la Fête du royaume, aujourd'hui conservée à la Galerie nationale de Prague : « J'ai fait taire les peintres, ils disaient que j'étais bon pour la gravure, mais que je n'avais aucun usage des couleurs. Maintenant chacun dit qu'il n'a jamais vu des couleurs si belles. »

Pour les Allemands, une peinture ne suffisait pas. Il fallait encore les convaincre de ce que son auteur n'était pas un simple manuel. Nuremberg, comme toute l'Europe du Nord, émerge du Moyen Âge. Un poète, un mathématicien même qui pratiquent des exercices intellectuels y sont mieux considérés qu'un peintre, rendu nécessaire par la nature de son travail. Il faudra bien des efforts à Dürer pour accrédi-ter l'idée, déjà commune en Italie, selon laquelle la peinture est une chose mentale, comme le déclarait alors Léonard de Vinci.

Dürer, aujourd'hui, serait bien triste. Sagement chronologique et clairement mise en espace, l'exposition des cent deux gravures sur

cuivre et des cent vingt-deux gravures sur bois du legs Duthuit, soit la presque-totalité de l'œuvre, qu'organise le Musée du Petit-Palais à Paris, confirme l'opinion des Vénitiens : il était d'abord un formidable dessinateur. Et bien rares sont ceux qui se souviennent de ses écrits, la partie théorique de son œuvre, destinée à le faire passer pour un intellectuel, lui qui ne savait guère le latin. L'exposition de Paris, en tout cas, les évoque à peine, ces instructions pour la mesure, à la règle et au compas, des lignes, plans et corps solides... réunies en 1525.

VOYAGE À VENISE

Combien seront-ils, les amoureux de typographie, à apprécier les inscriptions figurant sur *Le Grand Char triomphal de l'empereur Maximilien I^{er}* (1512-1523) ? La version présentée est la seconde édition, avec des caractères romains. La première fut imprimée en 1522 avec une belle gothique, le *Fraktur*, dont on a cru longtemps, et à tort, qu'il avait été créé par Dürer. Mais l'édition latine, qu'il était pour sa part bien en peine de déchiffrer, a son importance. Elle place Dürer parmi les lettrés de son temps, ceux qu'il a côtoyés toute sa vie, sans pouvoir tout à fait s'en faire reconnaître.

Albrecht Dürer est né le 21 mai 1471 à Nuremberg. Son père et son grand-père avant lui s'étaient établis comme orfèvres dans cette ville qui vivait principalement de la métallurgie et commerçait avec l'Europe entière. Mais, surtout, Nuremberg est une des capitales mondiales d'une pratique alors à peine cinquantenaire : l'imprimerie. Et ses artisans sont particu-

lièrement appréciés pour leurs livres illustrés. Le plus important parmi eux était Anton Koberger. Dürer était son filleul. Selon ses biographes, Dürer n'a que quinze ans lorsqu'il décide d'abandonner la tradition familiale. L'orfèvrerie n'est pas pour lui : il veut être peintre et entre en apprentissage auprès de Michael Wolgemuth, qui avait travaillé avec son parrain. Dürer fait ensuite son compagnonnage dans les principaux ate-

liers de la région, de Colmar jusqu'à Bâle, où il trouve à s'employer chez les plus célèbres imprimeurs du temps.

C'est en 1494, alors qu'il vient de se marier et pourrait songer à s'établir, que le saisis le démon du Midi. Dürer délaisse son épouse et part pour Venise se frotter à l'humanisme renaissant. De retour à Nuremberg, il pratique en maître toutes les techniques en usage. La gravure sur bois, déjà ancienne, qui atteint une apothéose dans les quinze planches de l'*Apocalypse* de 1498 ; la gravure sur cuivre au bur-

rin, héritée de l'orfèvrerie, et la pointe sèche ; l'eau-forte enfin, invention contemporaine de Dürer, qu'il utilise à six reprises.

Dix mille estampes à la cave

La première surprise de cette exposition, c'est qu'elle sort de la cave. Celle du Petit Palais recèle, parmi d'autres trésors rarement exhumés, les dix mille estampes léguées par Eugène Duthuit (1807-1896) et son frère Auguste (1812-1902). Héritiers d'une grosse fortune constituée par leur père, un industriel rouennais, les Duthuit collectionnèrent avec passion. L'aimé se tourna vers les gravures, le cadet, qui se piquait de peinture, vers les tableaux.

En cinquante ans, Eugène Duthuit parvint à acquérir cent deux des cent quatre burins connus de Dürer, et cent vingt-deux gravures sur bois sur les cent soixante-dix répertoriées. C'est la première fois que la totalité de sa collection est présentée au public. Duthuit fut également l'auteur d'un *Manuel de l'amateur d'estampes*, en huit volumes, que sa mort laissa inachevé.

Le séjour dans la Sérénissime l'a également confirmé dans ses prétentions intellectuelles : là-bas, le peintre n'est pas un artisan, mais un artiste, race nouvelle qui fraie avec les plus grands et discute d'égal à égal avec les lettrés. Même à Nuremberg, ceux-ci l'accueilleront en leur sein. Dürer est l'ami des notables de la ville. Ce statut que les règles héritées du Moyen Âge lui refusent, sa curiosité et son art les lui offrent. Son ami intime Willibald Pirckheimer l'introduit dans les cercles les plus fermés de la ville. Il l'initie également à la

géométrie des anciens, l'aide à rédiger ses écrits théoriques, et surtout lui obtient une protection impériale, autrement dit une rente.

Dürer travaille pour les princes, comme Frédéric le Sage, grand électeur de Saxe, ou Maximilien I^{er}. Mais il dessine aussi, à la volée, les portraits des serveurs d'auberge qu'il leur donne en guise de pourboire. Chaque florin lui coûte. Son journal de voyage aux Pays-Bas est une longue comptabilité. Le voyage doit lui permettre de recouvrer sa pension, supprimée par la ville de Nuremberg à la mort de Maximilien.

Après un an de tribulations, de Bamberg à Anvers, où il rencontre Erasme, puis à Bruxelles, où il rédige une supplique à Charles Quint, à Cologne enfin où sa rente est confirmée par l'empereur nouvellement couronné, Dürer a peu dépensé et gagné quelque argent, essentiellement en vendant des gravures. Lesquelles font office, peu ou prou, de planche à billets. Car l'affaire est rentable, et Dürer, à l'instar de son maître vénitien Bellini, entretient tout un atelier. Ses collaborateurs peignent, gravent, cisèlent d'après ses dessins. On cite parmi d'autres les noms de Hans von Kulmbach, Hans Baldung Grien, Hans Leonard Schäufelein ou Georg Pencz. Si l'exposition du Petit Palais ne cite que le seul nom de Dürer, c'est bien abusivement.

Dürer meurt le 6 avril 1528, âgé de cinquante-sept ans, des suites d'une malaria contractée dans les marais de Zélande, traversés lors de son périple hollandais. Il aura ainsi sacrifié sa vie à sa pension.

Harry Bellet

■ **THÉÂTRE** : le metteur en scène allemand Peter Stein a créé l'événement à Moscou avec la présentation d'*Oncle Vanja*, de Tchekhov, le 3 avril. Jouée en italien, par des comédiens du Teatro di Parma (où Peter Stein occupe les fonctions de directeur artistique) et du Teatro di Roma, la pièce a été créée dans le cadre du deuxième Festival international du théâtre tchékhovien, qui se tient jusqu'au 4 juillet et réunit des troupes du monde entier. Peter Stein est célèbre en Russie depuis qu'il a présenté à Moscou, en 1989, *Les Trois Sœurs*, une autre pièce de Tchekhov, mise en scène dans la tradition de Stanislavski, et interprétée par des comédiennes de la Schaubühne de Berlin.

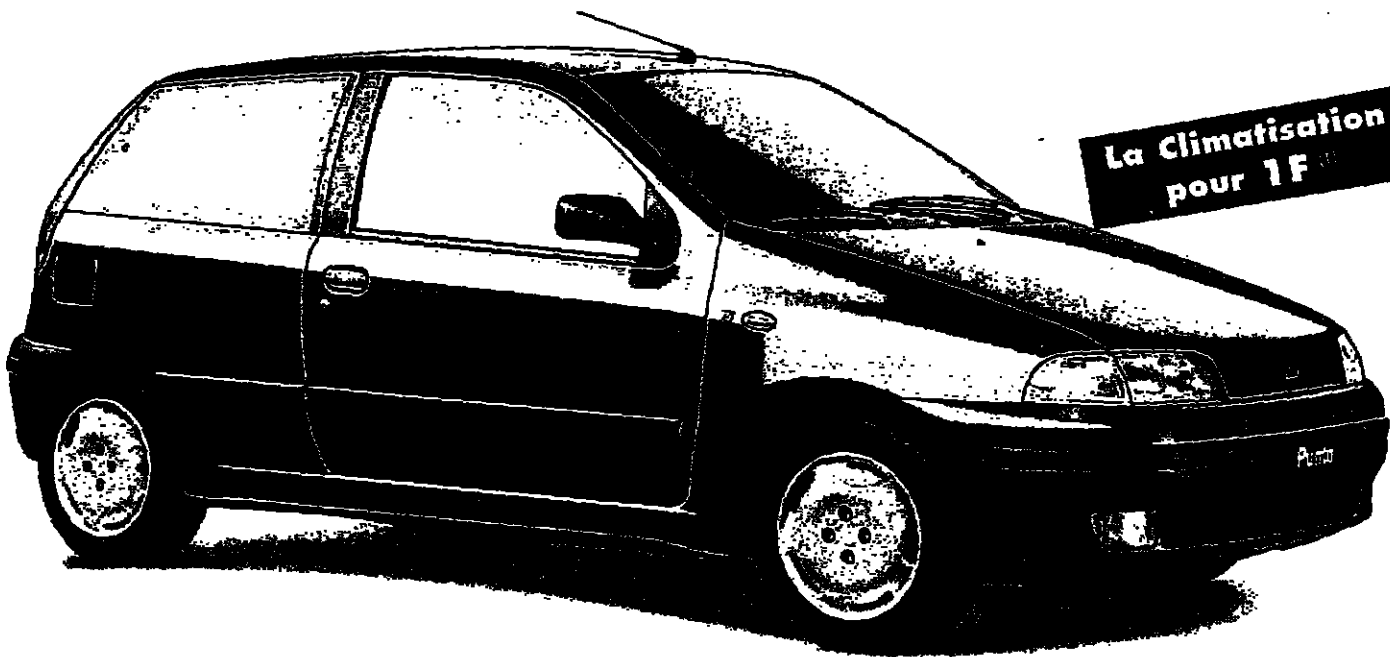
■ **Laurent Terzieff** prolonge les représentations de son spectacle *Milosz*. Après avoir donné trente représentations au Théâtre Molière, il s'installe avec sa compagnie à l'Atelier - un théâtre qui lui est familier - où il jouera à partir du 10 avril, à 18 h 30.

■ **ART** : *Matin d'automne*, du peintre britannique William Turner (1775-1851), a été vendue aux enchères 73,6 millions de livres (550 millions de francs environ), mardi 2 avril chez Christie's à Londres. L'aquarelle représente des vaches broutant devant une vue de Londres. L'acheteur a tenu à rester anonyme.

■ **CINÉMA** : Jérôme Seydoux n'est pas intéressé par le rachat de la MGM, selon l'entretien accordé par le patron de Pathé à l'hebdomadaire professionnel *Le Film français* du 5 avril. Alors qu'on prêtait au dirigeant de Chargeurs des visées sur le studio américain Metro Goldwyn Meyer, mis en vente par le Crédit lyonnais, M. Seydoux affirme que, ayant à choisir entre Hollywood et l'Europe, Pathé choisit l'Europe. « Il y a plus de deux ans, rappelle-t-il, nous avons fait une offre, mais nous avons à nouveau étudié le dossier... et pris notre décision. » M. Seydoux juge que la priorité pour le cinéma français est de reprendre en Europe « une place qui ait une certaine consistance, une certaine dignité. (...) L'idéal serait que le cinéma français contrôle plus ou moins un réseau de distribution européen. » Dans le même entretien, il dément également envisager une prise de participation dans TF 1.

LIBRE À PARIS

JUSQU'AU 30 AVRIL LAISSEZ-VOUS ALLER AUX JOURNÉES DE LA PASSION.



12 000F DE REPRISE SOIT LA FIAT PUNTO A PARTIR DE 46 900F.*

OFFRES CREDIT PASSION

5,97%
SUR 14 MOIS
ET COMMENCEZ À PAYER
DANS 3 MOIS

Les Journées de la Passion d'avril vous permettent de profiter d'offres exceptionnelles pour tout achat d'une Fiat Punto. Et comme les beaux jours se préparent, Fiat pense à vous en proposant la climatisation pour 1F de plus sur les versions pouvant la recevoir en option. Si vous préférez, vous pouvez bénéfi-

cier des 12 000F de reprise (5 000F aide gouvernementale + 7 000F offre Fiat). Une bonne nouvelle n'arrivant jamais seule, Fiat vous propose un crédit à 5,97 %. Exemple de crédit pour 10 000F empruntés : TEG à 5,97 % ; durée 14 mois avec 1^{re} échéance à 90 jours, 12 mensualités, hors assurances facultatives, de

869,11F. Coût total : 429,32F. Sous réserve d'acceptation par Fiat Crédit France. *Offre Climatization et offre Reprise non cumulables. *Prix au 12.02.96 AM.96. de la Punto 55 S.3p., version présentée Punto 75 ELX DA 3p. 59 600F (Offre Fiat et aide gouvernementale déduites).

FIAT

Petit Palais

de Bernard

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

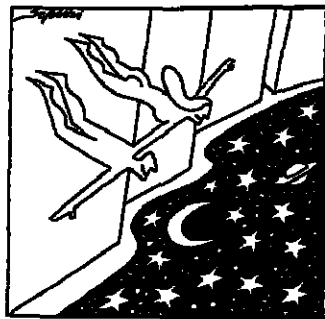
Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Le Petit Palais de Paris, dans un cadre exceptionnel, accueille une exposition de Bernard... (text continues with details about the exhibition)

Bill T. Jones danse sa vie à Créteil

L'intelligence et la beauté de sa chorégraphie exaltées par le jazz

BILL T. JONES est profondément préoccupé par l'histoire du peuple noir, son peuple. Bill T. Jones est un militant. Contre le sida, contre le racisme, contre la bêtise. Dans *The Telling*, Bill T. Jones danse sa vie. Ce trio a été créé à Rome, en 1995, avec l'écrivain Toni Morrison, puis au Metropolitan, à New York. Cette fois-ci, c'est Dr Bernice Johnson-Reason qui fait le troisième larron, musicien, militant lui aussi, leader d'opinion de la culture afro-américaine. Max Roach ne se présente



plus... Outre son spectacle, le chorégraphe a invité, dans le cadre du Festival « Exit », nombre des performers les plus intéressants. Jones sera aussi dans la Cour d'honneur, cet été, à Avignon, avec une création sur les chansons de Brel qui devrait défrayer la chronique de la Cité des papes.

★ Maison des arts, place Salvador-Allende, 94 Créteil. M^o Créteil-Préfecture (Hôtel-de-Ville). 21 heures. Tél. : 9 20 h 30, le 10. Tél. : 45-13-19-75 F et 100 F.

UNE SOIRÉE À PARIS

Baden Powell & Filhos. Guitarriste virtuose, Baden Powell est aussi un expert en musiques brésiliennes. Il puise dans tous les genres en vigueur dans son pays, des serpentes mélodiques nordistes au chorinho entraînant et subtil, en passant par la samba revue à la lumière du classicisme. Il joue avec ses enfants, chante et affirme une présence lumineuse dont il nous avait un temps privés pour cause de maladie.

Hot Brass. 211, avenue Jean-Jaures, Paris 19^e. M^o Porte-de-Pantin. 20 h 30, le 9. Tél. : 42-00-54-44. Location Fnac, Virgin. 100 F. Orchestre de Paris. Le nom de Donald Runnicles ne figure jamais à l'affiche des concerts parisiens : c'est tout à l'honneur de l'Orchestre de Paris d'avoir confié ce jeune chef, directeur de l'Opéra de San Francisco, dont la brillante technique devrait illuminer la soirée.

Chopin : Concerto pour piano et orchestre n° 1. Lutoslawski : Symphonie n° 4. Scriabine : Rêve de Petrus. Eldar Nebolsin (piano). Donald Runnicles (direction).

Salle Pleyel, 252, rue du Faubourg-Saint-Hippolyte, Paris 8^e. M^o Ternes. 20 h 30, le 10 et 11. Tél. : 45-63-07-96. Location Fnac, Virgin. De 60 F à 240 F.

Polo. A la tête des Satellites, Polo mariait la verve insolente du rock alternatif à l'énergie cultivée du rythme blues. En solo, il préfère les mélodies douces-amères d'une chanson fine et observatrice.

L'Archipel, 50, rue Basfroi, Paris 11^e. M^o Voltaire. 18 heures, le 10 et 11. 30 F. Jan Fabre. Tous ses spectacles sont enthousiasmants. Ce flamand est d'un raffinement ultime, c'est-à-dire qu'il ne craint ni la grossièreté ni l'excès.

Dans l'obscurité, il reste dandy. Trois Solo's est la reprise des parties dansées de ses performances fleuves, bruyantes, furieuses, que sont *The Sound of One Hand Clapping*, *Da Un'altra faccia del tempo*, *Quando la terra si rimette in movimento*.

CINÉMA

NOUVEAUX FILMS

LES CAPRICES D'UN FLEUVE

Film français de Bernard Giraudeau, avec Bernard Giraudeau, Richard Bohringer, Thierry Fremont, Roland Blanche, Raoul Billerey, Aissatou Sow (1 h 51). Gaumont les Halles, dolby, 1^{er} (40-39-99-40) ; réservation : 40-30-20-10 ; 14-Juillet Hautefeuille, dolby, 6^e (46-33-79-38) ; 36-68-68-12 ; Bretagne, 6^e (39-17-10-00) ; réservation : 40-30-20-10 ; La Pagode, dolby, 7^e (36-68-75-07) ; réservation : 40-30-20-10 ; Gaumont Ambassade, dolby, 8^e (43-59-19-08) ; 36-68-75-55 ; réservation : 40-30-20-10 ; George-V, dolby, 8^e (36-68-43-47) ; Saint-Lazare-Passquier, dolby, 8^e (43-67-35-43) ; 36-65-71-88 ; réservation : 40-30-20-10 ; Gaumont Opéra Français, dolby, 9^e (36-68-75-55) ; réservation : 40-30-20-10 ; UGC Lyon Bastille, 12^e (36-68-62-33) ; Gaumont Gobelins, dolby, 13^e (36-68-75-55) ; réservation : 40-30-20-10 ; Miramar, dolby, 14^e (39-17-10-00) ; réservation : 40-30-20-10 ; Le Gamber-14, dolby, 20^e (46-36-10-96) ; 36-65-71-44 ; réservation : 40-30-20-10.

L'ÉDUCATRICE. Film français de Pascal Kané, avec Alexandra Wisnisky, Nathalie Richard, Jean-François Stévenin, Brigitte Rodan (1 h 33). VO : Le Quartier Latin, 5^e (43-26-84-65).

ENFANTS DE SALAUD. Film français de Tomie Marshall, avec Anémone, Nathalie Baye, François Cluzet, Molly Ringwald, Jean YVES (1 h 40). UGC Ciné-Club les Halles, dolby, 1^{er} (36-68-68-58) ; UGC Odéon, dolby, 6^e (36-68-37-62) ; UGC Montparnasse, 6^e (36-65-70-14) ; 36-68-70-14 ; UGC Triomphe, dolby, 8^e (36-68-45-47) ; Paramount Opéra, dolby, 9^e (47-42-56-31) ; 36-68-81-09 ; réservation : 40-30-20-10 ; 14-Juillet Hautefeuille, dolby, 6^e (46-33-79-38) ; 36-68-68-12 ; Gaumont Opéra Français, dolby, 9^e (36-68-75-55) ; réservation : 40-30-20-10 ; UGC Lyon Bastille, 12^e (36-68-62-33) ; UGC Gobelins, 13^e (36-68-75-55) ; réservation : 40-30-20-10 ; Le Gamber-14, dolby, 20^e (46-36-10-96) ; 36-65-71-44 ; réservation : 40-30-20-10.

CHACUN CHERCHE SON CHIAT. Film français de Cécile Klapisch, avec Garance Clavel, Zinedine Soualem, Renée Le Calm, Olivier Py, Arapimou, Rambo (1 h 35). UGC Ciné-Club les Halles, dolby, 1^{er} (36-68-68-58) ; 14-Juillet Hautefeuille, dolby, 6^e (46-33-79-38) ; 36-68-68-12 ; UGC Triomphe, dolby, 8^e (36-68-45-47) ; Paramount Opéra, dolby, 9^e (47-42-56-31) ; 36-68-81-09 ; réservation : 40-30-20-10 ; 14-Juillet Hautefeuille, dolby, 6^e (46-33-79-38) ; 36-68-68-12 ; Gaumont Opéra Français, dolby, 9^e (36-68-75-55) ; réservation : 40-30-20-10 ; UGC Lyon Bastille, 12^e (36-68-62-33) ; UGC Gobelins, 13^e (36-68-75-55) ; réservation : 40-30-20-10 ; Le Gamber-14, dolby, 20^e (46-36-10-96) ; 36-65-71-44 ; réservation : 40-30-20-10.

LA MADRE MUERTA. Film espagnol de Juan Emmanuel Bajo Ulloa, avec Karra Elejalde, Ana Alvarez, Lio Silvia, Marso, Elena Irureta, Ramon Barera (1 h 42). VO : Espace Saint-Michel, dolby, 3^e (44-07-20-49) ; Elysées Lincoln, 8^e (43-59-36-14) ; réservation : 40-30-20-10 ; Sept Parnassiens, 14^e (43-20-32-20) ; réservation : 40-30-20-10.

OTHELLO. Film britannique d'Olivier Parker, avec Laurence Fishburne, Irene Jacob, Kenneth Branagh, Nathaniel Parker, Michael Maloney, Anna Patrick (2 h 05). VO : UGC Ciné-Club les Halles, dolby, 1^{er} (36-68-68-58) ; Gaumont Opéra Impérial, dolby, 2^e (36-68-75-55) ; réservation : 40-30-20-10 ; L'Arlequin, dolby, 6^e (45-44-28-80) ; réservation : 40-30-20-10 ; Gaumont Marignan, dolby, 8^e (36-68-75-55) ; réservation : 40-30-20-10 ;

THEÂTRE

Une sélection des pièces à Paris et en Ile-de-France

NOUVEAUTÉS

Ahmed se fâche. Maison des Arts, place Salvador-Allende, 94 Créteil. M^o Créteil-Préfecture (Hôtel-de-Ville). 21 heures. Tél. : 9 20 h 30, le 10. Tél. : 45-13-19-75 F et 100 F.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

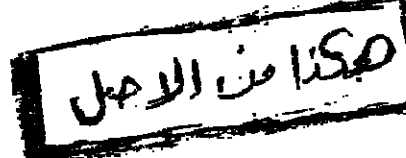
Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.

Allegria, opus 147. de Joël Jouanneau, mise en scène de l'auteur, avec François Chattrat, Yves Lefebvre et Virginie Michaud. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. A partir du 11 avril. Le mercredi, 12 h 30 et 21 heures ; le mardi, jeudi, vendredi, samedi, 12 h 30 ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 70 F à 130 F. Jusqu'au 28 avril.



GUIDE CULTUREL

LE MONDE / MERCREDI 10 AVRIL 1996 / 27

Super-peer d'Henrik Ibsen, avec Gura Mathiesen, Jørgen Knudsen, Bo Krister Walther, Ingvald Holm, Trine Falch Johannessen, Erick Balke, Hans Petter Dahl, Øyvind Berg et Worm Winther. Maison des Arts, place Salvador-Allende, 94 Créteil. M^o Créteil-Préfecture (Hôtel-de-Ville). 21 heures. Tél. : 9 20 h 30, le 10. Tél. : 45-13-19-75 F et 100 F.

Une saison au Moyen Age de Michel Pascal, mise en scène de l'auteur, avec Jean-François Balmer et Nathalie Kousnetzoff, Lucien Marchal, Michel Peyronel et Rosine Rochette. Théâtre national de la Colline, 15, rue Maitre-Brun, Paris 20^e. M^o Gambetta. Du mardi au samedi, 12 h 30 et 21 heures ; le dimanche, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 60 F à 130 F. Jusqu'au 1^{er} juin.

Yazadacht devenu chien (en libanais S.L.J.). de Raymond Gebara, mise en scène de l'auteur, avec Antoine Abi-Akhal, Jihad al-Andari, Antoine Abi-Akhal, Gisèle Bouze, Alecco Daoud et Gaby Yamine. Maison des cultures du monde, 101, boulevard Raspail, Paris 6^e. M^o Saint-Placide. Notre-dame-des-champs. Les jeudi 11, vendredi 12, lundi 15, mardi 16, 20 h 30 ; le samedi 13, 14 h 30. Tél. : 46-34-67-67. Durée : 1 h 30. De 60 F à 130 F. Jusqu'au 1^{er} juin.

Yazadacht devenu chien (en libanais S.L.J.). de Raymond Gebara, mise en scène de l'auteur, avec Antoine Abi-Akhal, Jihad al-Andari, Antoine Abi-Akhal, Gisèle Bouze, Alecco Daoud et Gaby Yam

Martin Bouygues déclare que TF1 doit être « exemplaire »

« JE SUIS TRÈS HEUREUX de cette décision [le renouvellement par la CSA de l'autorisation d'émettre de TF1], conforme à l'esprit de la loi de privatisation et également conforme à l'esprit dans lequel TF1 a travaillé depuis neuf ans », indique Martin Bouygues, PDG du groupe Bouygues, dans un entretien publié par *La Tribune Des-fossés* du 9 avril. Reconnaisant que la télévision n'est pas une chose facile et que la chaîne a pu commettre des « erreurs », il estime que « si l'on est rigoureux dans l'analyse, on ne peut pas dire qu'il y ait eu de manquements graves ». Selon lui l'objectif de la chaîne est d'être « irréprochable et notre ambition d'être exemplaire ».

Démentant l'entrée de François Pinault dans le capital de TF1, le PDG du groupe opérateur de la Une indique que la chaîne « travaille beaucoup [sur la télévision numérique] avec France Télévision et d'autres partenaires potentiels, français et étrangers » mais que « l'important est que les chefs de file d'un bouquet numérique soient français, qu'ils gardent la maîtrise de l'affaire ». Faisant remarquer que la diversification pèse 2,2 milliards de francs en 1996, M. Bouygues note que les trois nouveaux métiers du groupe de BTP (métiers de service, télévision et télécommunications) devraient peser chacun « 15 à 20 milliards de francs dans une dizaine d'années ».

■ **HEBDOMADAIRE** : François et Jean-Dominique Siegel, éditeur et directeur de la publicité de l'hebdomadaire *VSD*, quittent leurs fonctions, a annoncé Prisma Presse, filiale française du groupe allemand Bertelsmann. Les deux frères, fils de Maurice Siegel fondateur du journal, devraient se consacrer à un développement de projets éditoriaux multimédias et hors série thématiques pour le groupe *VSD-Prisma Presse*. Cette décision fait suite au rachat de *VSD* par le groupe Prisma Presse. Rémy Desserts, cogérant de la société éditrice, devient rédacteur en chef.

■ **RÉSULTATS** : le groupe Filipacchi Médias a réalisé un chiffre d'affaires de 1,509 milliard de francs en 1995. Le résultat net consolidé, part du groupe, s'élève à 131,9 millions (+11 % par rapport à 1994), le résultat d'exploitation consolidé étant de 83 millions (60 millions de plus qu'en 1994). Le groupe attribue ces résultats au maintien de ses titres, en diffusion comme en publicité, ainsi qu'à la maîtrise des coûts et à une amélioration de sa division vidéo, Film Office, dans un contexte marqué par l'augmentation du prix du papier et par la faible reprise du marché publicitaire.

■ **NUMÉRIQUE** : le satellite de télévision numérique Astra-1F, fabriqué par la compagnie américaine Hughes pour la Société européenne de satellites (SES), a été lancé mardi 9 avril par une fusée russe Proton de la base spatiale de Baïkonour, au Kazakhstan. Ce satellite est entièrement dédié aux transmissions de télévision numérique.

Leo Kirch s'allie avec l'américain Viacom

L'accord avec le propriétaire de MTV et de Paramount renforce le poids de l'opérateur allemand en Europe dans la télévision numérique

AVANT les trois coups de la télévision numérique en Europe (fin avril pour les télévisions de Canal Plus, en juillet pour celles du groupe Kirch), les protagonistes comptent leurs forces et leurs alliés. En Allemagne, le groupe Kirch a annoncé, lundi 8 avril, la conclusion d'un accord d'une durée de cinq ans avec l'américain Viacom, propriétaire de la chaîne MTV et des studios Paramount. Grâce à cette alliance, le groupe allemand acquiert jusqu'en 2001 - avec une option pour cinq ans, renouvelable - les droits de retransmission, pour les pays de langue allemande, des productions audiovisuelles de Paramount. Selon Viacom, ce partenariat sera poursuivi par d'autres collaborations.

Le montant du contrat n'a pas été révélé, mais des observateurs estiment que la cession de ses droits audiovisuels devrait rapporter de 5 à 7,5 milliards de francs à Viacom. Le groupe américain devrait aussi intégrer ses deux chaînes musicales (MTV et VH1) ainsi que des programmes choisis dans sa chaîne pour enfants Nickelodeon au bouquet de télévisions numériques de Leo Kirch (DF1), lancé à titre expérimental sur l'Allemagne lundi 1^{er} avril.

Cet accord manifeste la volonté de Viacom de participer au développement de la télévision numérique en Europe. « Ces transactions illustrent clairement notre détermination à participer aux énormes opportunités qui nous sont offertes sur ce marché », a affirmé Summer Redstone, PDG de Viacom. Selon le

groupe d'outre-Atlantique, une ou plusieurs de ses six chaînes (MTV, VH1, Nickelodeon, Nick at Night, Show Time et Sci-Fi Channel) pourraient être « invitées » à participer aux différents bouquets numériques qui doivent être lancés en Europe (*Le Monde* du 13 juillet 1995).

Dans ce but, Viacom a commencé à « régionaliser » ses programmes diffusés par satellite sur l'Europe. Après avoir été cryptées en juillet 1995, MTV Europe et VH1 sont proposées avec des fenêtres en langue allemande. Grâce à la diffusion numérique, d'autres versions linguistiques pourraient être mises en place en Italie, voire en France.

■ **CAUSE COMMUNE EN ITALIE** : Son alliance avec le géant américain permet au groupe Kirch, détenteur du plus important catalogue européen de droits de retransmission de films, d'offrir aux futurs abonnés de DF1 des long-métrages récents en exclusivité. En dépit de son étendue, la palette des titres du groupe Kirch était jugée un peu ancienne. En outre, Viacom contrôle aussi Blockbuster, premier distributeur mondial de cassettes vidéos.

Enfin, cet accord devrait permettre à Leo Kirch de rivaliser avec le bouquet concurrent promu par Canal Plus-Bertelsmann et BSkyB (groupe Murdoch), rejoint par la semaine dernière par la Compagnie luxembourgeoise de télédiffusion (CIT) (*Le Monde* du 4 avril).

En marge de ce rapprochement, Viacom a obtenu du groupe Kirch

une option d'achat sur 12 % du capital du groupe espagnol Gestevision Telecinco, propriétaire de la chaîne Estudios Telecinco. « Le sens des affaires de Leo Kirch et sa connaissance du marché européen, alliés à la position solide de Viacom, créent sans aucun doute beaucoup d'opportunités supplémentaires pour les deux groupes », a précisé Summer Redstone. Les groupes Kirch et Viacom pourraient ainsi faire cause commune en Italie. L'américain négocierait son entrée dans le capital de Mediaset, holding regroupant les activités audiovisuelles de la Fininvest, propriété de Silvio Berlusconi. Il y rejoindrait Leo Kirch, qui possède une participation dans Mediaset, aux côtés du magnat italien et du groupe sud-africain Nethold.

Flanqué de Viacom et doté du D-Box, « décodeur » numérique concurrent du MédiaBox (Canal Plus), le groupe Kirch accroît sa place en Allemagne, où des analystes estiment que deux bouquets numériques peuvent se faire concurrence. Epaulé sur le plan programmes par Viacom, le groupe Kirch pourrait être tenté de faire monter les enchères, s'il décide de céder les 25 % qu'il détient dans Premiers.

Cette chaîne payante allemande, pilotée par Canal Plus et Bertelsmann (37,5 % chacun), devrait constituer le pivot du futur bouquet numérique développé par la chaîne cryptée française et le groupe de communication allemand.

Guy Dutheil

Les ventes des « Echos » progressent

LE QUOTIDIEN économique *Les Echos*, propriété du groupe britannique Pearson (*Financial Times*), affiche une diffusion totale payée pour 1995 de 102 208 exemplaires contre 99 570 exemplaires en 1994. *Les Echos* continuent leur progression régulière, due principalement à la vente au numéro (achats en kiosques) : 36 202 exemplaires en 1995, contre 26 355 en 1994. Le mensuel *Enjeux-Les Echos* est également en hausse, à 103 493 exemplaires. Au début de l'année, le groupe a lancé un nouveau mensuel, *Argent magazine*, dont le premier numéro s'est vendu à 123 800 exemplaires. L'objectif est d'atteindre 200 000 exemplaires, fin 1997.

En 1995, le chiffre d'affaires du groupe était de 620 millions de francs (contre 574 millions l'année précédente), pour un résultat d'exploitation de 25 millions (17 millions en 1994). La branche économique réalise un chiffre d'affaires de 475 millions, en hausse de 4 %.

Le groupe a une activité importante dans le domaine de la presse médicale, où il a réalisé un chiffre d'affaires de 145 millions de francs, après l'acquisition, en septembre 1995, d'Orcos Médical International (*Le Concours médical*). La politique de réduction des dépenses de santé a entraîné, dans l'ensemble du secteur, une chute des recettes publicitaires de 20 % en 1994 et de 12 % en 1995. Dans ce contexte difficile, le groupe a décidé de transformer son quotidien *Le Panorama du médecin*, en bi-hebdomadaire.

MARDI 9 AVRIL

TF 1

12.50 A vrai dire. Magazine.
13.00 Journal, Météo.
13.30 Femmes. Magazine.
13.40 Les Feux de l'amour. Feuilleton.
14.30 Dallas. Enquête. Feuilleton.
15.25 Hawaii police d'Etat. Le grand kahuna. Série.
16.30 Une famille en or. Jeu.
17.05 Rick Hunter. Inspecteur choc. Dernière poursuite. Série.
18.00 Sydney Police. Série.
19.05 L'Or à l'appel. Jeu.
19.50 et 20.45 Journal.
20.00 Journal, Tiercé, La Minute hippique.

20.50 **BEETHOVEN**
Film américain de Brian Levant avec Charles Grodin, Bonnie Hunt (1992, 87 min). 925731
Corrément beethoven et capable de vous dégoûter à jamais de la race canine et des fesses comédies américaines. Grand succès public, avec une suite...

22.25 **LE DROIT DE SAVOIR**
Magazine présenté par Charles Villeneuve. Destin : clandestin. (85 min). 7727151
23.50 Formule foot. 34^e journée de D1. L'Officiel : Auvergne-Bordeaux.
0.30 Les Rendez-vous de l'entreprise. Enjeux : Antoine Sillière (GGI).
0.50 Journal, Météo.
1.05 Reportages (rediff.). 1.30 et 2.35, 3.40, 4.15 TF 1 nuit. 1.40 Enquêtes à l'italienne. Le secret de la tarte du chef. Série. 2.45 Histoire de la vie. 4.25 Mémoires. 4.50 Musique. 5.05 Histoires naturelles.

France 2

12.55 et 13.40 Météo.
12.59 Journal.
13.45 Derrick. Série.
14.40 Le Remard. Série.
15.35 Tiercé.
En direct d'Europe.
15.50 et 5.20 La Chance aux chansons.
Le printemps viennois.
16.25 Des chiffres, et des lettres. Jeu.
17.00 Quoi de neuf, docteur ? Série.
17.30 C'est cool. Série.
18.05 et 3.35 Les Bons Génies. Jeu.
18.40 Qui est qui ? Jeu.
19.15 Bonne nuit, les petits. Chantons.
19.20 et 1.45 Studio Gabriel. Invités : Dominique Lavanant, Claude Rich.
19.59 Journal, Météo.

20.55 **LES KEUFS**
Film français de Josiane Balasko avec Josiane Balasko (1997, 97 min). 8677083
Une femme fic, qui cherche à s'enfuir des problèmes, fait la connaissance d'un inspecteur noir de l'IGS. Un excellent scénario, une mise en scène portée vers le burlesque.

22.40 **ÇA SE DISCUTE**
Magazine présenté par Jean-Luc Delune. La cinquantaine : démon de midi ou fin des illusions ? (88 min). 714793
0.08 Journal, Bourse, Météo.
0.30 Le Cercle de minuit. Magazine.
Les annales de l'Histoire française au cinéma. Avec Patrick Lehoucq ; Pierre Schoendoerffer ; Ignacio Ramonet ; Claude Chabrol, René Vautier ; Jean Douchen (75 min). 5038880
2.20 Tarzanta (rediff.). 4.10 24 heures d'info. 5.15 L'Alte et la bête. 5.50 Desin animé.

France 3

11.45 Flash d'information. 12.59 Journal.
13.05 Keno.
13.10 Le Remard. Série.
13.40 La croisière s'amusse. Série.
14.30 Les Enquêtes de Remington Steele. Double identité. Série.
15.20 Magnitude. Série.
16.10 Douce. Dessin animé.
16.40 Les Minikoms.
17.45 Je passe à la télé.
18.20 Questions pour un champion. Jeu.
18.50 Un livre, un jour. En compagnie des femmes, d'Eric Volter.
18.55 Le 19-20 de l'information.
19.08 Journal régional.
20.05 Fa si la chatter. Jeu.
20.35 Tout le sport.

20.50 **FA SI LA CHANTER**
Diversité présentée par Pascal Brunas. Les auteurs et compositeurs. Avec Gilbert Bécaud, Hugues Aufray, Les Machucambos, Pascal Sevran, Arthur, Laurent Ruquier (115 min). 994047
22.45 Journal, Météo.

23.20 **COULEUR PAYS**
Magazine. Programme des treize télévisions régionales (90 min). 6088118
Au programme de Cinéma étoiles, diffusé ce soir dans la plupart des stations régionales, entretiens avec Léo pour La Madra Muerta, de Juan Bojo Ullao ; Richard Dreyfuss pour Professeur Holland.
0.50 Sagrada (rediff.). 1.15 Sidmag (rediff.). 1.35 Dystopie. Le verre brisé.
2.30 Musique. Confrontation pour violon et orchestre, de Dvorak, par Ivan Zensky et l'Orchestre de Prague, dir. Jiri Belohlavek (20 min).

La Cinquième

13.30 La Grammaire impertinente. 13.35 Attention santé. 13.40 Des choix pour demain. Afrique. 13.45 Les trois Ninas. 13.50 Les trois Ninas. 13.55 Les trois Ninas. 14.00 Les trois Ninas. 14.05 Les trois Ninas. 14.10 Les trois Ninas. 14.15 Les trois Ninas. 14.20 Les trois Ninas. 14.25 Les trois Ninas. 14.30 Les trois Ninas. 14.35 Les trois Ninas. 14.40 Les trois Ninas. 14.45 Les trois Ninas. 14.50 Les trois Ninas. 14.55 Les trois Ninas. 15.00 Les trois Ninas. 15.05 Les trois Ninas. 15.10 Les trois Ninas. 15.15 Les trois Ninas. 15.20 Les trois Ninas. 15.25 Les trois Ninas. 15.30 Les trois Ninas. 15.35 Les trois Ninas. 15.40 Les trois Ninas. 15.45 Les trois Ninas. 15.50 Les trois Ninas. 15.55 Les trois Ninas. 16.00 Les trois Ninas. 16.05 Les trois Ninas. 16.10 Les trois Ninas. 16.15 Les trois Ninas. 16.20 Les trois Ninas. 16.25 Les trois Ninas. 16.30 Les trois Ninas. 16.35 Les trois Ninas. 16.40 Les trois Ninas. 16.45 Les trois Ninas. 16.50 Les trois Ninas. 16.55 Les trois Ninas. 17.00 Les trois Ninas. 17.05 Les trois Ninas. 17.10 Les trois Ninas. 17.15 Les trois Ninas. 17.20 Les trois Ninas. 17.25 Les trois Ninas. 17.30 Les trois Ninas. 17.35 Les trois Ninas. 17.40 Les trois Ninas. 17.45 Les trois Ninas. 17.50 Les trois Ninas. 17.55 Les trois Ninas. 18.00 Les trois Ninas. 18.05 Les trois Ninas. 18.10 Les trois Ninas. 18.15 Les trois Ninas. 18.20 Les trois Ninas. 18.25 Les trois Ninas. 18.30 Les trois Ninas. 18.35 Les trois Ninas. 18.40 Les trois Ninas. 18.45 Les trois Ninas. 18.50 Les trois Ninas. 18.55 Les trois Ninas. 19.00 Les trois Ninas. 19.05 Les trois Ninas. 19.10 Les trois Ninas. 19.15 Les trois Ninas. 19.20 Les trois Ninas. 19.25 Les trois Ninas. 19.30 Les trois Ninas. 19.35 Les trois Ninas. 19.40 Les trois Ninas. 19.45 Les trois Ninas. 19.50 Les trois Ninas. 19.55 Les trois Ninas. 20.00 Les trois Ninas. 20.05 Les trois Ninas. 20.10 Les trois Ninas. 20.15 Les trois Ninas. 20.20 Les trois Ninas. 20.25 Les trois Ninas. 20.30 Les trois Ninas. 20.35 Les trois Ninas. 20.40 Les trois Ninas. 20.45 Les trois Ninas. 20.50 Les trois Ninas. 20.55 Les trois Ninas. 21.00 Les trois Ninas. 21.05 Les trois Ninas. 21.10 Les trois Ninas. 21.15 Les trois Ninas. 21.20 Les trois Ninas. 21.25 Les trois Ninas. 21.30 Les trois Ninas. 21.35 Les trois Ninas. 21.40 Les trois Ninas. 21.45 Les trois Ninas. 21.50 Les trois Ninas. 21.55 Les trois Ninas. 22.00 Les trois Ninas. 22.05 Les trois Ninas. 22.10 Les trois Ninas. 22.15 Les trois Ninas. 22.20 Les trois Ninas. 22.25 Les trois Ninas. 22.30 Les trois Ninas. 22.35 Les trois Ninas. 22.40 Les trois Ninas. 22.45 Les trois Ninas. 22.50 Les trois Ninas. 22.55 Les trois Ninas. 23.00 Les trois Ninas. 23.05 Les trois Ninas. 23.10 Les trois Ninas. 23.15 Les trois Ninas. 23.20 Les trois Ninas. 23.25 Les trois Ninas. 23.30 Les trois Ninas. 23.35 Les trois Ninas. 23.40 Les trois Ninas. 23.45 Les trois Ninas. 23.50 Les trois Ninas. 23.55 Les trois Ninas. 24.00 Les trois Ninas. 24.05 Les trois Ninas. 24.10 Les trois Ninas. 24.15 Les trois Ninas. 24.20 Les trois Ninas. 24.25 Les trois Ninas. 24.30 Les trois Ninas. 24.35 Les trois Ninas. 24.40 Les trois Ninas. 24.45 Les trois Ninas. 24.50 Les trois Ninas. 24.55 Les trois Ninas. 25.00 Les trois Ninas. 25.05 Les trois Ninas. 25.10 Les trois Ninas. 25.15 Les trois Ninas. 25.20 Les trois Ninas. 25.25 Les trois Ninas. 25.30 Les trois Ninas. 25.35 Les trois Ninas. 25.40 Les trois Ninas. 25.45 Les trois Ninas. 25.50 Les trois Ninas. 25.55 Les trois Ninas. 26.00 Les trois Ninas. 26.05 Les trois Ninas. 26.10 Les trois Ninas. 26.15 Les trois Ninas. 26.20 Les trois Ninas. 26.25 Les trois Ninas. 26.30 Les trois Ninas. 26.35 Les trois Ninas. 26.40 Les trois Ninas. 26.45 Les trois Ninas. 26.50 Les trois Ninas. 26.55 Les trois Ninas. 27.00 Les trois Ninas. 27.05 Les trois Ninas. 27.10 Les trois Ninas. 27.15 Les trois Ninas. 27.20 Les trois Ninas. 27.25 Les trois Ninas. 27.30 Les trois Ninas. 27.35 Les trois Ninas. 27.40 Les trois Ninas. 27.45 Les trois Ninas. 27.50 Les trois Ninas. 27.55 Les trois Ninas. 28.00 Les trois Ninas. 28.05 Les trois Ninas. 28.10 Les trois Ninas. 28.15 Les trois Ninas. 28.20 Les trois Ninas. 28.25 Les trois Ninas. 28.30 Les trois Ninas. 28.35 Les trois Ninas. 28.40 Les trois Ninas. 28.45 Les trois Ninas. 28.50 Les trois Ninas. 28.55 Les trois Ninas. 29.00 Les trois Ninas. 29.05 Les trois Ninas. 29.10 Les trois Ninas. 29.15 Les trois Ninas. 29.20 Les trois Ninas. 29.25 Les trois Ninas. 29.30 Les trois Ninas. 29.35 Les trois Ninas. 29.40 Les trois Ninas. 29.45 Les trois Ninas. 29.50 Les trois Ninas. 29.55 Les trois Ninas. 30.00 Les trois Ninas. 30.05 Les trois Ninas. 30.10 Les trois Ninas. 30.15 Les trois Ninas. 30.20 Les trois Ninas. 30.25 Les trois Ninas. 30.30 Les trois Ninas. 30.35 Les trois Ninas. 30.40 Les trois Ninas. 30.45 Les trois Ninas. 30.50 Les trois Ninas. 30.55 Les trois Ninas. 31.00 Les trois Ninas. 31.05 Les trois Ninas. 31.10 Les trois Ninas. 31.15 Les trois Ninas. 31.20 Les trois Ninas. 31.25 Les trois Ninas. 31.30 Les trois Ninas. 31.35 Les trois Ninas. 31.40 Les trois Ninas. 31.45 Les trois Ninas. 31.50 Les trois Ninas. 31.55 Les trois Ninas. 32.00 Les trois Ninas. 32.05 Les trois Ninas. 32.10 Les trois Ninas. 32.15 Les trois Ninas. 32.20 Les trois Ninas. 32.25 Les trois Ninas. 32.30 Les trois Ninas. 32.35 Les trois Ninas. 32.40 Les trois Ninas. 32.45 Les trois Ninas. 32.50 Les trois Ninas. 32.55 Les trois Ninas. 33.00 Les trois Ninas. 33.05 Les trois Ninas. 33.10 Les trois Ninas. 33.15 Les trois Ninas. 33.20 Les trois Ninas. 33.25 Les trois Ninas. 33.30 Les trois Ninas. 33.35 Les trois Ninas. 33.40 Les trois Ninas. 33.45 Les trois Ninas. 33.50 Les trois Ninas. 33.55 Les trois Ninas. 34.00 Les trois Ninas. 34.05 Les trois Ninas. 34.10 Les trois Ninas. 34.15 Les trois Ninas. 34.20 Les trois Ninas. 34.25 Les trois Ninas. 34.30 Les trois Ninas. 34.35 Les trois Ninas. 34.40 Les trois Ninas. 34.45 Les trois Ninas. 34.50 Les trois Ninas. 34.55 Les trois Ninas. 35.00 Les trois Ninas. 35.05 Les trois Ninas. 35.10 Les trois Ninas. 35.15 Les trois Ninas. 35.20 Les trois Ninas. 35.25 Les trois Ninas. 35.30 Les trois Ninas. 35.35 Les trois Ninas. 35.40 Les trois Ninas. 35.45 Les trois Ninas. 35.50 Les trois Ninas. 35.55 Les trois Ninas. 36.00 Les trois Ninas. 36.05 Les trois Ninas. 36.10 Les trois Ninas. 36.15 Les trois Ninas. 36.20 Les trois Ninas. 36.25 Les trois Ninas. 36.30 Les trois Ninas. 36.35 Les trois Ninas. 36.40 Les trois Ninas. 36.45 Les trois Ninas. 36.50 Les trois Ninas. 36.55 Les trois Ninas. 37.00 Les trois Ninas. 37.05 Les trois Ninas. 37.10 Les trois Ninas. 37.15 Les trois Ninas. 37.20 Les trois Ninas. 37.25 Les trois Ninas. 37.30 Les trois Ninas. 37.35 Les trois Ninas. 37.40 Les trois Ninas. 37.45 Les trois Ninas. 37.50 Les trois Ninas. 37.55 Les trois Ninas. 38.00 Les trois Ninas. 38.05 Les trois Ninas. 38.10 Les trois Ninas. 38.15 Les trois Ninas. 38.20 Les trois Ninas. 38.25 Les trois Ninas. 38.30 Les trois Ninas. 38.35 Les trois Ninas. 38.40 Les trois Ninas. 38.45 Les trois Ninas. 38.50 Les trois Ninas. 38.55 Les trois Ninas. 39.00 Les trois Ninas. 39.05 Les trois Ninas. 39.10 Les trois Ninas. 39.15 Les trois Ninas. 39.20 Les trois Ninas. 39.25 Les trois Ninas. 39.30 Les trois Ninas. 39.35 Les trois Ninas. 39.40 Les trois Ninas. 39.45 Les trois Ninas. 39.50 Les trois Ninas. 39.55 Les trois Ninas. 40.00 Les trois Ninas. 40.05 Les trois Ninas. 40.10 Les trois Ninas. 40.15 Les trois Ninas. 40.20 Les trois Ninas. 40.25 Les trois Ninas. 40.30 Les trois Ninas. 40.35 Les trois Ninas. 40.40 Les trois Ninas. 40.45 Les trois Ninas. 40.50 Les trois Ninas. 40.55 Les trois Ninas. 41.00 Les trois Ninas. 41.05 Les trois Ninas. 41.10 Les trois Ninas. 41.15 Les trois Ninas. 41.20 Les trois Ninas. 41.25 Les trois Ninas. 41.30 Les trois Ninas. 41.35 Les trois Ninas. 41.40 Les trois Ninas. 41.45 Les trois Ninas. 41.50 Les trois Ninas. 41.55 Les trois Ninas. 42.00 Les trois Ninas. 42.05 Les trois Ninas. 42.10 Les trois Ninas. 42.15 Les trois Ninas. 42.20 Les trois Ninas. 42.25 Les trois Ninas. 42.30 Les trois Ninas. 42.35 Les trois Ninas. 42.40 Les trois Ninas. 42.45 Les trois Ninas. 42.50 Les trois Ninas. 42.55 Les trois Ninas. 43.00 Les trois Ninas. 43.05 Les trois Ninas. 43.10 Les trois Ninas. 43.15 Les trois Ninas. 43.20 Les trois Ninas. 43.25 Les trois Ninas. 43.30 Les trois Ninas. 43.35 Les trois Ninas. 43.40 Les trois Ninas. 43.45 Les trois Ninas. 43.50 Les trois Ninas. 43.55 Les trois Ninas. 44.00 Les trois Ninas. 44.05 Les trois Ninas. 44.10 Les trois Ninas. 44.15 Les trois Ninas. 44.20 Les trois Ninas. 44.25 Les trois Ninas. 44.30 Les trois Ninas. 44.35 Les trois Ninas. 44.40 Les trois Ninas. 44.45 Les trois Ninas. 44.50 Les trois Ninas. 44.55 Les trois Ninas. 45.00 Les trois Ninas. 45.05 Les trois Ninas. 45.10 Les trois Ninas. 45.15 Les trois Ninas. 45.20 Les trois Ninas. 45.25 Les trois Ninas. 45.30 Les trois Ninas. 45.35 Les trois Ninas. 45.40 Les trois Ninas. 45.45 Les trois Ninas. 45.50 Les trois Ninas. 45.55 Les trois Ninas. 46.00 Les trois Ninas. 46.05 Les trois Ninas. 46.10 Les trois Ninas. 46.15 Les trois Ninas. 46.20 Les trois Ninas. 46.25 Les trois Ninas. 46.30 Les trois Ninas. 46.35 Les trois Ninas. 46.40 Les trois Ninas. 46.45 Les trois Ninas. 46.50 Les trois Ninas. 46.55 Les trois Ninas. 47.00 Les trois Ninas. 47.05 Les trois Ninas. 47.10 Les trois Ninas. 47.15 Les trois Ninas. 47.20 Les trois Ninas. 47.25 Les trois Ninas. 47.30 Les trois Ninas. 47.35 Les trois Ninas. 47.40 Les trois Ninas. 47.45 Les trois Ninas. 47.50 Les trois Ninas. 47.55 Les trois Ninas. 48.00 Les trois Ninas. 48.05 Les trois Ninas. 48.10 Les trois Ninas. 48.15 Les trois Ninas. 48.20 Les trois Ninas. 48.25 Les trois Ninas. 48.30 Les trois Ninas. 48.35 Les trois Ninas. 48.40 Les trois Ninas. 48.45 Les trois Ninas. 48.50 Les trois Ninas. 48.55 Les trois Ninas. 49.00 Les trois Ninas. 49.05 Les trois Ninas. 49.10 Les trois Ninas. 49.15 Les trois Ninas. 49.20 Les trois Ninas. 49.25 Les trois Ninas. 49.30 Les trois Ninas. 49.35 Les trois Ninas. 49.40 Les trois Ninas. 49.45 Les trois Ninas. 49.50 Les trois Ninas. 49.55 Les trois Ninas. 50.00 Les trois Ninas. 50.05 Les trois Ninas. 50.10 Les trois Ninas. 50.15 Les trois Ninas. 50.20 Les trois Ninas. 50.25 Les trois Ninas. 50.30 Les trois Ninas. 50.35 Les trois Ninas. 50.40 Les trois Ninas. 50.45 Les trois Ninas. 50.50 Les trois Ninas. 50.55 Les trois Ninas. 51.00 Les trois Ninas. 51.05 Les trois Ninas. 51.10 Les trois Ninas. 51.15 Les trois Ninas. 51.20 Les trois Ninas. 51.25 Les trois Ninas. 51.30 Les trois Ninas. 51.35 Les trois Ninas. 51.40 Les trois Ninas. 51.45 Les trois Ninas. 51.50 Les trois Ninas. 51.55 Les trois Ninas. 52.00 Les trois Ninas. 52.05 Les trois Ninas. 52.10 Les trois Ninas. 52.15 Les trois Ninas. 52.20 Les trois Ninas. 52.25 Les trois Ninas. 52.30 Les trois Ninas. 52.35 Les trois Ninas. 52.40 Les trois Ninas. 52.45 Les trois Ninas. 52.50 Les trois Ninas. 52.55 Les trois Ninas. 53.00 Les trois Ninas. 53.05 Les trois Ninas. 53.10 Les trois Ninas. 53.15 Les trois Ninas. 53.20 Les trois Ninas. 53.25 Les trois Ninas. 53.30 Les trois Ninas. 53.35 Les trois Ninas. 53.40 Les trois Ninas. 53.45 Les trois Ninas. 53.50 Les trois Ninas. 53.55 Les trois Ninas. 54.00 Les trois Ninas. 54.05 Les trois Ninas. 54.10 Les trois Ninas. 54.15 Les trois Ninas. 54.20 Les trois Ninas. 54.25 Les trois Ninas. 54.30 Les trois Ninas. 54.35 Les trois Ninas. 54.40 Les trois Ninas. 54.45 Les trois Ninas. 54.50 Les trois Ninas. 54.55 Les trois Ninas. 55.00 Les trois Ninas. 55.05 Les trois Ninas. 55.10 Les trois Ninas. 55.15 Les trois Ninas. 55.20 Les trois Ninas. 55.25 Les trois Ninas. 55.30 Les trois Ninas. 55.35 Les trois Ninas. 55.40 Les trois Ninas. 55.45 Les trois Ninas. 55.50 Les trois Ninas. 55.55 Les trois Ninas. 56.00 Les trois Ninas. 56.05 Les trois Ninas. 56.10 Les trois Ninas. 56.15 Les trois Ninas. 56.20 Les trois Ninas. 56.25 Les trois Ninas. 56.30 Les trois Ninas. 56.35 Les trois Ninas. 56.40 Les trois Ninas. 56.45 Les trois Ninas. 56.50 Les trois Ninas. 56.55 Les trois Ninas. 57.00 Les trois Ninas. 57.05 Les trois Ninas. 57.10 Les trois Ninas. 57.15 Les trois Ninas. 57.20 Les trois Ninas. 57.25 Les trois Ninas. 57.30 Les trois Ninas. 57.35 Les trois Ninas. 57.40 Les trois Ninas. 57.45 Les trois Ninas. 57.50 Les trois Ninas. 57.55 Les trois Ninas. 58.00 Les trois Ninas. 58.05 Les trois Ninas. 58.10 Les trois Ninas. 58.15 Les trois Ninas. 58.20 Les trois Ninas. 58.25 Les trois Ninas. 58.30 Les trois Ninas. 58.35 Les trois Ninas. 58.40 Les trois Ninas. 58.45 Les trois Ninas. 58.50 Les trois Ninas. 58.55 Les trois Ninas. 59.00 Les trois Ninas. 59.05 Les trois Ninas. 59.10 Les trois Ninas. 59.15 Les trois Ninas. 59.20 Les trois Ninas. 59.25 Les trois Ninas. 59.30 Les trois Ninas. 59.35 Les trois Ninas. 59.40 Les trois Ninas. 59.45 Les trois Ninas. 59.50 Les trois Ninas. 59.55 Les trois Ninas. 60.00 Les trois Ninas. 60.05 Les trois Ninas. 60.10 Les trois Ninas. 60.15 Les trois Ninas. 60.20 Les trois Ninas. 60.25 Les trois Ninas. 60.30 Les trois Ninas. 60.35 Les trois Ninas. 60.40 Les trois Ninas. 60.45 Les trois Ninas. 60.50 Les trois Ninas. 60.55 Les trois Ninas. 61.00 Les trois Ninas. 61.05 Les trois Ninas. 61.10 Les trois Ninas. 61.15 Les trois Ninas. 61.20 Les trois Ninas. 61.25 Les trois Ninas. 61.30 Les trois Ninas. 61.35 Les trois Ninas. 61.40 Les trois Ninas. 61.45 Les trois Ninas. 61.50 Les trois Ninas. 61.55 Les trois Ninas. 62.00 Les trois Ninas. 62.05 Les trois Ninas. 62.10 Les trois Ninas. 62.15 Les trois Ninas. 62.20 Les trois Ninas. 62.25 Les trois Ninas. 62.30 Les trois Ninas. 62.35 Les trois Ninas. 62.40 Les trois Ninas. 62.45 Les trois Ninas. 62.50 Les trois Ninas. 62.55 Les trois Ninas. 63.00 Les trois Ninas. 63.05 Les trois Ninas. 63.10 Les trois Ninas. 63.15 Les trois Ninas. 63.20 Les trois Ninas. 63.25 Les trois Ninas. 63.30 Les trois Ninas. 63.35 Les trois Ninas. 63.40 Les trois Ninas. 63.45 Les trois Ninas. 63.50 Les trois Ninas. 63.55 Les trois Ninas. 64.00 Les trois Ninas. 64.05 Les trois Ninas. 64.10 Les trois Ninas. 64.15 Les trois Ninas. 64.20 Les trois Ninas. 64.25 Les trois Ninas. 64.30 Les trois Ninas. 64.35 Les trois Ninas. 64.40 Les trois Ninas. 64.45 Les trois Ninas. 64.50 Les trois Ninas. 64.55 Les trois Ninas. 65.00 Les trois Ninas. 65.05 Les trois Ninas. 65.10 Les trois Ninas. 65.15 Les trois Ninas. 65.20 Les trois Ninas. 65.25 Les trois Ninas. 65.30 Les trois Ninas. 65.35 Les trois Ninas. 65.40 Les trois Ninas. 65.45 Les trois Ninas. 65.50 Les trois Ninas. 65.55 Les trois Ninas. 66.00 Les trois Ninas. 66.05 Les trois Ninas. 66.10 Les trois Ninas. 66.15 Les trois Ninas. 66.20 Les trois Ninas. 66.25 Les trois Ninas. 66.30 Les trois Ninas. 66.35 Les trois Ninas. 66.40 Les trois Ninas. 66.45 Les trois Ninas. 66.50 Les trois Ninas. 66.55 Les trois Ninas. 67.00 Les trois Ninas. 67.05 Les trois Ninas. 67.10 Les trois Ninas. 67.15 Les trois Ninas. 67.20 Les trois Ninas. 67.25

ain Viacom Les ventes des Echos progressent

Pirandello, sondeur de l'inquiétante étrangeté

Pour « Un siècle d'écrivains », Michel Dumoulin retrace brillamment le parcours de ce précurseur du théâtre moderne, philosophe de la désillusion et de l'absurde

METTEUR EN SCÈNE et auteur inspiré, entre autres émissions, de nombreux documentaires autour de Jean Genet et de Nathalie Sarraute, Michel Dumoulin s'est penché sur le parcours du Sicilien Luigi Pirandello (1867-1936). Ce dernier avait monté une adaptation de *La Vie que je t'ai donnée* avec Maria Casarès, au Théâtre Hébertot, en 1989. Un portrait très convaincant, tant sur la réflexion menée que sur l'articulation du film - images d'archives, lectures (notamment par Michael Lonsdale), évocation des lieux, extraits de films entrecoupés d'analyses par trois spécialistes de l'œuvre, Jean-Michel Gardair, Gérard Genot et Giorgio Strehler. Le film met au jour les correspondances de la vie peu aventureuse du Prix Nobel de littérature, très tôt marquée par le sceau de l'interrogation philosophique, avec une écriture déployée dans tous les registres : poèmes, essais, romans, contes et nouvelles (près de deux cent cinquante), théâtre (quelque quarante-cinq pièces). Cette œuvre prolifique est traversée et « tenue » par le leit-motif de l'inquiétude et du malentendu, et la conscience de l'absurde, de l'éparpillement de la vérité et de l'identité.



milieu leur a imposé. Sa fiancée, Maria Antonietta Portulano, qu'il épousa en 1894, sera la confidente de son désordre intérieur : « Je souffre d'un mal incurable dont seul l'esprit pourrait me guérir, lui écrit-il dans l'une de ses premières lettres. J'aime à dire que je suis fait d'un grand moi et d'un petit moi. Ces messieurs sont presque toujours en guerre l'un contre l'autre. Le premier est taciturne et continuellement plongé dans ses pensées. Le second parle volontiers, plaisante, est toujours prêt à rire et à faire rire. Je suis perpétuellement partagé entre ces deux personnes. » Maria, éduquée dans un couvent

et fermée à toute intellectualisation, le conforte dans le sentiment d'une incommunicabilité, laissant sans réponse les missives angossées de son futur compagnon. « Tu es une urne close », se désespère-t-il.

LA TENTATION DU SUICIDE

Ironie du destin, tandis que Pirandello sonde mentalement les limites de la raison, l'esprit de sa femme sombre petit à petit dans le chaos, après qu'en 1903 un éboulement de la souffrance familiale ait ruiné le couple. Paralyse, paranoïa, jalousie sadique et masochiste de l'une ; inquiétude et dé-

sespoir de l'autre, jusqu'à la tentation du suicide, le jour où sa femme l'accuse d'inceste avec leur fille aînée, Lietta, née en 1897.

Maria sera internée dans une maison de santé de Rome, Pirandello, lui, sortira de l'enfer en écrivant *Fu Mathias Pascal* (1904), une des plus poignantes réflexions sur la solitude, sur l'impossibilité de cerner en totalité soi et le monde. Dans toute l'œuvre de Pirandello, souligne Gérard Genot, « on n'est jamais ce que les autres voient qu'on est ou veut qu'on soit. On a toujours quelque chose de plus ou d'autre. Et l'on veut toujours faire appel à cela ». Thème récurrent de la plupart de ses nouvelles et de son théâtre, dont Giorgio Strehler souligne l'extraordinaire modernité, notamment avec *Six Personnages en quête d'auteur* (1921) et *Les Géants de la montagne*, pièce achevée de 1926, qui pose le problème de la survivance de l'art face à toutes les machines broyeuses à venir.

Le dernier mot écrit par Pirandello, en un temps adépte naïf du parti de Mussolini, était celui de « peur ». Terme visionnaire qui venait donner un point final à cette nostalgie des vérités simples de l'enfance exprimée par le personnage d'Henri IV (1922) : « Je croyais à tout ce qu'on me disait, et j'étais heureux... »

Valérie Cadet

★ « Un siècle d'écrivains », de Luigi Pirandello (1867-1936), France 3, mercredi 10 avril à 23 h 20.

Li Peng

par Agathe Logez

ON DOIT APPELER cette distance-là la distance respectueuse. Les journalistes sont assis sur des chaises à dossier droit, de part et d'autre d'une table basse sur laquelle ont été disposées des boissons et un petit panier garni de fleurs rouges. En face, loin, bien loin, le premier ministre chinois attend leurs questions, près d'une table basse jumelle garnie du même petit panier et de boissons identiques. Sur la moquette rouge, comme un écho aux lambris de bois sculpté, des arbres ont fleuri dans des pots. On ne peut pas dire que le décor soit chaleureux, pourtant. Ces mètres qui séparent les journalistes de l'homme qu'ils vont interroger rappellent une fameuse interview télévisée du roi du Maroc qui s'était posé sur une estrade, presque un trône. Ici, en Chine, les interlocuteurs sont placés à la même hauteur, mais à bonne distance, comme séparés par la ligne de démarcation symbolique qui isole les puissants du commun des mortels.

Pas une note, pas l'ombre d'un dossier, d'un papier. Pas de traduction simultanée qui alourdirait ce qui est présenté comme un « dialogue ». L'entretien, réalisé la veille de sa diffusion, depuis Pékin, a été remonté, c'est très évident. Est-ce par seul souci de le rendre plus aisé à suivre, dépouillé des scories sonores qu'entraîne l'intervention des interprètes ? De temps en temps, l'image saute et la coupe est aussi apparente qu'une vilaine cicatrice. Malgré les fleurs, le décor pompeux, la fausse convivialité des rafraîchissements, l'entretien res-

semble à une audience solennelle où l'homme seul qui répond aux questions impose sa loi. Il ne regarde pas ceux qui l'interrogent. Ses yeux ne se posent pas sur eux, mais sur le sol, ou à côté, vers des ombres que l'on devine, hors champ. Que pèsent, après tout, les questions d'un pays que l'on va visiter, et dont les dirigeants ne semblent intéressés que par le carnet de commandes que l'on apporte en guise de cadeau ?

Avec une prudence toute diplomatique, ils ont osé, pourtant, parler des droits de l'homme, cette donnée qui n'est ni commerciale ni monnayable. Sans évoquer de faits précis, de chiffres d'arrestations, d'exécutions, ce qui eût été inconvenant, sûrement. Mal à l'aise, les journalistes de France 2 ont fini par se lancer, sur la pointe des pieds, en tournant quinze fois la langue dans leur bouche. Ils n'étaient pas trop de deux pour cela. Répression du mouvement des étudiants en 1989, Tibet, aspiration - qui sait ? - d'un peuple à un peu plus de liberté : ils se sont jetés à l'eau. L'autre devait s'amuser de leurs formules ampoulées, de leurs précautions oratoires. Ou alors s'étonnait-il de ce qui lui pourrait passer pour de la mollesse, et en Chine pour une incroyable audace ? Évidemment, Li Peng n'a rien laissé voir de ses sentiments, s'il en avait. Il a poursuivi son petit bonhomme de chemin d'expert en langue de bois. Contempler ses vis-à-vis se tortillant sur leur chaise, comme s'ils étaient assis sur un cactus, ne devait pas être la moindre de ses satisfactions.

MERCREDI 10 AVRIL

Canal +

Radio

TF1

12.50 A vrai dire. Magazine.

13.00 Journal Météo.

13.35 Femmes. Magazine.

13.40 Les fous de l'amour. Feuilleton.

14.25 L'Hôtel des passions. Deux escrocs. Série.

15.25 Vidéo gag. Séries.

15.55 Club Dorothée. Vacances.

16.30 Une famille en or. Jeu.

17.05 Rick Hunter, inspecteur choc. Série.

18.00 Sydney Police. Le sens du devoir. Série.

19.05 L'Or à l'appel. Jeu.

19.50 et 20.45 Météo.

20.00 Journal. La Minute hippique.

20.50

POLLY WEST EST DE RETOUR

Téléfilm de Jean Chaptot, avec Line Renaud, Michel Galabru (105 min).

Dans un village de Provence, une célèbre actrice américaine qui vient de s'installer perturbe la tranquillité des villageois...

22.35

52 SUR LA UNE

Magazine présenté par Jean Berthoin. Sept semaines en enfer, de P. Frensch, C. Calufo et N. Moscaro (pour le Brésil), Berthoin et B. Montpetit (en Guyane) (60 min).

23.35 Ushualta. Magazine présenté par Nicolas Hulot. Les secrets de la mer Morte ; Sol et sœur ; Toutes de malheur (60 min).

0.35 Journal, Météo.

0.50 Concert. Gilda Mosty. VLS et 2.50, 3.50, 4.30 TF1. 1.35 Enquêtes à l'italienne. 3.00 Histoire de la vie. 5.00 Météo. 5.30 Histoire naturelle.

France 2

12.25 Pyramide. Jeu.

12.55 et 13.40 Météo.

12.59 Journal.

13.35 Les Enquêtes de Remington Steele. Mémoire de star. Série.

14.40 Le Renard. Une mort tout à fait banale. Série.

15.35 Hartley, cœur à vif. 16.25 Seconde B. Lettres et mal-être.

16.55 Quel de nul, docteur ? L'armée cœur. Série.

17.25 C'est cool. Série.

Du goudron et des plumes.

18.00 et 3.35 Les Bons Génies.

18.40 Qui est qui ? Jeu.

19.10 Bonne nuit, les petits. Les téniers.

19.20 et 2.05 Studio Gabriel. Invitée : Lio.

19.50 et 20.45 Tirage du Loto.

19.59 Journal, Météo.

20.55

LA NOUVELLE TRIBU

Téléfilm (22) de Roger Vadim (100 min).

Tout le tribu se retrouve pour passer des vacances malgré ses déboires avec les barques, les huissiers et les représentants des forces de l'ordre.

22.35

BAS LES MASQUES

Magazine présenté par Mireille Dumas. Nous, les pères. Reportages : la passarelle, de Guillaume Crouzet et François Pradoux ; Controverse de père en fils, d'Amélie Deyval ; Compé parental, d'Amélie Deyval (83 min).

31.44.584 23.58 Journal, Bourse, Météo.

0.20 Le Cercle de minuit. Magazine. L'exclusion. Avec sœur Emmanuelle. Musique : Le Bal des exclus (75 min).

0.78.73.81 1.35 Histoires courtes. Des journées peu ordinaires, de Bruno Borzobellois. 2.35 Émissions religieuses (radio).

4.30 24 heures d'infos. 4.50 Histoire de la vie. 5.00 Météo. 5.30 Histoire naturelle.

France 3

13.40 Les Aventures de Tintin. L'île noire. Série.

14.30 Les Enquêtes de Remington Steele. Mémoire de star. Série.

15.20 Magnun. Série.

16.10 Doug. Dessin animé.

16.40 Les Minikéums.

17.45 Je passe à la télé.

18.20 Questions pour un champion. Jeu.

18.50 Un livre, un jour. Le Pymon géant, de Jean-Luc Fromental et Jano.

18.55 Les 19-20 de l'information.

19.08 Journal régional.

20.05 Fa si la chanter. Jeu.

20.35 Tout le sport.

20.45 Consoveg.

20.50

LA MARCHÉ DU SIÈCLE

Présentée par J.-M. Cavada. Émission sur le développement en direct de l'actualité, avec des cinéastes, des intellectuels, des artistes et des spécialistes de la question.

22.45 Journal, Météo.

23.20

UN SIÈCLE D'ÉCRIVAINS

Luigi Pirandello, de Michel Dumoulin avec Michael Lonsdale (45 min).

0.08 Les Quatre Dromadaires. La Jérusalem noire (rediff.). Sur les hauts plateaux d'Éthiopie, à plus de 2700 mètres d'altitude, se cache le lieu le plus saint de l'Église orthodoxe éthiopienne. Une forteresse religieuse, datant du XII^e siècle et isolée à même la roche, qui comprend onze églises colossales, véritables monolithes allant jusqu'à trente mètres de haut. 1.05 Mystère. Un soupçon de doute. 1.30 Mystère. Les Jeunes interprètes : Baudrillard, de Rachmaninov. Au bord d'une source de Lucca, par Nathalie Lanzi, piano (15 min).

21.55

LE SECRET D'OFFENBACH, UNE SOIRÉE AUX BOUFFES-PARISIENS

Téléfilm d'Istvan Szabo, avec Laurence Dale, Graham Clark (100 min, v.o.).

Pendant l'Exposition universelle de 1855 à Paris, une foule de personnalités se presse pour le lancement des Bouffes-Parisiens avec un programme deux petites parodies de Jacques Offenbach. Agitation mondaine dans la salle, petits contretemps...

23.35 Journal le dimanche

Film grec-allemand de Jules Dassin avec Melina Mercouri, Jules Dassin.

(1960, N., v.o., 90 min).

0.21.37.49 1.05 Les Quatre Cents Coups. Film français de François Truffaut avec Jean-Pierre L  aud, Claire Maurier (1959, N., 90 min, rediff.).

22.10

LES VOLEURS DE RÊVES

22.10 Chronique de mon camp  . 22.15 Seinfeld. Le supporter. 22.40 Cop Rock. 23.30 Liquid Television. 0.00 Pas pas une idée ? Invité : Philippe Caubere. 1.00 New York Police Blues. Episode n   43 (45 min).

Eurosport

16.30 Cyclisme. En direct. Gand - Wevelgem (90 min). 34.21.28 19.00 Halt  rophilie. En direct. Championnats d'Europe. Catégories 54 kg et 59 kg,    Stavanger (Norvège, 120 min). 52.59.22 21.00 Boxe. 22.00 Course de camions. 0.00 ATP Tour Magazine. 0.30 Equitation (60 min).

Canal Jimmy

20.30 Route 66. Le terrible silence. 21.20 Max Headroom.

Les soirées sur le câble et le satellite

TV 5

20.00 Fant pas rêver. Invité : Zaza (France 3 du 5/4/96).

21.00 Turbulences.

21.55 M  t  .

22.00 Journal (France 2).

22.30 Du côté de chez nous. De Daniel Karlin et Rémi Lainé (10/10) juillet.

23.35 Savoir plus santé.

0.30 Soir   3 (France 3).

Planète

20.35 T  l  nov  las. Le mir  r catolique.

21.35 Himalaya. Au cœur des glaciers.

22.05 Histoire de l'aviation.

Paris Première

20.00 20 h Paris Première. Invité : Philippe Labro.

21.00 Paris modes.

21.55 Aux arts et écartera.

22.25 Sting. Réalisation de Doug Nichol (1995).

23.20 Premières loges.

23.50 Paris dernière (55 min).

France Supervision

20.40 Billard.

22.10 L'Anbre Rome, le palais

des papes d'Avignon, de Jacques Mal  tre.

22.25 Les Pierres apprivois  es. De Jean-François Com  .

22.55 Concert classique.

0.20 La colline qui marche. De Peter Ansp  .

1.15 Taekwondo (75 min).

Ciné Cin  fil

20.30 Les Trouffions. Film de Giorgio Bianchi (1961, N., v.o., 105 min).

31.81.05 22.15 Le Bal des maudits. Film d'Edward Dmytryk (1958, N., 105 min). 77.87.58.5 1.00 La Maison des sept faucons. Film de Richard Thorpe (1959, N., v.o., 90 min).

0.70.61.40 **Ciné Cinémas**

20.30 Vol d'enfer

Film de George Miller (1984, 95 min).

22.05 Le Dernier Métro. Film de François Truffaut (1980, 130 min).

31.01.55.85 **Série Club**

20.20 Ne mangez pas les marguerites. Deux s  ges pour le paradis.

20.45 (et 23.45) Buck Rogers. Planète des années.

21.40 (et 1.00) Jim Bergerac. Vieilles connaissances.

22.30 Alfred Hitchcock présente.

La loi du plus fort.

23.00 Mission impossible. L'arme absolue.

0.30 Janique aimée (30 min).

Canal Jimmy

20.30 Route 66. Le terrible silence. 21.20 Max Headroom.

Les films sur les chaînes européennes RTBF 1

21.15 La Nuit du d  f. Film de Michael Ritchie (1992, 100 min). Avec James Woods, Louis Gossett Jr, Bruce Dern. Drame.

RTL 9

22.30 Comme un boomarang. Film de José Giovanni (1976, 105 min). Avec Alan Delon, D  my.

0.30 Opération Lady Madeline. Film de Robert Lamontoux (1974, 80 min). Avec Michel Serrault. Comédie.

TMC

22.35 Le Carrosse d'or. Film de Jean Ren  r (1953, 100 min). Avec Anna Magnani. Comédie dramatique.

TSR

21.45 Les Survivants. Film de Frank Marshall (1992, 125 min). Avec Ethan Hawke, Vincent Spano, Josh Hamilton. Drame.

Les programmes complets de radio, de télévision et une sélection du câble sont publiés chaque semaine dans notre supplément daté dimanche-lundi.

Signification des symboles :

- Signé dans « Le Monde Télévision-Radio-Multimédia »
- On peut voir.
- Ne pas manquer.
- Chef-d'œuvre ou classique.
- ◆ Sous-titrage spécial pour les sourds et les malentendants.

Voyages

par Pierre Georges

ET LA TÊTE DU PHARAON fut déposée aux pieds du président. Jacques Chirac avait, rapportèrent les témoins, « l'œil émerveillé ». Aussi sûrement que le pharaon garda un sang-froid de granit.

Le président applaudit longuement ce pharaon sauvé des eaux ainsi que le sphinx qui suivit. Puis il s'approcha de la tête, la caressa de la main et la regarda de près « pour mieux voir ses orbites profondément creusées, son sourire encore perceptible et sa mèche de cheveux grise sur le côté gauche ». C'est du moins ainsi que cette scène d'anthologie et d'archéologie en direct fut rapportée par l'AFP. Cela se passait un lundi de Pâques, à Alexandrie. Et dans le cas de notre président, autant dire que le pharaon, ce jour-là, n'était pas son cousin.

Tout avait été prévu, organisé, minuté. Ces derniers jours, les plongeurs avaient transféré les deux pièces antiques du fond des mers à l'intérieur du port d'Alexandrie. La visite du président fut l'occasion d'un dernier effort. Suspendue par des élingues à une barge qui avançait en actionnant sa sirène, la tête, une tonne et demie et vingt-trois siècles d'âge, s'en vint rejoindre la terre ferme. L'y attendait, un peu plus loin, le président, qui tîrent septennaire, eux, du côté du III^e siècle avant notre ère.

Ce fut donc un grand moment. Le pharaon inconnu, et sans doute statué lors de la construction du fameux phare d'Alexandrie, l'une des sept merveilles du monde antique, venait d'être remis au monde. Un pharaon sortant des eaux. Siméon II dans l'Orient-omnibus. Allons, les affaires reprennent !

roi et nous ne le savions pas. Un roi déchu certes, un roi qui fit retraite à Madrid dans les années 50, un roi sans plus de royaume, mais un roi tout de même. Quand on est roi, en effet, c'est pour longtemps. Et Siméon II l'est depuis très longtemps.

Avec la reine Margarita son épouse, le roi des Bulgares a décidé d'aller faire un petit tour du côté de Sofia. En simple touriste, ainsi qu'il l'a confié au Figaro. Siméon II, un nom à la Hergé, n'entend pas s'avancer « masqué, une couronne et un manteau d'hermine cachés dans (son) dos ». Il va revoir sa Bulgarie, et cela pourrait se chanter. Il va revoir sa Bulgarie, où il reste très populaire - deuxième à l'indice de performance derrière le président Jélio Jeleu - juste pour voir. La preuve, il n'a pris qu'un « aller simple ». Ce qui n'est effectivement pas dans les habitudes de la Restauration.

Et puisque nous en sommes aux célébrités en déplacement, signalons cet autre aller simple, et définitivement sans retour, de Jerry Garcia. Le chanteur du mythique et psychédélique groupe californien Grateful Dead, la « Mort reconnaissante », est mort en août 1995. Mais il ne fut point enterré. Sa veuve, la quatrième - autant que Mao - avait décidé de disperser ses cendres dans les eaux du Gange.

Ce qui fut fait, par une nuit d'éclipse de Lune, jeudi 4 avril. Captain Trip, le surnom du défunt pour sa propension à voyager assidûment dans l'univers des drogues, a entamé son ultime voyage. Une pop star dans le fleuve sacré. Un pharaon sortant des eaux. Siméon II dans l'Orient-omnibus. Allons, les affaires reprennent !

M. Fabius critique la « pompe » réservée à Li Peng

LAURENT FABIUS, président du groupe socialiste à l'Assemblée nationale, a vivement critiqué mardi 9 avril l'accueil, « en grande pompe » réservé au premier ministre chinois Li Peng, par le gouvernement français, en estimant que « mettre son drapeau dans sa poche n'est jamais efficace, y compris en termes économiques ». « Je trouve mauvais que soit accueilli dans ces conditions un homme qui, quel que soit le respect qu'on a pour la Chine, est quand même lié à la fusillade de Tiananmen », a expliqué M. Fabius sur RTL.

DÉPÊCHES

■ **OCDE** : le Japon refusera d'augmenter sa contribution au budget de fonctionnement de l'Organisation de coopération et de développement (OCDE), dont le siège est à Paris, même si les États-Unis diminuent la leur, a souligné, lundi 8 avril, le ministre des affaires étrangères japonais Yukihiko Ikeda. Le chef de la diplomatie japonaise a expliqué que le Japon n'avait pas l'ambition de remplacer les États-Unis comme le plus grand contributeur de l'OCDE. - (AFP)

■ **TCHÉTCHÉNIE** : Djokhar Doudaev, le dirigeant indépendantiste tchétchène, a demandé, le 8 avril, des pourparlers de paix directs avec le Kremlin, en affirmant que les « médiateurs » ne pourraient pas « garantir l'application » d'un éventuel accord. D'autre part, des combats intenses se sont poursuivis, lundi, dans les régions montagneuses du sud-est de la Tchétchénie entre combattants indépendantistes et forces russes, à l'indiqué le commandement militaire russe. - (AFP)

■ **COLOMBIE** : la commission parlementaire, qui enquête sur les accusations concernant un éventuel financement par les narco-dollars de la campagne électorale du président colombien Ernesto Samper, a provisoirement suspendu, le 8 avril, ses travaux en raison d'accusations selon lesquelles douze membres de cette commission auraient participé à la campagne du président. - (AFP)

■ **NATIONS UNIES** : le ministre de la fonction publique, Dominique Perben, s'exprimera, le 15 avril, devant l'Assemblée des Nations unies à New York, sur le thème de l'administration et du développement. M. Perben devrait défendre l'idée qu'on ne peut pas avoir une bonne économie de marché sans une bonne administration et un État régulateur.

■ **ACCIDENT** : une skieuse anglaise a fait une chute mortelle de près de 200 mètres, lundi 8 avril, lors d'une descente sous le sommet de la Meije (Hautes-Alpes), à 3 000 mètres d'altitude. a-t-on appris mardi auprès du peloton de gendarmerie de haute montagne (PGHM) de Briançon.

BOURSE

TOUTE LA BOURSE EN DIRECT 3615 LEMONDE

Cours relevés le mardi 9 avril, à 10 h 52 (Paris)

FERMETURE DES PLACES ASIATIQUES			
Tokyo Nikkei	21471,20	+0,03	+9,44
Hong Kong index	—	—	+11,41
OUVERTURE DES PLACES EUROPÉENNES			
	Cours au 09/04	Var. en %	Var. en pts
Paris CAC 40	2074,36	+0,53	+10,34
London FT 100	3757,50	+0,87	+1,84
Zurich	—	—	+13,76
Milan MIB 30	—	—	+6,35
Frankfurt Dax 30	2503,40	+0,36	+11,07
Bruxelles	1692,15	-0,12	+8,49
Stoxx 50	—	—	+3,44
Madrid Iboex 35	—	—	+7,78
Amsterdam CBS	—	—	+11,13

Tirage du Monde daté mardi 9 avril 1996 : 387 027 exemplaires

Un mouvement de grève paralyse l'enseignement francophone en Belgique depuis plusieurs semaines

Un plan d'économies prévoit la suppression de 3 000 postes d'enseignants sur 42 000

BRUXELLES

de notre correspondant
Les vacances de Pâques ont commencé samedi 6 avril pour les élèves des lycées et collèges francophones de Belgique après un second trimestre scolaire pratiquement perdu en raison d'innombrables grèves des enseignants. D'autres arrêts de travail sont annoncés pour la rentrée. Sortant d'un long silence, la fédération des associations de parents d'élèves de l'enseignement catholique vient de publier un communiqué qui exprime son étonnement grandissant : « Les parents ne peuvent plus admettre quelque blocage que ce soit. Nous voulons que les élèves puissent bénéficier de leur droit élémentaire à l'instruction ».

Cette réaction illustre les tensions provoquées par un mouvement qui touche tout l'enseignement francophone. En Belgique, l'enseignement catholique est sur un pied d'égalité avec l'enseignement public. Ses professeurs ont pratiquement le même statut que leurs collègues du réseau laïc. Il reçoit les mêmes fonds publics, en fonction du nombre d'élèves, légèrement supérieur chez lui. Autre caractéristique du royaume : l'enseignement n'est plus de la compétence de l'État fédéral. Il dépend des communautés linguistiques

néerlandophone, francophone et germanophone. Un plan d'économies du gouvernement de la communauté française de Belgique (les Wallons et les 85 % de Bruxellois qui ont déclaré le français pour langue maternelle) - est à l'origine de la crise. Ce plan comporte notamment la suppression de trois mille emplois sur quarante-deux mille et un contrôle accru du travail effectué.

L'affaire prend l'allure d'un divorce entre catégories sociales, avec des rancœurs rarement exprimées en public mais bien réelles

Depuis plus de huit semaines, les syndicats d'enseignants chrétiens et socialistes sont mobilisés contre ce projet, alternant journées de grèves et manifestations à Bruxelles et dans les grandes villes wallonnes, particulièrement à Liège, qui est à

la pointe du combat. La colère des protestataires est d'autant plus vive que le gouvernement de la communauté française repose sur une coalition entre socialistes (PS) et sociaux-chrétiens (PSC), les partis politiques proches de leurs organisations syndicales. Rien n'y a fait, le décret de mise en œuvre du plan a été adopté par le Parlement des francophones le 2 avril, journée où une énième manifestation à Bruxelles a fait une vingtaine de blessés, moitié chez les manifestants, moitié au sein des forces de l'ordre.

En principe, le gouvernement et des syndicalistes chrétiens devaient se revoir le 15 avril pour discuter d'une solution alternative permettant de sauver mille deux cents emplois en échange d'un accord de modération salariale. Les enseignants socialistes ont déjà exprimé leur opposition à un tel compromis. Même dans les rangs chrétiens, une ligne dure prône la poursuite de l'épreuve de force. L'affaire prend l'allure d'un divorce entre catégories sociales, avec des rancœurs rarement exprimées en public mais bien réelles. Le malaise est chronique. Les enseignants souffrent de la modestie de leurs salaires, certes assurés en cette période de chômage, mais bien maigres en comparaison de ceux des cadres ou employés supérieurs à niveau d'instruction équivalent.

ils évoquent aussi la démission des parents dans leur rôle d'éducateurs. Enfin, certains parlent de la difficulté accrue de leur travail dans des quartiers à forte densité d'immigration.

Beaucoup de parents ont l'impression que des gens « bénéficiant de la sécurité de l'emploi ont pris les enfants en otage pour conserver des privilèges ». Ils n'ont pas apprécié la participation d'élèves et d'étudiants à des manifestations d'enseignants à l'indignation de leurs maîtres. La pratique consistant à maintenir le fiou sur la tenue ou non des cours, sans qu'un arrêt de travail soit officiellement annoncé, en exaspère plus d'un. Les autorités ont d'ailleurs procédé à des retenues de salaire pour « grève de fait », ce qui a encore augmenté la tension.

Tout n'est pas parfait non plus en Flandre. Le 26 février, des enseignants néerlandophones ont pris part à une précédente manifestation à Bruxelles, dans un cortège distinct. Mais la situation n'est pas d'une gravité comparable. La longue paralysie de l'enseignement francophone fournit un argument supplémentaire aux nationalistes néerlandophones, prompts à évoquer une « Belgique à deux vitesses », faite d'une « Flandre qui avance » et d'une « Wallonie incapable de se réformer ».

Jean de la Guévière

Le Chiapas : sa forêt, ses Indiens, son sous-commandant...

« NOUS SOMMES tous des zapatistes », proclame un tee-shirt à l'effigie du sous-commandant Marcos. Depuis que « les hommes et les femmes de maïs » ont choisi de braver « les hommes de feu », le petit État mexicain du Chiapas est devenu, en France, le dernier lieu dont l'on rêve. En juillet, à l'invitation de l'Armée zapatiste de libération nationale, des rebelles français retrouveront au Chiapas les révolutionnaires du monde entier à la faveur d'une « Rencontre intercontinentale pour l'humanité et contre le néolibéralisme ».

Question marketing, ces révolutionnaires-là, en lutte depuis le 1^{er} janvier 1994, savent y faire. De nombreuses stars - dont les acteurs Jodie Foster et Kevin Costner - ont été invitées. Le 25 mars, le cinéaste Oliver Stone a séché la nuit des Oscars pour rencontrer Marcos, « quelque part dans la forêt lacondone ». Et le cinéaste exprime son « admiration pour la lutte en faveur du changement et de la paix ». Il affirme qu'il ne fera pas de film sur le sous-commandant, mais « vous seriez un bon acteur », a dit le cinéaste américain à Marcos, lequel a déjà planté son décor - les étoiles, les chevaux, les fusils, les Indiens - avec une maîtrise toute hollywoodienne.

En France, le Chiapas commence à susciter frissons et passions, petits contes chiapanèques à 10 francs (collection Tlaticpac, chez Syllepse) et collectifs politiques, soirées téquila et, dans les foyers, enthousiasmes tiers-mondistes. Samedi 30 mars, à

Lille, les manifestants du « contre-G7 » avaient sorti des banderoles « Viva Zapata ! ». « C'est une cause importante », commente l'écrivain Régis Debray, dont le commandant Marcos est un « ami ». Romantisme révolutionnaire pour insurgés en quête d'une nouvelle Mecque ? Exutoire à une révolte contre la mondialisation, dont le Mexique libéral serait devenu le symbole, laissant pour compte ses paysans ? Marcos sait jouer avec la poésie et la démagogie. Dans son appel, lancé le 20 janvier, il pourfend le néolibéralisme, ce « nouveau crime » qui assassine et oublie « Indiens, jeunes, femmes, homosexuels, lesbiennes, gens de couleur, immigrés, ouvriers, paysans ». Toutes ces « majorités qui forment les sous-sols du monde ».

En France, la gauche radicale retrouve, pour défendre la cause chiapanèque, les mêmes accents et les mêmes alliances que pour pourfendre l'Europe de la monnaie unique ou les lois Pasqua. Le Chiapas n'est pas loin, assurent ceux qui, cet été, prendront leur sac à dos et des vols charters. Pas plus loin de la France que « le FMI, la Banque mondiale, l'OCDE, Tokyo ou Wall Street », écrit Charlie Hebdo dans un numéro spécial, « Viva Chiapas ! » (mars 1996). Même le sous-commandant Marcos s'étonne devant le caricaturiste Wolinski : « Je croyais qu'en France vous aviez assez de problèmes avec Chirac pour ne pas vous inquiéter, en plus, du Chiapas ».

Ariane Chemin et Bertrand de la Grange

M. de La Martinière présidera la commission de réflexion sur la réforme fiscale

LA RÉFORME fiscale est de retour. Elle avait été promise par Jacques Chirac pendant sa campagne présidentielle. La première année du septennat chiraquien ne lui a pas permis de voir le jour, le premier ministre ayant privilégié les mesures de redressement des comptes publics, ce qui a conduit, dans un premier temps, à alourdir de nombreux impôts.

Dans ses vœux aux Français pour la nouvelle année, le 31 décembre 1995, le président de la République avait confirmé l'engagement de

M. Juppé « de ne plus recourir à de nouvelles augmentations d'impôts et de cotisations sociales et de les diminuer, dès que cela sera possible ». Trois mois plus tard, en mars, le chef du gouvernement a fixé les grandes lignes de la « réforme fiscale à cinq ans » qu'il souhaite lancer. Le premier ministre a défini un double objectif qui consiste à « alléger et simplifier » les prélèvements dont il attend une baisse à partir de 1998.

Le premier ministre devait donc installer, mardi 9 avril, un groupe de travail sur cette réforme de la fiscalité

qui présidera Dominique de La Martinière, inspecteur général des finances, ancien directeur général des impôts (1967-1973), ancien président de la Compagnie générale transatlantique et auteur, en 1990, d'un ouvrage intitulé *Le naufrage de la fiscalité française*. Ce groupe devrait mettre en musique les impératifs définis par M. Juppé : suppression des augmentations exceptionnelles d'impôts décidées en 1995 pour combler les déficits, allègement et simplification de l'impôt sur le revenu, diminution progressive de certaines cotisations sociales, assises sur les salaires, pour y substituer un prélèvement à assiette plus large, comme la CSG.

Outre M. de La Martinière, le groupe de travail comprendra Robert Baccimier, ancien directeur général des impôts, Jacques Dehmas-Marsalet, ancien chef du service de la législation fiscale, Bernard Ducamin, ancien président de la section des finances du Conseil d'État, et Jean Marmot, ancien directeur de la Sécurité sociale. La commission présidée par M. de La Martinière devrait remettre ses conclusions en mai afin qu'un texte d'orientation puisse être examiné avant la loi de finances 1997.

Olivier Biffaud

Pour vous aider à réussir
Préparations annuelles et stages intensifs de Pâques et d'été

- GRANDES ÉCOLES DE COMMERCE - HEC - ESC
- SÉJAMES/ISA et admissions parallèles (bac+2, +3)
- SCIENCES PO - entrée en 1^{re} et 2^e années
- DROIT/ÉCO - soutien méthodologique universitaire
- Entrée en MISTC - Toutes facultés - D.E.A. - E
- Grands concours juridiques - BFB (ex GREPA) - ENM

ISTH La confiance, la performance
Enseignement Supérieur Privé
DEPUIS 1954 - TEL. 42 24 10 72 - MONTREUIL 3615 ISTHES

VOS PROCHAINS

Le Monde INITIATIVES MET

Le Monde INITIATIVES EMP

صباحنا من الامل

Le Monde INITIATIVES

EXPERIENCES
Un restaurant
qui tient
son rang
page IV



TRIBUNE par Dominique
Thierry page IV



DANS
« INITIATIVES
MÉTIERS »
DU 16 AVRIL
Historien
d'entreprise

ANNONCES CLASSÉES
de la page V à la page XVI

MERCREDI 10 AVRIL 1996

UNION



Soumises
à d'incessantes
contradictions
depuis dix ans,
elles s'acharment
à jouer leur rôle.
Mais elles ne sont pas
vraiment aidées

Les entreprises d'insertion sur le qui-vive

dossier

les entreprises d'insertion et leurs salariés en sphère particulière, économique et sociale. Le débat fait rage à ce propos, qui oppose ceux qui se résignent à la constitution d'un tiers secteur, synonyme de l'ac-

trouvent compliqués par l'état des dossiers sur les plans financiers et réglementaires qui témoignent, eux, soit d'une curieuse désinvolture, soit des extrêmes surréalistes auxquelles parviennent désormais les politiques publiques. Comment, sinon, justifier que les entreprises normales soient exonérées à 100 % des charges patronales pour diminuer le coût du travail des bas salaires, quand les entreprises d'insertion ne le sont, elles, qu'à 50 % ? Comment comprendre que l'ensemble des aides et exonérations accordées pour le recours à un CIE (contrat initiative emploi), pour une entreprise normale, encore, soit presque comparable au total des subventions et exonérations qui soutiennent l'emploi d'insertion ?

Non seulement, il devient incongru de parler de concurrence déloyale entre ces deux catégories d'employeurs, mais on peut s'interroger sur la logique ainsi développée, involontairement sans doute. Ainsi, presque rien ne distingue l'entreprise qui recrute un chômeur de plus d'un an de l'entreprise d'insertion qui remet au travail des personnes qui en sont tellement éloignées qu'une formation est indispensable, que la productivité est faible et qu'il faut prévoir un taux d'encadrement plus élevé qu'ailleurs. Bien qu'ils ne soient vraiment pas « aidés », cela n'empêche pas les dirigeants d'entreprise d'insertion de persister. Et d'obtenir des résultats, humainement importants.

Alain Lebaube

Les entreprises d'insertion deviennent des partenaires du secteur traditionnel
par Clarisse Fabre

Des PME signent l'armistice
par Lucinda Van Eeckhout

Le CIE téléscopé le dispositif
par Philippe Baverel

Certaines associations sont tentées de se replier sur elles-mêmes
par Francine Aizicovici

Des plates-formes pour l'insertion
par Marie-Claude Betteder

Le Coq-Héron, un restaurant qui tient son rang
par Catherine Leroy

Lire pages II, III et IV

ception d'une société duale, et ceux qui imaginent des variantes plus positives, dont les tenants de l'économie solidaire qui affirment maintenant que « l'économie est devenue plurielle », c'est-à-dire complémentaire et imbriquée. Déjà redoutables pour l'avenir, ces choix décisifs se

pour la définition de nouveaux métiers ? Dans le même temps, plane la menace d'une spécialisation dans la fonction et dans des types précis d'activité qui font craindre une sorte d'enfermement, dès lors que le rôle de « sas » se trouve contrarié par l'évolution générale du marché du travail. Selon le schéma idéal, en effet, les entreprises traditionnelles, parmi les plus responsables, passeraient contrat avec elles, s'engageant à prendre le relais dès que la remise à niveau est attestée.

Ce qu'elles sont de plus en plus nombreuses à proposer dans ce qui correspond à un partage des tâches, peut-être facile mais intelligent. Face aux besoins en croissance, d'autres hypothèses deviennent malheureusement plausibles. N'ayant pas de débouchés dans l'emploi normal,

différentes à la fois, les entreprises d'insertion sont vouées à une forme persistante de suspicion par leurs pairs. Dès lors qu'elles interviennent dans le secteur concurrentiel, on leur reproche de bénéficier d'aides qui les avantageraient. Quand elles obtiennent des commandes des collectivités locales ou des organismes HLM, on les accuse de profiter d'un marché captif, qui plus est soumis au critère du mieux-disant social. Des collaborations ou des protocoles d'accord permettent cependant de tracer des lignes d'armistice et bien des préventions sont en train de tomber.

D'une certaine façon, ne peut-on pas reconnaître que les entreprises d'insertion ont servi de révélateur pour certains marchés (dont l'environnement et le nettoyage des berges) ou d'aiguillon

sonnées, jeunes et chômeurs de longue durée, exclus et SDF, drogués et anciens détenus. Sur le fil du rasoir, elles poursuivent leur action.

Mais, avec le temps, si les questions que posent leur existence ont à peine changé, sur le fond, les réponses qui sont fournies se font plus évasives, floues, voire ignorantes des vrais problèmes. Comme si, l'habitude aidant, l'absence de précaution se justifiait à l'égard d'un dispositif surgi de manière presque spontanée des réalités locales et de la volonté de quelques caractères. Est-il normal, de ce point de vue, que pas un franc de subvention n'ait été versé, à ce jour, sur les 448 millions prévus au budget 1996, tant par le ministère du travail que par la direction de l'Action sociale (DAS) ? Entreprises comme les autres et tellement

RÉCÉMENT, plusieurs entreprises d'insertion ont fêté leurs dix ans, à l'exemple de la Table de Cana, ce traiteur qui s'est rendu célèbre en officiant à l'Élysée pour la garden party du 14 juillet en 1994. Ou du restaurant Le Coq-Héron, sis dans le ventre de Paris, près des Halles, qui offre une table de qualité. Dix ans ! Nées de la nécessité, quand les travailleurs sociaux et les hommes de terrain ont été contraints d'admettre qu'il fallait organiser une transition vers l'emploi pour les « publics » les plus en difficulté, les entreprises d'insertion sont toujours là. Puisque le mal qu'elles sont censées traiter continue de faire des ravages, elles sont quasiment devenues pérennes, presque sans qu'on y prenne garde. On en compte environ 780 qui emploient en moyenne 7 300 per-

VOS PROCHAINS RENDEZ-VOUS :

■ le Lundi 15 avril *

Le Monde
INITIATIVES MÉTIERS

et le supplément magazine consacré à :
"1996 : l'année du temps de travail"

■ le mardi 16 avril **

Le Monde
INITIATIVES EMPLOI

3 rendez-vous où de nombreuses entreprises vous
proposeront des opportunités de carrières et des
écoles leurs formations initiales et complémentaires

* daté mardi 16
** daté mercredi 17

INTERNATIONAL UNIVERSITY OF AMERICA

IUA
SAN FRANCISCO

The Link Between Continents Since 1980
714 Sansome Street ■ San Francisco, CA 94104 U.S.A.

Université à San Francisco

DBA Doctorate of Business Administration
in International Management

■ Programme résidentiel de 12 mois à San Francisco
+ Thèse.
■ Admission : MBA ou équivalent avec expérience professionnelle.

MBA Master of Business Administration
in International Management

■ Programme américain intensif de 12 mois à San Francisco, campus urbain, recrutement multinational.
■ Admission : Diplôme d'enseignement supérieur avec expérience professionnelle ou stages validés.

BBA Bachelor of Business Administration
in International Management

■ Programme undergradué de 18 mois à San Francisco.
Assistance Financière, sélection : BAC + 2.

- European Information Center :
148, rue de Grenelle 75007 Paris
Tél. : (1) 45-51-52-52 - Fax : (1) 45-51-09-08
- San Francisco Admissions Office :
Tél. : U.S.A. (415) 397-2000 - Fax : (415) 397-2052
E-Mail : IUA @ IUA.EDU

IUA
SAN FRANCISCO

Les entreprises d'insertion deviennent des partenaires du secteur traditionnel

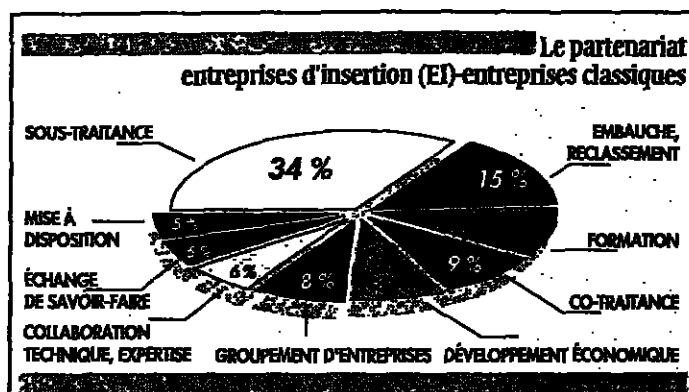
Le travail de préparation à l'emploi leur est dévolu. Les sociétés « classiques » prennent le relais en fin de parcours

CONSCIENCE du lien entre citoyenneté et emploi, certaines entreprises multiplient les actes en faveur de l'insertion professionnelle. Mais, dans la pratique, qui réapprend les gestes de la vie en société, explique les droits et devoirs du contrat de travail et redonne l'envie de travailler ? Rarement – pour ne pas dire jamais – l'entreprise classique mais presque toujours l'entreprise d'insertion. Les acteurs de l'insertion eux-mêmes admettent et justifient ce partage des tâches. « Par définition, une entreprise classique ne fait pas d'insertion mais produit des richesses. A chacune son métier. C'est aussi à l'état de jouer un rôle régulateur, incitateur et innovateur en la matière. A partir de là, les entreprises classiques peuvent jouer un rôle de relais. Elles le feront d'autant mieux que l'état adoptera une ligne cohérente. Or, à l'heure actuelle, il existe un gouffre entre les déclarations politiques de lutte contre l'exclusion et les gestes concrets ! », déplore Alain Bernier, secrétaire général du Comité national des entreprises d'insertion. Pour Pierre Choux, qui dirige le groupe d'entreprises d'insertion

ID'ES, représentant 460 emplois à temps plein en 1995, « l'entreprise classique apporte sa contribution en embauchant quelqu'un en fin de parcours d'insertion. Mais s'il n'existe pas de lieu d'insertion en amont, alors les publics en difficulté resteront dans la galère ».

Rares sont les expériences de partenariat comme celle de Valespace, entreprise d'insertion spécialisée dans le traitement des déchets et l'entreprise classique TIRU. La collaboration continue. « En 1997, TIRU réservera des postes à du personnel en grande difficulté », annonce Marc Robinier, fondateur de Trialp et PDG de Valespace.

Le cas de l'entreprise d'insertion DPS, créée en août 1992, illustre encore la variété des liens susceptibles d'être noués avec l'entreprise classique. Sa première activité consiste dans le nettoyage de trois centres de bus de la RATP, dans le nord des Hauts-de-Seine. « Chaque partenaire y trouve son compte. Nous avons pu embaucher une cinquantaine de personnes en insertion. Notre but est de les former et de leur faire passer le concours d'entrée à la RATP », explique Jean-Paul Sbeghen, PDG de DPS. Mais tout dé-



Selon l'enquête menée par le Comité national des entreprises d'insertion (CNEI) en 1995 auprès de ses adhérents, 52 % des EI développent des actions avec le secteur économique traditionnel.

pend du contexte de recrutement à la RATP. Jusqu'à huit personnes ont été embauchées grâce à ce dispositif. Les jeunes en attente d'un poste peuvent aussi faire un stage à la Régie qui leur donnera une spécialisation maison. DPS explore aussi le créneau informatique. « Grâce à des partenaires publics et privés, nous avons recruté, en janvier 1996, huit jeunes de niveau première ou terminale en contrat de qualification pour les former à l'entretien de matériel bureautique », poursuit Jean-Paul Sbeghen. A cet effet, l'ITUT d'Orsay a conçu un diplôme bac+1 intitulé « conseil et assistance à l'utilisation de la bureautique ». Par ailleurs, DPS envisage un partenariat avec l'association Actif-France, créée en novembre 1995 à l'initiative d'anciens d'IBM.

L'idée d'Actif est de favoriser l'insertion par une activité nouvelle, la rénovation de micro-ordinateurs usagés et leur revente à prix réduit dans l'enseignement primaire et le monde associatif. Cette activité est accessible aux non qualifiés (ni des appareils) mais Actif vise aussi le développement des compétences de

maintenances. IBM-France soutient le projet. La Fédération nationale du bâtiment (FNB) pour sa part s'intéresse à l'insertion depuis 1992.

BÂTIMENT

« Nous avons constitué des groupements d'employeurs pour l'insertion par la qualification (GEIQ) qui présentent aujourd'hui 1 200 entreprises sur les 52 000 adhérentes. Les GEIQ embauchent des personnes en insertion et les mettent à disposition des entreprises membres », explique Pascale Leroux, chargée d'insertion à la FNB.

L'entreprise de bâtiment Rabot-Dutilleul a choisi une autre formule : depuis septembre 1994, un ex-ingénieur travaux de Rabot-Dutilleul dirige l'entreprise d'insertion Rébatat, sous-traitante. Les deux entreprises ont conclu la convention suivante : Rébatat prépare à l'emploi dix jeunes durant douze à vingt-quatre mois au terme desquels cinq d'entre eux seront recrutés par Rabot-Dutilleul et les cinq restants dans d'autres entreprises.

Clarisse Fabre

Des PME signent l'armistice

Après l'ère des soupçons de concurrence déloyale, une complémentarité apparaît dans le bâtiment

JUSQU'au début des années 90, les entreprises d'insertion ne retenaient guère l'attention des entreprises « classiques ». Aujourd'hui, dans le bâtiment notamment, les PME les accusent de concurrence déloyale. « On les laisse répondre en direct aux appels d'offres. Or, par le jeu de l'aide dont elles bénéficient, elles ont les moyens d'être moins chères. 85 % des marchés étant attribués aux moins-disants, cela nous contraint à casser nos prix », affirme Jacques Maupetit, de la Fédération des entrepreneurs et artisans du bâtiment et des travaux publics de l'Yonne. Il reconnaît que, lorsque l'entreprise d'insertion ID'ES 89 s'est implantée en 1990 sur le département, sa profession n'y a pas « pris garde ».

Dans ce même département s'élève aussi, depuis peu, la voix des horticulteurs. Coupable désignée : Emeraude, entreprise d'insertion qui s'est positionnée sur l'entretien et le nettoyage des rivières. Une activité jusqu'alors inexplorée par les entreprises locales. « Cette structure est sur un marché complètement captif, dénonce Gilles Prou, président de l'Association des horticulteurs et paysagistes de l'Yonne. Elle a certes révélé ce marché, mais parce que les collectivités locales le lui ont ouvert. Or, étant le nettoyage des rivières peut lui être laissé, ce travail étant peu rentable dans des conditions normales de prix de revient, l'entretien et l'aménagement pourraient très bien nous être confiés ».

Alain Bernier, secrétaire général du Comité national des entreprises d'insertion (CNEI), rappelle, quant à lui, que les entreprises d'insertion exercent leur activité avec les mêmes contraintes que toute autre entreprise. « Pourquoi, dit-il, dès lors qu'elles respectent le droit commercial, la fiscalité, les conventions collectives, ne seraient-elles pas autorisées à opérer sur le secteur concurrentiel ? Si elles sont concurrentes des entreprises classiques, elles le sont loyalement. L'aide dont elles bénéficient est destinée à compenser le surcoût de leur encadrement et la moindre productivité de leurs salariés en insertion. »

Dans les faits, les entreprises traditionnelles n'ont pas cru que les entreprises d'insertion pouvaient un jour devenir réellement professionnelles. Pour lever toute ambiguïté, certaines d'entre elles abandonnent d'ailleurs leur statut associatif pour évoluer vers un statut commercial. Lorsqu'il a été créé, en 1990, EMIT (Entreprise montpelliéraine de techniques et travaux), Eric Thoumelou a choisi d'emblée d'être en phase avec cette dimension économique et opté pour le statut de SCOP (société coopérative ouvrière de production). Il a d'ailleurs tout de suite adhéré à la Capab (caisse des artisans et petites entreprises du bâtiment) de l'Hérault. « Statutairement, nous ne pouvons pas nous y opposer », dit Paul Charles, secrétaire général de cet organisme, qui ne cache pas le vent de méfiance qui s'était élevé. Une réaction qui, avoue-t-il, reposait sur « une méconnaissance et des préjugés ».

TRAVAILLER DE CONCERT

Eric Thoumelou ne s'est pas laissé désappointer par l'hostilité de ses « pairs ». A force de patience et d'explications, il a fini par gagner leur reconnaissance. « Je les ai invités à venir visiter notre entreprise. Ils ont pu ainsi vérifier que l'aide dont nous bénéficions était bien affectée au travail social et au développement des compétences de notre personnel. » « C'est en entrant chez elle que nous avons réellement vu que c'était une entreprise économique dotée d'une mission sociale », confirme Paul Charles. Et d'ajouter : « Nous-mêmes, nous insérons des jeunes en contrat d'appren-

tissage. Nous bénéficions bien d'une aide pour cela. » Pascal Six, responsable de l'entreprise d'insertion marseillaise ADC Propreté, a, lui aussi, réussi à se faire reconnaître comme acteur économique à part entière sur son bassin d'emploi. Avec le Syndicat des entreprises de nettoyage de l'Ouest, dont il est devenu membre, il a signé en 1995 une convention de partenariat. « Cette convention, souligne-t-il, positionne bien notre rôle : nous n'avons pas pour objectif de fidéliser les personnes mais de leur permettre de réintégrer l'emploi. Et cela nécessite un accompagnement que les entreprises classiques reconnaissent ne pas pouvoir mettre en place. » Et dans ce secteur, qui connaît des problèmes de recrutement et un fort turn-over, Pascal Six sait qu'il peut proposer « des candidats opérationnels et motivés car l'entrée dans l'emploi normal représente pour eux une ascension sociale ».

« Permettre la réintégration de personnes nécessite un accompagnement que les entreprises classiques reconnaissent ne pas pouvoir mettre en place »

Ici et là, on prend petit à petit conscience de la complémentarité des deux types de structures et de la nécessité de travailler de concert. Dans l'Yonne, après plusieurs années de tensions, ID'ES 89 et la Fédération du bâtiment s'apprennent à signer un « armistice ». La première va s'engager à ne plus répondre directement aux appels d'offres. La seconde à tout mettre en œuvre pour que cette entreprise d'insertion soit associée en cotraitance ou en sous-traitance aux marchés obtenus par ses membres et à ainsi lui assurer le même volume d'affaires. Au-delà d'une clarification sur la répartition des travaux, la fédération est bien consciente de l'intérêt qu'elle a à composer avec ID'ES 89, qui peut lui apporter un « plus » dans les affaires qui requièrent un mieux-disant social. « Si les termes de la convention se concrétisent, nous alors pouvoir aller plus loin dans notre rôle de placement, soulignent pour leur part les responsables d'ID'ES 89. Les conflits antérieurs nuisaient à l'embauche de nos salariés ».

Les entreprises d'insertion sont bien conscientes qu'elles ont elles-mêmes tout à gagner à un rapprochement avec les entreprises classiques. « C'est nécessaire pour que nos marchés deviennent solvables et soient ainsi porteurs d'emplois », affirme Marie-Line Martin, responsable d'Emeraude, qui s'est engagée une réflexion avec l'Association des horticulteurs et paysagistes de l'Yonne sur une répartition des tâches. Association qu'elle s'approprie d'ailleurs à faire entrer dans son conseil d'administration : « Une entreprise d'insertion, plaide-t-elle, peut permettre aux entreprises classiques d'aborder de nouveaux marchés. Nous jouons un rôle d'incubateur car nous pouvons prendre du temps, tenter des expériences, ce qu'une entreprise ne peut pas faire pour des raisons de rentabilité ».

Laetitia van Eckhout

Un véritable maillage

L'enquête menée en 1993 par le Comité national des entreprises d'insertion auprès de ses adhérents (environ quatre cents entreprises sur un total de sept cents) apporte quatre enseignements essentiels. Premièrement, les entreprises d'insertion disposent d'interlocuteurs variés pour recruter : missions locales, permanences d'accueil, d'information et d'orientation, centres d'hébergement, centres de prévention, etc., organismes qui suivent les personnes en difficulté et transmettent leurs candidatures aux entreprises d'insertion. Par ailleurs, 76 % des entreprises interrogées participent à un regroupement local de structures visant à l'insertion : associations intermédiaires, organismes de formation, etc. Les entreprises peuvent aussi être associées aux contrats locaux institutionnels : 25 % participent à un contrat de ville et 37 % à un plan local d'insertion par l'économie. Enfin, 57 % des entreprises d'insertion développent des partenariats divers avec le secteur économique traditionnel.

Le CIE télescope le dispositif

DIFFICILE de s'y retrouver dans le maquis des aides publiques, primes et autres exonérations accordées pour alléger le coût du travail. D'autant que, un dispositif chassant l'autre, les conditions, sous la pression du chômage, se font de plus en plus avantageuses pour les employeurs. Pas étonnant, dès lors, que la création du contrat initiative-emploi (CIE) le 1^{er} juillet 1995 – apparu aux yeux des spécialistes comme le « successeur », en plus généreux, du contrat de retour à l'emploi (CRE) – ait ravivé les craintes de bon nombre de responsables d'entreprises d'insertion, inquiètes de voir le nouveau dispositif réduire davantage encore le coût du travail sur les bas salaires dans les entreprises classiques. Pour mémoire, le CRE, institué en 1989, permettait aux chefs d'entreprise de percevoir une prime à l'em-

bauche d'un montant qui ne pouvait excéder 10 000 francs, assortie d'une exonération des charges patronales pendant six mois.

Les conditions offertes dans le cadre du CIE sont nettement plus intéressantes pour les employeurs. Pour inciter ces derniers à recruter des chômeurs de longue durée (inscrits depuis plus d'un an à l'ANPE) ou d'autres exclus du travail (RMistes, demandeurs d'emploi de plus de cinquante ans, femmes isolées...), le CIE permet en effet de réduire le coût du travail de 40 % pour un salarié au SMIC.

DOUBLE AVANTAGE

Qu'il soit signé pour une durée indéterminée ou déterminée (au moins un an, au plus deux ans), ce type de contrat fait bénéficier l'employeur d'un double avantage : une prime de 2 000 francs par mois pendant deux ans au maximum – soit une aide publique de 24 000 francs par an –, assortie d'une exonération totale des cotisations patronales de Sécurité sociale (assurance-maladie, vieillesse, accidents du travail et allocations familiales) sur la partie du salaire ne dépassant pas le SMIC (6 250 francs brut) – soit un « cadeau » de 12 000 francs par an. A noter que, pour les chômeurs de plus de cinquante ans, l'exonération des charges est accordée jusqu'à la retraite. Au total, l'économie annuelle réalisée par l'entreprise sur un poste en CIE rémunéré au SMIC atteint donc la somme de 36 000 francs.

Par comparaison, l'aide forfaitaire annuelle accordée par le ministère du travail aux quelque sept cents entreprises d'insertion conventionnées (c'est-à-dire dotées d'une personnalité juridique autonome et travaillant selon une logique économique et sociale reconnue) s'élève à 38 000 francs par poste d'insertion à temps plein. Et ce quel que soit le nombre de salariés concernés : ainsi l'état contribue-t-il à financer 9 000 postes d'insertion par an, qui profitent grosso modo à 20 000 personnes.

En complément s'ajoute une subvention de la direction des affaires sociales qui atteint 7 000 francs par poste d'insertion. Sans oublier une réduction de 50 % des cotisations patronales de Sécurité sociale, soit une économie de 6 000 francs. Au total, l'aide annuelle apportée par l'état à un poste d'insertion représente donc une somme de 51 000 francs, contre 36 000 francs pour un CIE.

PHÉNOMÈNE DE MASSE

Une analyse par trop sommaire des chiffres conduirait à conclure que la différence joue en faveur des entreprises d'insertion. En réalité, les choses sont plus complexes. D'abord, le CIE est appelé à devenir un phénomène de masse puisque, en neuf mois, 218 475 contrats ont déjà été signés : l'enveloppe budgétaire allouée au CIE est donc beaucoup plus importante que celle destinée à financer les 10 000 postes d'insertion. Surtout, les avantages accordés au titre du contrat initiative-emploi le sont sans aucune contrepartie de formation (contrairement au CRE). Les aides attribuées aux entreprises d'insertion sont en revanche justifiées par maintes contraintes qui constituent le prix à payer de la formation : sous-productivité, surencadrement pédagogique, taux élevé de rotation des salariés.

Secrétaire général du Comité national des entreprises d'insertion, Alain Bernier regrette aussi que « les entreprises d'insertion ne bénéficient que d'une exonération de 50 % des charges patronales, alors que tout employeur classique a droit à une exonération de 100 % dès lors qu'il recrute un CIE ». D'autant que les emplois d'insertion s'adressent généralement à des personnes en grandes difficultés, à qui il faut réapprendre à conjuguer travail et vie sociale. « Au moins, le CIE peut-il être envisagé à la sortie d'une entreprise d'insertion », note, un brin philosophe, Alain Bernier.

Philippe Baverel

STRATÉGIES DE MANAGEMENT
Henri Vacuon et Yves Minville
16 avr. 96 : Journées-Événement
Novembre-Décembre 1995
« Les leçons du conflit »
Une occasion unique de tirer les leçons du conflit qui a secoué la France !
Quatre temps d'analyse avec :
I. Jean-Bertrand de France, ex-ministre au Plan - Yves Lichstein, ex-secrétaire d'État - Olivier Morin, ESMT
II. Christophe Aguiton, SUD - Roland Galland, FO - Bernard Loubert, CGT - Alain Ollivier, UNSA - Pascal Renaud, CDT
III. Jean-Paul Barès, RATP - André Bernier, la Poste - Pierre Mosconi, EDF
IV. Jean de Rosière, RPR - Pierre Mosconi, PS - Bernard Souffrant, Rads - Guy Heredia, FC
Paris - 96-166
Réservations : 01 47 34 20 26 - ou 48 60 20 20

Paris - Madrid - Londres - Munich - Milan - Dublin

ebs
PARIS
Établissement supérieur d'enseignement technique privé.
École reconnue par l'État. Titre homologué Niveau II.

Si notre enseignement correspond vraiment aux attentes du marché, c'est tout simplement parce que nous écoutons les entreprises.

Quatre années d'études après bac.
Un an dans deux écoles EBS en Europe.
13 mois de stages en entreprise en France et à l'étranger.
4 000 anciens aux quatre coins du monde.

La plus concrète des Grandes Écoles.
EBS - 27, bd Ney - 75018 PARIS
Tel : (1) 40 36 92 93 - Fax : (1) 40 36 40 20 - Minitel : 3614 EBS

Étudiants Bac + 1 à Bac + 5 !

Retrouvez en direct sur Minitel
3615 LEMONDE
des milliers d'offres de stages en entreprise

STAGIUM

MNEF

Certains associa...
de se plier sur...

Exporteur au Japon
et si c'était possible ?

VISION INTERNET
PARIS TOKYO

Des PME signent l'armistice

Après l'ère des soupçons de concurrence déloyale, une complémentarité apparaît dans le bâtiment.

Il y a dix ans, les entreprises du bâtiment se disputaient pour la maîtrise de la construction. Aujourd'hui, elles ont compris que la complémentarité est la seule issue viable. Les PME ont signé un armistice avec les grandes entreprises. Elles ne se disputent plus la maîtrise de la construction, mais elles se complètent. Les PME apportent leur savoir-faire, leur expérience, leur savoir-faire. Les grandes entreprises apportent leur capital, leur puissance, leur savoir-faire. Ensemble, elles peuvent relever les défis de la construction.

Permettre la réintégration de personnes nécessite un accompagnement que les entreprises classiques ne peuvent pas offrir. Les associations ont donc tenté de se replier sur elles-mêmes. Elles ont créé des structures d'accompagnement, des structures de réintégration. Elles ont tenté de créer un lien entre les entreprises et les personnes en difficulté. Elles ont tenté de créer un lien entre les entreprises et les personnes en difficulté.



Certaines associations sont tentées de se replier sur elles-mêmes

D'autres, au contraire, essaient de constituer un passage de la marginalité à l'emploi.

MAGINÉE pour jouer un rôle de sas vers l'emploi, l'insertion se heurte à quelques rares exemples mis à part... à la rareté des débouchés dans les entreprises classiques. Du coup, les personnes issues des parcours d'insertion, mobilisées, formées, motivées, n'ont guère d'autre choix que de revenir à la case départ : aux portes des associations intermédiaires, des entreprises d'insertion et autres régies de quartier. « Avec le temps, c'est de plus en plus une économie d'insertion qui se constitue, en secteur fermé sur lui-même », observe ainsi Guy Roustang, Jean-Louis La Ville, Bernard Erne, Daniel Mothés, et Bernard Perret, dans leur ouvrage Vers un nouveau contrat social (Éditions Descartes de Brouwer, 1996).

Face à cette impasse, comment réagissent les acteurs du « laboratoire de la transformation sociale », comme on a souvent qualifié le monde de l'insertion ? Ne se sentent-ils pas tentés - ou contraints - de créer définitivement un « tiers secteur » d'utilité sociale, reconnu comme tel, et subventionné par les pouvoirs publics ? Pour Guy Michel, directeur de l'Association pour le développement des services de proximité (ADSP), qui vise à créer des emplois durables, la question n'a pas de sens. « Quelles sont aujourd'hui les activités marchandes qui peuvent se passer de subventions directes ou indirectes ? », demande-t-il, en donnant pour

exemple le secteur automobile, soutenu par les primes Balladur et Juppé, ou encore le bâtiment, avec le prêt à 0 %. Pour lui, mieux vaudrait reconnaître que « l'économie est devenue plurielle ». Qu'elle comprend notamment l'économie solidaire, qui promeut l'ADSP dont les principaux animateurs sont Jean-Louis La Ville et Bernard Erne, sociologues au Crida-LSO (Centre de recherche et d'information sur la démocratie et l'autonomie).

Madeline Hersant, directrice de l'Agence pour le développement de l'économie locale (ADEL), rejette aussi la notion de tiers secteur qui lui semble « péjorative ». Dans les quartiers sensibles, elle aide à la création de restaurants sous forme de coopératives où des femmes immigrées construisent leurs propres emplois. Ces restaurants reposent, eux aussi, sur une économie mixte car ils ne sont « jamais viables », estime Madeleine Hersant. « La vie, le lien social », qu'ils injectent dans ces quartiers désertés par les commerçants a en effet un coût, « mais les pouvoirs publics ont du mal à intégrer cette notion ».

Les structures d'insertion proprement dites ont-elles une autre vision de ce que pourrait être un tiers secteur ? En fait, il n'y a pas aujourd'hui de réponse. Seule certitude : ce milieu est désespéré. « Je pense qu'il est résigné », ajoute même Bernard Erne. Les stratégies que ces acteurs adoptent face à la situation sont très diverses. Ainsi, l'association Covace (Coordination des organismes d'aide aux chômeurs par l'emploi), qui regroupe les associations intermédiaires (AI), mise sur la création d'emplois de proximité, qualifiés et sous statut de droit commun. Ses activités sont labellisées sous l'appellation de « Proxim'Services ». La Covace incite également les AI à participer à la création de groupements d'employeurs, pour dégager des emplois en temps partagé. Enfin, le réseau met en faveur de la réduction du temps de travail, comme l'indique Jean-Claude Le Maître, délégué général. Il s'oppose cependant à l'idée de tiers secteur, car cela reviendrait, dit-il, « à accepter qu'il n'y a pas d'égalité du droit au travail pour tous les citoyens ».

Dans ces structures, les personnes en contrat emploi-solidarité (CES) se

Des plates-formes pour l'insertion

Plusieurs employeurs s'allient pour aider des jeunes en difficulté

PAS de doute : l'opération intitulée « plates-formes d'entreprises » concerne bien l'insertion de jeunes en difficulté. Des entreprises classiques s'y regroupent, pour accueillir en contrat de qualification après une période d'immersion préparatoire, de jeunes chômeurs qui n'avaient a priori aucune chance d'y trouver une place. Des garçons et filles au parcours chaotique qui savent lire, écrire, compter, mais qui n'ont ni qualification ni expérience des contraintes du travail. L'ANPE, les missions locales et les PAIO (permanences d'accueil, d'insertion et d'orientation) opèrent certes une sélection ; mais il s'agit principalement de repérer ceux et celles qui sauront saisir la chance qui leur est offerte.

Née de l'accord-cadre Renault-Etat de 1992 qui a amené la société nationale à s'impliquer dans la lutte contre l'exclusion, la démarche concerne désormais près d'une centaine d'entreprises de tous les secteurs. Avec le temps, grâce au savoir-faire acquis et transmis par Renault, elle a mûri et gagné en efficacité. Les participants ont su comprendre que ces jeunes, au bord de la marginalisation, avaient besoin d'un accompagnement en réseau par un correspondant de la PAIO, un tuteur dans l'entreprise ou un coordinateur de l'organisme de formation... Au jour le jour, chaque difficulté est prise en compte : logement, santé, moyen de transport, moments de découragement... Du coup, comme le souligne Véronique Thomas, coordinatrice emploi-formation à la direction départementale du travail et de l'emploi (DDTE) de Caen, « l'entreprise n'a pas à assumer ces tâches auxquelles elle n'est pas préparée ». Et l'on constate que les employeurs se disent quasiment tous très satisfaits de ces nouvelles recrues.

La seconde source de réussite tient au fait que l'accueil en entreprise fait l'objet d'une grande attention. Un tuteur est désigné mais le personnel dans son ensemble sait qu'il a à jouer un rôle. Le lien avec l'organisme de formation, les parcours d'acquisition des connaissances ont été soigneusement précisés. C'est d'autant plus important que la plupart de ces débutants préparent un CAP d'un nouveau genre qui fait une grande place aux attitudes comportementales : un CAP d'exploitation des installations industrielles (EII). Ce diplôme « révolutionnaire », créé

Marie-Claude Betheder

APPRENDRE L'ALLEMAND EN AUTRICHE
UNIVERSITE DE VIENNE
COURS D'ALLEMAND
POUR ETRANGERS
3 sessions de 7 heures le 21 Septembre 1996
(3 dates de cours)
Cours pour débutants et avancés
Laboratoire de langues - Il n'est pas demandé
d'attestations concernant les études
Age minimum 16 ans - Exonération, séries
Droit d'inscription et du cours pour
4 semaines ATS 4.150,- (ca. FF 2.050,-)
Prix forfaitaire (inscription, cours, chambre)
pour 4 semaines ATS 9.885,- (ca. FF 4.750,-)
Programme détaillé :
Wiener Internationale Hochschule
A-1010 Wien, Université
Tél : 19431/105 12 54 - 19431/105 47 37
Fax : 19431/105 12 54-10

ESC FORMATION CONTINUE - CAEN

Vous avez :

- Un niveau BAC + 2
- 3 ans d'expérience professionnelle

Clôture des inscriptions : 30 MAI 1996

Nous vous proposons sur Caen :

Une formation diplômante, reconnue par le Ministère de l'Éducation Nationale. (Bac + 5), sur 3 ans, à raison de 4 jours/mois, dont le samedi.

Contact : Danièle ROUSSEL : Tél. : (16) 31-46-78-78

SCIENCES PO FORMATION

MANAGEMENT DES ÉQUIPES ET ÉVOLUTION DES ORGANISATIONS

du 29 juin au 13 juillet 1996, à QUÉBEC sur le campus de l'Université LAVAL.

- un séminaire réservé aux membres des équipes dirigeantes d'entreprises privées ou publiques.
- une formation intensive aux techniques et pratiques du management et du coaching dans un contexte de changement organisationnel.
- une immersion dans un environnement managérial nord-américain, en langue française.
- des intervenants français et québécois : experts, consultants et managers d'entreprise.

Renseignements et programme :
Tél : 418 293 77 40/55 Fax : 418 293 07 61
2125, boulevard Saint-Joseph, 75006 Paris

PROGRAMME EN TEMPS PARTAGE

MBA ESC

Compatible avec une activité professionnelle à temps plein, ce diplôme de standard international s'adresse à de jeunes cadres et dirigeants ayant 3 à 10 ans d'expérience. Il comprend 550 heures d'enseignements réparties sur 18 mois : 1 cours par semaine, 1 atelier par mois et 5 séminaires d'une semaine en France et à l'étranger.

Sélection en cours

Hélène Penain - Tél. : 49 23 22 70
E mail : gougou@esc.ccp.fr

Groupe Ecole Supérieure de Commerce de Paris
MBA - 79 avenue de la République 75011 Paris
Serveur WEB: HTTP://www.esc.ccp.fr

Exporteur au Japon... et si c'était possible ?

VISIOCONFERENCE PARIS/TOKYO

« L'Executive Training Programme »

ETP : Une aide communautaire pour exporter au Japon

Le 16 Avril 1996 de 8h30 à 12h00 à la Défense

Informations et réservations :
Myriam JONOT - PA Consulting Group
Tél. : 40.88.79.83 - Fax : 47.45.48.65

Le Coq-Héron, un restaurant qui tient son rang

L'insertion réussie d'anciens exclus devenus cuisiniers et serveurs

UN décor de rêve pour un restaurant associatif. Le Coq-Héron s'est installé, voilà dix ans maintenant, dans de vieilles caves voûtées du quartier des Halles à Paris. Une exposition de tableaux égale les murs. Le personnel, calme et souriant, évolue autour des tables, attentif aux désirs des clients. Rien dans l'attitude de ces jeunes gens ne laisse deviner qu'ils ont eu un parcours chaotique et douloureux. Enfants battus, ex-drogueux, taulards ou RMistes, ils tentent ici de prendre un nouveau départ.

Entreprise d'insertion, Le Coq-Héron se veut un restaurant comme les autres : « On ne cache pas notre statut, mais on n'en fait pas non plus un argument de vente. Les clients viennent avant tout parce qu'on fait un travail de bonne qualité », affirme avec force Monique Dugas, directrice du restaurant. Avec le chef cuisinier, Guy Lelaune, et le jeune responsable de salle, Olivier, elle encadre une équipe constituée de quatre salariés en contrat d'insertion et de trois jeunes en apprentissage, auxquels s'ajoutent des stagiaires de passage. Le fort turnover,

dû au statut d'entreprise d'insertion, complique un peu la vie du restaurant. « Les gens partent une fois qu'ils ont appris à travailler, et on les remplace par des nouveaux qu'il faut former. Mais ce sont des contraintes incontournables. » Le Coq-Héron y fait face, comme toutes les entreprises du même genre, et s'en tire plutôt bien. En 1995, le restaurant a réalisé un chiffre d'affaires de 1,8 million de francs hors taxes et hors subventions, en légère régression par rapport à 1994, qui avait été une « année exceptionnellement bonne » (2,2 millions de francs). Mais qu'à cela ne tienne : « 1996 devrait être une bonne année si elle continue sur sa lancée. »

MOTIVATION Pour démarrer ses activités, l'établissement a reçu un prêt de la Banque française du crédit coopératif (BFCC), remboursé en sept ans, ainsi qu'une subvention d'installation de 60 000 francs de la Fondation de France. Par ailleurs, une aide de la direction du travail et de l'emploi (DTE) et de la DASS de Paris est versée pour chacun des postes d'insertion. « On aurait pu faire d'autres demandes de subventions auprès de la Mairie de Paris et du Fonds social européen. Mais nous préférons trouver des clients plutôt que des subventions. C'est beaucoup plus sain pour tout le monde », soutient Monique Dugas, qui a travaillé dix-huit ans dans le privé, pour la publicité, avant de se consacrer à l'insertion des jeunes, puis au Coq-Héron. Généralement, les jeunes et les moins jeunes arrivent au restaurant envoyés par les services sociaux. Parfois, ils se présentent seuls, comme Benie, qui a trouvé l'adresse dans le guide d'insertion de la Ville de Paris. Le premier critère de recrutement est la motivation, même si pour les postes en cuisine on privilégie un peu ceux qui ont une expérience au « piano ». « Mais, au fond, ce n'est pas capital. S'il y a une motivation réelle, un plaisir de faire, de fabriquer les choses, c'est suffisant », affirme Guy Lelaune, qui joue avec le plus grand sérieux son rôle de maître d'apprentissage. En salle aussi, il y a un apprentissage à faire : comment se tenir, se déplacer, prendre une commande, échanger avec des adultes. Olivier, le jeune chef de salle, a été bien surpris le jour où il

Critique d'un modèle

LES ILLUSIONS DU MANAGEMENT de Jean-Pierre Le Goff Editions La Découverte, 138 p., 85 F.

Le sociologue Jean-Pierre Le Goff s'en prend bille en tête au « management moderniste » des ressources humaines « aujourd'hui en crise ouverte ». Au nom « du fantasme d'une entreprise consensuelle et homogène », celui-ci aurait « entraîné la déstabilisation des individus et des collectifs de travail, développé le mal-être et le désarroi ». Et son vocabulaire « faussement savant » a maintenant ses entrées à l'université et à l'école où l'on évalue désormais les « compétences transversales ». La critique est rude mais en bonne partie fondée. En particulier quand elle débusque les ambiguïtés d'une volonté d'implication qui « tend à nier les rapports de pouvoir au sein de l'entreprise » alors, qu'évidemment, ils existent bel et bien. « Pourquoi faudrait-il à tout prix que des salariés adhèrent à des orientations et à des choix sur lesquels ils n'ont guère de prise ? Pourquoi faudrait-il faire comme si, dans l'entreprise, tout le monde était ou devrait être pareillement concerné et responsable ? » Ces questions méritent d'être posées. Par conviction ou simplement par réalisme : pour éviter des déceptions comme celles qui ont suivi la rédaction de projets d'entreprise magnifiques. On lit aussi avec intérêt la défense de l'identité professionnelle et de la culture de métier, structurantes pour les salariés. Les remplacer par la seule référence au service à rendre aux clients peut en effet constituer une « fuite en avant » porteuse de malaise. L'auteur parvient à poser ses banderilles sans tomber dans la référence passiste. Mais même si on partage son souci de « retour au bon sens », son propos paraît moins original quand il s'efforce de tracer des « pistes alternatives » à destination de l'encadrement. Affirmer, par exemple, que celui-ci doit développer des capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse ne renouvelle pas vraiment le sujet. Domage.

Daniel Urbain

L'entreprise joue sa légitimité face à l'emploi

par Dominique Thierry

CONTRAIREMENT à certaines idées acquises, on peut affirmer que s'est créé et développé en France, de 1975 à 1990, un pacte social dont les termes ont été assez fondamentalement différents de ceux des fameuses « trente glorieuses » : reconnaissance progressive des contraintes économiques ; acceptation d'un rattrapage des retards de productivité accumulés au cours des décennies précédentes grâce à l'invention d'amortisseurs sociaux largement contractualisés, même si l'Etat y a joué un rôle prioritaire de chef d'orchestre et de financeur ; perception plus large des facteurs de compétitivité avec une remise en cause fondamentale, au moins intellectuelle, des organisations traditionnelles du travail et des pratiques de gestion du personnel basées prioritairement sur une triologie « ancienneté-fidélité-sécurité ».

Ce pacte implicite, au sein d'une internationalisation des entreprises, impliquait qu'au bout du chemin la compétitivité assurée permettait de retrouver le plein-emploi. Sous réserve d'un prix à payer considérable pour certains secteurs, et d'un certain degré d'innovations au niveau local, les contraintes de la modernisation ont été acceptées, d'autant plus qu'elles se traduisaient par une discrimination générationnelle tolérable : des départs massifs de salariés dits « âgés » dans des conditions financières très favorables et des systèmes d'attente pour les jeunes. Le « bout du tunnel » maintes fois aperçu devait arriver ; il ne s'agissait donc que d'un mauvais moment à passer et que d'un problème de consensus collectif sur les allocations des ressources nécessaires pour gérer cette période de transition.

Au niveau externe, outre la prise en compte partielle de l'environnement local déjà évoquée, l'entreprise « système fermé » est devenue largement un système ouvert, en particulier sur sa relation aux systèmes éducatifs : partenariat écoles-entreprises, découverte (ou redécouverte) de l'apprentissage, innovations en matière de pédagogie d'adultes à l'occasion des grands plans de requalification interne, etc.

Au cours de cette période 1975-1990, les rôles respectifs des principaux acteurs se sont finalement as-

sez facilement définis. Pour les entreprises, il s'est agi de faire de la « bonne compétitivité », entraînant, par voie de conséquence, l'amélioration des grands équilibres macro-économiques et tout particulièrement celui de la balance commerciale. A l'Etat et aux syndicats a incombé de mettre au point les moyens de l'acceptabilité sociale de cette compétitivité. A l'Etat, encore, avec un consensus fort des institutions patronales, d'améliorer le fonctionnement du système éducatif initial. Les collectivités territoriales, elles, dans le cadre de la décentralisation, ont été chargées d'apporter leur appui au développement de la formation professionnelle et d'éviter ainsi les « pénuries de compétence ». Enfin, aux salariés il a été demandé de changer leurs habitudes, d'être moins hexagonaux et de se former.

En forçant un peu le trait, on peut ainsi rappeler que dans cette période très consensuelle, aux explosions locales fortes et parfois très violentes près, les quelques dysfonctionnements constatés ne pouvaient venir que :

- soit du passé, par exemple « les bas niveaux de qualification » ;
- soit de comportements individuels peu civiques, par exemple « les faux chômeurs » ;
- soit de carences notoires des pouvoirs publics, par exemple « les nouveaux pauvres ».

L'une de mes conclusions est que ce pacte social a existé, mais a été brisé à partir de 1990, sous l'influence de deux phénomènes principaux. D'une part, la tendance récessionniste de 1990 a provoqué un retour à des stratégies de management classiques : compétitivité par les seuls coûts ; croissance externe permettant une rentabilité rapide des capitaux investis ; plans sociaux qu'on ne pouvait plus qualifier, sauf exception, de travail en dégradation ; préférence française pour la flexibilité externe au détriment de solutions alternatives de flexibilité interne, etc.

D'autre part, la déréglementation financière a progressivement fait confondre l'économie et la finance, au point de n'attribuer le terme « marchés » qu'aux seuls marchés financiers et monétaires, au point de favoriser dans la distribution de la valeur ajoutée le capital au détriment du travail, au point de diminuer de façon constante la part consacrée

aux investissements productifs dans la croissance nationale. Du coup, les discours sont devenus plus fous, et les rôles plus confus. En effet, si la compétitivité est l'une des conditions nécessaires à la solution des problèmes de l'emploi, elle ne les traite pas de façon mécanique : on a commencé à parler vers 1992 d'une « croissance plus riche en emplois », démontrant par l'expression même qu'elle ne l'était pas automatiquement. Dans ce cas, le rôle de l'Etat est-il seulement, comme dans la période précédente, d'aider à gérer les conséquences sociales des mutations économiques et technologiques ou devient-il aussi un rouage indispensable pour éviter une trop grande ou trop rapide substitution capital-travail, notamment par la diminution des coûts du travail ?

« L'économie classique est-elle capable, compte tenu de ses contraintes, de créer autant d'emploi qu'il est nécessaire pour répondre aux besoins ? » De surcroît, les restructurations - globalement légitimes dans la période précédente même si elles étaient difficiles à faire accepter - sont-elles toutes de même nature ? La polémique sur le « licenciement facile » et l'intervention des tribunaux de grande instance sur le fond - et non plus seulement sur la forme - des dossiers, introduisent bien cette distinction entre restructurations légitimes et restructurations illicégitimes, en fonction, soit de critères généraux (par exemple, la surface financière du groupe d'appartenance), soit de critères locaux (par exemple, le poids économique d'une usine dans le tissu local).

Bien plus, une question plus fondamentale apparaît depuis 1993 : est-ce que l'économie classique est capable, compte tenu des contraintes

de la mondialisation et des réserves de productivité d'origine technologique, de créer autant d'emplois qu'il est nécessaire pour répondre aux besoins de la population active ? Ma réflexion à cet égard, au milieu de la décennie 1990, n'est plus celle qui était dominante dans les milieux patronaux il y a dix ans sur le registre : « L'entreprise est chargée de créer des richesses, l'emploi est une conséquence de la création de richesses. » Cet adage, parfois apparenté à un sophisme, est une évidence ! Je souhaiterais en quelque sorte décaler la question de la façon suivante : « L'entreprise peut-elle rester une institution légitime dans un contexte où la question de l'emploi n'est pas traitée ? » Ma réponse est totalement négative, et il s'agit de ma seconde conclusion essentielle, celle-ci relative à la période 1990-1995 : même si l'entreprise n'est pas le bouc émissaire de tous les maux de la société, elle est redevenue largement illégitime parce que l'emploi ne se trouve pas au bout de la compétitivité restaurée !

L'incontournable implication de l'entreprise par rapport à l'emploi ne me semble donc plus être un débat sur un « rôle par nature » (au sens : est-ce que l'entreprise est responsable de l'emploi ?), mais un débat sur « son rôle par nécessité » (au sens : est-ce que l'entreprise peut être légitime sans cette implication ?).

Ce débat est déjà évoqué, sinon amorcé, à travers cette notion vague et soumise à tous les effets de médiatisation de « l'entreprise citoyenne ». Si sous cette notion on ne met qu'une série d'actions (voire de seules annonces sans actions) marginales autour desquelles se bâtit une communication externe sans politique définie, il est clair que cette notion n'ira pas loin et sera à ranger dans la panoplie des gadgets managériaux inventés depuis vingt ans.

S'il s'agit d'un commencement d'inversion des rapports entre l'économie et l'emploi, où l'emploi, pour des raisons de nécessité sociale, devient un objectif en soi et non une résultante, on peut espérer quelques perspectives significatives pour les années à venir !

Dominique Thierry est délégué général de Développement & Emploi

CFD

L'école des métiers de l'information

Le CFD, une équipe de journalistes, de graphistes et de techniciens associés pour transmettre leurs savoir-faire.

- Public visé : professionnels ayant déjà une expérience dans la presse, l'édition ou un secteur professionnel proche (presse, médias, etc.)
- Recrutements possibles (Candidats nationaux, étrangers, ANPE, DTE, Forges, Médiafor, Alfas...)

Centre de formation
Presse - édition - multimédia
231, rue de Belleville
75019 Paris
Tél. : (01) 42 41 58 50

Quatre filières de formation intensive de sept, 96 à avril 97 :

- secrétaire de rédaction
- journaliste rédacteur
- maquettiste graphiste
- secrétaire d'édition

Génies Rencontres Nationales de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle

"Travail en tout sens s'employer à tout prix"

Les 28, 29, 30 et 31 mai 1996. Nîort - Deux-Sèvres

- Le travail se réduit-il à l'emploi ? ■ Où est le vrai travail ?
- Quel sera l'avenir du travail ?

Avec 40 intervenants dont : M. K. VALASKARIS, Ambassadeur du Canada auprès de l'OCDE - G. HYVERNAT, Directeur Général Délégué ANPE - J. COIS, Directeur Central des Ressources Humaines du Groupe BOUYGUES - C. REVUZ, Psychanalyste A. LIPIETZ, Directeur de Recherche CNRS - R. SUE, Sociologue.

Contact : ASS. ORIENT'ACTION ☎ 49.32.46.30 Yvette FAURE
Tarifs : 450 F TTC association - 1 500 F TTC entreprise.

Chambre de Commerce et d'Industrie de Nîort

PROFESSIONNEL

Pour une formation professionnelle de qualité, contactez :

Philippe GARNIER
Michel BERNARD

ARCHITECTE

44-44

FAX : 44-43

صباحنا من الالام

REPRODUCTION INTERDITE

MERCREDI 10 AVRIL 1996 / LE MONDE / V

Critique d'un modèle

LES ILLUSIONS DU MANAGEMENT
de Scott Branson, 1995, 128 p., 12,50 F

L'écrit de Scott Branson, *Les illusions du management*, est un ouvrage qui mérite d'être lu. Il est écrit par un homme qui a été directeur général d'une grande entreprise, qui a connu les hauts et les bas du management, et qui a écrit ce livre pour partager ses expériences et ses réflexions. Le livre est divisé en deux parties. La première partie est consacrée à la critique du modèle du management traditionnel, et la seconde partie est consacrée à la présentation d'un nouveau modèle de management. Le livre est écrit de manière simple et claire, et il est très intéressant de lire les réflexions de Branson sur le management. Il est un livre qui mérite d'être lu par tous les managers et les dirigeants d'entreprise.

Panorama juridique

LE DROIT DE L'EMPLOI
1995, 174 pages, 12,50 F

Cet ouvrage est un recueil de textes juridiques relatifs au droit de l'emploi. Il est divisé en deux parties. La première partie est consacrée à la critique du modèle du management traditionnel, et la seconde partie est consacrée à la présentation d'un nouveau modèle de management. Le livre est écrit de manière simple et claire, et il est très intéressant de lire les réflexions de Branson sur le management. Il est un livre qui mérite d'être lu par tous les managers et les dirigeants d'entreprise.

Intégrer les jeunes

LA FORMATION DES JEUNES
de Jean-Pierre Laroche, 1995, 128 p., 12,50 F

Cet ouvrage est un recueil de textes juridiques relatifs à la formation des jeunes. Il est divisé en deux parties. La première partie est consacrée à la critique du modèle du management traditionnel, et la seconde partie est consacrée à la présentation d'un nouveau modèle de management. Le livre est écrit de manière simple et claire, et il est très intéressant de lire les réflexions de Branson sur le management. Il est un livre qui mérite d'être lu par tous les managers et les dirigeants d'entreprise.

RENCONTRES

Cet ouvrage est un recueil de textes juridiques relatifs aux rencontres. Il est divisé en deux parties. La première partie est consacrée à la critique du modèle du management traditionnel, et la seconde partie est consacrée à la présentation d'un nouveau modèle de management. Le livre est écrit de manière simple et claire, et il est très intéressant de lire les réflexions de Branson sur le management. Il est un livre qui mérite d'être lu par tous les managers et les dirigeants d'entreprise.

Cet ouvrage est un recueil de textes juridiques relatifs aux rencontres. Il est divisé en deux parties. La première partie est consacrée à la critique du modèle du management traditionnel, et la seconde partie est consacrée à la présentation d'un nouveau modèle de management. Le livre est écrit de manière simple et claire, et il est très intéressant de lire les réflexions de Branson sur le management. Il est un livre qui mérite d'être lu par tous les managers et les dirigeants d'entreprise.

INITIATIVES

Cet ouvrage est un recueil de textes juridiques relatifs aux initiatives. Il est divisé en deux parties. La première partie est consacrée à la critique du modèle du management traditionnel, et la seconde partie est consacrée à la présentation d'un nouveau modèle de management. Le livre est écrit de manière simple et claire, et il est très intéressant de lire les réflexions de Branson sur le management. Il est un livre qui mérite d'être lu par tous les managers et les dirigeants d'entreprise.

INFORMATIQUE / RÉSEAUX TÉLÉCOMMUNICATIONS



(GROUPE PINAULT -
PRINTEMPS - REDOUTE)
LEADER MONDIAL DE LA
DISTRIBUTION DE
MATÉRIEL ÉLECTRIQUE
BASSE TENSION, IMPLANTÉ
DANS LE MONDE

RENFORCE LE POTENTIEL DE LA DIRECTION DES
SYSTÈMES INFORMATIQUES.
AFIN D'APPORTER À SES DIFFÉRENTS SITES RÉGIONAUX
ET INTERNATIONAUX, LA MEILLEURE QUALITÉ DE
SERVICE ET DE MOYENS POUR ACCOMPAGNER LA
CROISSANCE DU GROUPE, UN SCHEMA DIRECTEUR A ÉTÉ
LANCÉ DEPUIS 3 ANS (INSTALLATION DANS CHAQUE SITE
D'UNE ARCHITECTURE CLIENT/SERVEUR). LA DIRECTION
DES SYSTÈMES D'INFORMATION SOULAITE DONC
RENFORCER SON ÉQUIPE EN INTÉGRANT DES :

Consultants formateurs «junior»

Vous interviendrez sur la conception, le développement et la mise
en place des différents programmes de formation nécessaires aux
utilisateurs des systèmes d'information des entités du Groupe.
Vous justifierez d'une première expérience de mise en place ou
d'assistance d'un projet d'envergure, dans un contexte de
décentralisation. Vous posséderez une bonne connaissance du négoce
ou du service, en Entreprise.
L'anglais est impératif et une troisième langue européenne sera
appréciée.
Des opportunités dans les différentes entités européennes étant
envisageables (Allemagne en premier lieu), ces postes sont ouverts
aux candidats étrangers, maîtrisant parfaitement le français.
Merci d'adresser votre candidature, sous la référence UN/451 à notre
Conseil - Lydia Troalen - ORYADE
16, avenue Hoche - 75008 PARIS.



Membre de Syntec

Conseil en Ressources Humaines

CHEF DE SERVICE

Systèmes d'Information

Un tempérament d'opérationnel Animateur et Réalisateur

Une entreprise du secteur agro-alimentaire (1200 personnes,
CA 3 milliards, plusieurs sites) recherche son Chef de Service d'Information.
Il sera chargé d'élaborer le plan de développement informatique et de
conduire sa mise en oeuvre tant en ce qui concerne l'informatique de
gestion que l'informatique industrielle en suivant les projets depuis les
études d'organisation en amont jusqu'à la formation des utilisateurs.
Il animer une équipe étoffée.
Ce poste conviendrait à un candidat de formation supérieure (Bac+5)
ayant 5 ans d'expérience dans un environnement client/serveur, base de
données relationnelles, programmation objet (la connaissance des
réseaux micro et des AS 400 est vivement souhaitée).
Outre ses solides compétences techniques et ses capacités de
management, il aura de réelles qualités de dialogue, d'anticipation,
d'esprit d'équipe et il saura adhérer à une culture d'entreprise forte.
Poste ville Ouest de la France.



Entre sous réf.
158 2857 6M
Discrétion absolue

71, rue d'Auteuil
75016 Paris

FILIALE DU GROUPE LVMH,
LEADER SUR SON MARCHÉ,
6 MILLIARDS DE FR\$ DE CA,

COGNAC

UN PARC DE 600 MICROS
CONNECTÉS,
30 SERVEURS, 10 RÉSEAUX
INTERCONNECTÉS,

recherche son

ARCHITECTE RESEAUX

Au sein du Département Systèmes d'Information, vous aurez la responsabilité :

- > de la supervision et de l'administration des réseaux existants,
- > de l'étude et de la proposition des évolutions des équipements et des outils d'administration associés,
- > de la coordination des interventions des fournisseurs extérieurs.

Ingénieur Grande Ecole, votre expérience de 2 à 4 ans vous confère de solides compétences techniques : réseaux locaux, serveurs réseaux, accès aux systèmes centraux. Vous possédez en outre des connaissances en télécommunications et téléphonie. Autonome, d'une grande disponibilité, vos aptitudes à la résolution de problèmes vous permettront de prendre la pleine mesure de votre fonction au sein d'un groupe à forte renommée internationale.

Les contacts internationaux liés à ce poste basé à Cognac nécessitent la pratique courante de l'anglais.

Merci d'adresser votre candidature, en mentionnant la référence DSU/01,
à Hennessy - Département Ressources Humaines - Rue de la Richonne - 16101 COGNAC Cedex.

Filiale de MATRA HACHETTE et d'ERICSSON, MET COMMUTATION propose aux
opérateurs de télécommunications des solutions clés en main pour réseaux téléphoniques
fixes, mobiles et large bande.

Notre entreprise et ses équipes au service des opérateurs renforce ses compétences autour
de nouvelles technologies et recherche dans le cadre de l'expansion de ses activités large
bande (ATM)

RESPONSABLE SERVICE LOGICIEL TEMPS REEL (Réf. RDL/01)

Au sein d'une équipe d'une vingtaine d'ingénieurs spécialisés (Temps réel ou Exploitation) que vous
animez, vous prenez la responsabilité directe des projets majeurs du service, tant au niveau des choix
techniques que dans les moyens mis en oeuvre (architecture, plateforme, environnement, méthodes de
développement). Vous entretenez à ce titre des contacts fréquents avec vos interlocuteurs internes ou externes.
De formation Ingénieur, vous possédez une expérience d'au moins 5 ans d'encadrement dans le
domaine des télécommunications et dans le développement des logiciels temps réel. Vos capacités
d'analyse et de synthèse et une bonne méthodologie sont indispensables.

SPECIALISTE OUTILS & METHODES LOGICIEL (Réf. OML/01)

Vous êtes responsable de la cohérence et de la convergence des développements logiciels. Dans ce
cadre, vous proposez les plateformes, outils et méthodes adéquats et en assurez la mise en place.
Suivant vos compétences et motivations, vous pouvez prendre la responsabilité directe d'un projet.
Une expérience de 5 ans dans le domaine des logiciels temps réel en télécommunications est
indispensable.

Nos développements logiciels temps réel et d'exploitation sont réalisés en langage C
ou C++, sous UNIX ou CHORUS. La connaissance de l'ATM sera appréciée.
Une bonne maîtrise de l'anglais et un bon relationnel sont indispensables pour ces
deux postes.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) en précisant la
référence du poste choisi à Jean-Paul Durand

MET COMMUTATION
19, avenue Carnot
91348 Massy Cedex

MATRA - ERICSSON

DES HOMMES AU SERVICE DE LA COMMUNICATION

PUBLICITE

Pour passer vos annonces :

44-43-76-03
44-43-77-34

FAX : 44-43-77-32

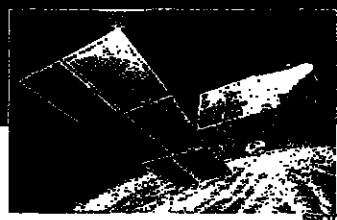
Lundi,
reprenez-vous
du monde
de l'emploi.

Cahier Initiatives
le lundi

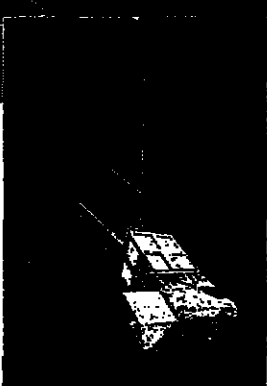
Le Monde

SECTEURS DE POINTE

Une nouvelle dimension pour vos compétences



Première société spatiale européenne en très forte croissance à l'exportation, MATRA MARCONI SPACE est présente sur les grands marchés spatiaux civils et militaires : SPOT 5, TELECOM, ARIANE 5, HELIOS 2. Pour réaliser et développer nos grands projets, nous faisons appel aux technologies les plus avancées dans le domaine de l'électronique.

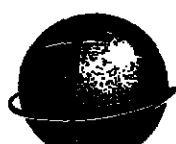


INGÉNIEURS ELECTRONICIENS GRANDES ÉCOLES ESE - ENSI - INSA - CENTRALE

En rejoignant nos équipes du secteur Équipement Électronique comme Ingénieur de Conception, Ingénieur d'Essais, Ingénieur Qualité, Chef de projet équipement ou Technologue ; du secteur Composants comme Ingénieur Composants Projet, Responsable d'Affaires ou Expert, vous intervenerez dans les domaines les plus pointus : Asics numériques, électronique de puissance, traitement du signal, MCM, micro-électronique... Rigoureux et créatif, vous mettrez autant de passion à réaliser qu'à imaginer. Si vous souhaitez mesurer vos compétences à l'exigence d'un environnement professionnel reconnu pour son haut degré d'expertise et sa capacité d'innovation, vous trouverez chez MATRA MARCONI SPACE les moyens nécessaires pour exprimer, développer et élargir vos talents. Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence LM/IE à Didier RIVRON MATRA MARCONI SPACE - Direction des Ressources Humaines - 37, avenue Louis Breguet 78146 VELIZY VILLACOUBLAY.

MATRA MARCONI SPACE

R É U N I R L E S H O M M E S D E T A L E N T



Ingénieur de haut niveau - secteur pétrolier

TEUCHOS

Société d'Ingénierie (400 ingénieurs fin 95, + de 500 prévus fin 96) intervenant dans les domaines aéronautique, automobile, ferroviaire, naval, télécom, énergie et pétrole, recherche un nouveau collaborateur pour sa filiale CSN :

INGÉNIEUR SPECIALISTE EN ACQUISITION ET TRAITEMENT DE DIAGNOSTICS

- Après 10 années d'expérience minimum sur le terrain et/ou en centre de calcul, vous maîtrisez les formats du secteur pétrolier et de l'informatique.
- Votre disponibilité, votre goût du travail en équipe, votre sens de l'organisation, du relationnel et votre efficacité soutiennent votre volonté d'implication et de réussite au sein d'une PME à vocation de service.
- Votre mission consiste à encadrer et participer aux travaux d'équipes tournées vers le service (digitalisation, traitement et correction de bandes, interprétation, développement de logiciels métier ...) pour le compte de clients en France et à l'étranger.
- Poste basé à Paris ou à Pau.

Merci de nous adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite, curriculum vitae détaillé) sous référence LM-11 à Teuchos Exploitation, 6 avenue du Général de Gaulle, 78000 Versailles.

REIMS

JEUNE INGÉNIEUR ELECTRICITE

Avec près de 5500 personnes et plus de 2 milliards de C.A., le Groupe des Apave est leader du contrôle technique réglementaire en France. Il est largement présent dans les domaines de l'assistance technique, du conseil et de la formation professionnelle. L'APAVE PARISIENNE, principale entité du Groupe, vous propose d'intégrer son agence de Reims. De formation SUDRIA, ESIEE... vous êtes débutant ou doté de 2 à 5 ans d'expérience acquise en bureau d'études ou entreprises d'installations électriques. Rattaché au responsable d'agence, votre excellent relationnel vous permettra de vous intégrer à l'équipe "Electricité" (20 personnes).

Vous savez travailler en autonomie afin d'effectuer sur votre région des missions de contrôle et d'assistance technique dans le domaine des installations électriques. Notre carte de visite réputée et votre sens du conseil sont propices à un développement de carrière. Une voiture de société est prévue.

Merci d'adresser votre lettre de motivation avec C.V. et photo en précisant vos prétentions, sous référence 9579/M à APAVE PARISIENNE, Direction des Ressources Humaines, 17 rue Sainneuve 75854 Paris Cedex 17. Fax (1) 40.54.57.99.



THOMSON VIDEOGLASS

(700 personnes), filiale de THOMSON multimedia, l'un des leaders mondiaux de l'électronique grand public, fabrique dans son usine certifiée ISO 9002 située près de Fontainebleau (100 km sud de Paris) des verres techniques de grande complexité.

Jeune ingénieur procédés fusion

Intégré dans une équipe process composée d'ingénieurs de haut niveau, vous avez la responsabilité d'étudier et d'améliorer différents aspects du process verrier à chaud. Vous participez à l'optimisation, à la fiabilisation et à la maîtrise de notre procédé de fusion.

De formation supérieure en chimie (Ingénieur ESPCI, Chimie Paris ou équivalent), vous avez une spécialisation en matériaux ou thermique ou génie des procédés. Une expérience dans une industrie à feu continu serait un plus apprécié.

Cette opportunité qui comporte une dimension internationale nécessite une bonne connaissance de l'anglais. Elle vous permettra de vous former, de vous exprimer et d'évoluer dans un environnement stimulant.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf. CJ/MD à Euro RSCG Futurs, 2 rue Marengo, 75001 Paris, qui transmettra.

THOMSON MULTIMEDIA

Nous sommes leader sur le marché des composants d'emballage destinés à la cosmétique, à la parfumerie et à la pharmacie (CA : 1 milliard de francs). Dans le cadre de notre forte croissance, notre Direction Technique Cosmétique basée en Normandie (100 km de Paris) recherche un jeune :

CHEF DE PROJET INTERNATIONAL (H/F) AM / MINES / INSA / ENSI ...

Missions et Responsabilités

Après une formation de 6 mois à nos produits (pompes, valves, pulvérisateurs), et à nos moyens de production (moulage, machines d'assemblage) vous prenez en charge la conception et le développement d'un nouveau système de conditionnement spécifiquement adapté à l'industrie cosmétique. Vous vous appuyez sur un outil CAO performant (CATIA) pour concevoir les nouveaux produits en suivant 4 étapes clés : études, prototype, préserie, industrialisation. Homme de dialogue et de technique, vous constituez votre groupe de projet (qualité, production, méthodes...) et entretenez des relations suivies avec les clients.

Profil et Offre

A 25 ans environ, vous êtes ingénieur à dominante mécanique. Créatif, vous disposez idéalement d'une première approche de la conception d'objets produits en grande série. La connaissance du moulage des pièces plastiques serait fortement appréciée. Le cadre international de cette mission rend indispensable la pratique de l'anglais. Enthousiaste, vous disposez d'un bon esprit d'analyse, et aimez fédérer les compétences. Notre groupe offre de larges perspectives d'évolution pour un candidat de valeur.



Merci d'adresser lettre, CV et photo sous réf. 5003 à : PREMIERE LIGNE - 54, avenue du Général Leclerc 92513 Boulogne Cedex - Fax : 46 05 00 34



Union des Groupements d'Achats Publics, 925 personnes, 7 milliards de C.A. recherche pour son siège social à Champs sur Marne (77), proche R.E.R. un :

INGENIEUR QUALITE CONFIRME

Rattaché au Directeur Qualité et en relation avec une quinzaine de Responsables Qualité au sein des différentes Directions, vous participerez activement à l'implantation d'un système d'Assurance Qualité, en vue d'une certification ISO 9000 dans 3 ans.

Dans ce cadre, vous serez chargé de la mise en place, de la maintenance et du développement du système documenté (manuel qualité, procédures, etc...) ainsi que du système d'audit qualité.

De formation supérieure, vous justifiez impérativement d'une expérience d'environ 5 ans dans une fonction similaire en milieu tertiaire, industriel ou public, avec une mise en œuvre réussie des normes ISO 9000.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à l'UGAP - DRH-EC - 1, Boulevard Archimède - Champs sur Marne - 77444 MARNE LA VALLEE Cedex 2.

DIRECTEUR LOGIS
NOU



Marcel

= DIRECTEUR GENERAL

SYMA CONSER

GESTION-FINANCE

L'Ouverture Ernst & Young

Accompagner les entreprises dans l'amélioration de leur performance, le reengineering des processus et la conduite du changement, en les faisant bénéficier de toute la ressource d'innovation et d'expertise de son réseau mondial, c'est la vocation d'Ernst & Young, leader mondial de l'Audit et du Conseil. La très forte développement de nos activités de conseil dans la Banque nous conduit à rechercher des :

Managers / Senior Managers

Experts des domaines suivants :

- Moyens et systèmes de paiement
- Systèmes de places nationaux ou internationaux
- Organisation et systèmes d'information bancaires

■ A 32/38 ans environ, diplômé d'une Grande Ecole, vous avez démontré vos compétences en conduite de projets, analyse de process, réflexions stratégiques, au sein de Banques(s), de SSII bancaires et/ou de Cabinet(s) de Conseil.

■ Autonome et enthousiaste, vous avez exercé des responsabilités d'organisation et de management, et appliqué des approches de gestion de projet. Votre rigueur et votre excellente capacité de communication, écrite et orale, vous permettent d'imposer naturellement votre expertise auprès des comités de direction et des consultants.

Pour ces postes basés à PARIS, très vite parlons de votre avenir au sein d'Ernst & Young. Merci d'adresser sans tarder votre candidature : lettre, CV, photo et rémunération actuelle, sous la réf. EYC9657M, à Monique HERBET - ERNST & YOUNG CONSEIL - Tour Manhattan - Cadex 21 - 92095 Paris-La Défense 2.

ERNST & YOUNG CONSEIL

DIRECTEUR D'AGENCE

ANGLAIS COURANT

PARIS

Vous : à environ 30 ans, de formation supérieure Grande Ecole de Gestion ou de Commerce (I.E.P., ESSEC, Sup de Co...) avec une spécialisation en Finance, vous nous apportez au moins 5 ans d'expérience - dont 1 à 2 ans d'animation d'équipe - en tant que responsable d'un centre de profit dans la vente de services : marché bancaire, gestion de patrimoine, crédit à la consommation... Vous avez une personnalité charismatique d'"entrepreneur" commercial et souhaitez évoluer dans un environnement réellement international qui vous confère plus d'autonomie et récompense la performance.

Nous : vous confierons la responsabilité de l'organisation, de l'animation et du développement commercial d'une de nos agences principales sur Paris, dans laquelle vous représenterez notre image et nos intérêts en participant à la vie sociale et économique de votre marché. Notre groupe privilégie le développement de ses collaborateurs par des formations de qualité et d'excellentes perspectives de carrière. Une rémunération attractive, ainsi que de nombreux avantages sont proposés dans cette fonction.

Merci d'adresser lettre, CV, photo en précisant votre rémunération actuelle à notre Conseil MERCURI URVAL, 14 bis rue Danu, 75378 Paris Cedex 08, sous la référence 66.3788/LM, portée sur lettre et enveloppe.

Confidentialité assurée.

Mercuri Urval



Le Conseil général de l'Eure
à 100 km de Paris
au cœur de la Normandie
recherche un

GESTIONNAIRE DE LA DETTE

Au sein de la direction des Finances, vous assurez le suivi des emprunts et de la trésorerie. Pour cela, vous piloterez les négociations avec les organismes financiers : établissement du cahier des charges des emprunts, examen des propositions, en liaison directe avec le directeur des finances.

Par ailleurs, vous serez à l'analyse la situation financière des demandeurs de garanties d'entreprise.

Vous maîtrisez, si possible, l'outil informatique (tableur, logiciel de gestion des dettes : LOAN Expert).

Le poste est à pourvoir le 1er juin prochain de préférence, par voie de mutation ou de détachement d'un fonctionnaire de catégorie A.

Merci d'adresser votre dossier de candidature : lettre de motivation, CV et photo sous la référence GC03 à Monsieur le Président du Conseil général - Direction des ressources humaines - Hôtel du Département - Boulevard Georges Charvin - 27021 EVREUX Cedex - Tél : 32 31 50 13.

Organisateur
Coordinateur du schéma directeur

Nous sommes un établissement financier
de premier plan, et conduisons actuellement
un schéma directeur des systèmes
d'information afin de développer
et de fidéliser notre clientèle,
et de rénover le déploiement de nos activités
à l'international.

Merci d'adresser
votre candidature
(lettre manuscrite,
CV, photo
et rémunération
actuelle) sous
référence SD/NG
à notre conseil
EUROGROUP
PARTICIPATIONS,
17 rue Louis-
Rouquier,
92200 Levallois-
Perret.



Au sein d'une équipe légère chargée de garantir la cohérence des systèmes d'information de notre Etablissement et la coordination du schéma directeur, vous prendrez en charge le domaine Titres/Marchés de capitaux (valeurs mobilières, TCN, produits dérivés...).

Vous validerez les choix d'architecture fonctionnelle, préparerez les arbitrages entre les métiers et réaliserez des études ponctuelles à la demande du directeur des systèmes d'information.

Vous avez 3/5 ans d'expérience en organisation dans le domaine bancaire et financier, avec une forte culture titres. Votre indépendance d'esprit, votre maturité professionnelle vous permettront de contribuer efficacement à ce projet stratégique.

GRANDE BANQUE FRANÇAISE

Notre capacité à innover dans de nombreux produits et services bancaires s'appuie sur de fortes compétences humaines et l'utilisation des technologies les plus avancées. Le professionnalisme et le dynamisme de nos équipes sont reconnus par l'ensemble de nos clients. Nous souhaitons intégrer un

RESPONSABLE DE DOMAINE
Moyens de Paiement

Mission :
Responsable d'une équipe de 15 personnes, vous êtes garant, de la cohérence technique et fonctionnelle des projets dont vous avez la charge au sein de notre système d'informations. Vous en assurez la planification, la gestion des ressources et des budgets et avez un rôle important de conseil auprès de nos utilisateurs.

Profil :
De formation bac + 5/ingénieur et âgé d'environ 35 ans, vous possédez 10 ans d'expérience dont 5 en conduite de projets au sein d'une grande banque à réseau avec l'encadrement d'une équipe significative. Vous maîtrisez sur le plan fonctionnel les moyens de paiement domestiques (chèques, virements/prélèvements, LCR, SIT...) dans un environnement grands systèmes IBM.

Vous êtes autonome, votre sens de l'engagement ainsi que d'excellentes capacités à communiquer vous permettront de réussir dans cette fonction et d'évoluer dans notre groupe.

Pour ce poste basé à Paris, nous vous remercions d'adresser lettre de motivation manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle sous la référence RDM495 à notre conseil EUROSERV, 151, bd Diderot 75012 Paris.

EuroServ

Très grande entreprise du secteur
énergétique, nous vous proposons
de rejoindre le Département
« Audit du Groupe »
de notre Direction Financière.

Auditeur
de groupe
industriel

Nous entendons vous confier
la réalisation, seul ou en équipe,
d'audits récurrents ou ponctuels
dans les filiales françaises
et étrangères du Groupe
que nous construisons

pour demeurer un acteur de premier plan dans notre secteur.

Diplômé d'une grande école de commerce ou d'ingénieurs, à 30 ans environ, votre expérience dans ce domaine (cabinet et/ou entreprise) ainsi que votre adaptabilité, votre ténacité, votre sens des relations interpersonnelles et de l'analyse des problèmes, votre capacité de travail et d'initiative allés à votre maîtrise de deux langues étrangères (dont l'anglais) vous permettront d'être rapidement opérationnel.

Pour ce poste basé à Paris, merci d'envoyer lettre manuscrite, CV et prétentions, sous réf. OSM 104, à Média System, 6, Impasse des Deux Cousins, 75017 Paris, qui transmettra.

Au cœur de l'économie
Paris Ile-de-France
auprès de chaque client

CHARGES D'AFFAIRES
PME ET GRANDES ENTREPRISES

Le Crédit Agricole
à l'écoute de
vos besoins
conçoit pour
vous
implémenter
en région parisienne
275 agences
et 150 collaborateurs

Au sein de la Direction des Entreprises, vous êtes l'interlocuteur privilégié des clients "Entreprises" dans tous les domaines : épargne, crédit, produits et services du Groupe.

A ce titre, vous prospectez et développez un portefeuille de clients. Vous réalisez le montage de dossiers de financements et les décidez dans le cadre de vos délégations.

Vous exercez ce métier depuis 3 à 5 ans dans un établissement bancaire et vous souhaitez à terme évoluer au sein d'un Groupe dynamique vers des fonctions d'encadrement d'équipes commerciales.

En complément de votre formation supérieure, un diplôme professionnel bancaire serait apprécié.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence CA/LM au Service Recrutement, Crédit Agricole Ile-de-France, 26, quai de la Rapée, 75012 Paris. Discretion assurée.

L'Imagination dans le bon sens

La filiale française d'un important groupe industriel anglosaxon
recrute dans le cadre de la mise en place d'une comptabilité
industrielle son

Chef de projet

Paris 300/350 KF
Rattaché au DAF et en relation avec les différentes directions opérationnelles, vous êtes le responsable de l'élaboration du projet jusqu'à sa mise en oeuvre.

Après une analyse fonctionnelle des besoins des différents utilisateurs, vous établissez le cahier des charges et étudiez les différentes solutions. Vous élaborez le budget prévisionnel et effectuez le suivi financier de cet investissement. Vous assurez la mise en place de la solution retenue (tests, paramétrage) et formez les utilisateurs.

Agé d'environ 35 ans, diplômé d'une Ecole Supérieure de Commerce ou d'Ingénieurs vous justifiez d'une expérience réussie de la mise en oeuvre de systèmes comptables au sein d'un groupe industriel ou d'un cabinet de conseil.

Vous parlez l'anglais couramment.

Votre dynamisme et vos qualités seront les garants de votre réussite dans la conduite de ce projet mais également de votre évolution au sein de ce groupe performant.

Adressez CV + photo + rémunération actuelle à Amarty Destailleur, Michael Page Finance, Banque & Comptabilité, 3 boulevard Bineau, 92594 Levallois-Perret, ou tapez votre CV sur le 36.17 MPage Compta 101111, sous la référence : AD13569



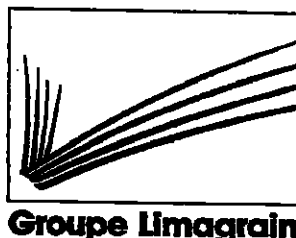
Michael Page Finance, Banque & Comptabilité
Le spécialiste du recrutement Financier

هكذا من الاجل

REPRODUCTION INTERDITE

LE MONDE / MERCREDI 10 AVRIL 1996 / IX

GESTION-FINANCE



Le Groupe Limagrain
(5800 personnes pour un chiffre d'affaires de 4,3 Milliards)
recrute pour sa branche d'activité
Semences de Grandes Cultures
(recherche, production et commercialisation)

Un DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Membre du Comité de Direction de cette branche (800 personnes pour un chiffre d'affaires de 1,4 Milliard, dont 60% à l'International), vous assurerez la responsabilité administrative et financière de la holding de la branche, avec l'aide d'une équipe d'une quinzaine de personnes, et prendrez en charge la coordination et le suivi de la gestion des filiales.

A environ 35 ans, titulaire d'un diplôme de Grande Ecole (type HEC, ESSEC, ESCP, IEP, etc...) vous avez acquis une expérience solide dans les domaines du contrôle de gestion, du développement stratégique ou de la gestion financière. Vous avez participé à des opérations de fusion/acquisition et vous maîtrisez la comptabilité anglosaxonne. Enfin, vous êtes bilingue anglais.

Vous souhaitez donner une autre dimension à votre carrière en intégrant le troisième groupe semencier mondial ?

Venez nous rejoindre et adressez votre candidature (lettre + CV) à
Mme Landy - Service Recrutement - Groupe Limagrain - BP 1 - 63720 Chappes.

CORALMA INTERNATIONAL recherche son DIRECTEUR GENERAL ADJOINT ADMINISTRATIF ET FINANCIER pour MADAGASCAR

Notre filiale malgache produit 2 milliards de cigarettes par an et emploie environ 700 personnes. Afin de superviser fonctionnellement les équipes financières et comptables des filiales opérationnelles de la région nous créons le poste de Directeur Général Adjoint Administratif et Financier. Votre mission est d'assurer un meilleur contrôle des différentes sociétés selon les normes du groupe.

A ce titre, vos principales responsabilités sont : le contrôle du processus budgétaire, la centralisation du reporting et la présentation au siège, le suivi des clôtures semestrielles et annuelles, la gestion de la trésorerie et des relations avec les banques, la supervision des questions fiscales et juridiques ainsi que le renforcement du contrôle interne.

Agé d'au moins 35 ans, vous êtes diplômé d'une école de commerce et avez déjà assumé des responsabilités élargies de direction financière afin de pouvoir maîtriser rapidement tous les aspects techniques et humains de ce poste.

L'expérience de l'expatriation sera pour vous un atout.

Le poste est basé à Tananarive, Madagascar.

Rémunération attrayante.

Merci d'adresser votre CV et une lettre manuscrite sous réf. 3093 à notre conseil :

FAIRWAY Horizon Financier
40 rue La Pérouse 75116 Paris.

CORALMA
INTERNATIONAL

DIRECTEUR D'AGENCE

ANGLAIS COURANT

Mercuri Unval

GRANDE BANQUE FRANCE

Notre agence à Paris, dans le quartier de la Défense, recrute un Directeur d'Agence pour la région Île-de-France. Vous serez responsable de l'activité commerciale et administrative de l'agence. Vous devrez superviser une équipe de conseillers et assurer la rentabilité de l'agence. Vous serez en contact permanent avec la direction régionale et le siège. Vous devrez également assurer la gestion des relations avec les clients et les partenaires. Vous devrez enfin assurer la gestion des ressources humaines de l'agence.

RESPONSABLE DE DOMA Moyens de Paiement

Notre agence à Paris, dans le quartier de la Défense, recrute un Responsable de Domains Moyens de Paiement. Vous serez responsable de l'activité commerciale et administrative de l'agence. Vous devrez superviser une équipe de conseillers et assurer la rentabilité de l'agence. Vous serez en contact permanent avec la direction régionale et le siège. Vous devrez également assurer la gestion des relations avec les clients et les partenaires. Vous devrez enfin assurer la gestion des ressources humaines de l'agence.

Notre agence à Paris, dans le quartier de la Défense, recrute un Responsable de Domains Moyens de Paiement. Vous serez responsable de l'activité commerciale et administrative de l'agence. Vous devrez superviser une équipe de conseillers et assurer la rentabilité de l'agence. Vous serez en contact permanent avec la direction régionale et le siège. Vous devrez également assurer la gestion des relations avec les clients et les partenaires. Vous devrez enfin assurer la gestion des ressources humaines de l'agence.

Notre agence à Paris, dans le quartier de la Défense, recrute un Responsable de Domains Moyens de Paiement. Vous serez responsable de l'activité commerciale et administrative de l'agence. Vous devrez superviser une équipe de conseillers et assurer la rentabilité de l'agence. Vous serez en contact permanent avec la direction régionale et le siège. Vous devrez également assurer la gestion des relations avec les clients et les partenaires. Vous devrez enfin assurer la gestion des ressources humaines de l'agence.

Notre agence à Paris, dans le quartier de la Défense, recrute un Responsable de Domains Moyens de Paiement. Vous serez responsable de l'activité commerciale et administrative de l'agence. Vous devrez superviser une équipe de conseillers et assurer la rentabilité de l'agence. Vous serez en contact permanent avec la direction régionale et le siège. Vous devrez également assurer la gestion des relations avec les clients et les partenaires. Vous devrez enfin assurer la gestion des ressources humaines de l'agence.

EuroSen

Chef de projet

Notre agence à Paris, dans le quartier de la Défense, recrute un Chef de projet. Vous serez responsable de l'activité commerciale et administrative de l'agence. Vous devrez superviser une équipe de conseillers et assurer la rentabilité de l'agence. Vous serez en contact permanent avec la direction régionale et le siège. Vous devrez également assurer la gestion des relations avec les clients et les partenaires. Vous devrez enfin assurer la gestion des ressources humaines de l'agence.

Notre agence à Paris, dans le quartier de la Défense, recrute un Chef de projet. Vous serez responsable de l'activité commerciale et administrative de l'agence. Vous devrez superviser une équipe de conseillers et assurer la rentabilité de l'agence. Vous serez en contact permanent avec la direction régionale et le siège. Vous devrez également assurer la gestion des relations avec les clients et les partenaires. Vous devrez enfin assurer la gestion des ressources humaines de l'agence.

Notre agence à Paris, dans le quartier de la Défense, recrute un Chef de projet. Vous serez responsable de l'activité commerciale et administrative de l'agence. Vous devrez superviser une équipe de conseillers et assurer la rentabilité de l'agence. Vous serez en contact permanent avec la direction régionale et le siège. Vous devrez également assurer la gestion des relations avec les clients et les partenaires. Vous devrez enfin assurer la gestion des ressources humaines de l'agence.

Notre agence à Paris, dans le quartier de la Défense, recrute un Chef de projet. Vous serez responsable de l'activité commerciale et administrative de l'agence. Vous devrez superviser une équipe de conseillers et assurer la rentabilité de l'agence. Vous serez en contact permanent avec la direction régionale et le siège. Vous devrez également assurer la gestion des relations avec les clients et les partenaires. Vous devrez enfin assurer la gestion des ressources humaines de l'agence.

TFP

JURISTES - RESSOURCES HUMAINES

DIRECTEUR des RESSOURCES HUMAINES

Nous sommes

Filiale d'un
Groupe Industriel
international et
recherchons pour

notre site de
production de
350 personnes,
situé en

Normandie

VOTRE PROFIL

De formation supérieure, gestion ou juridique, vous justifiez d'une expérience significative de la fonction sur le terrain, en particulier dans les relations avec les partenaires sociaux.

Vous avez su démontrer des qualités de créativité et d'innovation, d'ouverture, vos talents d'animateur, votre sens du contact et du dialogue, votre autonomie.

La pratique d'un anglais courant est indispensable.

LA MISSION

Elle s'inscrit dans la démarche stratégique de l'entreprise dont la ressource humaine constitue un élément fondamental, pour optimiser la flexibilité et l'adaptation du personnel à un environnement éminemment réactif.

Sous la responsabilité du Directeur du Site, avec l'aide d'une petite équipe performante, vous couvrirez les responsabilités complètes de la fonction (relations humaines, partenaires sociaux, administration du personnel, formation, gestion des carrières et des rémunérations, sécurité, communication interne, etc...) et vous serez force de cohésion et de proposition.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo, et rémunération actuelle), s/réf. RHU, à notre Conseil :

ABAX SELECTION 8, rue Lafayette - 75009 PARIS

ABAX
selection

DROUOT-L'HERMINE
CONSULTANTS

Conseil en Ressources Humaines
Recherche de Cadres et de Dirigeants

Franck Baudoin rejoint cette société en qualité
de Consultant chargé du département
Collectivités Territoriales et Secteur Public.

Agé de 28 ans, titulaire d'un DESS d'Animation,
il fut responsable des Ressources Humaines en Collectivité.

CANNES
MANDELIEU

SOCIETE DE L'AUTOROUTE
ESTEREL CÔTE D'AZUR (1 500 personnes)



L'ESCOTA, société d'économie mixte ayant pour objet la construction et l'exploitation des autoroutes, recherche son :

Directeur des ressources humaines

En prise directe avec le Directeur de l'Exploitation auquel vous serez rattaché, et participant au Comité de direction, vous prendrez en charge la totalité de la fonction Personnel. A ce titre et en vous appuyant sur une équipe d'une vingtaine de personnes, vous aurez à manager :

- l'administration du personnel en général,
 - les actions de formation,
 - les relations avec les partenaires sociaux,
 - la communication interne,
 - le développement des motivations du personnel.
- Agé de 45 ans au minimum, diplômé de l'enseignement supérieur (bac + 5, de formation juridique de préférence), vous devez impérativement pouvoir vous prévaloir d'une très forte expérience opérationnelle de DRH, acquise en entreprise durant 15 à 20 ans. La connaissance du fonctionnement d'une société d'économie mixte

ou d'une collectivité d'ordre public serait un plus. Votre engagement total et déjà largement prouvé dans cette fonction, associé à votre charisme personnel, vous permettront d'être à la fois un homme de réflexion et de réalisation. Par conséquent, proche du terrain, jouant un rôle de conseil et de contrôle en étroite association avec l'ensemble de la hiérarchie, vous êtes apte à conceptualiser les ressources humaines de l'entreprise en terme d'avenir. Créatif, professionnel rigoureux et habile diplomate, très à l'aise dans la maîtrise des affaires sociales en général vous élaborerez et piloterez des projets permettant à nos équipes de faire évoluer leurs compétences et leurs métiers. Votre totale réussite est liée à vos qualités de leader naturel et d'excellent communicateur qui feront la différence pour intégrer la culture de notre entreprise. Le poste est situé à Mandelieu.

Merci d'adresser votre dossier complet de candidature (CV, photo, lettre manuscrite) en indiquant le niveau actuel de votre rémunération annuelle et vos prétentions ainsi qu'un numéro de téléphone à notre conseil : Guy POSTEL, BP 19, 06490 La Colle-sur-Loup. Les entretiens auront lieu soit à Nice, soit à Paris.

Guy Postel

JURISTE

Rendez-vous
en rubrique
Le Monde des Cadres

cabinet patricia perona
conseil en gestion des ressources humaines

JURISTES-RESSOURCES HUMAINES

Un important groupe bancaire recherche pour sa Direction des Ressources Humaines un

Gestionnaire de Ressources Humaines

Au sein d'une équipe de 5 consultants, vous conduisez toutes les actions relatives à l'emploi (mobilité, bilans professionnels, recrutement), pour les unités dont vous avez la charge.

Votre connaissance des hommes et des structures vous permet d'être reconnu par la hiérarchie auprès de qui vous agissez comme conseil, avec le souci de la cohésion des pratiques de gestion.

Une large disponibilité et un réel talent de négociateur sont indispensables pour assumer pleinement les exigences du poste, de même qu'une grande rigueur dans l'organisation personnelle et une bonne capacité à opérer rapidement.

Vous êtes Diplômé d'Etudes Supérieures, vous possédez impérativement une expérience réussie dans cette fonction dans un établissement financier ou une banque durant quelques années, et vous employez l'anglais comme langue de travail.

Ce poste est basé à Paris.

Merci d'adresser votre lettre de motivation + C.V. + prétentions sous la référence 217/M à notre Conseil FINANSEARCH - 48, rue La Fayette - 75009 PARIS.



FINANSEARCH

Institution financière spécialisée dans la garantie des financements des PME (160 personnes, 12 délégations régionales), nous étions notre service contentieux et cherchons pour notre siège à Paris 1er, un(e)

Chargé(e) d'études contentieux

Vous assistez les chargés d'affaires dans le contrôle de la régularité du dossier de garantie, le suivi et la mise à jour des dossiers en cours, l'étude des demandes d'indemnisation.

De formation juridique (Maîtrise en Droit des Affaires), avec de bonnes connaissances comptables et financières, vous avez une première expérience dans une banque ou dans un cabinet juridique.

Votre capacité d'investissement, votre rigueur alliées à votre esprit d'équipe et votre sens relationnel sont des gages de réussite.

Ecrire à notre Conseil, Marie-Claude Tessier, sous référence 103/LM



ALEXANDRE TIC SA
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS

Important Groupe International de Conseils en forte expansion recherche un

Fiscaliste

Paris

Au sein de l'équipe fiscale, vous intervenez sur tout dossier de fiscalité française (IS, TVA, intégration fiscale, assistance à contrôle, acquisitions...) ou internationale (TVA intracommunautaire, conventions...), et aurez également un rôle de management.

Agé de 30 ans environ, de formation fiscale supérieure (DEA, DESS, DJCE, ...), idéalement complétée par un diplôme comptable, vous justifiez d'une expérience d'environ cinq ans en fiscalité de l'entreprise acquise de préférence en cabinet.

Excellent technicien, votre expérience opérationnelle de la fiscalité ainsi que votre parfaite maîtrise de l'anglais vous permettront de réussir et d'évoluer au sein d'une structure très dynamique.

Contactez Thierry Montecatini au (1) 47.57.24.24 ou adressez lettre manuscrite + CV + photo + n° de tél + rémunération actuelle à Michael Page Tax & Legal, 3 boulevard Bineau 92594 Levallois-Perret Cedex ou tapez votre CV sur le 36.17 MPage sous réf. TM13633.



Michael Page Finance, Banque & Comptabilité
Le spécialiste du recrutement Financier

Avocat Conseil DROIT SOCIAL - LYON

Notre Cabinet d'Avocats, par son antériorité et sa taille - une trentaine de professionnels - s'est forgé une solide réputation. Nous cultivons de fortes valeurs : rigueur technique, créativité, esprit d'équipe et adaptabilité à la clientèle (grandes entreprises françaises et internationales, PME, PMI). Particulièrement reconnus dans le Droit des Affaires et des Sociétés, nous développons aussi le métier de Conseil en Droit Social.

Aux côtés du responsable de cette activité, vous contribuez par vos missions - Droit du travail individuel et collectif, Droit de la Sécurité Sociale - et par vos contacts professionnels, au développement des prestations du Cabinet et de sa clientèle.

De formation supérieure juridique spécialisée de 3^e cycle (DEA, DJCE, DESS), vous avez environ trois ans d'expérience en Cabinet ou dans le service Juridique et Social d'une grande entreprise. A vos compétences, vous associez votre personnalité et votre projet professionnel, pour construire avec nous dans la durée. Merci d'adresser lettre manuscrite de motivation + CV détaillé sous référence 628.01 à

LES CONSEILS
EN RECRUTEMENT
ASSOCIES



CERA Sud-Est S.A.
1, av. G. Pompidou,
BP 3211,
69403 Lyon cedex 03.

EDITIONS LEGISLATIVES

Nous sommes une des entreprises les plus actives sur le marché de l'Édition Juridique. Notre développement se concrétise par le lancement de nouveaux titres. Nous recherchons un(e)

JURISTE POUR LE DICTIONNAIRE PERMANENT DROIT DES ÉTRANGERS

pour seconder le Secrétaire Général de Rédaction de la publication. Juriste de droit public (maîtrise ou DESS), vous avez acquis une expérience professionnelle de quelques années dans le domaine concerné au sein d'un cabinet d'avocats, d'une association ou d'une administration.

Une sérieuse aptitude à la rédaction, une très grande rigueur et une forte motivation sont des atouts indispensables pour le poste à pourvoir.

Ce poste bénéficie du statut journaliste.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, photo, lettre manuscrite et prétentions) s/réf. DRH/DP17 aux EDITIONS LEGISLATIVES DRH - 80/82, avenue de la Marne - 92546 MONTRouGE Cedex.

EDITIONS DALLOZ SIREY Rédacteur Juridique des Codes

(Baux, Construction et Habitation, Urbanisme)

Nous sommes la société d'édition spécialisée dans la publication d'ouvrages juridiques et économiques, appartenant au groupe CEP Communication.

Nous recherchons aujourd'hui un jeune juriste pour prendre en charge l'actualisation des codes afférents aux Baux, à la Construction et à l'Habitation, à l'Urbanisme.

Il s'agit de suivre l'actualité à l'aide de sources diversifiées (Journal Officiel, documentation administrative...) et de la jurisprudence publiée. Par ailleurs, vous assurerez les relations et le suivi avec les imprimeurs.

Titulaire d'un DESS de Droit Immobilier ou d'un diplôme similaire, vous avez une première expérience de 3 à 5 ans de Juriste dans le milieu de l'immobilier.

Vous êtes rigoureux, ouvert, capable de dégager l'essentiel. Vous savez aussi être analytique dans vos démarches. Enfin, vous travaillerez en toute autonomie, dans un contexte évolutif.

Merci d'envoyer votre lettre manuscrite et CV sous la réf. RJC/M à MGA, 6 avenue Delcassé, 75008 PARIS.



Michel Garnier & Associés

Grand Groupe français de Services
recherche dans le cadre de son expansion un

Juriste Droit Social Confirmé

Province

Au sein du Service Juridique, vous serez amené à intervenir en droit social auprès d'une clientèle de sociétés industrielles et de services.

Vous traiterez des dossiers en droit social, en matière de relations individuelles (vie et rupture du contrat de travail, mesures d'accompagnement, ...) et de relations collectives (mise en place et suivi d'institutions représentatives, accord d'entreprise, protection sociale, ...).

Vous aborderez également le droit de la sécurité sociale (assistance aux contrôles URSSAF, gestion de contentieux, ...).

Agé(e) de 32/37 ans, de formation juridique supérieure (DEA, DESS, DJCE, etc.) avec une spécialisa-

tion en droit social, vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 5 ans dans ce domaine, acquise au sein d'une entreprise ou dans un cabinet d'avocats.

Votre expérience opérationnelle, votre pratique courante d'une seconde langue et vos aptitudes personnelles vous permettront de réussir au sein de ce groupe dynamique.

Contactez Thierry Montecatini au (1) 47.57.24.24 ou adressez lettre manuscrite + CV + photo + n° de tél + rémunération actuelle à Michael Page Tax & Legal, 3 boulevard Bineau 92594 Levallois-Perret Cedex ou tapez votre CV sur 3617 code MPage sous réf. : TM13576



Michael Page Tax & Legal
Le spécialiste du recrutement Juridique et Fiscal

GROUPE COURTAUD



PCM Europe
positive career management

Want to join ?*

Depuis sa création en 1974, le Groupe Courtaud (180 MF, dixième cabinet français de conseil en management) s'adresse aux dirigeants et à leurs équipes. Il les aide à concevoir, accomplir et maîtriser le changement en se concentrant sur deux ressources stratégiques : les hommes et les clients.

PCM Europe (15 bureaux en France), division Outplacement du groupe Courtaud est leader sur son marché. Elle inscrit son action dans un réseau qui est numéro 1 en Europe et présent dans 13 pays.

En croissance, elle recherche des entrepreneurs fortement motivés par le développement de l'accompagnement social du changement et de l'outplacement.

Quelques traits de ces consultants et managers basés à Paris et dans les métropoles régionales :

- un consultant sait étonner et satisfaire son client,
- la qualité et la pertinence de ses conseils le rendent crédible,
- vif d'esprit, il est doté d'un bon esprit de synthèse et ne perd pas de vue ses priorités,
- organisé, il a l'esprit d'entreprise, le sens des initiatives et du dialogue,
- s'il est junior, il a le potentiel pour devenir senior,
- s'il est senior ou manager, il a l'expérience d'un niveau de direction et d'animation d'équipes.

L'ouverture internationale va de pair avec la maîtrise de langue(s) étrangère(s).

Merci d'adresser votre candidature sous pli confidentiel à Pierre-Yves Mosse, PCM Europe, 26 rue de Berri, 75008 Paris.

*Venez nous rejoindre !

صباحنا من الالاحل

UMAINES

REPRODUCTION INTERDITE

LE MONDE / MERCREDI 10 AVRIL 1996 / XI

CARRIÈRES INTERNATIONALES

Fiscaliste

Importard Groupe International de Conseil
en forte expansion recherche un
Fiscaliste
Paris
Au sein de l'équipe fiscale, vous serez chargé de l'assistance fiscale des entreprises à l'étranger. Vous serez en contact avec les services fiscaux des différents pays. Vous devrez également effectuer des missions de conseil en matière fiscale.
L'âge de 30 ans est requis. Vous devez être titulaire d'un diplôme de fiscalité. Vous devez également avoir une expérience professionnelle de 3 ans en matière fiscale.
Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à :
Importard Groupe International de Conseil
11 rue de la Harpe, 75004 Paris
Tél. 01 47 78 11 11
Fax 01 47 78 11 12
E-mail : importard@wanadoo.fr

Notre client est une multinationale américaine de premier plan, spécialisée dans la production et la vente d'une large gamme de produits médicaux et pharmaceutiques destinés aux hôpitaux, aux centres de transfusion et de dialyse et aux laboratoires cliniques. Grâce à sa culture visant à l'amélioration permanente des méthodes de recherche et de fabrication, du marketing et du circuit de distribution, cette société est en mesure de lancer régulièrement sur le marché des produits et des technologies nouvelles dans le domaine de la santé. Notre client recrute un (H/F)

Responsable Commercial

La fonction :
■ définir et appliquer une stratégie de marketing et de vente en coordination avec le management international et les distributeurs locaux;
■ vérifier le degré d'efficacité du système de distribution et prendre les mesures (formation, amélioration du système logistique ou administratif...) visant à optimiser la satisfaction des clients;
■ créer une relation de partenariat avec les clients majeurs et les autorités du monde médical;
■ assurer que les règlements, les procédures et les règles éthiques de la société soient respectés dans cette région.

Le profil :
■ de formation supérieure bac +4, parlant couramment le français et l'anglais;
■ une expérience reconnue dans la vente de produits durables de grande consommation ou de haute technologie; une expérience dans la vente de matériel médical est un atout;
■ une expérience dans la vente par l'intermédiaire de distributeurs et par adjudication dans cette région du monde est requise;
■ maturité, loyauté, sens de l'initiative et honnêteté;
■ parfaite connaissance de la culture locale.

Le grand potentiel du marché offre d'excellentes opportunités de développement d'affaires. Vous rapporterez au Responsable Régional, basé à Miami, et travaillerez à partir de votre domicile.

Intéressé(e) ?
Envoyez une lettre et un curriculum vitae à
K/F ASSOCIATES
à l'attention d'Isabelle Henkens,
avenue Louise 523, boîte 25,
à B-1050 Bruxelles.



Through the Ernst & Young International Network organization, we provide management consulting services on an international level to leading multinational companies. Ernst & Young is moving fast in the global and Pan-European markets to assist companies in transforming business processes to respond the new opportunities.

Manager / Senior Manager

GLOBAL SUPPLY CHAIN MANAGEMENT/INTERNATIONAL LOGISTICS

■ Aged around 35/38, you have a university degree as a minimum and a Master's degree from an international European or American business school as an advantage.
You have at least 10 years of supply chain management/ international logistics experience, including at least 3 years experience in management consulting. You have strong business development and relationship skills as well as a solid understanding of the role of logistics and related critical issues in profitable international companies. Strong project management skills together with excellent oral presentation and written communication are prerequisite.

■ We offer you an exciting position in a stimulating and challenging environment with plenty of scope for personal development. You will work on assisting clients spread over a broad range of industries on a Pan-European level in areas such as re-engineering supply chain business processes, modelling and analyzing logistics and distribution strategies, improving logistics processes like distribution, inventory planning, procurement and production planning, selecting and implementing the IT-systems that will support the new logistics operations. In addition, we expect you to have a significant role in further developing our international logistic practice, together with colleagues based in London, Milan, Munich and Amsterdam, through new business development.

You will be based in PARIS and willing to travel extensively mainly in Europe. Fluent French and English is a must. A good knowledge of an other European language is an advantage.
If your profile fits the above description and if you are challenged by this unique opportunity, please send your application (resume, hand written letter, remuneration) under ref. EYC 966 M to Monique HERBET ERNST & YOUNG CONSEIL - Tour Manhattan - Cedex 21 - 92 095 Paris - La Defense 2.

ERNST & YOUNG CONSEIL

DALLOZ SIREY Rédacteur Juridique des Codes

Chaux, Construction et Habitat
Nous recherchons un rédacteur juridique des codes de Chaux, Construction et Habitat. Vous serez chargé de la rédaction et de la mise à jour des codes de Chaux, Construction et Habitat. Vous devrez également effectuer des missions de conseil en matière juridique.
L'âge de 30 ans est requis. Vous devez être titulaire d'un diplôme de droit. Vous devez également avoir une expérience professionnelle de 3 ans en matière juridique.
Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à :
Dallos Sirey
11 rue de la Harpe, 75004 Paris
Tél. 01 47 78 11 11
Fax 01 47 78 11 12
E-mail : dallos@wanadoo.fr

LE MONDE DES CADRES

Concepteur rédacteur

Choisir aujourd'hui le leader mondial de presse et d'édition, avec ses techniques sophistiquées de marketing direct et son environnement international, c'est la garantie pour vous d'être un expert reconnu dans votre domaine.
De formation bac + 4, vous parlez couramment l'anglais et vous avez une expérience de 3 à 5 ans dans le marketing, la promotion ou la rédaction publicitaire, si possible en entreprise. Intelligent et créatif, vous maniez les mots avec aisance, habileté et persuasion toujours dans un souci d'efficacité commerciale. Doté d'un flair infatigable pour trouver la bonne formule, rejoignez notre équipe de promotion et vendez une gamme de produits de qualité à la pointe de la plume.
Votre fort potentiel, votre charisme et vos aptitudes à organiser le travail vous permettront de prendre la totale dimension de ce poste évolutif.
Merci d'envoyer CV, lettre manuscrite, photo à :
Nicoline Le Gourierec, Sélection du Reader's Digest,
1 à 7 avenue Louis-Pasteur, 92220 Bagneux.

Sélection
de Reader's Digest
MAGAZINE - LIVRES - MUSIQUE - VIDEO

BRETAGNE



CHAMBRE REGIONALE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE BRETAGNE

La Chambre Régionale de Commerce et d'Industrie de Bretagne, recherche son

RESPONSABLE COMMERCE ET TOURISME

Bénéficiant d'une double compétence (urbanisme commercial et tourisme) acquise en chambre consulaire et en entreprise, de formation supérieure (Economie, Droit, ESCA, etc...) + CCFAC si possible.
A la tête d'une petite équipe, homme de réflexion et d'idées, il initiiera et/ou participera à des projets de niveau régional ; homme de contacts et d'écoute, il animera et fédérera les réflexions des élus et des cadres de la Région ; Homme de synthèse et de réalisation, il saura convaincre ses partenaires et suivre ses dossiers.
Ce poste statutaire, placé sous l'autorité du Directeur du Développement Economique, dans un climat de synergie et de dynamisme est à pourvoir à Rennes.
Ecrire à CPC Consultants - Centre Alphas - Bâtiment H2 - 35769 Saint Grégoire cedex, sous réf. AB 2289 à mettre sur l'enveloppe.

NANTES
CPC
ANGERS



Notre fédération mutualiste, constituée en 1990, connaît un fort développement et a l'ambition de devenir le N°1 mutualiste du monde libéral. Dans le cadre de notre forte croissance et pour optimiser notre organisation, nous recherchons un

RESPONSABLE DE L'ACTION GENERALE

Poste basé à Paris 17ème

Votre mission : En étroite collaboration avec le Directeur Général
• vous êtes le garant du parfait fonctionnement de nos structures • dans le respect scrupuleux des procédures et des délais légaux, vous organisez l'ensemble des réunions et assemblées • vous assurez le Secrétariat Général • vous êtes l'artisan de l'efficacité de leur déroulement • vous êtes très disponible pour les adhérents • vous assurez des missions spécifiques pour la Direction Générale.
Votre profil : environ 35 ans • une formation supérieure type Sciences Po • d'excellentes qualités relationnelles et d'organisation • beaucoup de diplomatie, de l'habileté et de la persuasion • une grande disponibilité pour de fréquents déplacements.
Nous vous offrons : Un poste-clé au cœur de notre organisation
• un haut niveau de responsabilité • un poste très ouvert aux facettes multiples • un projet d'entreprise extrêmement ambitieux et fortement mobilisateur, au sein d'un groupe jeune, créatif, qui saura vous faire évoluer.
Pour un entretien individuel avec la fédération
le jeudi 2 mai
Adressez ou télécopiez lettre, CV, photo et présentations à :
OPTÉAMAN
114 bis rue Michel Ange - 75016 Paris. Fax (1) 40 71 28 41 en indiquant la référence 1138 sur la lettre et sur l'enveloppe.

OPTÉAMAN

PCM Europe Want to join ?

PCM Europe est une entreprise internationale de conseil en marketing et en communication. Nous recherchons des personnes motivées et dynamiques pour rejoindre notre équipe. Vous serez chargé de la mise en œuvre de stratégies de marketing et de communication pour nos clients. Vous devrez également effectuer des missions de conseil en matière de marketing et de communication.
L'âge de 30 ans est requis. Vous devez être titulaire d'un diplôme de marketing ou de communication. Vous devez également avoir une expérience professionnelle de 3 ans en matière de marketing et de communication.
Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à :
PCM Europe
11 rue de la Harpe, 75004 Paris
Tél. 01 47 78 11 11
Fax 01 47 78 11 12
E-mail : pcm@wanadoo.fr

CARRIÈRES INTERNATIONALES

Société internationale (400 MF, 400 personnes) en très forte croissance et intervenant dans le domaine des télécommunications recherche son

Chief Financial Officer

New York

500 KF

Rattaché au chairman, vous prenez en charge la comptabilité générale, le contrôle de gestion, la fiscalité et la trésorerie internationales, les financements courts, moyens et longs termes, les relations avec les banques et les partenaires financiers. Pour cela, vous supervisez une équipe au siège ainsi que les responsables financiers des filiales.

Agé de 35/40 ans, vous êtes titulaire d'un MBA ou d'un diplôme comptable américain. Vous avez déjà exercé une fonction équivalente, pendant plusieurs années, aux Etats-Unis. Cette expérience vous permet de maîtriser tous les aspects de la fonction financière aux normes américaines. Vous avez idéalement gardé des contacts avec des établissements financiers internationaux. Dynamique, opérationnel et autonome, vous saurez faire preuve d'un tempérament commercial dans le cadre des recherches de financements tout en étant rigoureux et organisé au quotidien.

Vous êtes bilingue Anglais/Français. La connaissance du Russe est un atout.

Adresser CV + Photo + N° de tél + rémunération actuelle à Fabrice Lacombe, Michael Page Finance, Banque et Comptabilité, 3 boulevard Bineau, 92594 Levallois Perret Cedex ou taper votre CV sur 3617 code MPAGE (renvoie J.A.P.M.) sous la réf. FLA13565



Michael Page Finance, Banque & Comptabilité
Le spécialiste du recrutement Financier

elf congo

Pour participer au développement de ses activités, ELF CONGO recherche

Dans les domaines de l'exploration, forage, études des gisements et exploitation pétrolière.

Ingénieurs diplômés

LA FORMATION : Ingénieurs généralistes ou spécialisés, diplômés en mécanique, électrique ou instrumentation, vous avez une spécialisation ENSPM ou équivalent. L'expérience : une première expérience dans le domaine pétrolier (exploration, exploitation, sécurité, maintenance des équipements) serait un plus. La connaissance de l'anglais est nécessaire. Vous serez formés aux techniques spécifiques du métier. réf. EC/5085/07

Dans les domaines approvisionnement, suivi des coûts et des contrats.

Ingénieurs approvisionnement

LA FORMATION : Vous êtes ingénieurs diplômés en électricité, instrumentation, mécanique ou électromécanique. L'expérience : vous possédez une première expérience en milieu industriel dans le domaine des approvisionnements et/ou du suivi des contrats. La connaissance de l'anglais est indispensable. Vous serez formés aux techniques spécifiques de gestion des contrats. réf. EC/5085/09

Tous ces postes nécessitent esprit d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et rigueur. Dynamisme, sens du service, esprit d'équipe et bon contact humain sont les qualités souhaitées.

Vous serez affecté dans votre pays d'origine ; le travail s'effectue à Pointe-Noire au Congo.

Une rémunération de départ attractive vous est proposée en fonction de votre expérience professionnelle. De réelles possibilités de carrière vous sont offertes au sein d'une entreprise solide et innovante, en fonction de votre potentiel et de vos résultats.

Envoyez lettre manuscrite, CV, photocopie du diplôme, photo et rémunération actuelle en précisant la référence à : IPEDEX - J.L. Rick - BP 205 92502 Rueil-Malmaison cedex.



Bloomberg
FINANCIAL MARKETS
COMMODITIES
NEWS

Bloomberg L.P. is a leading high-tech, multimedia information firm, providing sophisticated data and analysis to investment professionals and major companies around the world.

Send resume to (if applying for the Television News Writer/Producer/Anchor position, please include tape):
P. Fielder, Human Resources, Bloomberg L.P.,
499 Park Avenue, New York, NY 10022

Qualified candidates will be contacted.
Please call our toll-free numbers:

In France call 10-0011 —
After prompt dial: 212-318-2905
After 2nd prompt dial: 842-142-8027-3560
To fax dial: 212-940-1954

In the U.K. call 0500-89-0011 —
After prompt dial: 212-318-2905
After 2nd prompt dial: 842-142-8027-3560
To fax dial: 212-940-1954

Equal Opportunity Employer
EOE/M/F/V/D

Exciting Opportunities in Television News

Global news organisation is seeking broadcast professionals for its new French-language program to be broadcast throughout Europe.

Television News Writer/Producer/Anchor

Individual will write and produce television newscasts in French and English. Based in London, the position offers excellent salary and benefits as well as on-camera opportunities.

- French as a first language is preferred
- Applicants must possess the ability to write excellent broadcast copy in a conversational style
- You will write both general and business news
- Background in business news is desired, but not required
- Must be comfortable with a highly computerised environment and continuous deadlines
- Applicants with radio backgrounds will also be considered

Television Graphic Artist

Based in London, responsibilities of this dynamic position include the daily production of graphics for television and building archive of graphic elements on Windows-based PC. Requirements include:

- Excellent design skills
- Knowledge of Adobe Photoshop 3.0
- Two years of related experience
- Early morning hours
- Must be able to start May 6

Television News Video Coordinator

Take-charge individual with a firm understanding of newsroom and technical operations needed for this challenging London-based position. Job specifics include:

- Coordination and recording of video news feeds from outside sources
- Solid news judgment to select soundbites and "b-roll" for use in newscasts
- Coordination with news producers
- Digital recording of video selections
- Use of video equipment and MPEG video recording computer software
- Previous experience with these technologies is desirable, but not a prerequisite. Training will be provided.
- Must be comfortable with a highly computerised environment and continuous deadlines

Grupo británico, con cotización en la Bolsa de Londres e implantación internacional (Inglaterra, Holanda, Francia, Alemania, Australia, Hong-Kong). Michael Page se ha convertido en pocos años, en el número uno de la selección de ejecutivos en Europa.

En el marco de nuestro desarrollo en España buscamos

Consultores

especialización financiera

Madrid/Barcelona Remuneración atractiva
Titulado superior, el candidato justificará de una experiencia financiera de 3 a 5 años adquirida en una empresa internacional (control de gestión, auditoría, contabilidad).

Tras un periodo de formación, se encargará de iniciar, desarrollar y gestionar una cartera de clientes para los cuales llevará a cabo misiones de selección de forma completa y autónoma.

Una fuerte personalidad y una gran tenacidad serán necesarias para mantener contactos de alto nivel y evolucionar en una estructura dinámica y exigente.

El dominio del idioma inglés y/o francés es imprescindible.

Enviar CV detallado con salario actual y fotografía a Alexis de Bretteville, Michael Page International, Page House, 39-41 Parker Street, London WC2B 5LH, GRAN BRETAÑA, indicando la ref. ADB10002



Michael Page International

International Recruitment Consultants
London Paris Amsterdam Düsseldorf Frankfurt Hong Kong Sydney

Pour passer vos annonces :

44.43.76.03

44.43.77.34

(Fax : 44.43.77.32)

هكذا من الالام

REPRODUCTION INTERDITE

MERCREDI 10 AVRIL 1996 / LE MONDE / XIII

CONSEIL AUDIT

Consultant

Notre développement en France pourrait être un sérieux atout pour vous.

Groupe européen de Conseil en Ressources Humaines, nous sommes implantés sur trois continents. Aujourd'hui, nous souhaitons renforcer notre équipe parisienne de conseil en recrutement.

Après une formation à nos méthodes, vous prendrez, en toute autonomie, la responsabilité complète des missions : prospection et suivi de clientèle, définition de postes et de profils, procédures de sélection et suivi des candidats recrutés.

La trentaine, de formation supérieure, passionné par les questions de ressources humaines, vous possédez une véritable expérience de l'entreprise et du recrutement. Parfaitement à l'aise en anglais et doté d'un sens relationnel développé, vous avez un goût prononcé pour la qualité du service offert aux clients.

La dimension de notre groupe et sa réputation constituent un véritable atout pour votre évolution future.

Merci d'adresser en toute confidentialité votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) à François Caron, Austin Knight - Sélection Conseil, 98, avenue de Villiers, 75017 Paris.

Austin Knight

FRANCE • GRANDE-BRETAGNE • PAYS-BAS • USA • CANADA • AUSTRALIE



"Les produits solution"

Nous sommes une PMI (CA 133 MF - 135 personnes) spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de consommables chimiques tels que : mastics, colles, produits d'étanchéité. Leader reconnu dans les secteurs sanitaire, chauffage et plomberie, nos produits sont distribués auprès des négociants professionnels, GSB et dans le milieu industriel. Nous recherchons :

Organisateur

Assurer l'interface entre les utilisateurs et le service informatique

Bobigny - 93

En étroite collaboration avec notre direction et au sein d'une équipe, vous assurez l'interface entre les besoins des utilisateurs (ventes, administration des ventes, finance, production...) et le service informatique, afin de faciliter l'activité de chaque collaborateur dans le cadre du développement de nouveaux outils. A l'écoute de vos « clients » internes, vous participez bien entendu aux différentes phases des projets : définition du cahier des charges, installation, maintenance...

La trentaine, de formation ESC / ING / MIAGE, vous possédez une expérience commerciale et gestion en entreprise, ainsi qu'un savoir-faire relationnel bien développé.

C'est par votre sens du service et du dialogue lié à vos qualités d'écoute, d'analyse et de pédagogie, que vous serez apprécié(e) des utilisateurs et optimiserez l'efficacité de vos actions pour faire progresser l'entreprise.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et prétentions), sous référence TL 9632 G, à UN des TROIS Ressources Humaines - 101, rue Saint-Lazare 75009 Paris.

Conseil en dynamique Humaine

Inspecteur - Auditeur Senior

SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES

LA CAISSE

D'EPARGNE ILE DE

FRANCE OUEST

(EN 1995 :

27 MILLIARDS

DE F DE TOTAL DE

BILAN,

900 MILLIONS DE

FONDS PROPRES,

830

COLLABORATEURS)

RECHERCHE POUR

RENFORCER

SES EQUIPES UN

Rattaché(e) au Directeur de l'Audit-Contrôle, nous vous proposons de rejoindre notre équipe chargée d'auditer tous les secteurs d'activité de la banque.

Vous participerez à l'évaluation de la qualité du contrôle interne tant au siège qu'en agences et vous ferez des propositions visant à améliorer la maîtrise des risques aux plans réglementaires, financiers, comptables et à accroître la rentabilité de l'entreprise.

Vous aurez par ailleurs à :

- proposer à votre hiérarchie des axes d'intervention,
- contrôler le respect de la réglementation bancaire et des procédures internes,
- détecter et prévenir des zones de pertes, des dysfonctionnements,
- suivre l'application des recommandations.

Si ce poste vous intéresse, merci de proposer votre candidature auprès de Frédéric SERRES à la Direction des Ressources Humaines, 14 av. du Centre, 78067 Saint-Quentin-en-Yvelines cedex, en lui envoyant votre lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle et photo, ou appelez-le au 30 12 40 36.



CAISSE D'EPARGNE
ILE-DE-FRANCE OUEST

St Germain - Chatou - Rueil - Versailles - Trappes - Sèvres
Palaiseau - Argenteuil - Rambouillet

Consultores

especialización en...

Madrid-Barcelona

Investigación y desarrollo

Experiencia profesional

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

Experiencia en el sector

LE MONDE DES CADRES

LA VILLE D'IVRY-SUR-SEINE

54000 habitants - 1300 agents

recherche son

Directeur de la communication (H/F)

Il aura pour mission de mettre en œuvre une stratégie globale de communication impliquant l'ensemble des services de la ville.

Il devra diriger les services placés sous sa responsabilité (publications municipales, imprimerie, relations publiques, associations, accueil...) mais également développer avec les élus, la direction générale, l'équipe des directeurs des services, une approche plus générale mettant en cohérence des éléments qui concourent à une politique globale de communication tels que l'accueil physique et téléphonique en mairie, le traitement du courrier, la signalétique, l'affichage, les événements locaux, l'image des équipements municipaux, les relations avec les médias, etc.

Il devra participer à la mise en œuvre d'un plan de communication interne conçu comme un support indispensable à la communication externe.

Profil

- Maîtrise des principaux langages de la communication (écrit, oral, audiovisuel, télématique...)
- Expérience de la direction d'une politique de communication.
- Connaissance et expérience en matière d'évaluation des politiques publiques de contrôle de gestion, conduite du changement dans les organisations (délégation de responsabilités, motivation, transversalité...)
- Capacités d'encadrement de personnel, de travail en équipe, de créativité, de développement d'un réseau relationnel et de communication avec les médias.

Les candidatures avec CV doivent être adressées à M. le Maire d'Ivry, esplanade Georges-Marrane, 94205 Ivry-sur-Seine cedex.



Notre objectif constant est de renforcer notre position de leader européen dans l'accueil de salons et congrès. Nous avons entamé un vaste projet de reconstruction et de réhabilitation qui implique la recherche d'un

Responsable Achats et Marchés

Rattaché à notre Secrétaire Général et à la tête d'une équipe de 5 personnes, vous optimiserez nos Achats de biens, de services et de travaux (budget global annuel 310 M) en vous concentrant pour une bonne part sur notre projet immobilier ; ceci en relation constante avec nos Directions Immobilière, Commerciale et d'Exploitation et dans le strict respect de la législation et de la réglementation en vigueur.

Professionnel des Achats et de la Construction (Immobilier/BTP/Ingénierie...) et de formation supérieure vous possédez à 35/40 ans env., les qualités de négociateur, de gestionnaire et d'intégrité indispensables à ce métier.

Envoyer CV + lettre manuscrite + photo + prétentions sous réf. H1860, à notre conseil

COR'EX
CONSEIL EN RECRUTEMENT

11, avenue Myron Herriek - 75008 Paris

ECONOMISTE DE LA SANTE

Titulaire d'un DESS ou DEA d'Economiste de la santé ou bénéficiant d'une première expérience similaire, vous réalisez des études approfondies portant sur les différents secteurs du système de soins : de la connaissance de l'environnement juridique ou économique à l'analyse des évolutions techniques. Nous vous confions également la préparation du cahier des charges de dossiers techniques relatifs au système de soins. Vos goûts vous portent vers la recherche documentaire et les études techniques. Une bonne plume ainsi qu'une excellente aisance relationnelle constituent les autres qualités que nous vous demandons.

JURISTE

De niveau DESS ou DEA, de préférence spécialisé en Droit de la Sécurité Sociale, Droit de la Santé, de la Prévoyance, vous réalisez des études juridiques portant sur le système de soins et la Prévoyance. Vous assurez aussi le suivi des commissions de travail composées d'élus. Avec quelques années d'expérience dans un environnement similaire, vous avez acquis un réel savoir-faire et des connaissances complémentaires en droit administratif. Vous vous démarquez par votre capacité à intégrer les objectifs de l'entreprise et par votre goût pour le travail en équipe. Esprit de synthèse, rigueur et implication constitueront aussi d'importants atouts.

Merci d'adresser votre candidature, en précisant le poste choisi, à notre conseil : Cabinet Patricia Perona - 10, rue Neuve Sainte Catherine 13007 Marseille.

cabinet patricia perona

conseil en gestion des ressources humaines

Pour passer les annonces

44.43.76.03

44.43.77.34

(Fax : 44.43.77.34)

LE MONDE DES CADRES

Groupe de prestations de services à forte contrainte logistique
CA de plus de 3 MdF
recherche pour Paris un(e)

RESPONSABLE ACHATS DE TRANSPORTS H/F BUDGET DE 700 MF

Pour améliorer la performance du Groupe et mieux maîtriser nos coûts, nous créons la fonction Achats de Transports. Rattaché à la Direction de l'entreprise, vous aurez pour mission d'analyser l'existant et de proposer des solutions nouvelles en concertation avec les opérationnels chargés de l'approvisionnement. Pour piloter cette mission stratégique, vous serez aidé d'une équipe de deux personnes et pourrez vous appuyer sur un audit récent. Agé de 35 ans environ, vous avez complété votre formation supérieure idéalement par un MAI ou un DESS Achats. Votre professionnalisme implique une bonne maîtrise des achats de transports. Vos qualités relationnelles seront appréciées compte tenu de l'enjeu de ce poste pour l'entreprise, sur les plans économique, juridique, administratif et organisationnel. Merci d'adresser votre dossier sous réf. 345 A/M à notre Conseil : PSYNERGIE - Christine Bariller 2, rue Saint Thomas d'Aquin - 75007 Paris.

PSYNERGIE
GROUPE PRAXIA

Paris - Lyon - Marseille - Nice - Montpellier - Toulouse

Cette institution nationale est un acteur important du secteur socio-éducatif. Dans le cadre de son développement, elle recherche plusieurs :

DIRECTEURS ANTENNE RÉGIONALE

Missions : mettre en œuvre, au plan régional, l'application des directives nationales ; favoriser le développement des activités de l'institution ; assurer la représentation de l'institution face aux pouvoirs publics et aux divers partenaires locaux ; superviser la gestion financière et administrative ; assurer une bonne cohésion de l'action des bénévoles, salariés et élus.

Profil : diplômé de l'enseignement supérieur sensibilisé au fait associatif ; expérience de l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires et de la gestion d'entités autonomes.

Ecrire au Monde Publicité sous réf. 9000
133, avenue des Champs Elysées - 75008 PARIS
qui transmettra.

ZD Ziff-Davis France
premier éditeur américain de magazines
informatiques, qui publie en France PC
Expert et PC Direct, recherche :

2 rédacteurs techniques

Pour ces 2 postes, vous êtes passionnés de micro-informatique PC et avez prouvé vos qualités rédactionnelles. Formation mini bac+2 et anglais "fluente".

- un poste orienté services en ligne, en particulier Internet (ref. RDR).
- un poste généraliste matériel et logiciel (ref. RDG).

1 secrétaire de rédaction PAO

Vous assurez relecture, mise en forme et correction des articles. Connaissance Macintosh indispensable (ref. SR).

Merci de nous faire part de vos projets
en adressant votre CV + lettre (sous ref.) à :
Ziff-Davis France / D. Petit - 14, place Marie-Jeanne Bassot
92593 Levallois-Perret Cedex

RÉGION
NORD
PAS DE CALAIS

Le Conseil
Régional
recrute un
cadre supérieur
de la Fonction
Publique sur
l'une de ses
compétences
majeures :

RESPONSABLE FORMATION PROFESSIONNELLE - QUALIFICATION

Sous l'autorité du Directeur de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage et en liaison avec nos partenaires extérieurs, vous contribuerez à définir les orientations de la Région dans le domaine de la Formation Professionnelle qualifiante et assurerez la mise en œuvre de l'ensemble des dispositifs subventionnés à ce titre par le Conseil Régional (Budget d'environ 260 MF). Vous animerez une équipe de 21 personnes dont 10 cadres A.

Vous disposez d'une expérience confirmée en gestion de programmes publics, plus particulièrement dans les domaines Formation/Education/Emploi.

Ce poste est destiné à un fonctionnaire (par détachement ou mutation) -
Filière administrative - Directeur Territorial ou Administrateur.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, en précisant la référence ROLM0496 et CV complet) à Madame la Présidente du Conseil Régional, à l'attention de Monsieur le Directeur Général des Services, BP 2035, 59014 Lille cedex.

RÉGION
NORD
PAS DE CALAIS

Société d'Ingénierie Paris 8^e recherche pour son service commercial

RESPONSABLE COMMERCIAL POUR LA RUSSIE (Réf. RC)

A 40/45 ans environ, vous avez une expérience confirmée en négociation et vente de biens d'équipements et d'usines clé en main. Mobilité et Anglais nécessaires, notions de Russe appréciées.

RESPONSABLE RELATIONS PUBLIQUES (Réf. RP)

De niveau BAC+5 en Commerce et Relations Publiques, vous justifiez à environ 35 ans de 2 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire. Disponible et mobile, vous serez chargé de l'accueil de nos clients, de la prise en charge de leurs séjours, des visites d'usines, de la préparation des stands dans les expositions... Anglais et Allemand courants nécessaires, une troisième langue serait un plus.

SECRETAIRE INTERPRETE ET TRADUCTRICE (Réf. S)

A 25/35 ans environ, vous parlez couramment le Russe et l'Allemand. Disponibilité et mobilité nécessaires. Bonne présentation exigée.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et salaire actuel en précisant la référence choisie à PARANONCES, 13 rue Charles Lecocq, 75737 PARIS Cedex 15.

Consultants Seniors

Notre cabinet, spécialisé dans la recherche de cadres et de dirigeants est la filiale Ressources Humaines du Groupe EQUATION, avec lequel nous travaillons chaque jour.

Ce partenariat nous a permis de mettre en œuvre une véritable dynamique sur le plan commercial et de trouver des synergies de collaboration. Notre succès repose à la fois sur la stabilité de nos équipes de consultants et sur l'originalité de nos méthodes. Par ailleurs, notre goût pour l'innovation, sécurisé par une longue expérience, nous a permis de conquérir et de fidéliser une clientèle de grands comptes nationaux.

Particulièrement présent dans les univers de la distribution alimentaire et spécialisée ainsi que dans le secteur des services, nous souhaitons nous implanter plus fortement dans les activités liées à l'industrie et à l'informatique.

Aussi, nous cherchons à intégrer des consultants seniors, pouvant faire la preuve de leurs résultats dans l'un ou l'autre de ces univers. Nous leur proposons de venir participer à notre développement en partageant les valeurs du groupe dont le respect de la position de conseil, la créativité, le pragmatisme, la rentabilité et la recherche de résultats sont les mots clés.

Si cette opportunité est en mesure de rejoindre votre projet professionnel, transmettez-nous votre dossier de candidature (lettre manuscrite + CV + photo + prétentions) sous réf. GEC à Philippe FILLIOL

COORDONNÉES
19, rue du
Cdt FERRAS
69006 Lyon

Coordonnées

René Patton et son équipe
ont le plaisir de vous faire part de leur nouvelle adresse :

86 bis rue Amelot 75011 Paris
Tél. 48.07.10.62 Fax. : 48 07 12 44

CREA
CONSULTANTS

Creative Resources for European Access
Conseil en ressources humaines
Recrutement - Annonces - Chasse Directe
Outplacement - Bilan

GENERALE SUCRIERE

1900 personnes - 11 établissements
CA 6,2 milliards de Frs dont 50% à l'export.

Dans le cadre de la promotion du titulaire actuel, nous recrutons pour la DIRECTION BETTERAVIERE à Eperville (1/4h de ST QUENTIN et 1/2h de COMPIEGNE)

INA-PG, ENSIA, ESSEC, ESCAE, ...

Vous avez une première expérience technico-commerciale acquise au contact de l'agriculture.

PERSPECTIVES CERTAINES D'ÉVOLUTION

Relevant du Chef des Services Agronomiques, vous animerez - cores formation - une équipe de 3 Techniciens et aurez en charge plus particulièrement :
• les achats centralisés des phytosanitaires et graines, l'assistance marketing aux ventes en culture.
• la mise en place des essais agronomiques, le traitement et la diffusion des résultats.
• le conseil et l'appui technique auprès des planteurs en relation étroite avec les inspecteurs culture.

Vous participerez activement à la relance du système informatique des centres de réception des betteraves des 7 usines.

Merci d'écrire sous réf. GS/AGRO/85M
à notre conseil Richard Bénatouil - GROUPE BBC
1 bis place de Valois - 75001 Paris. Discretion et réponse assurées.

GROUPE SAINT-LOUIS

هكذا من الاعمال

REPRODUCTION INTERDITE

MERCREDI 10 AVRIL 1996 / LE MONDE / XV

MARKETING-COMMUNICATION FONCTION COMMERCIALE

Dr Richtmann + Eder
Das EDV-Unternehmen



Rejoignez le numéro 1 européen de la vente informatisée de tickets!

Notre entreprise spécialisée en informatique, à orientation commerciale, connaît un franc succès depuis plus de 20 ans. Nous recherchons pour notre produit RECOS 1, le système informatisé de vente de tickets pour les sociétés organisatrices de spectacles et d'événements, un

commercial confirmé et ambitieux

qui lancera et commercialisera ce programme en France. Vous disposez d'une expérience dans le domaine de l'organisation de spectacles en France. Nous proposons la solution la plus performante actuellement ainsi que des installations de référence à travers toute l'Europe. Des conditions de rémunération motivantes et d'excellentes perspectives d'évolution de carrière complètent notre offre. Vous exercerez votre activité à partir de Paris et serez activement assisté par nos collaborateurs francophones. Merci de nous adresser votre candidature par écrit ou de nous contacter par téléphone. Monsieur Mermi, votre interlocuteur, mènera également les premiers entretiens à Paris.

Dr. Richtmann + Eder GmbH
Olschewskibogen 18
D-80935 München
Tél.: 19 49-89-3 54 87-100
Fax: 19 49-89-3 54 87-293

Du marketing stratégique au lancement de nouveaux projets :
une mission de haut niveau dans l'univers industriel.

RESPONSABLE MARKETING DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

Filiale du Groupe SGS,
LOGITEST
(175 collaborateurs),
prestataire de services,
expert et conseil,
intervient
dans tous les secteurs
de l'industrie en tant
que spécialiste du
contrôle non destructif
et auprès
des collectivités locales
dans le domaine
du traitement
des déchets.

Rattaché(e) à la Direction Générale, vous assurerez, dans un premier temps, les phases de lancement et de stabilisation de notre département LOGITEST - Conseil et Expertise en Gestion de Déchets. Vous animerez un réseau original d'experts indépendants, superviserez cette équipe commerciale et vous vous impliquerez personnellement dans la prospection des collectivités locales.

Dans un second temps, vous prendrez en charge tous les aspects du marketing stratégique de l'entreprise : l'élaboration des politiques de développement de nouveaux marchés de diversification, en France ou à l'étranger, la conception et la supervision des outils de marketing opérationnel, ainsi que le lancement de l'activité jusqu'à la négociation des premières affaires.

Agé(e) de 30 ans minimum, de formation supérieure commerciale, marketing ou gestion (Bac + 4/5), vous avez une expérience réussie de 5 années minimum de la fonction, acquise obligatoirement dans l'univers industriel.

Vous avez prouvé, entre autres, vos qualités d'analyse, votre rigueur dans la conduite d'un projet, votre aisance relationnelle et commerciale et votre capacité à animer une petite équipe.

La maîtrise de l'anglais et la pratique de la micro-informatique sont nécessaires.

La connaissance de l'univers des collectivités locales, du secteur de l'environnement ou du traitement des déchets, serait un plus.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, sous réf. RDM, à LOGITEST, BP 345, 91958 Les Ulis Cedex A.



LOGITEST



Le Groupe SNR ROULEMENTS, CA, 3 milliards de F, 4 500 personnes, certifié ISO 9001, Division NADELLA, recherche son :



Agé d'environ 30 à 35 ans, avec une solide expérience de MARKETING portant sur des produits industriels, le candidat aura une bonne pratique de l'anglais et de l'allemand. Au sein du Groupe NADELLA (3 unités industrielles, 7 unités commerciales), il sera chargé de la mise en œuvre et de l'évolution de la politique Marketing pour les produits destinés à toutes applications industrielles. Poste basé à proximité de CAEN. Sa formation d'origine pourra être :

- soit une GRANDE ECOLE D'INGENIEURS MECANIQUE, complétée par une formation et/ou une expérience commerciale,
- soit une GRANDE ECOLE DE COMMERCE, complétée par une expérience en mécanique.

Possibilités d'évolution intéressantes dans le poste, et à l'intérieur du Groupe NADELLA/SNR ROULEMENTS.

Veuillez nous faire parvenir, sous réf. 9620, votre demande manuscrite, avec photo et rémunération actuelle, à : SNR ROULEMENTS, Service Emploi, BP 2017 - 74010 ANNECY cedex.

Organisme Public du Sud de la France recrute :

RESPONSABLE DE COMMUNICATION

Sous l'autorité du Directeur de Cabinet, le (la) candidat(e), âgé(e) de plus de 30 ans, et titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieur (BAC + 4), devra impérativement faire valoir une expérience de 5 ans au moins dans les domaines :

- des relations de presse,
- de la communication institutionnelle,
- de l'organisation de manifestations à caractère promotionnel (foires et salons).

Une expérience en agence de communication, la maîtrise de la P.A.O. et des techniques de l'image seront appréciées.

ATTACHÉ(E) DE PRESSE

Satisfaisant aux mêmes conditions d'âge et de formation initiale, le (la) candidat(e) sera spécialisé(e) dans le domaine des relations et de la rédaction de presse auprès des collectivités locales et organismes publics et para-publics. Une expérience de cinq ans, notamment dans le journalisme, sera appréciée.

Pour les deux postes, il sera exigé une grande disponibilité, une aisance rédactionnelle et le sens des relations professionnelles.

Envoyer CV, photo et prétention à :
N° 9576
Le Monde Publicité
133 avenue des Champs Elysées
75 409 Paris Cedex 08

Filiale d'un Groupe Multinational de premier plan, qui produit et commercialise des biens d'équipements du tertiaire à travers un réseau de distributeurs multinationaux.

Dans le cadre d'un repositionnement stratégique, nous créons un poste de Directeur Marketing, à la fois produits et réseau, sous l'autorité directe du Directeur Général.

Vous serez responsable d'une redéfinition des produits (marché, catalogue) et de la mise en valeur de notre offre auprès des distributeurs (politique, support). Pour cette double mission, nous souhaitons intégrer un candidat à fort potentiel, susceptible d'évoluer au sein du groupe.

Agé de 30/35 ans, vous êtes diplômé d'une des principales écoles de commerce et témoignez de 5 années de responsabilités marketing dans un environnement compétitif et dynamique. Vous bénéficiez par ailleurs d'une envergure personnelle et d'un jugement supérieur.

La maîtrise de l'anglais est impérative.

Les conditions de collaboration et d'évolution pour ce poste basé à Paris représentent une réelle opportunité pour un élément de valeur et à fort potentiel.

Directeur marketing

Merci d'adresser une lettre de candidature manuscrite, accompagnée d'un CV et d'une photo sous la référence PT/16177/LM à notre conseil qui vous garantira son entière discrétion. Staff Consultants, 38 rue François I^{er}, 75008 Paris.

Staff Consultants

Strasbourg Paris Lyon

Organisme, à NIORT, recherche pour son département Assurances collectives un CHARGE de COMMUNICATION (H/F)

Il sera chargé de toute la communication écrite du département, en liaison avec les actuaires, les commerciaux, les gestionnaires. Il établira les documents produits et les argumentaires de vente destinés au réseau commercial, ainsi que l'en-

semble des dossiers remis aux entreprises de toutes tailles. Ce poste demande un esprit créatif et des qualités rédactionnelles. Une expérience de quelques années est indispensable, une connaissance des assurances de groupe serait un plus.

Merci d'adresser votre candidature, sous la référence 116, à
CEPIAD 44, rue Pasquier 75008 PARIS

BVA INSTITUT D'ETUDES DE MARCHES ET D'OPINION RECHERCHE POUR SON DEPARTEMENT BANQUE ET ASSURANCE

UN CHARGE D'ETUDES h/f

Vous avez l'expérience (2 ans au moins) d'un poste équivalent dans un institut ou chez un annonceur Bac + 4 - maîtrise de l'anglais - bonne capacité d'analyse et de rédaction - autonome, vous aurez la charge de la gestion d'études qualitatives et quantitatives et la responsabilité d'un portefeuille de clients et de son développement.

Merci d'adresser votre candidature à BVA - département Banque et Assurance -
191 ave du Général Leclerc - 78 220 Viroflay

L'Entreprise mode d'emplois.

Cahiers Initiatives.
Lundi et mardi.

Le Monde

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

Rejoignez un groupe en pleine croissance

GE Information Services, leader mondial des services de Commerce Electronique, filiale de General Electric Company (USA), est présente dans 42 pays (2 500 personnes dans le monde, dont 700 en Europe) et se donne pour mission d'accroître la productivité de ses clients en développant leurs communications électroniques avec leurs partenaires commerciaux. Les solutions de productivité apportées par GE Information Services permettent à 40 000 entreprises de raccourcir leurs cycles de vente, de production et de livraison, de réduire leur stock et de mieux gérer leur trésorerie.

Chef de Projet EDI

(réf. FL/DCI)

Vos premières responsabilités en tant qu'ingénieur chef de projet EDI, vous permettront d'intégrer une équipe leader sur le marché national et international et de travailler avec les plus grandes entreprises. Vous apporterez à nos clients, par votre expertise, votre compétence dans l'analyse des processus de productivité.

3 Ingénieurs d'Affaires

(réf. IA/GE)

Intégré à une équipe très performante, vous avez pour mission la vente des services et produits de GE Information Services. Vous traiterez à un très haut niveau avec nos clients, vous les conseillerez et leur apporterez des solutions à haute valeur ajoutée afin d'améliorer leur productivité (approvisionnement, logistique, vente, etc.). De formation supérieure (grande école d'ingénieur ou de commerce), vous possédez une expérience réussie de 3 à 5 ans dans la vente et/ou le conseil de solutions à valeur ajoutée. Votre excellente connaissance de la grande distribution, de l'industrie, des services ou de la banque font de vous l'interlocuteur crédible de nos clients.

Ingénieur Informaticien Unix

(réf. FL/DCI)

Ingénieur grande école (Centrale, Arts et Métiers...) vous possédez une première expérience de développement sous UNIX qui vous a permis d'acquérir de bonnes connaissances des bases de données Informix/Oracle et de TCP/IP. Nous vous offrons la possibilité d'acquies chez nous une expertise dans le domaine de l'échange de données informatisées (EDI). En relation avec nos clients et en support des Ingénieurs d'affaires, vous participerez à la rédaction des propositions et à la mise en oeuvre de nos solutions de productivité.

Ingénieur Télécommunications

(réf. FL/JMV)

Expérimenté dans la majorité des protocoles X25, SNA, TCP/IP, BSC, X400 LAM, ISDN, Frame Relay et compréhension de OSI, vous aurez en charge le support technique de notre réseau télécommunications. Polyvalent «hard» et «soft», vous travaillerez dans un environnement international et de façon autonome. Votre sens du service et du travail en équipe assureront votre bonne intégration.

Ingénieur Commercial

(réf. FL/JA)

De formation et d'expérience technico-commerciale, vous aurez en charge la vente de solutions logicielles EDI et le développement de la clientèle. Des connaissances AS/400 et/ou UNIX seront appréciées. Une première expérience réussie dans l'environnement informatique est nécessaire.

Pour tous ces postes basés à Montrouge (92), la parfaite maîtrise de l'anglais est requise. Les déplacements font partie de la fonction.

Si l'opportunité de rejoindre une des entreprises les plus innovantes du monde vous motive, envoyez dès aujourd'hui votre candidature à nos consultants avec la plus grande discrétion (indiquer la référence de l'annonce). THE OPTIMAL GROUP, 8 rue Jean Goujon, 75008 Paris. Tél. 01 47 36 45 53.



GE Information Services

Intégrité, sens de l'engagement, goût du changement, du défi, rapidité, esprit d'équipe, sens du développement des hommes sont les valeurs que nous souhaitons partager avec vous.

Seii

Ingénieur Commercial Informatique Industrielle

Cette société d'informatique industrielle, 23 personnes, filiale d'un puissant groupe de services, est le partenaire d'entreprises industrielles diversifiées à travers son rôle d'architecte-bâisseur de prestations de haut niveau.

Auprès d'une clientèle industrielle France et Europe, vous piloterez toutes les actions et négociations permettant d'entretenir et de développer un courant d'affaires.

Ingénieur, 33 ans environ, maîtrisant bien l'anglais, vous apportez une expérience commerciale confirmée des prestations de systèmes d'information industriels (gestion d'ateliers, conduite de process, logistique...). Vous recherchez une équipe de professionnels, des projets novateurs, de l'implication partagée et... le soleil du sud-ouest (Bayonne).

Merci d'adresser votre candidature sous réf. M/2294/E (sur lettre et enveloppe) à notre Conseil qui vous garantit toute confidentialité.

CHP

Cabinet Henri PHILIPPE - 2 bis, rue Michelet - 92441 ISSY-les-MOULINEUX CEDEX

UN INGÉNIEUR COMMERCIAL

chargé de développer les ventes de produits informatiques auprès des distributeurs français et européens, ainsi que des OEM.

- Véritable force de proposition auprès de la Direction de la Division, le titulaire participe activement à la définition de la politique commerciale.
- De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience réussie dans la distribution, l'animation de réseaux. Vous avez un fort potentiel dans le domaine de la vente et faites preuve d'organisation, de rigueur et de réelle autonomie.
- Vous maîtrisez l'anglais.
- Le poste est basé en région parisienne.

Adresser CV + lettre de motivation sous réf. 1672 à EURO RSCG FUTURS 81, boulevard Carnot - 31072 TOULOUSE CEDEX, qui transmettra.

Le GROUPE TAILLANDIER CONSEIL (recherche de cadres, bilans professionnels, management des ressources humaines) met son organisation et ses équipes au service des entreprises et des cadres de Rhône-Alpes. Pour tous renseignements, premiers contacts et étude de projet, contacter Isabelle Gougain, Directeur associé. TAILLANDIER RHONE-ALPES 21, rue Valentin Couturier 69004 LYON - Tél/Fax : 72 00 29 09

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES
PARIS - LYON - BORDEAUX - TOULOUSE - CARAIRES

SCIENCES ET SANTÉ

Monde de la Santé

DIRECTEUR MEDECIN

Mi-temps

Organisme de forte notoriété intervenant dans le domaine de la formation continue pour les professions de la santé, nous recherchons notre Directeur.

Dans le cadre des orientations définies par le Conseil d'Administration, il pilotera avec rigueur la gestion administrative et financière en optimisant notamment l'organisation et les moyens informatiques et il mettra tout en oeuvre pour favoriser le rayonnement de l'organisme.

Docteur en médecine, 30 ans au moins, il aura développé dans son expérience des compétences en gestion et en animation d'équipe. Son savoir-faire et son ouverture dans les contacts, son poids personnel lui donneront les atouts nécessaires pour gérer un réseau relationnel riche et varié.

Poste basé à Paris.

Ecrire sous réf.
15A 3012 6M
Discrétion absolue

etap

71, rue d'Anteuil
75016 Paris



Groupe international d'ingénierie spécialisée, effectif : 9500 pers., 21 unités de fabrication de matériels, réalise des lignes complètes pour les industries agro-alimentaires, chimiques et pharmaceutiques. APV est implanté dans 42 pays (Amérique Nord et Sud, Europe, Moyen-Orient, Afrique, Asie, Pacifique). APV France, implantée à EVREUX, recherche pour sa Division Pharmacia/Cosmétiques

3 INGENIEURS HF

CHIMIE
PHARMACIE
L.A.A.
ENSIA
ENSAIA ou
équivalent

Ils peuvent faire état d'une connaissance certaine des procédés en industrie pharmaceutique et/ou alimentaire (+ assurance qualité, validation des procédés, réglementations pharmaceutiques) et d'une expérience technique et commerciale (supérieure à 3/5 ans) concernant des contrats importants.

Ils viendront renforcer l'équipe française d'ingénierie de la Division Pharmacia/Cosmétiques, pôle de compétences matériel et support technique. Ils auront en charge des projets de développement de nouvelles technologies et de mise en oeuvre de nouvelles lignes de production.

INGÉNIEUR COMMERCIAL(E)

Vous aurez à :

- prospecter et développer un portefeuille de clients en proposant des prestations de conseil, d'études et d'intégration dans les métiers précédemment cités.
 - participer à la réponse aux appels d'offres et négocier.
- Vous disposez d'un champ commercial constitué de grands groupes industriels (pétrolier, mécanique, aéronautique, transport...), d'une structure de qualité, d'un environnement porteur.

De formation supérieure, école de commerce ou ingénieur, vous disposez d'une première expérience de 2 ans minimum dans la vente de prestations de services à forte valeur ajoutée. Vous souhaitez intégrer une société ambitieuse où donner libre cours à vos talents. Rejoignez-nous !

■ Merci d'adresser votre dossier de candidature à GIST, Monsieur Le Bossé, 119-121, Grande-Rue, 92318 Sèvres Cedex.

FRANCE

DIRIGEANTS